



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย  
ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงิน  
รายได้ของมหาวิทยาลัยแก่เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. 2554 จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์ และ  
อัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา  
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ  
ทำการล่วงเวลา ใน หรือ นอกคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

1. ประเภทการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ

- 1.1 การปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ (เวรเช้า, เวรบ่าย, เวรดึก และ เวรเสริม)
- 1.2 การปฏิบัติล่วงเวลา (Over Time)

2. การแบ่งเวลาการทำงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นผลดีมีความเหมาะสมกับลักษณะงาน และความจำเป็นของภาระงาน  
ที่จะเกิดขึ้น จึงกำหนดระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นผลัตของแต่ละหน้าที่เป็นคราวๆไป โดยแบ่งระยะเวลาของ  
ผลัตเป็น 4 ประเภท

- 2.1 ผลัตปกติ ผลัตละ 8 ชั่วโมง หรือ 16 ชั่วโมง รับผิดชอบงานที่ต้องปฏิบัติต่อเนื่อง
- 2.2 ผลัต on call ผลัตละ 8, 12 หรือ 16 ชั่วโมง
- 2.3 ผลัตเสริม ผลัตละ 8 ชั่วโมง เป็นผลัตที่มีภาระงานมากต้องการผู้ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
- 2.4 ผลัตที่ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า 8 ชั่วโมง หรือ 16 ชั่วโมง

3. อัตราค่าตอบแทนอาจารย์แพทย์/แพทย์ชำนาญการ และแพทย์ชำนาญการพิเศษ

3.1 แพทย์อยู่เวรเพื่อรับผิดชอบผู้ป่วยโดยการรับปรึกษาแก้ไขปัญหาการดูแลรักษาพยาบาล  
ผู้ป่วยในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์เป็นผลัตให้จ่ายค่าตอบแทน ผลัตละ 700 บาท ทั้งนี้ใน 1 เดือนให้เบิกได้  
ไม่เกินคนละ 15 ผลัต

3.2 การคำนวณเวลาการปฏิบัติงาน 3.3 - 3.8 ให้คำนวณเป็นหน่วยโดยใช้ระยะเวลา  
ปฏิบัติงาน 30 นาที ถือเป็น 1 หน่วย เศษของหน่วยที่เกิน 10 นาที ให้ปัดขึ้น

3.3 ในกรณีที่แพทย์เวร ตามข้อ 3.1 ต้องมาทำการตรวจวินิจฉัย ติดตามอาการหรือดูแล  
รักษาพยาบาลผู้ป่วย นอกเวลาราชการด้วยตนเอง ให้จ่ายค่าตอบแทนหน่วยละ 300 บาท ไม่นับรวมการจ่าย  
ค่าตอบแทน ตามความในข้อ 3.1

3.4 ในกรณีที่ต้องตามแพทย์อื่น ที่มีได้อยู่เวรมาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตามมาปฏิบัติงานสามารถเบิกค่าตอบแทนได้ตามหน่วยการปฏิบัติงาน และเบิกสมทบ ดังนี้

3.4.1 ให้จ่ายค่าตอบแทนหน่วยละ 300 บาท

3.4.2 ให้เบิกหน่วยสมทบ ได้ 2 หน่วย/ผลัด

3.5 ในกรณีที่มีปัญหาการขาดแคลนแพทย์ ที่เชี่ยวชาญในบางสาขาหรือต้องการความสามารถพิเศษเฉพาะราย ให้คนบตีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะสามารถปรับเพิ่มค่าตอบแทนต่อหน่วยของสาขาวิชา หรือเฉพาะราย ให้สูงขึ้นได้ไม่เกินหน่วยละ 400 บาท

3.6 ในกรณีที่แพทย์ ทำการผ่าตัดหรือทำหัตถการผู้ป่วยในเวลาราชการต่อเนื่องไปถึงนอกเวลาราชการโดยหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้จ่ายค่าตอบแทนหน่วยละ 300 บาท

3.7 ในกรณีที่แพทย์ เฝ้าผู้ป่วยในหอผู้ป่วยตั้งแต่เวลาราชการต่อเนื่องไปถึงนอกเวลาราชการ โดยหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้จ่ายค่าตอบแทนหน่วยละ 250 บาท

3.8 ในกรณีที่แพทย์ ปฏิบัติงานนอกเวลาอื่นๆ ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการที่คนบตีแต่งตั้ง ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินหน่วยละ 250 บาท

3.9 แพทย์ ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยที่คลินิกสุขภาพนักศึกษา นอกเวลาราชการในช่วงเวลาที่กำหนดให้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ 500 บาท

3.10 อาจารย์แพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลผู้ป่วยทั่วไปที่ห้องฉุกเฉินในช่วงเวลาที่กำหนด ได้รับค่าตอบแทน ชั่วโมงละ 600 บาท

4. ค่าตอบแทนแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด/และผู้ปฏิบัติงานเสมือน

4.1 แพทย์ที่ปฏิบัติงานอยู่เวรนอกเวลาราชการที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์หรือปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลสมทบตามตารางเวรประจำเดือนของภาควิชา ดังนี้

4.1.1 ภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ภาควิชาศัลยศาสตร์ ภาควิชาอายุรศาสตร์ ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ ภาควิชาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา และภาควิหารังสีวิทยา อยู่เวรไม่น้อยกว่าเดือนละ 6 ผลัด ให้ได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายเดือนละ 7,200 บาท หากอยู่เวรเกินเดือนละ 6 ผลัด ให้จ่ายสมทบเฉพาะผลัดที่เกินผลัดละ 1,200 บาท โดยเบิกรวมกันสูงสุดไม่เกินคนละ 15 ผลัดต่อเดือน

4.1.2 ภาควิชาอื่น ๆ อยู่เวรไม่น้อยกว่าเดือนละ 6 ผลัด ให้ได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายเดือนละ 5,400 บาท หากอยู่เวรเกินเดือนละ 6 ผลัด ให้จ่ายสมทบเฉพาะผลัดที่เกินผลัดละ 900 บาท โดยเบิกรวมกันสูงสุดไม่เกินคนละ 15 ผลัดต่อเดือน

4.2 แพทย์ที่ต้องปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉินและห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไปโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ไม่น้อยกว่าเดือนละ 25 ผลัด ให้ได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายเดือนละ 7,200 บาท หากอยู่เวรเกินเดือนละ 25 ผลัด ให้จ่ายสมทบเฉพาะผลัดที่เกินผลัดละ 1,200 บาท

4.3 แพทย์ที่หมุนมาปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉิน ครั้งเดือน จำนวน 13 ผลัด ให้ได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายครึ่งหนึ่งของห้องฉุกเฉิน 3,600 บาท และอยู่เวรนอกเวลาราชการ ตามตารางเวรประจำเดือนของภาควิชา จำนวน 3 ผลัด ให้ได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายครึ่งหนึ่ง ตามอัตราภาควิชาที่สังกัด หากอยู่เวรเกินที่ห้องฉุกเฉิน

ห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป ให้จ่ายสมทบผลัดละ 1,200 บาท หรืออยู่เวรเกินตามตารางของภาควิชา ให้จ่ายสมทบตามอัตราของภาควิชา โดยเบิกค่าเวรสมทบได้ไม่เกิน 9 ผลัด/เดือน

4.4 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยที่ห้องฉุกเฉินในช่วงเวลาที่กำหนดเฉพาะ เช่น ช่วงเทศกาลต่างๆ ให้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ 400 บาท

4.5 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยที่คลินิกสุขภาพนักศึกษา ในช่วงเวลาที่กำหนดให้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ 400 บาท

5. อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการนอกเวลาราชการ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ พยาบาล ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ แม่บ้าน ที่ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วยห้องผ่าตัด/ศูนย์ของห้องพิเศษ/ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์/ห้องตรวจผู้ป่วยนอก และห้องปฏิบัติการให้บริการรักษาพยาบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ประสบการณ์			
		เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี
1.	ผู้อำนวยการนอกเวลาราชการ	1,500			
2.	ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ	-	-	-	1,350
3.	พยาบาล				
	- เวรเช้า	700	770	840	910
	- เวรบ่าย	750	830	900	980
	- เวรดึก	850	940	1,020	1,110
4.	พยาบาลดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤต และวิกฤต ให้คนบติโดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะกำหนด หน่วยงาน				
	- เวรเช้า	700	850	940	1,010
	- เวรบ่าย	750	910	1,000	1,080
	- เวรดึก	850	1,020	1,120	1,210
5.	วิสัญญีพยาบาล ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด และได้รับประกาศนียบัตร วิสัญญีพยาบาล				
	- เวรเช้า	750	900	950	1,050
	- เวรบ่าย	800	950	1,050	1,150
	- เวรดึก	900	1,050	1,150	1,250
6.	ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล				
	- เวรเช้า	500	550	600	650
	- เวรบ่าย	550	610	660	720
	- เวรดึก	600	660	720	780

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ประสบการณ์			
		เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี
7.	ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤต และวิกฤต ให้ คณบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ กำหนดหน่วยงาน				
	- เวรเช้า	500	580	640	690
	- เวรบ่าย	550	640	700	760
	- เวรดึก	600	690	760	820
8.	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ที่ทำหน้าที่ช่วยงานในระบบวิสัญญี วิทยา/พนักงานช่วยการพยาบาล/พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง หรือทำ หน้าที่ที่ใช้ความรู้ทางการพยาบาลและต้องไม่ใช้งาน เอกสารทั่วไป)				
	- เวรเช้า	460	510	550	600
	- เวรบ่าย	480	530	580	620
	- เวรดึก	500	550	600	650
9.	แม่บ้าน	460	510	550	600

6. ตำแหน่งพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานเวชกิจฉุกเฉิน ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์  
พนักงานช่วยการพยาบาล ผู้ปฏิบัติงาน portable และแม่บ้าน ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วยห้องผ่าตัดศูนย์ของห้องพิเศษ/  
ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์/ห้องตรวจผู้ป่วยนอก และห้องปฏิบัติการให้บริการรักษาพยาบาล ต้อง  
ปฏิบัติงานเป็นผลัด และหากปฏิบัติงานในผลัดบ่าย ผลัดดึก และผลัดเสริม ไม่ได้เป็นการทำการล่วงเวลา ให้ได้รับ  
ค่าตอบแทน ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ผลัดเสริม (BD)	ผลัด บ่าย	ผลัดดึก
1.	พยาบาล	300	300	350
2.	พยาบาลห้องผ่าตัด/วิสัญญีพยาบาล	300	400	450
3.	ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	180	180	210
4.	ผู้ปฏิบัติงานเวชกิจฉุกเฉิน	-	180	210
5.	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	100	100	130
6.	พนักงานช่วยการพยาบาล	100	100	130
7.	ผู้ปฏิบัติงาน (portable)	100	100	130

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ผลัดเสริม (BD)	ผลัด ป่วย	ผลัดเด็ก
8.	แม่บ้าน (ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด/ห้องคลอด/หอผู้ป่วยกึ่ง วิกฤติ/วิกฤติ)*	80	80	100
9.	แม่บ้าน (ปฏิบัติงานที่กลุ่มหอผู้ป่วย)**	80	80	100
10	แม่บ้าน (ปฏิบัติงานไม่เป็นกลุ่มหอผู้ป่วย)	80	← 120 →	

\* หอผู้ป่วยกึ่งวิกฤติวิกฤติ ให้คนปกติโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะกำหนดหน่วยงาน

\*\* กลุ่มหอผู้ป่วย หมายถึง หอผู้ป่วยมากกว่า 1 หอผู้ป่วย ใช้แม่บ้านร่วมกัน และได้รับการอนุมัติ  
จากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล

7. ให้พยาบาลและผู้ปฏิบัติงานพยาบาลที่อยู่ในสังกัดฝ่ายบริการพยาบาลและวิสัญญีพยาบาล  
ปฏิบัติงานก่อนและเลิกปฏิบัติงานหลังเวลาทำการปกติครึ่งชั่วโมง เพื่อเตรียมการบริการผู้ป่วยให้เกิดความ  
พร้อมเพียงได้อย่างรวดเร็ว หรือเพื่อการรับ - ส่งงานระหว่างผลัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความ  
ปลอดภัย ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้ :-

7.1 พยาบาลชั่วโมงละ 70 บาท

7.2 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลชั่วโมงละ 40 บาท ✓

8. อัตราค่าตอบแทนตำแหน่งอื่นๆ ได้แก่

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ประสบการณ์			
		เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี
1.	ปริญญาตรีขึ้นไป				
1.1	กลุ่มวิทยาศาสตร์การแพทย์				
1.1.1	- เภสัชกร หรือ ตำแหน่งเทียบเท่าวุฒิปริญญาโท	850	940	1,020	1,110
	- เภสัชกร (เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับในอัตราเดิมสูงกว่าอัตราใหม่)	-	950	-	-
	- เภสัชกร (เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับในอัตราเดิมสูงกว่าอัตราใหม่)	-		1,100	-
1.1.2	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิทยาศาสตร์ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยา นักกายภาพบำบัด นักอาชีวบำบัด นักกิจกรรมบำบัด นักกายอุปกรณ์ นักเทคโนโลยีหัวใจและ ทรวงอก(เวร Blood gas) อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่ง ช่างต้น หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า	700	770	840	910

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ประสบการณ์			
		เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี
1.1.3	ปริญญาตรีขึ้นไป กลุ่มวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิทยาศาสตร์ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอกที่ปฏิบัติงานควบคุมเครื่อง หัวใจและปอดเทียม อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่ง ข้างต้น หรือตำแหน่งเทียบเท่า (เฉพาะทาง) โดยทางภาควิชา เสนอรายชื่อ โดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล	700	850	940	1,010
1.2	กลุ่มอื่น ๆ (ปริญญาตรี)				
1.2.1	วิศวกร	700	770	840	910
1.2.2	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าโดย ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารตามขั้นตอน	750	830	900	980
1.2.3	ตำแหน่งอื่น ๆ	600	660	720	780
2.	ต่ำกว่าปริญญาตรี				
2.1	อนุปริญญาพล (วุฒิที่ได้รับแรกเข้าได้รับการอนุมัติการปรับวุฒิ) ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรมผู้ปฏิบัติงานบริหาร ผู้ปฏิบัติงานบริหารCode กลุ่มงานช่างเครื่องมือแพทย์ กลุ่มงานช่างทั่วไป หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า	500	550	600	650
2.2	ปวช./ม. 6 (วุฒิที่ได้รับแรกเข้าได้รับการอนุมัติการปรับวุฒิ) ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่การเงิน กลุ่มงานช่าง- เครื่องมือแพทย์ กลุ่มงานช่างทั่วไป กลุ่มงานสนับสนุน/ งานบริการพื้นฐาน หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า	460	510	550	600
2.3	ต่ำกว่า ปวช./ม.6	440	-	530	-

9. เจ้าหน้าที่ตำแหน่งวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ที่ปฏิบัติงานเกินวุฒิ ตามความจำเป็นของหน่วยงาน  
หาอัตรากำลังทดแทนได้ยาก ให้รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน  
ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปรับอัตรา โดยหน่วยงานเสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

10. เจ้าหน้าที่ ที่ไม่ได้กำหนดให้ปฏิบัติงานในเวลาราชการเป็นผลัด ของภาควิชารังสีวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาศัลยศาสตร์ (blood gas) ที่ได้รับค่าล่วงเวลาเพียงอัตราเดียว (ไม่แบ่งอัตรา เข้า บ่าย ดึก) ให้สมทบค่าตอบแทนล่วงเวลาในผลัดดึกเพิ่ม สำหรับตำแหน่งวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป 100 บาท/ผลัด ตำแหน่งวุฒิปริญญา/ปวส. 80 บาท/ผลัด และตำแหน่งวุฒิปวช./ม.6/วุฒิต่ำกว่าปวช./ม.6 50 บาท/ผลัด โดยต้องปฏิบัติงานให้ครบผลัดและไม่รวมกรณีตามฉุกเฉิน สำหรับหน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดแต่จำเป็นต้องปฏิบัติงานช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง ต้องขออนุมัติการจัดเวร โดยผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

11. การจัดผลัดนอกเวลาราชการเพื่อปฏิบัติงานกรณีฉุกเฉิน (on call) ของหน่วยต่างๆ ดังนี้ หน่วยไต ภาควิชาอายุรศาสตร์/ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention ของศูนย์โรคหัวใจ ภาควิชารังสีวิทยา และสถาบันโรคระบบทางเดินอาหารและตับ(NKC)/หน่วยคลังเลือดสังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา และเจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียมภาควิชาศัลยศาสตร์ สำหรับหน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดแต่จำเป็นต้องปฏิบัติงานต้องขออนุมัติการจัดเวรโดยผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	อัตราผลัดละ
1. พยาบาล/เจ้าหน้าที่อื่นวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป	250
2. เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	175

และกรณีถูกตามตัวมาปฏิบัติงานล่วงเวลาให้เบิกค่าตอบแทนผลัด on call ในผลัดนั้นและให้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลาตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยยกเว้นข้อ 19

12. ค่าตอบแทนของพนักงานขับรถ ที่ให้บริการผู้ป่วย

12.1 ค่าอยู่เวร On call (เวรดึก) อยู่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล อัตรา 100 บาท/ผลัด

12.2 กรณีถูกตามตัวมาปฏิบัติงานจ่ายค่าตอบแทนเพิ่ม อัตรา 100 บาท/ครั้ง ทั้งนี้เบิก

ค่าตอบแทนตามข้อ 12.1 และ 12.2 รวมกันไม่เกินอัตราค่าล่วงเวลาปกติ

13. พยาบาล และนักวิทยาศาสตร์ ที่ให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยที่มีปัญหาการนอนหลับ โดยจัดเจ้าหน้าที่บริการผู้ป่วยในเวรป่วย เวลา 19.00 – 24.00 น. และเวรดึก 24.00 – 07.00 น. ของวันรุ่งขึ้น ในการให้บริการประจำห้อง Sleep lab ให้ได้รับค่าตอบแทน เวรป่วย อัตรา 300 บาท และเวรดึก อัตรา 330 บาท

14. พยาบาลระหว่างฝึกอบรมเป็นวิสัญญีพยาบาล โดยปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด อยู่เวรเป็นผลัด เข้า บ่าย ดึก และต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 20 วัน ตามที่คณะกำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

14.1 กรณี อยู่เวรป่วย/ดึก น้อยกว่าหรือเท่ากับ 6 ผลัด อัตรา 3,000 บาท

14.2 กรณี อยู่เวรป่วย/ดึก เกิน 6 ผลัด อัตรา 4,000 บาท

15. เจ้าหน้าที่หน่วยงานใด ต้องปฏิบัติงานซึ่งไม่ใช่งานประจำในหน้าที่ปกติของตนเอง นอกเวลาราชการหรือวันหยุดราชการ ให้เจ้าหน้าที่นั้น เบิกค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมกับภาระงานที่มอบหมาย ซึ่งอาจจะได้รับต่ำกว่าระดับตำแหน่งก็ได้ ยกเว้น ฝ่ายหอสมุดวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกินประสบการณ์  $\geq 2$  ปีของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน และการจัดเลี้ยง ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินอัตราประสบการณ์ เริ่มต้น ของวุฒิต่ำกว่าวุฒิ ปวช./ม.6

16. ในกรณีที่มีความจำเป็นตามลักษณะงาน ให้จัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นรายชั่วโมงได้ โดยให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ 1/7 ของอัตราค่าตอบแทนเป็นผลัดตามหน้าที่ เศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการปิดเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้ปิดเศษสตางค์เป็น 1 บาท

17. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่เวรไม่สามารถปฏิบัติงานเต็มผลัดได้ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอยู่เวรเป็นรายชั่วโมง โดยให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ 1/8 หรือ 1/ชั่วโมงการกำหนดผลัดการอยู่เวร ของอัตราค่าตอบแทนเป็นผลัดตามหน้าที่ เศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการปิดเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้ปิดเศษสตางค์เป็น 1 บาท

18. การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทุกช่วงเวลารวมกัน เพื่อเบิกเงินตอบแทนสำหรับวันนั้น

19. เจ้าหน้าที่ที่ถูกตามตัวมาปฏิบัติงานล่วงเวลา เพราะเหตุฉุกเฉินเนื่องจากงานที่เพิ่มขึ้นและจำเป็นเร่งด่วนไม่ได้คาดการณ์มาก่อนเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะหน้า หากไม่มาปฏิบัติงานอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ ให้เบิกตามอัตราของแต่ละหน้าที่และสมทบเพิ่ม 100 บาท/ครั้ง

20. อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการในเวลาราชการ แต่ผ่าตัด/ทำหัตถการไม่เสร็จ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติงานกับผู้ป่วยรายเดิมต่อเนื่องถึงนอกเวลาราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน		หมายเหตุ
	10-30 นาที	ไม่เกิน 60 นาที	
1. ผู้ปฏิบัติงานที่ช่วยทำผ่าตัด 1.1 พยาบาลห้องผ่าตัด 1.2 วิสัญญีพยาบาล 1.3 เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม	150	400	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น
1.4 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	100	300	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น
1.5 เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการพยาบาลของ ภาควิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 1.6 พนักงานช่วยการพยาบาลของห้องผ่าตัด	70	200	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น
2. ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention 2.1 พยาบาลโรคระบบทางเดินอาหาร ดับ และถุงน้ำดีสังกัด ภาควิชาอายุรศาสตร์ 2.2 พยาบาลสภามันโรระบบทางเดินอาหาร และ ดับ(NKC) 2.3 พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ 2.4 พยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ ภาควิชารังสีวิทยา (ที่ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล) 25 พยาบาลหน่วยล้างเลือดภาควิชาพยาธิวิทยาที่ทำหัตถการ therapeutic apheresis	150	400	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น



ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน		หมายเหตุ
	10-30 นาที	ไม่เกิน 60 นาที	
2.6 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	100	300	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น
2.7 พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัด ศูนย์โรคหัวใจ 2.8 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/พนักงานช่วยการพยาบาล/ ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัดสถาบันโรกระบบทางเดินอาหาร และตับ(NKC) 2.9 พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัด ภาควิชารังสีวิทยา	70	200	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น

อัตราค่าตอบแทนพยาบาลเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล และเจ้าหน้าที่สนับสนุนเป็นอัตราต่อรายการ กรณีต้องให้บริการผู้ป่วยมากกว่า 1 ราย ในเวลาเดียวกัน ให้คำนวณเวลากการปฏิบัติงานตั้งแต่ผู้ป่วยรายแรกจนถึงผู้ป่วยรายสุดท้าย เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน:

21. อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการ มาปฏิบัติงาน เพราะเหตุฉุกเฉิน และจำเป็นเร่งด่วน ให้จ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	ไม่เกิน 60 นาที	
1. ผู้ปฏิบัติงานที่ช่วยทำผ่าตัด 1.1 พยาบาลห้องผ่าตัด 1.2 วิสัญญีพยาบาล 1.3 เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม	500	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น
1.4 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	400	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น
1.5 เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการพยาบาลของ ภาควิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 1.6 พนักงานช่วยการพยาบาลของห้องผ่าตัด	300	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น
2. ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention 2.1 พยาบาลโรกระบบทางเดินอาหาร ตับ และถุงน้ำดีสังกัด ภาควิชาอายุรศาสตร์ 2.2 พยาบาลสถาบันโรกระบบทางเดินอาหาร และ ตับ (NKC) 2.3 พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ	500	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น

ชื่อตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน ไม่เกิน 60 นาที	
2.4 พยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/รังสีการแพทย์ ภาควิชารังสีวิทยา (ที่ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล) 2.5 พยาบาลหน่วยคลังเลือดที่ทำหัตถการ therapeutic apheresis	500	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาที ให้ปัดขึ้น
2.6 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	400	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาที ให้ปัดขึ้น
2.7 พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัด ศูนย์โรคหัวใจ 2.8 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/พนักงานช่วยการพยาบาล/ ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัดสถาบันโรคระบบทางเดินอาหาร และตับ (NKC) 2.9 พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัด ภาควิชารังสีวิทยา	300	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาที ให้ปัดขึ้น

อัตราค่าตอบแทนพยาบาลเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล และเจ้าหน้าที่สนับสนุนเป็นอัตราต่อราย  
กรณีต้องให้บริการผู้ป่วยมากกว่า 1 ราย ในเวลาเดียวกัน ให้คำนวณเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ผู้ป่วยรายแรกจนถึงผู้ป่วย  
รายสุดท้าย เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน

## 22. กรณีบริการผู้ป่วยในการผ่าตัด / ทำหัตถการนอกเวลา

### 22.1 ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย

22.1.1 ผู้ป่วยที่เลื่อนการผ่าตัด/ทำหัตถการจากในเวลาราชการ สำหรับผู้ป่วยที่ได้รับ  
ยกเว้นการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงาน ต้องผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

22.1.2 ผู้ป่วยที่รอในโรงพยาบาลนาน / ผู้ป่วยที่แพทย์นัดเวลาไว้ล่วงหน้าเพราะห้อง  
ผ่าตัดที่ให้บริการในเวลาราชการเต็ม และประสงค์ที่จะจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการบริการผู้ป่วย

### 22.2 การจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานเพื่อบริการผู้ป่วย

22.2.1 จ่ายตามระยะเวลาของการปฏิบัติงาน โดยเบิกค่าตอบแทนเป็นอัตราต่อราย  
เว้นแต่วิสัญญีแพทย์ ที่ต้องดูแลผู้ป่วยพร้อมกันในเวลาเดียวกัน ให้เบิกค่าตอบแทนตามระยะเวลาของการ  
ดูแลผู้ป่วยแต่ละราย ได้ไม่เกิน 2 ราย ต่อวิสัญญีแพทย์ 1 คน

22.2.2 การคำนวณเวลาการปฏิบัติงาน ให้คำนวณเป็นหน่วยโดยใช้ระยะเวลา  
ปฏิบัติงาน 30 นาที ถือเป็น 1 หน่วย เศษของหน่วยที่เกิน 10 นาที ให้ปัดขึ้น

## 22.2.3 อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานเพื่อบริการผู้ป่วย

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน			หมายเหตุ (30 นาที เท่ากับ 1 หน่วย เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาที ให้ปัดขึ้น)
	ไม่ เกิน 30 นาที	ไม่เกิน 60 นาที	ไม่ เกิน 120 นาที	
1. คัลยแพทย์/แพทย์ที่ทำหัตถการ	-	1,300		มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 300 บาท ต่อหน่วย
2. วิสัญญีแพทย์	-	1,000		มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 300 บาท ต่อหน่วย
3. แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	350	-	-	มากกว่า 30 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย
4. ผู้ปฏิบัติงานที่ช่วยทำผ่าตัด 4.1 พยาบาลห้องผ่าตัด 4.2 วิสัญญีพยาบาล 4.3 เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม 4.4 นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ที่ช่วยเก็บน้ำเชื้อในห้องผ่าตัด	350	-	-	มากกว่า 30 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย
4.5 เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการ พยาบาลของภาควิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่เหมือน เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 4.6 พนักงานช่วยการพยาบาลของห้องผ่าตัด	-	-	200	มากกว่า 120 นาที.จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ ชม.เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ ปัดขึ้น
5. ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention 5.1 พยาบาลโรคระบบทางเดินอาหาร ตับ และถุงน้ำดี สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ 5.2 พยาบาลคลินิกโรคระบบทางเดินอาหาร และ ตับ (NKC) 5.3 พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ 5.4 พยาบาลผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ ภาควิชารังสีวิทยา(ที่ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)	350	-	-	มากกว่า 30 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย
5.5 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล 5.6 พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงาน เทียบเท่าสังกัดศูนย์โรคหัวใจ 5.7 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/พนักงานช่วยการพยาบาล/ ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัดสถาบันโรคระบบทางเดินอาหาร และ ตับ (NKC) 5.8. พนักงานช่วยการพยาบาลผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัด ภาควิชารังสีวิทยา	-	-	200	มากกว่า 120 นาที.จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อชม.เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ ปัดขึ้น
6. พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ 6.1 การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่ สูง(2 DDE) แทนแพทย์ 6.2 การใส่และถอด Holter	-	350	-	} มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย
	-	200	-	

23. กรณีที่หน่วยงานกำหนดให้ลูกจ้างที่อาวุโสทำหน้าที่เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรซึ่งทำงานเป็นกลุ่มผลัดละอย่างน้อย 3 คน ให้จ่ายค่าตอบแทนสมทบแก่หัวหน้าเวรผลัดละ 50 บาท

24. การนับประสบการณ์ เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย นับประสบการณ์ ตั้งแต่วันที่บรรจรับราชการ หรือ กรณีอื่นๆ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

24.1 กรณีบุคลากรดูแลผู้ป่วยวิกฤต และกึ่งวิกฤต

24.1.1 นับประสบการณ์ตั้งแต่ปฏิบัติงานที่หน่วยงานนั้นๆ

24.1.2 กรณีบุคลากรบรรจุครั้งแรกที่หน่วยงานกึ่งวิกฤต และวิกฤต และได้ย้ายไปหน่วยงานที่ 2 เป็นหน่วยงานทั่วไป และได้ย้ายหน่วยงานที่ 3 เป็นหน่วยงานกึ่งวิกฤต และวิกฤต ให้นับประสบการณ์หน่วยงานแรก และหน่วยงานที่ 3 รวมกัน

24.2 วิสัญญีพยาบาล นับประสบการณ์ ดังนี้

24.2.1 ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด นับประสบการณ์ตั้งแต่ ได้รับประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล

24.2.2 ปฏิบัติงานที่ห้องพักรฟื้น นับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่บรรจรับราชการ

24.3 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง ไม่เปลี่ยนวุฒิ ดังนี้

24.3.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้

24.3.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนตำแหน่ง

24.4 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนวุฒิ

24.4.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้

24.4.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนตำแหน่ง

24.5 กรณีอื่น ๆ ให้ขออนุมัติการนับประสบการณ์เป็นรายๆ ไป โดยผ่านการเห็นชอบจากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล

25. ให้คณบดี คณะแพทยศาสตร์ พิจารณานุมัติค่าอาหารแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่เวรเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ตามความเหมาะสมและจำเป็นได้ไม่เกินมื้อละ 60 บาทต่อคน

26. บรรดาประกาศขึ้นโต๊ะที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 18 พ.ค. 2558



(รองศาสตราจารย์ ดร. ชุตักดี ลิมสุกุล)

อธิการบดี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรียน ท่านอธิการบดี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เพื่อขอโปรดพิจารณา ให้อัตโนมัติเรื่องเพิ่มเงินค่าตอบแทนลูกจ้างที่มหาวิทยาลัยภาคใต้และเพื่อ  
 สืบค้นข้อมูล e-mail เกี่ยวกับกำหนดค่าตอบแทน เพื่อขอทราบด้วย

ส่งโดย  
16 กค 58

วันที่ 16 กค 58

190



20/7

เปรียบเทียบประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย  
ที่ปฏิบัติงานหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558

ลำดับ ที่	ประกาศ ฉบับใหม่ พ.ศ. 2558	ประกาศ ฉบับเดิม พ.ศ. 2557
1.	ข้อ 3.3 ในกรณีที่แพทย์เวร ตามข้อ 3.1 ต้องมาทำการตรวจวินิจฉัย-วินิจฉัยติดตามอาการหรือดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วย นอกเวลาราชการด้วยตนเอง ให้จ่ายค่าตอบแทนหน่วยละ 300 บาท ไม่นับรวมการจ่ายค่าตอบแทน ตามความในข้อ 3.1	ข้อ 3.3 ในกรณีที่แพทย์เวร ต้องมาทำการตรวจวินิจฉัยติดตามอาการหรือดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วย นอกเวลาราชการด้วยตนเอง ให้จ่ายค่าตอบแทนหน่วยละ 300 บาท ไม่นับรวมการจ่ายค่าตอบแทน ตามความในข้อ 3.1
2.	ข้อ 3.10 อาจารย์แพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลผู้ป่วยทั่วไปที่ห้องฉุกเฉินในช่วงเวลาที่กำหนด ได้รับค่าตอบแทน ชั่วโมงละ 600 บาท	ไม่มี
3.	ข้อ 4. ค่าตอบแทนแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุนแพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด และผู้ปฏิบัติงานเสมือน	ข้อ 4. ค่าตอบแทนแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุนแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด
4.	ข้อ 5 ลำดับที่ 8. ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ที่ทำหน้าที่ช่วยงานในระบบวิสัญญีวิทยา/พนักงานช่วยการพยาบาล/พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง หรือทำหน้าที่ที่ใช้ความรู้ทางการพยาบาลและต้องไม่ใช่งานเอกสารทั่วไป)	ข้อ 5 ลำดับที่ 8. พนักงานช่วยการพยาบาล/พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง หรือทำหน้าที่ที่ใช้ความรู้ทางการพยาบาลและต้องไม่ใช่งานเอกสารทั่วไป)
5.	ข้อ 9. เจ้าหน้าที่ตำแหน่งวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ที่ปฏิบัติงานเกินวุฒิ ตามความจำเป็นของหน่วยงาน หากอัตรากำลังทดแทนได้ยาก ให้รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ปรับอัตรา โดยหน่วยงานเสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป	ไม่มี

ลำดับ ที่	ประกาศฯ ฉบับใหม่ พ.ศ. 2558	ประกาศฯ ฉบับเดิม พ.ศ. 2557
6.	<p>ข้อ 10. เจ้าหน้าที่ ที่ไม่ได้กำหนดให้ปฏิบัติงานในเวลาราชการเป็นผลัด ของภาควิชารังสีวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาศัลยศาสตร์ (blood gas) ที่ได้รับค่าล่วงเวลาเพียงอัตราเดียว(ไม่แบ่งอัตรา เข้า บ่าย ดึก) ให้สมทบค่าตอบแทนล่วงเวลาในผลัดดึกเพิ่ม สำหรับตำแหน่งวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป 100 บาท/ผลัด ตำแหน่งวุฒินุปริญญา/ปวส. 80 บาท/ผลัด และตำแหน่งวุฒิปวช./ม.6/วุฒิต่ำกว่าปวช./ม.6 50 บาท/ผลัด โดยต้องปฏิบัติงานให้ครบผลัดและไม่รวมกรณีตามฉุกเฉิน สำหรับหน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดแต่จำเป็นต้องปฏิบัติงานช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง ต้องขออนุมัติการจัดเวร โดยผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล</p>	<p>ข้อ 9. เจ้าหน้าที่ ที่ไม่ได้กำหนดให้ปฏิบัติงานในเวลาราชการเป็นผลัด ของภาควิชารังสีวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาศัลยศาสตร์ (blood gas) ที่ได้รับค่าล่วงเวลาเพียงอัตราเดียว ให้สมทบค่าตอบแทนล่วงเวลาในผลัดดึกเพิ่ม สำหรับตำแหน่งวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป 100 บาท/ผลัด ตำแหน่งวุฒินุปริญญา/ปวส. 80 บาท/ผลัด และตำแหน่งวุฒิปวช./ม.6/วุฒิต่ำกว่าปวช./ม.6 50 บาท/ผลัด โดยต้องปฏิบัติงานให้ครบผลัดและไม่รวมกรณีตามฉุกเฉิน สำหรับหน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดแต่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน ต้องขออนุมัติการจัดเวร โดยผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล</p>
7.	<p>ข้อ 11. การจัดผลัดนอกเวลาราชการเพื่อปฏิบัติงานกรณีฉุกเฉิน (on call) ของหน่วยต่างๆ ดังนี้ หน่วยไต ภาควิชาอายุรศาสตร์/ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention ของศูนย์โรคหัวใจ ภาควิชารังสีวิทยา และสถาบันโรกระบบทางเดินอาหารและตับ (NKC)/หน่วยคลังเลือดสังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา และเจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียมภาควิชาศัลยศาสตร์ สำหรับหน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดแต่จำเป็นต้องปฏิบัติงานต้องขออนุมัติการจัดเวรโดยผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้</p>	<p>ข้อ 10. การจัดผลัดนอกเวลาราชการเพื่อรักษาผู้ป่วยฉุกเฉิน (on call) ของหน่วยต่างๆ ดังนี้ หน่วยไต ภาควิชาอายุรศาสตร์/ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention ของศูนย์โรคหัวใจ ภาควิชารังสีวิทยา และสถาบันโรกระบบทางเดินอาหารและตับ (NKC)/หน่วยคลังเลือดสังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา และเจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียมภาควิชาศัลยศาสตร์ สำหรับหน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดแต่จำเป็นต้องปฏิบัติงานต้องขออนุมัติการจัดเวรโดยผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้</p>

ลำดับ ที่	ประกาศฯ ฉบับใหม่ พ.ศ. 2558		ประกาศฯ ฉบับเดิม พ.ศ. 2557	
7.	ชื่อตำแหน่ง	อัตราผลิตละ	ชื่อตำแหน่ง	อัตราผลิตละ
	1. พยาบาลเจ้าหน้าที่อำนวยการบริหารชั้นไป	250	1. พยาบาลเจ้าหน้าที่อำนวยการบริหารชั้นไป	250
	2. เจ้าหน้าที่อื่นๆ	175	2. เจ้าหน้าที่อื่นๆ	175
	และกรณีถูกตามตัวมาปฏิบัติงานล่วงเวลาให้เบิกค่าตอบแทนผลิต on call ในผลิตนั้นและให้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลาตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยยกเว้นข้อ 19		และกรณีถูกตามตัวมาปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลเพื่อบริการผู้ป่วยให้เบิกค่าตอบแทนผลิต on call ในผลิตนั้นและให้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลาตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยยกเว้นข้อ 17	
8.	ข้อ 15. เจ้าหน้าที่หน่วยงานใด ต้องปฏิบัติงานซึ่งไม่ใช่งานประจำในหน้าที่ปกติของตนเอง นอกเวลาราชการหรือวันหยุดราชการ ให้เจ้าหน้าที่นั้น เบิกค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมกับภาระงานที่มอบหมาย ซึ่งอาจจะได้รับต่ำกว่าระดับตำแหน่งก็ได้ ยกเว้น ฝ่ายหอสมุดวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกินประสบการณ์ $\geq 2$ ปีของตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานและการจัดเลี้ยง ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินอัตราประสบการณ์เริ่มต้น ของวุฒิต่ำกว่าวุฒิ ปวช/ม.6		ข้อ 14. เจ้าหน้าที่หน่วยงานใด ต้องปฏิบัติงานซึ่งไม่ใช่งานประจำในหน้าที่ปกติของตนเอง นอกเวลาราชการหรือวันหยุดราชการ ให้เจ้าหน้าที่นั้น เบิกค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมกับภาระงานที่มอบหมาย ซึ่งอาจจะได้รับต่ำกว่าระดับตำแหน่งก็ได้ ยกเว้น ฝ่ายหอสมุดวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราประสบการณ์ $\geq 2$ ปีของตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานและการจัดเลี้ยง ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินอัตราประสบการณ์เริ่มต้น ของวุฒิต่ำกว่าวุฒิ ปวช/ม.6	
9.	ข้อ 17. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่เวรไม่สามารถปฏิบัติงานเต็มผลิตได้ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่เวรเป็นรายชั่วโมง โดยให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ 1/8 หรือ 1/ชั่วโมงการกำหนดผลิตการอยู่เวร ของอัตราค่าตอบแทนเป็นผลิตตามหน้าที่ เศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการปิดเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้ปิดเศษสตางค์เป็น 1 บาท		ไม่มี	
10.	ข้อ 20 ลำดับที่ 1.4 * 1.4 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า - 10-30 นาที 100 บาท - ไม่เกิน 60 นาที 300 บาท มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น		ไม่มี	

ลำดับ ที่	ประกาศ ฉบับใหม่ พ.ศ. 2558	ประกาศ ฉบับเดิม พ.ศ. 2557
11.	<p>ข้อ 20 ลำดับที่ 1.5 และ 1.6</p> <p>1.5 เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการพยาบาลของภาควิชาชีพสัตวแพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์</p> <p>✘ 1.6 พนักงานช่วยการพยาบาลของห้องผ่าตัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10-30 นาที 70 บาท</li> <li>- ไม่เกิน 60 นาที 200 บาท</li> </ul> <p>มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น</p>	<p>ข้อ 18 ลำดับที่ 1.4 และ 1.5</p> <p>1.5 เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการพยาบาลของภาควิชาชีพสัตวแพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์</p> <p>1.6 พนักงานช่วยการพยาบาลของห้องผ่าตัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10-30 นาที 70 บาท</li> <li>- ไม่เกิน 60 นาที 200 บาท</li> </ul> <p>มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ ชม. เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น</p>
12.	<p>ข้อ 20 ลำดับที่ 2, 2.1 - 2.5</p> <p>2. ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention</p> <p>2.1 พยาบาลโรคระบบทางเดินอาหาร ตับ และถุงน้ำดีสังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์</p> <p>2.2 พยาบาลสถาบันโรคระบบทางเดินอาหารและตับ(NKC)</p> <p>2.3 พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ</p> <p>2.4 พยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ภาควิชารังสีวิทยา (ที่ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)</p> <p>2.5 พยาบาลหน่วยคลังเลือดภาควิชาพยาธิวิทยาที่ทำหัตถการ therapeutic apheresis</p>	<p>ข้อ 18 ลำดับที่ 2, 2.1 - 2.4</p> <p>2. ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention</p> <p>2.1 พยาบาลโรคระบบทางเดินอาหาร ตับ และถุงน้ำดีสังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์</p> <p>2.2 พยาบาลสถาบันโรคระบบทางเดินอาหารและตับ(NKC)</p> <p>2.3 พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ</p> <p>2.4 พยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ภาควิชารังสีวิทยา (ที่ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)</p>
13.	<p>ข้อ 20 ลำดับที่ 2.6</p> <p>✘ 2.6 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10-30 นาที 100 บาท</li> <li>- ไม่เกิน 60 นาที 300 บาท</li> </ul> <p>มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น</p>	ไม่มี



ลำดับ ที่	ประกาศ ฉบับใหม่ พ.ศ. 2558	ประกาศ ฉบับเดิม พ.ศ. 2557
14.	<p>ข้อ 20 ลำดับที่ 2.7, 2.8 และ 2.9</p> <p>2.7 พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัดศูนย์โรคหัวใจ</p> <p>2.8 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัดสถาบันโรคระบบทางเดินอาหาร และดับ(NKC)</p> <p>2.9 พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัดภาควิชารังสีวิทยา</p> <p>- 10-30 นาที 70 บาท</p> <p>- ไม่เกิน 60 นาที 200 บาท</p> <p>มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น</p>	<p>ข้อ 18 ลำดับที่ 2.5, 2.6, 2.7 และ 2.8</p> <p>2.5 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล</p> <p>2.6 พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัดศูนย์โรคหัวใจ</p> <p>2.7 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัดสถาบันโรคระบบทางเดินอาหาร และดับ(NKC)</p> <p>2.8 พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่าสังกัดภาควิชารังสีวิทยา</p> <p>- 10-30 นาที 70 บาท</p> <p>- ไม่เกิน 60 นาที 200 บาท</p> <p>มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ ชม. เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น</p>
15.	<p>ข้อ 21 ลำดับที่ 1.4</p> <p>1.4 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า</p> <p>- ไม่เกิน 60 นาที 400 บาท</p> <p>มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น</p>	ไม่มี
16.	<p>ข้อ 21 ลำดับที่ 1.5 และ 1.6</p> <p>1.5 เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการพยาบาลของภาควิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์</p> <p>✎ 1.6 พนักงานช่วยการพยาบาลของห้องผ่าตัด</p> <p>- ไม่เกิน 60 นาที 300 บาท</p> <p>มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น</p>	<p>ข้อ 19 ลำดับที่ 1.4 และ 1.5</p> <p>1.5 เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการพยาบาลของภาควิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์</p> <p>1.6 พนักงานช่วยการพยาบาลของห้องผ่าตัด</p> <p>- ไม่เกิน 60 นาที 300 บาท</p> <p>มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ ชม. เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น</p>

ลำดับ ที่	ประกาศฯ ฉบับใหม่ พ.ศ. 2558	ประกาศฯ ฉบับเดิม พ.ศ. 2557
17.	<p>ข้อ 21 ลำดับที่ 2, 2.1 – 2.5</p> <p>2. ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention</p> <p>2.1 พยาบาลโรคระบบทางเดินอาหาร ตับ และ ถุงน้ำดีสังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์</p> <p>2.2 พยาบาลสถาบันโรคระบบทางเดินอาหาร และ ตับ (NKC)</p> <p>2.3 พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ</p> <p>2.4 พยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสี การแพทย์ภาควิชารังสีวิทยา (ที่ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)</p> <p>2.5 พยาบาลหน่วยคลังเลือดภาควิชาพยาธิวิทยาที่ ทำหัตถการ therapeutic apheresis</p>	<p>ข้อ 19 ลำดับที่ 2, 2.1 – 2.4</p> <p>2. ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention</p> <p>2.1 พยาบาลโรคระบบทางเดินอาหาร ตับ และ ถุงน้ำดีสังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์</p> <p>2.2 พยาบาลสถาบันโรคระบบทางเดินอาหาร และ ตับ(NKC)</p> <p>2.3 พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ</p> <p>2.4 พยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสี การแพทย์ภาควิชารังสีวิทยา (ที่ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)</p>
18. ✎	<p>ข้อ 21 ลำดับที่ 2.6</p> <p>2.6 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า</p> <p>- ไม่เกิน 60 นาที 400 บาท</p> <p>มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษ ของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น</p>	ไม่มี
19	<p>ข้อ 22 ลำดับที่ 22.2.3 ข้อย่อย ลำดับที่ 1</p> <p>1. ศัลยแพทย์/แพทย์ที่ทำหัตถการ</p>	<p>ข้อ 22 ลำดับที่ 22.2.3 ข้อย่อย ลำดับที่ 1</p> <p>1. ศัลยแพทย์</p>
20	<p>ข้อ 20.2.3 ลำดับที่ 6 พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ</p> <p>6.1 การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อน ความถี่สูง(2 DDE) แทนแพทย์</p> <p>- ไม่เกิน 60 นาที อัตรา 350 บาท</p> <p>6.2 การใส่และถอด Holter</p> <p>- ไม่เกิน 60 นาที อัตรา 200 บาท</p> <p>มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาทต่อหน่วย</p>	<p>ข้อ 20.2.3 ลำดับที่ 6 พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ</p> <p>6.1 การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อน ความถี่สูง(2 DDE) แทนแพทย์</p> <p>- ไม่เกิน 60 นาที อัตรา 350 บาท</p> <p>6.2 การใส่และถอด Holter</p> <p>- ไม่เกิน 60 นาที อัตรา 200 บาท</p> <p>มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาทต่อ ชม. เศษ ชม. ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น</p>

ลำดับ ที่	ประกาศฯ ฉบับใหม่ พ.ศ. 2558	ประกาศฯ ฉบับเดิม พ.ศ. 2557
21	<p>ข้อ 24 ลำดับที่ 24.4</p> <p>24.4 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนวุฒิ</p> <p>24.4.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับ ประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้</p> <p>24.4.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับ ประสบการณ์ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนตำแหน่ง</p>	ไม่มี