



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๓๕(๖/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“บุคลากร”	หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย วิทยาเขต และส่วนงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ค่าตอบแทน”	หมายความว่า เงินตอบแทนต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ ประเภทค่าตอบแทน คุณสมบัติบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

- (๑) บัญชี ๑ การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) บัญชี ๒ การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด
- (๓) บัญชี ๓ การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนทุกประเภทในบัญชี ๑ ให้เป็นดุลยพินิจของส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อนและสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนตามความเหมาะสมได้ไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๗ หากส่วนงานประสงค์จะจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ส่วนงานเสนอ อธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



Digitally signed: 2023.09.24 8:21:28 +07:00

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้ง/คราว	หมายเหตุ
1	บัณฑิตวิทยาลัย	1. ค่าตอบแทนบุคลากรในการตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัย	1.1 เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานประจำที่บัณฑิตวิทยาลัย 1.2 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน หรือมีความรู้ ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญ ด้านการตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัยวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ 1.3 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นงานพิเศษ ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงานประจำ		100 บาท/ผลงาน	
2	สำนักวิจัยและพัฒนา	1. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย	1.1 การตรวจสอบและแก้ไขบทความวิจัยฉบับภาษาอังกฤษ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ตรวจสอบและแก้ไข บทความวิจัยฉบับภาษาอังกฤษหรือเป็นบทความที่ได้รับการอ่านจาก ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้ตรวจแก้ไข และตีพิมพ์บทความวิจัยฉบับภาษาอังกฤษ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว		1,000 - 3,000 บาท /เรื่อง	
		2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณารางวัล				
		2.1 การพิจารณาถวญงการคัดเลือกสรรอาจารย์ ตัวอย่างด้านการวิจัยสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ/ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นคณะทำงานและแต่งตั้ง เป็นคณะทำงานเพื่อพิจารณาถวญงการคัดเลือก		500 บาท/คน	
		2.2 การพิจารณาถวญงการคัดเลือก รางวัลผลงานดีเด่นสาขาสร้างสรรค์ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นคณะทำงานและแต่งตั้ง เป็นคณะทำงานเพื่อพิจารณาถวญงการคัดเลือก		500 บาท/คน	
2.3 การพิจารณาตัดสินรางวัลนวัตกรรม สงขลานครินทร์	เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นคณะกรรมการ และแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตัดสินรางวัล		500 บาท/คน			
2.4 การพิจารณาตัดสินรางวัลผลงานวิจัย ที่มีประโยชน์ต่อชุมชน ประจำปี	เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นคณะกรรมการเพื่อพิจารณา รางวัลผลงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อชุมชน		500 - 1,000 บาท/คน			
3. รางวัลเหรียญวิจัยดีเด่น						
3.1 ประเภทศูนย์วิจัยความเป็นเลิศ	เป็นเครือข่ายการวิจัยประเภทศูนย์วิจัยหรือศูนย์วิจัยความเป็นเลิศที่มีผลการดำเนินงาน ดีเยี่ยมและได้รับคะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน					
1) ระดับดีเด่น				60,000 บาท/รางวัล		
2) ระดับดี				30,000 บาท/รางวัล		
3.2 ประเภทศูนย์วิจัย						
1) ระดับดีเด่น				40,000 บาท/รางวัล		
2) ระดับดี				20,000 บาท/รางวัล		
3	สถาบันสันติศึกษา	1. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการสอน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์		500 บาท/ครั้ง	
		2. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่น ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			ไม่เกิน 3,000 บาท	
		3. ค่าตอบแทนตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่น ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ	ผ่านการทดลองการปฏิบัติงาน 6 เดือน		ไม่เกิน 2,500 บาท	
		4. ค่าตอบแทนพิเศษชาวต่างประเทศ	พนักงานเงินรายได้		ไม่เกิน 3,000 บาท	
		5. ค่าตอบแทนพิเศษตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	เงินเดือนไม่ถึง 15,000 บาท ได้รับค่าตอบแทนพิเศษไปจนเงินเดือนถึง 15,000 บาท/เดือน		ไม่เกิน 2,000 บาท	
		6. ค่าสอนอาจารย์พิเศษ	ระดับปริญญาโท			ไม่เกิน 600 บาท/ชม.
		7. ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์	ระดับปริญญาโท อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/รวม/ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์			ไม่เกิน 8,000 บาท/น.ศ.

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		8. ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์	9.1 ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ (1) ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ - นักศึกษาต่างชาติ - นักศึกษาไทย (2) กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ - นักศึกษาต่างชาติ - นักศึกษาไทย 9.2 ค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ (1) ประธานกรรมการสอบสารนิพนธ์ (2) กรรมการสอบสารนิพนธ์		ไม่เกิน 2,500 บาท/คน ไม่เกิน 2,000 บาท/คน  ไม่เกิน 1,200 บาท/คน ไม่เกิน 1,000 บาท/คน  ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 300 บาท/คน	
		9. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก / รม		ไม่เกิน 8,000 บาท/คน	
		10. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์หลัก		ไม่เกิน 4,000 บาท/คน	
		11. ค่าตอบแทนคณะกรรมการปรับปรุงปรับปรุงหลักสูตร / จัดทำหลักสูตรใหม่	12.1 ประธานคณะกรรมการ 12.2 กรรมการ/เลขานุการ 12.3 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายนอก)		ไม่เกิน 2,000 บาท/คน ไม่เกิน 1,000 บาท/คน ไม่เกิน 3,000 บาท/คน	
		12. คณะกรรมการสอบทานภายใน			ไม่เกิน 600 บาท/คน/ปี	
		13. ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือเทียบเท่าในสายอำนวยการ			ไม่เกิน 10,000 บาท /ปีงบประมาณ	
		14. คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี	ตรวจสอบพัสดุประจำปี และงานพัสดุจำหน่ายพัสดุเสร็จสิ้น		ไม่เกิน 10,000/ชุด/ปี	
		15. ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอนหมวดรายวิชาศึกษาทั่วไป	ภาระงานสอนเกิน 20 LU ต่อภาคการศึกษา (นับเฉพาะรายวิชาหมวดรายวิชาศึกษาทั่วไป ที่มีนักศึกษาลงทะเบียนต่อภาคไม่ต่ำกว่า 1,200 คน)		5,000/คน/ภาคการศึกษา	
		16. ค่าตอบแทนเหมาจ่ายผู้ช่วยสอน	เหมาจ่าย 1 รายวิชา โดยมีชั่วโมงสอนไม่ต่ำกว่า 15 ชม. ต่อภาคการศึกษา/คน		ไม่เกิน 3,500 บาท/คน/ภาคการศึกษา	
		17. ค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชาระดับปริญญาตรี หมวดรายวิชาศึกษาทั่วไป	อาจารย์ผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานรายวิชาระดับปริญญาตรี หมวดรายวิชาศึกษาทั่วไป		ไม่เกิน 2,000 บาท/คน/ภาคการศึกษา	
4	คณะกรรมการแพทย์แผนไทย	1. การจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรสายวิชาการ ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รายแรก - รองศาสตราจารย์ รายแรก - ศาสตราจารย์ รายแรก - รองศาสตราจารย์ ทุกคน - ศาสตราจารย์ ทุกคน		20,000 บาท 40,000 บาท 60,000 บาท 20,000 บาท 40,000 บาท	
		2. การจ่ายเงินรางวัลให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน ในการเข้าสู่ตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ	- ชำนาญการพิเศษ รายแรก - เชี่ยวชาญ รายแรก - เชี่ยวชาญ ทุกคน		20,000 บาท 40,000 บาท 20,000 บาท	
		3. ค่าตอบแทนตำแหน่งแพทย์แผนไทย (ผู้มีประสบการณ์เฉพาะทาง)	3.1 ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย มาแล้วไม่ต่ำกว่า 7 ปี และมีประสบการณ์ทางวิชาชีพในการให้การรักษาหรือ กลุ่มอาการเฉพาะทางด้วยกรรมวิธีการแพทย์แผนไทย หรือประสบการณ์ วิชาชีพการแพทย์แผนไทยด้านใดด้านหนึ่งมาไม่ต่ำกว่า 5 ปี 3.2 จบวุฒิการศึกษา การแพทย์แผนไทย มหาวิทยาลัย สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย 3.3 มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่า 6 LU/ปีการศึกษา	1,500 บาท (จ่ายปีละ 1 ครั้ง)		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			3.4 มีภาระงานบริการวิชาชีพไม่ต่ำกว่า 8 LU/ปีการศึกษา 3.5 มีภาระงานวิจัยและผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับด้านความชำนาญเฉพาะทาง ไม่ต่ำกว่า 4 LU/ปีการศึกษา 3.6 มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในโรคหรือด้านที่ตนเอง มีความชำนาญอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี ติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี			
		4. อัตราค่าดำเนินการฝึกประสบการณ์วิชาชีพสำหรับนักศึกษา ระดับปริญญาตรี 4.1 ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำแหล่งฝึก 4.2 ค่าบำรุงแหล่งฝึก	1. เป็นบุคลากรของหน่วยงานที่คณะกรรมการแพทย์แผนไทยมีการส่งนักศึกษาออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ 2. บุคลากรดังกล่าวเป็นผู้ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต้นสังกัดให้เป็นอาจารย์แหล่งฝึกประจำ 3. อาจารย์ประจำแหล่งฝึกมีหน้าที่ควบคุม ดูแลและประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษาตามผลัดที่คณะฯ กำหนด 1. แหล่งฝึก หมายถึง หน่วยงานที่มีการตอบรับให้นักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพตามผลัดที่คณะฯ กำหนด		ไม่เกิน 24 บาท/น.ศ./วัน  ไม่เกิน 6 บาท/น.ศ./วัน	
		5. ค่าตอบแทนเพิ่มแก่อาจารย์ผู้สอนภาคฤดูร้อน สำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาจำนวนมาก	กรณีมีนักศึกษาจำนวนมาก ดังนี้ 1. นักศึกษาลงทะเบียนจำนวน 61-100 คน ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 2. นักศึกษาลงทะเบียนจำนวน 101-150 คน ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 3. นักศึกษาลงทะเบียนจำนวน 151-200 คน ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 4. นักศึกษาลงทะเบียนจำนวนตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน 5. รายวิชาที่มีนักศึกษาลงทะเบียนน้อยกว่า 60 คน ทางคณะกรรมการแพทย์แผนไทยจะไม่เปิดสอนในรายวิชา		750 บาท/หน่วยกิต 1,500 บาท/หน่วยกิต 2,250 บาท/หน่วยกิต 3,000 บาท/หน่วยกิต	
5	คณะทรัพยากรธรรมชาติ	1. พนักงานขับรถยนต์ (ค่าเลี้ยงกำย)		1,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาสมบัติ		5,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน	กรณีค่าตอบแทนผู้ช่วยสอนจากบัณฑิตวิทยาลัยไม่เพียงพอ (ไม่เกิน 10 เดือน)	3,000 บาท		
6	คณะทันตแพทยศาสตร์	1. อัตราค่าตอบแทนหรือค่าสมนาคุณบุคลากร คณะทันตแพทยศาสตร์	ข้าราชการ, ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์ และทันตแพทย์ - พนักงานมหาวิทยาลัย, พนักงานเงินรายได้ อาจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์ และทันตแพทย์ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ - เกสซ์กร - พยาบาล - วิศวกร - นักรังสีการแพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค	7,500 บาท  10,000 บาท  2,000 บาท 1,200 บาท 1,000 บาท 800 บาท		
		2. อัตราการจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของคณะ	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์	500 บาท		
		3. ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรม ผู้ช่วยทันตแพทย์	ค่าตอบแทนวิทยากรค่าตอบแทนวิทยากร ภาคบรรยาย - รายวิชาอื่น ๆ (ยกเว้นรายวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ)		300 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- รายวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั่วโมงละ 300 บาท ภาคปฏิบัติเงินมาจ่าย จำนวน 1,200 ชั่วโมง เหมมาจ่าย กิจกรรมนอกสถานที่ เหมมาจ่าย		300 บาท/ชม. 9,375 บาท/คน 30,000 บาท	
		4. ค่าตอบแทนการสอบโครงงานวิจัยและ การสอบงานวิจัย	การสอบโครงงานวิจัย 1.ประธานกรรมการสอบ 2.กรรมการสอบ การสอบงานวิจัย 1.ประธานกรรมการสอบ 2.กรรมการสอบ		800 บาท/ครั้ง 500 บาท/ครั้ง 1,000 บาท/ครั้ง 600 บาท/ครั้ง	
		5. เงินรางวัลการนำเสนอผลงานทางวิชาการ จากเงินรายได้คณะทันตแพทยศาสตร์	5.1ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับประเทศ (อาจารย์ที่ปรึกษา) 5.2ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับนานาชาติ (อาจารย์ที่ปรึกษา) 5.3 ได้รับรางวัลอื่นๆ นอกเหนือจากรางวัลชนะเลิศจากการประกวด ระดับนานาชาติ(อาจารย์ที่ปรึกษา)		3,000 บาท/เรื่อง 6,000 บาท/เรื่อง 3,000 บาท/เรื่อง	
		6. ค่าเช่าที่พักตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์	ผู้ช่วยอาจารย์	4,000 บาท		
		7. โครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัด ฟันนอกเวลาวิชาการปีการศึกษา 2561 รุ่นที่ 4	ค่าตอบแทนอาจารย์ควบคุมการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสาขาวิชา ทันตกรรมจัดฟัน นอกเวลาวิชาการ (1 คาบ เท่ากับ 3 ชั่วโมง)		5,000 บาท/คาบ	
		8. ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรม จัดฟันนอกเวลาวิชาการปีการศึกษา 2561 รุ่นที่ 4	ค่าตอบแทนนักศึกษาช่วยควบคุมปฏิบัติงานในคลินิกทันตกรรมจัดฟัน นอกเวลาวิชาการ โครงการฝึกอบรมสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาวิชาการ		1,000 บาท/คาบ	
		9. ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือกและ เสนอชื่อวิทยานิพนธ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น	ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือกและเสนอชื่อวิทยานิพนธ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อเสนอเข้ารับรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น		200/เรื่อง หรือ เหมมาจ่าย ไม่เกิน 1,500 บาท/คน/ครั้ง	
		10. หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการสนับสนุนค่า ปรึกษาสถิติในการวิจัย	สนับสนุนชั่วโมงละ โครงการละ		ไม่เกิน 250 บาท ไม่เกิน 1,000 บาท	
		11. เงินสาขาขาดแคลนของพนักงานมหาวิทยาลัย คณะทันตแพทยศาสตร์ ตำแหน่งทันตแพทย์ที่บรรจุ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป	1.ต้องปฏิบัติงานให้คณะทันตแพทยศาสตร์มีรายได้จากการทำงาน ซึ่งหักค่าใช้จ่าย (ค่าวัสดุและ/หรือค่า Lab ภายนอกคณะฯ)ก่อนแล้วมีรายได้ เป็นจำนวนเงิน 70,000 บาทต่อเดือน 2.กรณีสามารถปฏิบัติงานให้คณะทันตแพทยศาสตร์มีรายได้จากการทำงาน เกินกว่าตามข้อ 1 ให้จ่ายค่าตอบแทน 50 % ของรายได้ที่ทำไว้เกิน แต่ไม่เกิน 15,000 บาทต่อเดือน		50 % ของรายได้ ที่ทำไว้เกิน แต่ไม่เกิน 15,000 บาทต่อเดือน	
7	คณะนิติศาสตร์	1. เงินรางวัลการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งชำนาญการ สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เงื่อนไข : จ่ายครั้งเดียวหลังจากมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น		10,000 บาท 20,000 บาท	
		2. เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางาน ที่จัดประกวดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น โครงการกลุ่ม(ได้รับรางวัลทุกระดับ) เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางาน ที่จัดประกวดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น โครงการเดี่ยว (ได้รับรางวัลทุกระดับ)	สำหรับโครงการพัฒนางานที่สามารถนำมาพัฒนางาน/หรือองค์กร เงื่อนไข : ได้รับรางวัลใดๆที่ประกวดจากหน่วยงานอื่น การจ่ายจะเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการภายนอก สำหรับโครงการพัฒนางานที่สามารถนำมาพัฒนางาน/หรือองค์กร เงื่อนไข : ได้รับรางวัลใดๆที่ประกวดจากหน่วยงานอื่น การจ่ายจะเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการภายนอก		20,000 บาท 10,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้ง/คราว	หมายเหตุ
		3. เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางานระดับคณะ โครงการกลุ่ม (รางวัลชนะเลิศ)	สำหรับโครงการพัฒนางานที่สามารถนำมาพัฒนางาน/หรือองค์กร เงื่อนไข : การจ่ายจะเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการในคณะ		10,000 - 20,000 บาท	
		4. เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนางานระดับคณะ โครงการเดี่ยว (รางวัลชนะเลิศ)	สำหรับโครงการพัฒนางานที่สามารถนำมาพัฒนางาน/หรือองค์กร เงื่อนไข : การจ่ายจะเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการในคณะ		5,000 - 10,000 บาท	
		5. เงินสนับสนุนสำหรับการจัดทำบทความตีพิมพ์ในฐาน TCI 1/2 เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือขอตำแหน่งทางวิชาการ	สำหรับผู้ที่จัดทำบทความเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือขอตำแหน่งทางวิชาการ (จ่ายตามจริง ต่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 1 ครั้ง)		ไม่เกิน 5,000 บาท/ครั้ง	
		6. เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	(จ่ายตามจริง ต่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 1 ครั้ง)		ไม่เกิน 5,000 บาท/ครั้ง	
		7. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิอ่านตำรา/หนังสือ/เอกสารประกอบการสอน	ค่าตอบแทนอ่านตำรา/เอกสารประกอบการสอน (1) เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน (2) ตำราภาษาไทย (3) ตำราภาษาต่างประเทศ (4) ตำราแปลภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทย หรือตำราแปลภาษาไทยเป็นภาษาต่างประเทศ		1,000 บาท/คน 3,000 บาท/คน 10,000 บาท/คน 15,000 บาท/คน	
		8. เงินอุดหนุนการจัดทำตำราและเอกสารประกอบการสอน	(1) เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน (2) ตำราภาษาไทย (3) ตำราภาษาต่างประเทศ (4) แปลตำราภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทย (5) แปลตำราภาษาไทยเป็นภาษาต่างประเทศ		ไม่เกิน 10,000 บาท/เล่ม ไม่เกิน 50,000บาท/เล่ม ไม่เกิน 80,000บาท/เล่ม ไม่เกิน 120,000บาท/เล่ม ไม่เกิน 150,000บาท/เล่ม	
		9. ค่าตอบแทนการสอน	อาจารย์พิเศษชาวต่างประเทศ		2,000 บาท/ชม.	
		10. ค่าตอบแทนการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย	- ครั้งแรก - ครั้งต่อไป (กรณีต่อเนื่อง)		500 บาท/ครั้ง 300 บาท/ครั้ง	
		11. ค่าตอบแทนการเป็นวิทยากรในการให้บริการวิชาการในรายการวิทยุ/Podcast/สื่อออนไลน์อื่น ๆ ของคณะ			200 บาท/ครั้ง	
		12. ค่าตอบแทนการประเมินผลการศึกษา			ไม่เกิน 15 บาท/น.ศ./หน่วย กิต	
		13. ค่าตอบแทนเปลี่ยนสถานภาพ	ส่วนต่างของค่าจ้างและได้รับค่าตอบแทนเป็นระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี		ไม่เกิน 8,000 บาท	
		14. ค่าตอบแทนการสอนนอกเวลาราชการในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	1) อาจารย์ประจำ หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ในคณะและมหาวิทยาลัย 2) อาจารย์พิเศษ หมายความว่า ผู้สอนที่ไม่ใช่อาจารย์ประจำและได้รับแต่งตั้งจากคณะหรือมหาวิทยาลัยให้เป็นอาจารย์พิเศษหรือวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ 3) การสอนหนึ่งชั่วโมงต้องมีเวลาไม่น้อยกว่าห้าสิบนาที		ไม่เกิน 1,000 บาท/ชม.  ไม่เกิน 1,200 บาท/ชม.	ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2566
		15. ค่าตอบแทนการสอนแค่อำเภอและการสอนป้องกันวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ	1) หลักสูตรปริญญาเอก 1.1) ประธานกรรมการสอบ 1.2) กรรมการสอบ 2) หลักสูตรปริญญาโทและหลักสูตรที่ต่ำกว่าปริญญาโท		3,000 บาท/เรื่อง/การสอบ หนึ่งครั้ง 3,000 บาท/เรื่อง/คน/การ สอบหนึ่งครั้ง	ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2566

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			2.1) ประธานกรรมการสอบ 2.2) กรรมการสอบ		1,500 บาท/เรื่อง/การสอบ หนึ่งครั้ง 1,500 บาท/เรื่อง/คน/การ สอบหนึ่งครั้ง	
		16. ค่าตอบแทนการสอบวัดคุณสมบัติในหลักสูตรปริญญาเอก	1) ประธานกรรมการสอบ 2) กรรมการสอบ		1,500 บาท/เรื่อง/การสอบ หนึ่งครั้ง 1,500 บาท/เรื่อง/คน/การ สอบหนึ่งครั้ง	ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2566
		17. ค่าตอบแทนการสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์เพื่อคัดเลือกเข้าศึกษา ในหลักสูตรปริญญาเอกและหลักสูตรปริญญาโท	1) ประธานกรรมการสอบ 2) กรรมการสอบ		1,500 บาท/เรื่อง/การสอบ 1,500 บาท/เรื่อง/คน/การ สอบ	ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2566
		18. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์	ระดับปริญญาเอก 1. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 2. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท 1. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 2. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 3. อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์หลัก/ประธานที่ปรึกษาสารนิพนธ์ 4. อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์		ไม่เกิน 15,000 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 5,000 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 10,000 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 2,000 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 4,000 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 1,000 บาท/น.ศ.	
		19. เงินรางวัลพิเศษสำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/ ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	1.ปริญญาเอก 2.ปริญญาโท		ไม่เกิน 15,000 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 5,000 บาท/น.ศ.	
		20. ค่าตอบแทนผู้ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทฯศูนย์ไกล่เกลี่ยคณะ ผู้ไกล่เกลี่ยของคณะที่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ไกล่เกลี่ย ตามกฎหมายว่าด้วยการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	โดยเป็นผู้ไกล่เกลี่ยที่ประธานคณะทำงานบริหารศูนย์ที่คณะแต่งตั้งให้เป็นผู้ไกล่เกลี่ย ในคำร้องที่มาไกล่เกลี่ย หมายเหตุ กรณีไกล่เกลี่ยเกิน 2 นัด จ่ายครั้งถัดไป ไม่เกิน 500 บาท		ขั้นต่ำ 600 - 1,000 บาท (ไกล่เกลี่ยไม่เกิน 2 นัด)	
		21. ค่าตอบแทนจัดทำเอกสารวิทยุ/Podcast/สื่อออนไลน์อื่น ๆ ในกรณีเป็นวิทยากรให้บริการวิชาการของคณะ	จัดทำเอกสารวิทยุ/Podcast/สื่อออนไลน์อื่น ๆ		300 บาท/ครั้ง	
		22. ค่าตอบแทนเงินรางวัลบุคลากรดีเด่น	- ประเภทรางวัลเดี่ยว - ประเภทรางวัลกลุ่ม		ไม่เกิน 5,000 บาท/คน ไม่เกิน 15,000 บาท/กลุ่ม	
		23. ค่าตอบแทนการตรวจร่างสัญญา และ MOU	- ภาษาไทย - ภาษาอังกฤษ		200 - 400 บาท/ หน้า 400 - 800 บาท/ หน้า	
		24. ค่าตอบแทนยกทรงสัญญา	- ภาษาไทย - ภาษาอังกฤษ		400 - 800 บาท/ หน้า 800 - 1,600 บาท/ หน้า	
		25. ค่าตอบแทนการจัดทำเอกสารทางกฎหมาย	1. พิณัยกรรม - ภาษาไทย - ภาษาอังกฤษ 2. Notice /หนังสือทวงถาม - ภาษาไทย - ภาษาอังกฤษ 3. หนังสือบอกเลิกสัญญา - ภาษาไทย		400 บาท/ หน้า 800 บาท/ หน้า 800 บาท/ ฉบับ 1,600 บาท/ ฉบับ 800 บาท/ ฉบับ	



ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ภาษาอังกฤษ 4. ค่าคู่ความ - คำฟ้อง คำให้การ หรือ เอกสารอื่น ในลักษณะเดียวกัน - อื่น ๆ		1,600 บาท/ ฉบับ  ไม่เกิน 5,000 บาท/ ฉบับ ไม่เกิน 3,000 บาท/ ฉบับ	
		26. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร		ไม่เกิน 3,000 บาท		
		27.ค่าสอน Non Degree นอกเวลาราชการ			ไม่เกิน 800 บาท/ชม.	
8	คณะพยาบาลศาสตร์	1. ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย วุฒิปริญญาเอก	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินสายวิชาการ 1.2 สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าสาขาทางการพยาบาล 1.3 มีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล การเรียนการสอน บริการวิชาการและวิจัย 1.4 กรณีดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้จ่ายค่าตอบแทนตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่กำหนดข้างต้น 1.5 แบ่งจ่าย จำนวน 2 งวด คือ - งวดที่ 1 เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือน จำนวน 50,000 บาท - งวดที่ 1 เมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ปี จำนวน 50,000 บาท		100,000 บาท  (2 งวด)	
		2. ค่าตอบแทนประสบการณ์	ประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ประสบการณ์มากกว่า 5 ปี คุณสมบัตินัก 1.พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินสายวิชาการ 2.สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าสาขาทางการพยาบาล 3.มีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล การเรียนการสอน บริการวิชาการและวิจัย 4.กรณีดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้จ่ายค่าตอบแทนตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่กำหนดข้างต้น	7,000 บาท 10,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนอาจารย์ชั้นปฏิบัติการ Preceptor	1. เป็นบุคลากรประเภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย 2. คณาจารย์ที่ปฏิบัติงานประจำที่คณะพยาบาลศาสตร์ - กรณีอาจารย์ปฏิบัติงานเวรเช้า - กรณีอาจารย์ปฏิบัติงานเวรบ่าย 3. จ่ายเป็นกรณี Preceptor ไม่สามารถขึ้นสอนตามตารางการ ปฏิบัติการสอนที่จัดไว้เดิมได้ เป็นกรณีทดแทนเร่งด่วน		500 บาท/วัน 800 บาท/วัน	
		4. พนักงานรักษาความปลอดภัย	1. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย		1,320 บาท	
		5. รายวิชาสุขภาพกายและจิต	1. คณาจารย์ที่ปฏิบัติงานประจำที่คณะพยาบาลศาสตร์ 2. คณาจารย์ผู้สอนรายวิชาสุขภาพกายและจิต 3. ค่าสอนชั่วโมงบรรยาย/อภิปราย 4. ค่าสอนชั่วโมงปฏิบัติการจัดกิจกรรมในชั้นเรียน (โดยมีนักศึกษาไม่น้อยกว่า 45 คน/กลุ่ม) 5. ค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชา(เบิกได้ไม่เกิน 2 คน)		400บาท/ชม. 3,000 บาท/กลุ่ม 1,000 บาท/ตอน/คน	
		6. ค่าตอบแทนการสอนนอกเวลาราชการ	1. คณาจารย์ที่ปฏิบัติงานประจำที่คณะพยาบาลศาสตร์		60 บาท/ชม.	
		7. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา	1. ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		จริยธรรมในโครงการวิจัยวิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์	1.1 ฉบับภาษาไทย 1.2 ฉบับภาษาอังกฤษ		500 บาท/คน/โครงการ 700 บาท/คน/โครงการ	
		8. คณะกรรมการดำเนินการจัดสอบคัดเลือก เพื่อรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ในโครงการพิเศษของคณะและสอบประมวลความรู้ของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	1. คณะอาจารย์ที่ปฏิบัติงานประจำที่คณะพยาบาลศาสตร์ 2. ประธานกรรมการอำนวยการสอบ 3. อนุกรรมการฝ่าย (หัวหน้าวิชา) ฝ่ายออกข้อสอบและคัดเลือกข้อสอบ 8 วิชา - ข้อสอบ 75 ข้อ x 2 ชุด = 150 ข้อ อัดนัย 8 ข้อ - ข้อสอบ 40 ข้อ x 2 ชุด = 80 ข้อ อัดนัย 4 ข้อ 4. อนุกรรมการการออกข้อสอบและคัดเลือก (ปรนัยและอัตนัย) - ข้อสอบ 75 ข้อ x 2 ชุด = 150 ข้อ อัดนัย 8 ข้อ - ข้อสอบ 40 ข้อ x 2 ชุด = 80 ข้อ อัดนัย 4 ข้อ 5. อนุกรรมการ พิมพ์ข้อสอบ และแก้ไขจนเป็นฉบับสมบูรณ์ 6. อนุกรรมการตรวจข้อสอบอัตนัย 7. อนุกรรมการสอบปากเปล่า/สัมภาษณ์ 8. อนุกรรมการคุมสอบ (นอกเวลาราชการ) ไม่เกิน 600บาท/วัน		3,000 บาท  2,500 บาท/คน/วิชา 2,000 บาท/คน/วิชา  1,500 บาท/คน/วิชา 1,000 บาท/คน/วิชา 20 บาท/หน้า 5 บาท/ข้อ 300 บาท/คน 100 บาท/ชม.	
		9. ค่าตอบแทนเพิ่มจากค่าสอนเกินภาระงานสอนของภาคการศึกษาที่ 2/2564	1. คณะอาจารย์ที่ปฏิบัติงานประจำที่คณะพยาบาลศาสตร์ 2. เนื่องจากขาดการไม่มีการจัดการเรียน -การสอนรายวิชาปฏิบัติ ในภาคการศึกษาที่ 1/2564 จากสถานการณ์ของโรคโควิด 2019 ส่งผลให้มีการจัดการเรียนการสอน รายวิชาปฏิบัติเนื่องจากภาคการศึกษาที่ 2 /2564ไปจนถึง เริ่มต้นภาคการศึกษาที่ 1/2565 3. จ่ายเพียงภาคการศึกษาเดียวเท่านั้น		700 บาท/วัน	
		10. ค่าตอบแทนเพิ่มจากค่าสอนเกินภาระงานสอนของภาคการศึกษาที่ 2/2565	1. คณะอาจารย์ที่ปฏิบัติงานประจำที่คณะพยาบาลศาสตร์ 2. จ่ายค่าตอบแทนร้อยละ 10 ของค่าสอนที่เกินภาระงานสอน โดยคิดตามภาระงานสอนจริง แต่ไม่เกิน 30,000 บาท (สูงสุดไม่เกิน 3,000 บาท/คน) 3. เนื่องจากปรับการเรียน การสอนเป็น Module ส่งผลให้มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติเนื่องจาก ภาคการศึกษาที่ 2/2565 ถึงเริ่มต้นภาคการศึกษาที่ 1/2566 4. จ่ายเพียงภาคการศึกษาเดียวเท่านั้น		ไม่เกิน 3,000 บาท/คน	
		11. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่น ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1. อายุงานไม่ถึง 3 ปี 2. อายุงานตั้งแต่ 3 ปี ขึ้นไป	1,000 บาท 1,500 บาท		
9	คณะเภสัชศาสตร์	1. ผู้ตรวจการยาม		1,500 บาท		
		2. เภสัชกรแผนโบราณ		1,000 บาท		
		3. เภสัชกรประจำร้านยา		7,000 บาท		
		4. ผู้จัดการร้านยา		5,000 บาท		
		5. รองผู้จัดการร้านยา		2,000 บาท		
		6. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก			100 บาท/คน/วัน	
		7. เจ้าหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติงานแคชเชียร์	นอกเวลาราชการและช่วงเวลา 12.00-13.00 น		50 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		8. เงินรางวัลนักกีฬา	- เหรียญทอง - เหรียญเงิน - เหรียญทองแดง		3,000 บาท 2,000 บาท 1,000 บาท	
10	คณะวิทยาการจัดการ	1. ค่าตอบแทนประธานคณะกรรมการกำกับดูแลการจัดทำบัญชี		2,000 บาท		
		2. รางวัลการนำเสนอผลงานพัฒนางานระดับคณะ	โครงการเวทีนำเสนอโครงการพัฒนางาน คณะวิทยาการจัดการ		ไม่เกิน 5,000 บาท/รางวัล	
		3. ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสินผลงานการโครงการพัฒนางาน	ตอบแทนคณะกรรมการตัดสินผลงานพัฒนางาน		1,000 บาท/คน	
		4. เงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานของบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ	ทำหน้าที่ประเมินผลงานของบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ (คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ และผลงานเชิงสังเคราะห์) ผลงาน 1 เล่ม/กรรมการไม่เกิน 3 คน		500/คน/เล่ม	
		5. อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพตำรา/หนังสือ	จ่ายให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพตำรา/หนังสือ ผลงาน 1 เล่ม/กรรมการไม่เกิน 3 คน		2,000 บาท/คน/เล่ม	
		6. รางวัลแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ คณะวิทยาการจัดการ	จ่ายเมื่อผลงานได้รับการประกาศให้เป็นแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ คณะวิทยาการจัดการ		5,000 บาท	
		7. ค่าตอบแทนการจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะการทำงาน	ด้านการจัดทำหลักสูตร กรรมการร่างหลักสูตร - พื้นฐาน - ระดับสูง กรรมการทวนสอบหลักสูตร - พื้นฐาน - ระดับสูง ด้านการจัดทำเอกสาร เขียนเอกสารเป็นเล่ม - พื้นฐาน - ระดับสูง เขียนเอกสารในรูปแบบ ppt - พื้นฐาน - ระดับสูง ทวนสอบเอกสาร - พื้นฐาน - ระดับสูง		ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม.  ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม.  ไม่เกิน 400 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม.  ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม.  ไม่เกิน 400 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม.	
		8. คณะทำงาน Cross Functional Team	คณะทำงานด้านต่าง ๆ ที่ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงาน คณะวิทยาการจัดการ	700 บาท/ทีม		
11	คณะวิทยาศาสตร์	1. อาจารย์สังกัดสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ที่ทำหน้าที่สอนด้านกายวิภาคศาสตร์	1.1 เป็นอาจารย์สังกัดสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ที่ทำหน้าที่สอนด้านกายวิภาคศาสตร์ ปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 1.2 มีภาระการสอนหรือปฏิบัติงานอื่น ที่เกี่ยวข้องกับร่างอาจารย์ใหญ่ หรือชิ้นส่วนต่างๆของร่างอาจารย์ใหญ่ 1.3 มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่าเดือนละ 20 วัน 1.4 การนับวันปฏิบัติงานแต่ละเดือน ให้นับโดยนำจำนวนวันของเดือนนั้น หักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงานเนื่องจาก	4,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ</li> <li>- การลาอุปสมบท ลาประกอบพิธีฮัจจ์ ลาคลอตบุตร ลากิจ ลาป่วย หรือลาพักผ่อน</li> <li>- ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ</li> <li>- ได้รับการยืมตัวไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่น</li> </ul>			
		2. พนักงานห้องปฏิบัติการ (ตานกายวิทยาศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นพนักงานห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ด้านกายวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์</li> <li>2. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับร่างอาจารย์ใหญ่ หรือชิ้นส่วนของร่างเพื่อการเรียนการสอนโดยการเตรียมร่าง การแช่น้ำยา การชำแหละ และการประกอบ</li> <li>3. มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่าเดือนละ 20 วัน</li> <li>4. การนับวันปฏิบัติงานแต่ละเดือน ให้นับโดยนำจำนวนวันของเดือนนั้นหักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงานเนื่องจาก <ul style="list-style-type: none"> <li>- การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ</li> <li>- การลาอุปสมบท ลาประกอบพิธีฮัจจ์ ลาคลอตบุตร ลากิจ ลาป่วย หรือลาพักผ่อน</li> <li>- ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ</li> <li>- ได้รับการยืมตัวไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่น</li> </ul> </li> </ol>	800 บาท		
		2.1 พนักงานวิทยาศาสตร์			600 บาท	
		2.2 พนักงานเภสัชและรักษาพยาบาล			600 บาท	
		2.3 พนักงานห้องปฏิบัติการ				
		3. เจ้าหน้าที่รับ - ส่งร่างบริจาค	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นพนักงานของสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ด้านกายวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ในตำแหน่งต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิทยาศาสตร์ พนักงานผ่าและรักษาศพ พนักงานห้องปฏิบัติการ</li> </ul> </li> <li>พนักงานประจำห้องทดลองและพนักงานขับรถรับศพ</li> <li>2. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับร่างบริจาค โดยการไปรับ และฉีดยาศพ นอกสถานที่</li> <li>3. ทำหน้าที่เดินทางไปรับร่างบริจาค และฉีดยาศพ นอกสถานที่ โดยเดินทางไปครั้งละไม่เกิน 2 คน</li> <li>4. ให้จ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้มีสิทธิ์เป็นรายครั้งของการปฏิบัติงาน ในอัตราดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีที่สามารถไป-กลับได้ภายใน 1 วัน</li> <li>- กรณีที่ไม่สามารถไป-กลับได้ภายในวันเดียว จ่ายเพิ่ม 200 บาทต่อคน ในวันถัดไป</li> </ul> </li> </ol>		500 บาท	
		4. เจ้าหน้าที่ผู้กระทำชำและศพ	จ่ายเงินพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้กระทำชำและศพ เพื่อนำกระดูกไปขีเรียนในห้องปฏิบัติการ		4,000 บาท/โครงร่าง	
		5. เจ้าหน้าที่ผู้ประกอบโครงกระดูก	จ่ายเงินพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประกอบโครงกระดูก เพื่อไว้ใช้ประกอบการเรียนในห้องปฏิบัติการ		2,000 บาท/โครงร่าง	
		6. ผู้สอบทานภายในคณะวิทยาศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>จ่ายให้กับผู้สอบทานภายในคณะที่ทำหน้าที่สอบภายใน ในปีงบประมาณนั้นๆ</li> <li>- ประธาน</li> <li>- กรรมการ</li> </ul>		2,000 บาท/ ปี	
		7. คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>จ่ายให้กับคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปีที่ทำหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ในปีงบประมาณนั้น ๆ</li> <li>- ประธาน</li> <li>- กรรมการ</li> </ul>		2,000 บาท/ ปี	
					1,500 บาท/ปี	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- เลขานุการ		2,000 บาท/ ปี	
		8. ค่าตอบแทนเพิ่มแก่อาจารย์ผู้สอนภาคฤดูร้อน สำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาจำนวนมาก	<p>จ่ายเพิ่มเติมจากบัญชี 1 กรณีมีนักศึกษาจำนวนมาก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รายวิชาที่มีนักศึกษา 61-80 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน</li> <li>2. รายวิชาที่มีนักศึกษา 81-100 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน</li> <li>3. รายวิชาที่มีนักศึกษา 101-120 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน</li> <li>4. รายวิชาที่มีนักศึกษา 121-140 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน</li> <li>5. รายวิชาที่มีนักศึกษามากกว่า 140 คน ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์ผู้สอน</li> <li>6. รายวิชาที่มีนักศึกษามากกว่า 1 ตอน อัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้สอนในตอนต่อไป จะเทียบเท่ากับ 1 รายวิชาตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ก็ต่อเมื่อมีจำนวนนักศึกษาในตอนนั้นๆ ตั้งแต่ 60 คนขึ้นไป</li> </ol>		<p>750 บาท/หน่วยกิต 1,500 บาท/หน่วยกิต 2,250 บาท/หน่วยกิต 3,000 บาท/หน่วยกิต 3,750 บาท/หน่วยกิต</p>	
		9. ค่าตอบแทนให้กับอาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็น Facilitator ในรายวิชา Block	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จ่ายให้กับอาจารย์ที่เป็น Facilitator และทำหน้าที่คุม PBL มากกว่า 2 PBL ให้เบิกค่าตอบแทนในส่วนที่เกิน ในอัตรา PBL ละ 900 บาท (1PBL อาจารย์ปฏิบัติงาน 6 ชม.: ในการคิดค่าตอบแทนเทียบ 1 ชม. การคุม PBL เท่ากับ 1 ชม. การสอนปฏิบัติ ดังนั้น 1 PBL=(6 ชม./2)* 300 บาท</li> <li>2. ชั่วโมงที่เกิดจากการทำหน้าที่คุม PBL และนำไปเบิกค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้แล้ว ไม่สามารถนำมาคำนวณเพื่อเบิกค่าสอนเกินได้และไม่ให้นำไปคิดเป็น Load ภาระงาน</li> </ol>		900 บาท	
		10. ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับภาระงานตรวจกระดาษคำตอบรายวิชาบรรยาย	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ค่าตอบแทนพิเศษนี้ใช้ตอบแทนพิเศษเฉพาะภาระงานตรวจกระดาษคำตอบรายวิชาบรรยายเท่านั้น (ไม่รวมรายวิชาอื่น ๆ เช่น รายวิชาปฏิบัติการ วิศวกรรมวิทยาศาสตร์ วิชานิพนธ์ และอื่นๆ)</li> <li>2. ค่าตอบแทนพิเศษนี้ใช้ตอบแทนพิเศษเฉพาะภาระงานตรวจกระดาษคำตอบรายวิชาบรรยายที่มีนักศึกษาเข้าสอบมากกว่า 100 คน ขึ้นไป/ตอน เท่านั้น และมีรหัสรายวิชา 3XX-1XX เท่านั้น</li> <li>3. จ่ายให้แก่ผู้สอนที่มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 65% ของเกณฑ์ภาระงานสอนที่มีสิทธิ์เบิกค่าสอนพิเศษ</li> <li>4. อัตราการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับภาระงานตรวจกระดาษคำตอบรายวิชาบรรยายจากเงินรายได้คณะฯ ดังนี้ * ต้องมีสัดส่วนของข้อสอบอัตนัยไม่น้อยกว่า 50% กรณีอาจารย์ผู้สอนคนเดียวกัน สอนหลายตอนในรายวิชาเดียวกัน สามารถนำจำนวนนักศึกษาในแต่ละตอนมารวมกันได้ - ข้อสอบอัตนัยล้วน (ชุดที่ 101 ขึ้นไป/ตอน) - ข้อสอบอัตนัย-ปรนัย (ชุดที่ 101 ขึ้นไป/ตอน)</li> </ol>		<p>5 บาท/ชุด 2.5 บาท/ชุด</p>	
		11. ค่าตอบแทนรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรภายในคณะ โดยให้เบิกได้ตามจำนวนชั่วโมงการสอนจริง ทั้งนี้ ผู้ที่มีสิทธิ์เบิกจะต้องมีภาระงานสอนเกินกว่าร้อยละ 65 ของจำนวนชั่วโมงตามเกณฑ์ค่าสอนเกินภาระงานสอน (ไม่นับรวมชั่วโมงที่เกิดจากการสอนรายวิชาในหมวดศึกษาทั่วไป) ชั่วโมงที่เกิดจากการสอนรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป และนำไปเบิกค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้แล้ว ไม่สามารถนำมาคำนวณเพื่อเบิกค่าสอนเกินได้และไม่ให้นำไปคิดเป็น Load ภาระงาน</li> </ol>		400 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้ง/คราว	หมายเหตุ
			2. บุคคลภายนอกคณะ โดยให้เบิกได้ตามจำนวนชั่วโมงที่สอนจริง		400 บาท/ชม.	
		12. ค่าตอบแทนการออกข้อสอบประมวลความรู้สาขาวิชาฟิสิกส์คลินิก	จ่ายให้กับอาจารย์ผู้ออกข้อสอบประมวลความรู้สาขาวิชาฟิสิกส์คลินิก เพื่อวัดความรู้ในวิชาชีพพื้นฐานด้านฟิสิกส์คลินิก - สำหรับคณะแพทยศาสตร์ - สำหรับคณะทันตแพทยศาสตร์		300 บาท/ข้อ 100 บาท/ข้อ	
		13. อัตราค่าตอบแทนในการพิจารณาคุณภาพตำรา/หนังสือ	จ่ายให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพตำรา/หนังสือ 1) จำนวนหน้าน้อยกว่า 200 หน้า 2) จำนวนหน้า 200 หน้าขึ้นไป		1,000 บาท 1,500 บาท	
		14. อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านใบสมัคร UK-PSF	จ่ายให้ผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านใบสมัคร UK-PSF		1,000 บาท/เรื่อง	
12	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1. การบริการวิชาการแบบใหม่เปล่า	1. ที่ปรึกษา เบิกได้ไม่เกิน 5 ชั่วโมง/วัน (ทุกตำแหน่ง) และให้มีการระบุภาระงานด้วย 2. ค่วิเคราะห์และจัดทำหลักสูตร สำหรับ inhouse training		300 บาท/ชม.  ไม่เกิน 1,000 บาท /หลักสูตร	
		2. ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน	1. ตำแหน่งอาจารย์ที่ปฏิบัติงานน้อยกว่า 2 ปี	4,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของผลงานทางวิชาการ	1. อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการประเมินผลการสอน		ไม่เกิน 500 บาท/คน/ครั้ง	
		4. เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งประธานหลักสูตร	ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานหลักสูตรในสาขาวิชาวิศวกรรม ดังนี้ 1. ประธานหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต 2. ประธานหลักสูตรมหาดบัณฑิตและศึกษูปบัณฑิต	ไม่เกิน 3,000 บาท		
13	คณะศิลปศาสตร์	1. อาจารย์ที่เลี้ยงดูข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	ให้อาจารย์ที่เลี้ยงดูได้รับค่าตอบแทน ต่อการเป็นอาจารย์ที่เลี้ยง 1 ราย โดยจ่ายค่าตอบแทนเฉพาะกรณีอาจารย์ที่อยู่ในความดูแลยื่นข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนที่อาจารย์ที่เลี้ยงทำหน้าที่ครบ 2 ปี หรืออาจารย์ที่อยู่ในความดูแลยื่นข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ภายใน 2 เดือน หลังจาก ที่อาจารย์ที่เลี้ยงทำหน้าที่ครบ 2 ปี และคณะรับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่ง		5,000 บาท/คน	
		2. ผู้ยื่นข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน)	จ่ายเมื่อผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอตำแหน่งและผลงานที่ใช้สำหรับการขอตำแหน่งสูงขึ้น จากคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดคณะศิลปศาสตร์		5,000 บาท	
		3. ผู้เสนอขอรับทุนการผลิตคู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ และผลงานเชิงสังเคราะห์	จ่ายเมื่อได้รับการอนุมัติทุนจากคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนผลิตผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนคณะศิลปศาสตร์		5,000 บาท	
		4. เงินสมนาคุณแก่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน	ทำหน้าที่ประเมินผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน (คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ และผลงานเชิงสังเคราะห์)		500 บาท/ครั้ง	
		5. ผู้เสนอขอปรับระดับขั้นงาน (ลูกจ้างประจำ)	จ่ายเมื่อผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับขั้นงานลูกจ้างประจำให้สูงขึ้น		5,000 บาท	
		6. ค่าตอบแทนในรายวิชา/ตอน ที่เปิดสอนให้กลุ่มนักศึกษาต่างประเทศ	- อัตราการสอนของนักศึกษาต่างประเทศกลุ่มนี้ไม่นับว่ามีค่าตอบแทน ภาระงานสอนปกติเพื่อนำมาคิดเป็นชั่วโมงสอนเกิน - การเบิกจ่ายกำหนดให้การสอนภาคปฏิบัติหรือคู่มือฝึกในห้อง			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ทดลอง 2 ชั่วโมง มีค่าเท่ากับ 1 หน่วยชั่วโมง - ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน - ค่าตอบแทนผู้ประสานงาน		400 บาท/ชม. 1,000 บาท/ ภาคการศึกษา	
		7. ค่าใช้จ่ายวิชา 890-901 ภาษาอังกฤษสำหรับ นักศึกษาบัณฑิตศึกษา สำหรับหลักสูตร ระดับปริญญาโทภาคพิเศษและภาคปกติ หรือรายวิชาเทียบเท่า - ค่าสอนอาจารย์ประจำ - ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้ประสานงานการเรียนการสอน	- เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา - เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา โดยภาคการศึกษานั้น ต้องเปิดสอนมากกว่า 1 ห้องเรียน		ไม่เกิน 1,000 บาท/ชม. ไม่เกิน 2,000 บาท/ ภาคการศึกษา	
		8. ค่าใช้จ่ายรายวิชา 890-902 ภาษาอังกฤษสำหรับ นักศึกษาดุขภูภิบัณฑิต สำหรับหลักสูตร ระดับปริญญาเอก คณะศิลปศาสตร์ - ค่าสอนอาจารย์ประจำ - ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้ประสานงานการเรียนการสอน	- เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา - เบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษา โดยภาคการศึกษานั้น ต้องเปิดสอนมากกว่า 1 ห้องเรียน		ไม่เกิน 1,000 บาท/ชม. ไม่เกิน 1,000 บาท/ชม. ไม่เกิน 2,000 บาท /ภาคการศึกษา	
		9. ค่าตอบแทนการให้คำปรึกษาดุขภูภิบัณฑิต	1. ดุขภูภิบัณฑิต แบบเก่า - ภาษาอังกฤษ - ภาษาไทย - เบิกจ่ายเมื่อมีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง อนุมัติให้ปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา		8,000 บาท 5,600 บาท	
		10. รางวัลแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ สำหรับผลงานที่มีคุณภาพ “ดีเยี่ยม”	จ่ายเมื่อผลงานได้รับการประกาศให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ โดยผลงานมีคุณภาพระดับ “ดีเยี่ยม”		5,000 บาท	
		11. รางวัลแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ สำหรับผลงานที่มีคุณภาพ “ดีเด่น”	จ่ายเมื่อผลงานได้รับการประกาศให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี คณะศิลปศาสตร์ โดยผลงานมีคุณภาพระดับ “ดีเด่น”		3,000 บาท	
14	คณะสัตวแพทยศาสตร์	1. ค่าสมนาคุณสาขาขาดแคลน : วิศวกร	1.1 ต้องปฏิบัติงานได้เต็มเวลา และไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม และศึกษาดูงานภายในประเทศหรือต่างประเทศ 1.2 ไม่อยู่ในระหว่างลาอุปสมบท ลาไปประกอบพิธีอัญญ์ ลาคลอดบุตร หรือ ลาภิก ลาป่วย ลาพักผ่อน เกินเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด 1.3 ไม่อยู่ในระหว่างได้รับการยืมตัวไปช่วยงานที่หน่วยงานอื่น 1.4 ต้องมีเวลาปฏิบัติงานรวมวันหยุดราชการไม่น้อยกว่า 20 วัน ในหนึ่งเดือน และการนับช่วงเวลาปฏิบัติงานให้นับจำนวนวันในหนึ่งเดือนหักด้วยจำนวนวันที่ ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามลักษณะข้อ (1) – (3) 1.5 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ 80 คะแนนขึ้นไป 1.6 ต้องรายงานความคืบหน้าการปฏิบัติงานภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	1,000 - 2,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา ปฏิบัติงานสื่อสารองค์กร	1. ผลประเมินอยู่ตั้งแต่ระดับดีมากขึ้นไป และ 2. มีโครงการพัฒนาที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ดำเนินการตามแผน รายงานความก้าวหน้าและเสร็จสิ้นสมบูรณ์ (รายปี)	1,000 - 2,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือ		ไม่เกิน 3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ตำแหน่งที่มีชื่ออื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
15	สำนักทรัพยากรการเรียนรู้ คุณหญิงหลงอรรถกระวีสุนทร	1. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงานเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้เบิกได้เท่ากับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
16	สำนักการศึกษาและ นวัตกรรมการเรียนรู้	1. ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานวิจัยแบบสมบูรณ์ (Full paper) ในการประชุมวิชาการ PSU Education Conference	ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานวิจัยแบบสมบูรณ์ (Full paper)		500บาท/ผลงาน/คน	
		2. ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ เพื่อตีพิมพ์ ในวารสารการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้	เป็นผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในมหาวิทยาลัย ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือสำเร็จการศึกษาใน นั้นๆ มีหน้าที่พิจารณาและประเมินคุณภาพของ ระดับปริญญาเอก และมีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา บทความทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ		ไม่เกิน 2,000 บาท/ บทความ/คน	
		3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาและ ประเมินสื่อการเรียนการสอน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีหน้าที่ในการพิจารณาเนื้อหาสาระรูปแบบ การนำเสนอลักษณะของสื่อที่ผลิต ตรวจสอบ ความถูกต้องของ script ความสอดคล้องของเนื้อหา ชื่อเรื่องข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ รวมทั้งดำเนินการประเมิน คุณภาพของสื่อ ตามกรอบ/ แนวทางการประเมิน คุณภาพ สื่อการเรียน การสอนที่มหาวิทยาลัย กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		600 บาท/คน/ ชิ้นงาน	
4. ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบภาษา เพื่อตีพิมพ์ ในวารสารการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้	เป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญทางด้านภาษาศาสตร์ ภายใน มหาวิทยาลัย มีหน้าที่ในการตรวจสอบความถูกต้องทางด้านภาษาต่าง ประเทศของบทคัดย่อ (Abstract) หรือบทความทางวิชาการทั้งฉบับ(Article) ได้แก่ ไวยากรณ์ การสะกด เครื่องหมายวรรคตอน ความเหมาะสมของการใช้ ภาษาทางวิชาการ		ไม่เกิน 1,500 บาท/ บทความ/คน			
17	สำนักนวัตกรรมการคิด และระบบอัจฉริยะ	1. ค่าตอบแทน Internal Auditor 2. ค่าตอบแทนบริการฝึกอบรม	ค่าตอบแทน Internal Auditor <u>ด้านการจัดทำหลักสูตร</u> <u>กรรมการร่างหลักสูตร</u> - พื้นฐาน - ระดับสูง <u>กรรมการทวนสอบหลักสูตร</u> - พื้นฐาน - ระดับสูง <u>ด้านการจัดทำเอกสาร</u> <u>เขียนเอกสารเป็นเล่ม</u> - พื้นฐาน - ระดับสูง <u>เขียนเอกสารในรูปแบบ ppt</u> - พื้นฐาน - ระดับสูง <u>ทวนสอบเอกสาร</u> - พื้นฐาน	ไม่เกิน 1,000 บาท	ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม.  ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม.  ไม่เกิน 400 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม.  ไม่เกิน 200 บาท/ชม. ไม่เกิน 300 บาท/ชม.  ไม่เกิน 400 บาท/ชม.	



ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ระดับสูง		ไม่เกิน 600 บาท/ชม.	
18	สำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ	1. ค่าตอบแทนพิเศษ	<p><b>1. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน</b></p> <p>1.1 การจัดสรรเงินคิดจากรายได้ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก (หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคอุตสาหกรรมและบุคคลทั่วไป) เท่านั้น</p> <p>1.2 รายได้ที่นำมาจัดสรรครอบคลุมการให้บริการการทดสอบ /วิเคราะห์ การอบรม การซ่อมเครื่องมือวิทยาศาสตร์และจำหน่ายสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมต่างๆ</p> <p>1.3 กำหนดให้จัดสรรค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้</p> <p>วงเงินจาก ข้อ 5.1.1 มี 10,000,000 ถึง 11,000,000 บาท</p> <p>วงเงินจาก ข้อ 5.1.1 มี 11,000,000 ถึง 12,000,000 บาท</p> <p>วงเงินจาก ข้อ 5.1.1 มีมากกว่า 12,000,000 บาท</p> <p>1.4 หลักเกณฑ์การจัดสรรค่าตอบแทน(พิเศษ) รายบุคคล</p> <p><b>ส่วนที่ 1</b> คิดเป็นร้อยละ 40 ของวงเงินที่จัดสรร ใช้สำหรับจัดสรรให้บุคลากรทุกคนเท่ากัน ตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>1. เป็นบุคลากรสังกัดสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ ที่ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น ไม่น้อยกว่า 10 เดือน</p> <p>2. ยังคงมีสถานะเป็นบุคลากรสังกัดสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบในช่วงเวลาที่ได้รับการอนุมัติจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ</p> <p>3. เป็นบุคลากรประจำสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ ครอบคลุม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้ และพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่รวมผู้บริหารที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย (ผู้อำนวยการฯ หรือรองผู้อำนวยการฯ)</p> <p><b>ส่วนที่ 2</b> คิดเป็นร้อยละ 40 ของวงเงินที่จัดสรร ใช้สำหรับจัดสรรให้บุคลากรตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้</p> <p>1. เป็นบุคลากรสังกัดสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ ที่ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น ไม่น้อยกว่า 10 เดือน</p> <p>2. ยังคงมีสถานะเป็นบุคลากรสังกัดสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบในช่วงเวลาที่ได้รับการอนุมัติจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ</p> <p>3. เป็นบุคลากรประจำสำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์และการทดสอบ ครอบคลุม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้ และพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่รวมผู้บริหารที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย (ผู้อำนวยการฯ หรือรองผู้อำนวยการฯ)</p> <p>4. บุคลากรที่จะได้รับค่าตอบแทน (พิเศษ) จะต้องมิวันลาป่วย ลา กิจ และลาพักผ่อนรวมกันไม่เกิน 30 วันในปีงบประมาณ</p> <p>5. เกณฑ์ให้คะแนนผลการประเมินรวม/เฉลี่ยการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ โดยกำหนดแนวทางดังนี้</p> <p>- คะแนนการประเมิน 95.01 – 100.00 จัดสรรให้เป็นวงเงินเท่ากับที่ได้รับในส่วนที่ 1</p> <p>- คะแนนการประเมิน 90.01 – 95.00 จัดสรรให้เป็นวงเงินลดลงไปร้อยละ 10</p> <p>- คะแนนการประเมิน 85.01 – 90.00 จัดสรรให้เป็นวงเงินลดลงไปร้อยละ 20</p> <p>- คะแนนการประเมิน 80.01 – 85.00 จัดสรรให้เป็นวงเงินลดลงไปร้อยละ 30</p> <p>- คะแนนการประเมินน้อยกว่า 80.00 จัดสรรให้เป็นวงเงินลดลงไปร้อยละ 50</p> <p><b>ส่วนที่ 3</b> คิดเป็นร้อยละ 20 ของวงเงินที่จัดสรรใช้สำหรับการจัดกิจกรรม</p>		ไม่เกินร้อยละ 10 ไม่เกินร้อยละ 12 ไม่เกินร้อยละ 15	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร หมายเหตุ: ในกรณีที่ไม่มีเงินเหลือจาก การจัดสรรส่วนที่ 2 ให้นำไปรวมกับส่วนที่ 3 เพื่อใช้สำหรับการจัดกิจกรรม พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร 1.5 จัดสรรค่าตอบแทนพิเศษให้บุคลากรปีละ 1 ครั้ง 1.6 ส่วนต่างของรายรับ-รายจ่าย จากการดำเนินงานต้องเหลือเพียงพอในการจัดสรร 1.7 การจัดสรรค่าตอบแทนร้อยละของวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ ให้พิจารณา โดยคณะกรรมการประจำส่วนงานฯ			
		2. เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงาน Kaizen ที่มีผลประเมินผ่านเกณฑ์ Kaizen	เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงาน Kaizen ที่มีผลประเมินผ่านเกณฑ์ Kaizen จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงานผ่านเกณฑ์ประเมิน และมีผลงาน - ระดับดีเลิศ (Platinum Award) จ่ายไม่เกิน 1 ผลงาน - ระดับดีเยี่ยม (Golden Award) จ่ายไม่เกิน 2 ผลงาน - ระดับดีมาก (Silver Award) จ่ายไม่เกิน 3 ผลงาน - ระดับดี (Bronze Award) จ่ายไม่เกิน 5 ผลงาน		ไม่เกิน 3,000 บาท/ผลงาน ไม่เกิน 2,000 บาท/ผลงาน ไม่เกิน 1,500 บาท/ผลงาน ไม่เกิน 750 บาท/ผลงาน	
		3. คณะกรรมการอำนวยความสะดวกประจำส่วนงานสำนักเครื่องมือฯ	คณะกรรมการอำนวยความสะดวกประจำส่วนงานฯ 1. ประธานคณะกรรมการ 1.1 ที่เป็นบุคลากร 1.2 ที่เป็นคนกลางนอก 2. คณะกรรมการ 2.1 ที่เป็นบุคลากร 2.2 ที่เป็นคนกลางนอก 3. เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ		1,250 บาท 2,500 บาท  1,000 บาท 2,000 บาท 500 บาท	
		4. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่น ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่น ที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ไม่เกิน 3,000 บาท		
		5. คณะกรรมการกัลปกรรณผลงาน	การกัลปกรรณผลงาน คู่มือการปฏิบัติงาน ก่อนยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น (จ่ายบุคคลภายนอก)		500 บาท/คน	
19	สำนักวิจัยและพัฒนา	1. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย 1.1 การพิจารณาคุณภาพโครงการวิจัย  1.2 การประเมินรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์ 1.3 การตรวจสอบต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ ในวารสาร 1.4 การตรวจสอบและแก้ไขบทความวิจัย ฉบับภาษาอังกฤษ  1.5 การตรวจสอบภาษาต้นฉบับบทความ ที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสาร	เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ประเมินคุณภาพโครงการวิจัย  เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ประเมิน รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือสิ่งประดิษฐ์  เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทาม หรือคัดเลือกจาก กองบรรณาธิการให้เป็นผู้ตรวจสอบต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร  เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็น ผู้ตรวจสอบและแก้ไขบทความวิจัยฉบับภาษาอังกฤษ หรือเป็นบทความที่ได้รับการอ่านจากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เป็นผู้ตรวจแก้ไข และตีพิมพ์บทความวิจัยฉบับ ภาษาอังกฤษเป็นที่เรียบร้อยแล้ว  เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการทาบทามให้เป็นผู้ตรวจ สอบภาษาต้นฉบับบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร		500 - 1,000 บาท/ คน/เรื่อง  500 - 1,000 บาท/ คน/เรื่อง  500 - 1,000 บาท/ คน/เรื่อง  1,000-3,000 บาท /เรื่อง  500-1,000 บาท/เรื่อง	



ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		2. เงินพิเศษเพิ่มเติม ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน	ได้รับเงินค่าตอบแทนวิชาชีพในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นนักตรวจสอบภายในที่ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือวุฒิบัตรวิชาชีพ จากกระทรวงการคลัง (ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หรือ ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต จากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย ให้จ่ายเงินพิเศษเพิ่มเติมจากข้อ 1.1 ถึงข้อ 1.3	2,500 บาท		
21	ศูนย์กิจการนานาชาติ และสื่อสารองค์กร	1. ค่าตอบแทนผู้จัดรายการ (บุคลากรในหน่วยงาน)	นอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ - สาระบันเทิง - สันทนาสาระ		100 บาท/ชม. 150 บาท/ชม.	
		2. ค่าตอบแทนผู้จัดรายการ (บุคคลภายนอก)	ในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ - สาระบันเทิง - สันทนาสาระ		150 บาท/ชม. 200 บาท/ชม.	
22	สำนักงานวิทยาเขตภาคใหญ่	1. ค่าสมนาคุณพนักงานขับรถอภีการบดี		6,500 บาท		
		2. ค่าสมนาคุณผู้จัดการอาคารศูนย์ทรัพยากรการเรียนรู้		4,500 บาท		
		3. ค่าสมนาคุณผู้จัดการรถขนส่งมวลชน		4,500 บาท		
		4. ค่าล่วงเวลาตามชั่วโมงการปฏิบัติงานจริงนอกเวลาทำการกรณีปฏิบัติงานต่อเนื่องของงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	ช่วงที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมเท่านั้น กรณีทำงานวันปกติ ซึ่งนับเป็นรายชั่วโมงที่เกินจาก 4 ชั่วโมง กรณีทำงานวันหยุด ซึ่งนับเป็นรายชั่วโมงที่เกินจาก 7 ชั่วโมง		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
		5. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาของคณาธิการ องค์กรนักศึกษา, สภานักศึกษาคณะการศึกษาศึกษา และชมรมในสังกัดองค์กรบริหารองค์กรนักศึกษา	1. วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป 2. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถปฏิบัติงานให้คำปรึกษา อันสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กรกิจกรรมนักศึกษา 3. มีวาระในการดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา 1 ปีการศึกษา	500 บาท		
		6. ค่าตอบแทน อาจารย์ที่ปรึกษาหอพัก ม.อ.	บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สายวิชาการหรือสายสนับสนุน 1. วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป 2. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถปฏิบัติงานให้คำปรึกษา อันสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กรกิจกรรมนักศึกษา 3. มีวาระในการดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา 2 ปีการศึกษา	500 บาท		
		7. ค่าตอบแทนช่วยเหลือนักศึกษายามวิกาล	สามารถให้ความช่วยเหลือนักศึกษาได้ตลอด 24 ชม. และพักอยู่ภายในมหาวิทยาลัย	1,000 บาท		
		8. ค่าตอบแทนช่วยเหลือที่ปรึกษาเชิงจิตวิทยา	คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย 1. วุฒิ ป.ตรี ขึ้นไป 2. ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยา ดูแลให้คำปรึกษาเชิงจิตวิทยาสำหรับนักศึกษา 3. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สามารถให้คำปรึกษาได้ 4. สามารถให้ความช่วยเหลือนักศึกษาได้ 24 ชม.	1,000 บาท		
		9. ค่าตอบแทนผู้ออกแบบและผู้เขียนแบบงานก่อสร้างในมหาวิทยาลัย	1. ค่าตอบแทนผู้ออกแบบก่อสร้างในมหาวิทยาลัย 1.1 ราคาไม่เกิน 20 ล้านบาท (ร้อยละของเงินราคากลาง) 1.2 ราคาในส่วนเกิน 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท 1.3 ราคาในส่วนเกิน 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท		ร้อยละ 0.4 ร้อยละ 0.3 ร้อยละ 0.2	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			1.4 ราคาากลางในส่วนเงิน 100 ล้านบาท 2. สัดส่วนผู้ออกแบงก่อสร้าง 2.1 สถาปนิก (ออกแบงระบบสถาปัตยกรรม) ตามสัดส่วนร้อยละของค่าตอบแทนผู้ออกแบงก่อสร้างในมหาวิทยาลัย 2.2 วิศวกรโยธา (ออกแบงระบบโครงสร้าง) 2.3 ออกแบงระบบไฟฟ้า 2.4 ออกแบงระบบทั่วไป 2.5 ประมาณราคากลางและแบ่งงวดงาน 3. ค่าตอบแทนผู้เขียนแบงก่อสร้างในมหาวิทยาลัย 3.1 งานเขียนแบงสถาปัตยกรรม 3.1.1 กระดาษ A1 (ขนาด 50x80 ซม.) 3.1.2 กระดาษ A2 (ขนาด 42x60 ซม.) 3.1.3 กระดาษ A3 (ขนาด 30x42 ซม.) 3.2 งานเขียนแบงระบบอื่น ๆ 3.2.1 กระดาษ A1 (ขนาด 50x80 ซม.) 3.2.2 กระดาษ A2 (ขนาด 42x60 ซม.) 3.2.3 กระดาษ A3 (ขนาด 30x42 ซม.)		ร้อยละ 0.1  ร้อยละ 40  ร้อยละ 25 ร้อยละ 15 ร้อยละ 10 ร้อยละ 10  800 บาท/แผ่น 600 บาท/แผ่น 400 บาท/แผ่น  700 บาท/แผ่น 500 บาท/แผ่น 300 บาท/แผ่น	
23	สถาบันนโยบายสาธารณะ	1. ค่าตอบแทนเพิ่มพนักงานเงินรายได้ (ผู้ประสานงานวิจัย, นักวิชาการศึกษา ฯลฯ)  2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการหลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการระบบสุขภาพ  3. ค่าตอบแทนสมทบค่าจ้าง (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณที่ได้รับจากพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้)	- อายุงาน น้อยกว่า 2 ปี - อายุงาน 2-3 ปี - อายุงาน มากกว่า 3 ปี  ส่วนต่างระหว่างค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ได้รับก่อนบรรจุ ในอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณจนกว่าอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดิม	1,000 บาท 2,000 บาท 3,000 บาท	500 บาท	ตามรายละเอียดของบุคลากรแต่ละราย
24	สำนักงานอธิการบดี (กองคลัง)	ค่าตอบแทนผู้ดูแลระบบเงินเดือน	1. เป็นผู้ดูแลระบบเงินเดือนของมหาวิทยาลัย 2. ค่าตอบแทนจะหยุดจ่ายเมื่อมีระบบเงินเดือนใหม่ ที่พัฒนาโดยสำนักงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรภายในองค์กร	2,500 บาท		

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	คณะแพทยศาสตร์	1. ค่าตอบแทนตามภาระงานเป็นกรณีพิเศษ	<p>1.1 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางไปแจ้งการเกิด การตาย ที่สำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่ ทุกวันทำการวันละ 1 ครั้ง โดยพาหนะส่วนตัว</p> <p>1.2 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางไปจัดซื้อ และขนอาหารสดเพื่อผลิตอาหารบริการผู้ป่วยในโรงพยาบาลฯ โดยรถยนต์ส่วนตัว</p> <p>1.3 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่กรรมการตรวจนับเงิน หรือเจ้าหน้าที่การเงิน โรงพยาบาลฯ ที่มีหน้าที่ตรวจนับเงินค้ำรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลฯ ประจำวัน ที่มีความยุ่งยาก สลับซับซ้อน ต้องตรวจสอบความถูกต้อง ทันต่อเวลา และต้องมีความรับผิดชอบสูง ด้วยจำนวนเงินที่มาก ไม่ต่ำกว่าสองแสนบาท/วัน</p> <p>- ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 3 ปี ขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ เริ่มต้น</p> <p>- ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 6 ปี ขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 2 ปี ขึ้นไป</p> <p>- ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ประสบการณ์ 8 ปีขึ้นไป หรือ ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 4 ปีขึ้นไป</p> <p>- ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป ระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ 6 ปี ขึ้นไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ หรือ ระดับที่สูงกว่านี้</p> <p>1.4 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแก่แพทย์ผู้มีหน้าที่ตรวจที่ศูนย์คัดกรองโรคระบบทางเดินหายใจ ในวันทำการปกติ หรือวันหยุดพิเศษที่ปฏิบัติงานเสมือนวันทำการปกติ</p> <p>1.5 ค่าตอบแทนแก่พยาบาลผู้ปฏิบัติงานหัวหน้าเวร ในเวรบาย ดึก เหวรเช้าในวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือเวรเช้าในวันทำการปกติ กรณีที่หัวหน้าหอผู้ป่วยไม่สามารถปฏิบัติงานได้</p> <p>1.6 ค่าล่วงเวลาเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ เนื่องจากเป็นกระบวนการให้ยาเคมีบำบัดที่มีความเสี่ยงตั้งแต่การเตรียมยา รวมถึงการดูแลผู้ป่วยก่อนรับและหลังรับยา</p> <p>1.7 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านเวชระเบียน</p> <p>1.7.1 ค่าตอบแทนแก่แพทย์ (Audit) ผู้มีหน้าที่สรุปแฟ้มเวชระเบียนสมบูรณ์</p>	<p>1,200 บาท/คน</p> <p>1,400 บาท/คน</p> <p>1,500 บาท/คน</p> <p>1,600 บาท/คน</p>	<p>40 บาท/วัน</p> <p>230 บาท/ครั้ง</p> <p>1,000 บาท/คน/วัน</p> <p>120 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 1.5 เท่า ของ OT ปกติ</p> <p>300 บาท/แฟ้ม</p>	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>1.7.2 ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ที่เป็น Coder เฉพาะเวชระเบียนผู้ป่วย ประกัน สุขภาพถ้วนหน้า และสิทธิสวัสดิการข้าราชการ</p> <p>1.8 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายผู้มีหน้าที่บริหารหน่วยสวัสดิการดูแลเด็กอ่อน ปฐมวัย(บุตรบุคลากร)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการโครงการฯ</li> <li>- ผู้จัดการโครงการฯ</li> </ul> <p>1.9 ค่าล่วงเวลาเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่คลินิกฉุกเฉินนอกเวลาราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจารย์แพทย์</li> <li>- แพทย์</li> <li>- บุคลากรอื่น</li> </ul> <p>1.10 ค่าตอบแทนแก่พยาบาลผู้มาตรวจศพทางพยาธิพร้อมอ่านชิ้นเนื้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชิ้นเนื้อผู้ใหญ่</li> <li>- ชิ้นเนื้อเด็ก</li> </ul> <p>1.11 ค่าตอบแทนแก่แพทย์นิติเวชผู้ชันสูตรพลิกศพ</p> <p>กรณี ชันสูตรพลิกศพในที่ศพอยู่/ที่พบศพ</p> <p>กรณี ชันสูตรพลิกศพในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบสภาพภายนอก</li> <li>- ผ่าพิสูจน์ในศพ</li> <li>- ผ่าตรวจภายในและตัดตรวจชิ้นเนื้อศพ</li> </ul> <p>1.12 ค่าตอบแทนแก่แพทย์, จิตแพทย์ และนักจิตวิทยา</p> <p>ผู้มีหน้าที่ตรวจสุขภาพแก่ ผู้ที่ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ</p> <p>1.13 ค่าล่วงเวลาเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในช่วงวันหยุดเทศกาล</p> <p>เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ เป็นต้น</p> <p>1.14 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการทางการแพทย์นอก</p> <p>โรงพยาบาลฯ นอกเวลาราชการ/เวรหยุดของผู้ปฏิบัติงานเป็นผลัด</p> <p>เพื่อตรวจรักษาพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แพทย์ ปฏิบัติงานเวลา 07.30 – 08.30 น.</li> <li>- พยาบาล ปฏิบัติงานเวรหยุด เวลา 07.30 – 15.30 น.</li> <li>- ผู้บริหารจัดการอัตรากำลังแพทย์</li> <li>- ผู้บริหารจัดการอัตรากำลังพยาบาล</li> </ul> <p>1.15 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกสถานที่เพื่อจัดหาเลือดมาบริการ</p> <p>ผู้ป่วยของโรงพยาบาลฯ</p>	<p>1,000 บาท</p> <p>3,000 บาท</p>	<p>20 บาท/แพ้ม</p> <p>600 บาท/ชั่วโมง</p> <p>400 บาท/ชั่วโมง</p> <p>ไม่เกิน 1.2 เท่า</p> <p>ของ OT ปกติ</p> <p>ไม่เกิน 2,000 บาท/ศพ</p> <p>ไม่เกิน 1,000 บาท/ศพ</p> <p>ไม่เกิน 1,800 บาท/ศพ</p> <p>ไม่เกิน 1,125 บาท/ศพ</p> <p>ไม่เกิน 2,250 บาท/ศพ</p> <p>ไม่เกิน 4,500 บาท/ศพ</p> <p>คนละ 200 บาท/ ผู้ป่วย 1 ราย</p> <p>ไม่เกิน 1.2 เท่า</p> <p>ของ OT ปกติ</p> <p>900 บาท/ชั่วโมง</p> <p>200 บาท/ชั่วโมง</p> <p>1,500 บาท/คน</p> <p>2,000 บาท/คน</p>	<p>มอ 104.2639500/66-01055 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2566</p>

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>กรณี ปฏิบัติงานในวันทำการปกติเกินกว่า 6 ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ 4 ปีขึ้นไป หรือระดับปฏิบัติการหรือชำนาญงาน หรือระดับที่สูงกว่านี้</li> <li>- ระดับปฏิบัติงาน ประสบการณ์ไม่ถึง 4 ปี</li> <li>- ลูกจ้าง</li> <li>- พนักงานขับรถ กรณีไม่เข้าข่ายบัญชี 1 หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าอาหารบุคลากรในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกเขตที่ตั้งที่ทำการจากเงินรายได้ของหน่วยงาน</li> </ul> <p>กรณี ปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ วันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือในวันหยุดทำการปกติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นผลัด</p> <p>1.16 ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ที่ปรึกษา เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย และมาตรฐาน การปฏิบัติงานของโรงพยาบาล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ การร่วมคิดร่วมแก้ปัญหาในงานบริหารโรงพยาบาล ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำ ทีมบริหารโรงพยาบาล</p> <p>1.17 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการประชุมแก่คณะกรรมการด้านเภสัชกรรม ที่ปรึกษา เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ และการบำบัด ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงครอบคลุมระบบยาของโรงพยาบาล ทั้งหมด เช่น พัฒนาระบบ จัดทำบัญชียาของโรงพยาบาล กำหนดและรับรอง มาตรฐานการบริหารเวชภัณฑ์ หรือแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับยา หรือนโยบาย กำกับติดตามความปลอดภัย แก้ไข การควบคุมจ่าย การจัดฝึกอบรม บุคลากร รวมถึงการติดตามการใช้ยา และข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้สั่งยาเมื่อพบ ปัญหาในการใช้ยา เป็นต้น</p> <p>ค่าตอบแทนกรรมการ</p> <p><u>กรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์</li> <li>- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ผู้เกษียณที่ต่ออายุราชการ/ อยู่ปฏิบัติงานต่อ/จ้างต่อ</li> <li>- บุคลากรส่วนงานอื่นในมหาวิทยาลัย</li> </ul> <p><u>คณะกรรมการพัฒนาบัญชียาโรงพยาบาล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์</li> </ul>		<p>75 บาท/วัน</p> <p>50 บาท/วัน</p> <p>50 บาท/วัน</p> <p>50 บาท/วัน</p> <p>OT ปกติ</p> <p>550 บาท/คน /ครั้งของการประชุม</p> <p>550 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม</p> <p>1,100 บาท/ ครั้งของการประชุม</p> <p>500 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม</p>	



ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ผู้เกษียณที่ต่ออายุราชการ/ อยู่ปฏิบัติงานต่อ/จ้างต่อ</li> <li>- บุคลากรส่วนงานอื่นในมหาวิทยาลัย</li> </ul> <p>คณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิประเมินเอกสารทางวิชาการ 3 คน /เอกสารทางวิชาการ 1 ฉบับ (เอกสารวิชาการไม่เกิน 3 ฉบับ/ยก) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กรณี เสนอเข้าใหม่</li> <li>- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์</li> <li>- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ผู้เกษียณที่ต่ออายุราชการ/ อยู่ปฏิบัติงานต่อ/จ้างต่อ</li> <li>- บุคลากรส่วนงานอื่นในมหาวิทยาลัย</li> <li>กรณี เพิ่มหรือปรับปรุงข้อบ่งชี้ใหม่</li> <li>- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์</li> <li>- บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ผู้เกษียณที่ต่ออายุราชการ/ อยู่ปฏิบัติงานต่อ/จ้างต่อ</li> <li>- บุคลากรส่วนงานอื่นในมหาวิทยาลัย</li> </ul> <p>1.18 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเพื่อบริการรถ รับ - ส่ง นักเรียน แก่บุตรหลานของบุคลากร ปฏิบัติงานเช้าเวลา 07.00 – 08.30 น. และบ่ายเวลา 16.30 – 17.00 น.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานขับรถ</li> <li>- พนักงานดูแลเด็ก</li> </ul> <p>1.19 ค่าตอบแทนหมาจ่ายในการบริหารจัดการจัดสถานที่ห้องประชุม คณะแพทยศาสตร์ แก่ผู้จัดสถานที่นอกเวลาราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้องประชุมทองจันทร์</li> <li>- ห้องประชุม หรือห้องจัดเลี้ยง ฉบ.14</li> <li>- ห้องประชุมและห้องจัดเลี้ยง ฉบ.14</li> <li>- ห้องประชุม ฉบ.12/1, 12/2</li> <li>- ห้องประชุมวิจารณ์, เกษม, อติเรก และพันธิพิย</li> <li>- ห้องประชุมกิตติ</li> </ul>		<p>1,000 บาท/คน/ ครั้งของการประชุม</p> <p>500 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ</p> <p>1,000 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ</p> <p>500 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ</p> <p>1,000 บาท/คน/ เอกสารวิชาการ 1 ฉบับ</p> <p>150 บาท/วัน</p> <p>120 บาท/วัน</p> <p>1,500 บาท/ครั้ง/ห้อง</p> <p>2,000 บาท/ครั้ง/ห้อง</p> <p>3,000 บาท/ครั้ง/ห้อง</p> <p>1,000 บาท/ครั้ง/ห้อง</p> <p>1,000 บาท/ครั้ง/ห้อง</p> <p>500 บาท/ครั้ง/ห้อง</p>	
		2. ค่าตอบแทนเกี่ยวกับการเรียนการสอน	2.1 ค่าตอบแทนในการบริหารจัดการเรียนการสอนโครงการผลิตแพทย์ เพื่อ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย และกระทรวงสาธารณสุข			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าตอบแทนในการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ</li> <li>- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่รับ – ส่งข้อสอบนอกเวลาราชการ</li> <li>- ค่าบริหารจัดการแก่โรงพยาบาลที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน</li> <li>- ค่าตอบแทนแพทย์ที่เลี้ยงฝึกปฏิบัติงาน</li> </ul>		12,000 บาท/วิชา 700 บาท/คน/วัน 1,000 บาท/รพ. 1,000 บาท/คน	
			2.2 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการจัดการเรียนการแก่นักศึกษาแพทย์ที่มา จากสถาบันอื่น ที่คณะแพทยศาสตร์ตกลงให้ความร่วมมือในแต่ละรายวิชา และเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเรียน 2.2.1 ค่าตอบแทนสอนและสอบ รวมภาระงานออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>- สอนบรรยาย</li> <li>- สอนปฏิบัติ</li> </ul> 2.2.2 ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่เตรียมการสอน หรือคุมสอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ในเวลาทำการ</li> <li>- นอกเวลาทำการ</li> </ul> 2.2.3 Treatment seminar / case conference / กิจกรรมเยี่ยมบ้าน 2.2.4 ค่าตอบแทนตรวจรายงาน		800 บาท/ชั่วโมง/คน 400 บาท/ชั่วโมง/คน 50 บาท/ชั่วโมง/คน OT ปกติ 200 บาท/ชั่วโมง/คน 50 บาท/คน/ฉบับ	
			2.3 ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอนทักษะทางคลินิกนอกเวลาราชการแก่นักศึกษาแพทย์ โดยมีภาระงาน ดังนี้ 2.3.1 สอนทักษะทางคลินิก แบบ bedside teaching บนหอผู้ป่วย ที่นอกเหนือจากตารางสอนปกติ ตามที่คณะกรรมการรายวิชากำหนด 2.3.2 เวลาการสอนครั้งละไม่เกิน 2 ชั่วโมง/กลุ่มนักศึกษา 5-10 คน 2.3.3 อัตราค่าตอบแทนสอน <ul style="list-style-type: none"> <li>- สอน 1 ชั่วโมง</li> <li>- สอน 1 ชั่วโมง 30 นาที</li> <li>- สอน 2 ชั่วโมง</li> </ul>		600 บาท 900 บาท 1,200 บาท	
			2.4 ค่าตอบแทนเหมาจ่ายในการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ แก่อาจารย์ประจำกลุ่มมีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา แนะนำ ตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดโครงการ และเป็นภาระงานที่เพิ่มขึ้นจาก งานประจำ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำกลุ่ม 1 คน / 1 โครงการ</li> <li>- ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำกลุ่ม 1 คน / (2 โครงการ / นศ.2 กลุ่ม)</li> </ul>		8,000 บาท/ โครงการ 9,500 บาท/ 2 โครงการ	
			2.5 ค่าตอบแทนผู้ป่วยจำลองในการจัดการเรียนการสอนและสอบ			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>รวมถึง การจัดโครงการอบรมทางวิชาการ</p> <p>2.5.1 ผู้ป่วยจริง</p> <p>2.5.1.1 ผลัดละไม่เกิน 3 ชั่วโมง</p> <p>2.5.1.2 ชั่วโมงที่เกินผลัด กรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง</p> <p>2.5.2 ผู้ป่วยมาตรฐาน</p> <p>2.5.2.1 ผลัดละไม่เกิน 3 ชั่วโมง</p> <p>2.5.2.2 ชั่วโมงที่เกินผลัด กรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง</p> <p>2.5.3. ผู้มาฝึกซ้อมเป็นผู้ป่วยจำลองก่อนเวลาปฏิบัติงานจริง ชั่วโมงที่เกินกรณีเกิน 30 นาที นับเป็น 1 ชั่วโมง</p> <p>2.5.4. ค่าเดินทาง - กลับ เหมงจ่าย</p> <p>2.5.4.1 เดินทางจากภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>2.5.4.2 เดินทางภายในมหาวิทยาลัย</p>		<p>750 บาท/ผลัด</p> <p>200 บาท/ชม.</p> <p>500 บาท/ผลัด</p> <p>100 บาท/ชม.</p> <p>100 บาท/ชั่วโมง</p> <p>200 บาท/ครั้ง</p> <p>100 บาท/ครั้ง</p>	
			<p>2.6 ค่าตอบแทนโครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนและสอบ</p> <p>2.6.1 ค่าตอบแทนผู้ผลิตบทเรียน</p> <p>2.6.2 ค่าตอบแทนผู้กำกับบทเรียน</p> <p>2.6.3 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/กรรมการ</p> <p>2.6.3.1 ตรวจสอบประเมินเนื้อหา/แก้ไขเนื้อหา</p> <p>2.6.3.2 ตรวจสอบประเมินรูปแบบ/แก้ไขรูปแบบ</p> <p>2.6.4 ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่</p> <p>2.6.4.1 ผู้พัฒนาสื่อ/พัฒนา Application</p> <p>2.6.4.2 ผู้ออกแบบ/ผู้พัฒนารูปภาพ/ฟิค-แอนิเมชั่น</p>		<p>8,000 บาท/บทเรียน</p> <p>5,000 บาท/บทเรียน</p> <p>500 บาท/บทเรียน</p> <p>500 บาท/บทเรียน</p> <p>700 บาท/บทเรียน</p> <p>700 บาท/บทเรียน</p>	
			<p>2.7 คำสอนพิเศษให้แก่อาจารย์คณะแพทย์ที่สอนนอกสาขาวิชา</p> <p>- สอนระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า</p> <p>- สอนระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า</p> <p>2.8 ค่าตอบแทนบุคลากรผู้ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงฝึกปฏิบัติงานในรายวิชาฝึกงานของนักศึกษาคณะแพทยศาสตร์</p>		<p>400 บาท/ชม.</p> <p>540 บาท/ชม.</p> <p>3,000 บาท/ครั้ง</p>	<p>มอ 104.0135150/64-00418 ลงวันที่ 8 ก.ค.2564</p> <p>มอ 104.0135150/64-00137 ลงวันที่ 17 พ.ย.2563</p>
		3. ค่าตอบแทนสวัสดิการบุคลากร	<p>3.1 ค่าที่หักเหมงจ่ายแก่บุคลากรที่มีสิทธิเข้าพักในที่พักของคณะกรณีที่คณะแพทยศาสตร์ยังจัดสรรที่พักไม่ได้ชั่วคราว</p> <p>- อาจารย์แพทย์</p> <p>- พยาบาล, แพทย์ใช้ทุน, แพทย์ประจำบ้าน หรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอด</p> <p>- ตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีความจำเป็นต่อคณะ และผ่านความเห็นชอบจากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน</p> <p>กรณีปฏิบัติงานไม่ครบเดือนให้จ่ายตามสัดส่วนของวันที่ปฏิบัติงาน</p>	<p>3,500 บาท</p> <p>2,000 บาท</p> <p>2,000 บาท</p>		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			3.2 เหมายจ่ายค่าที่พักแก่บุคลากรต่างชาติ จ่ายตามระยะเวลาจ้าง กรณีปฏิบัติงานไม่ครบเดือนให้จ่ายตามสัดส่วนของวันที่ปฏิบัติงาน	8,000 บาท		
			3.3 เงินตอบแทนแก่ผู้มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา หรืออนุกรรมการตรวจ ประเมินกิจกรรม 5ส - ผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษา กิจกรรม 5ส - อนุกรรมการตรวจประเมินกิจกรรม 5ส		ไม่เกิน 100 บาท/คน ไม่เกิน 400 บาท/ รอบการประเมิน	
		4. ค่าตอบแทนผลงานบุคลากร	4.1 เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงาน Kaizen ที่มีผลประเมินผ่านเกณฑ์ Kaizen จากคณะกรรมการอ่านผลงาน เงินรางวัลแก่บุคลากรที่ส่งผลงานผ่านเกณฑ์ประเมิน และมีผลงาน -ระดับดีเยี่ยม -ระดับดีมาก -ระดับดี		100 – 1,000 บาท/ ผลงาน  3,000 บาท/ผลงาน 2,000 บาท/ผลงาน 1,000 บาท/ผลงาน	
			4.2 เงินรางวัลจากการคัดเลือกเป็นประจำของคณะแพทยศาสตร์ - แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด ดีเด่นด้านต่าง ๆ		2,000 บาท/คน	
		5. ค่าตอบแทนตามภาระงานเป็น กรณีพิเศษ	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งหัวหน้าหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วยหรือเทียบเท่าในสายสนับสนุน	ไม่เกิน 4,000 บาท /คน		
		6. ค่าตอบแทนบุคลากรจัดทำโครงการ พัฒนางาน	ค่าตอบแทนแก่ผู้จัดทำโครงการพัฒนางาน	ไม่เกิน 5,000 บาท /คน		
		7. ค่าตอบแทนที่มีเหตุพิเศษ	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	ไม่เกิน 15,000/คน		
		8. ค่าตอบแทนรายเดือนอาจารย์	ค่าตอบแทนรายเดือนอาจารย์ - วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า - คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า - คุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	20,000 - 61,750 บาท 8,000 - 40,625 บาท 4,000 - 24,600 บาท		
		9. ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน	ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน 9.1 นายแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ประจำบ้านสาขาต่อยอด (fellow) ชั้นปีที่ 1 ชั้นปีที่ 2 ชั้นปีที่ 3 ขึ้นไป สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน สาขาต่อยอด (Fellow)	4,000 บาท 4,500 บาท 5,000 บาท 5,000 บาท 5,000 บาท		<b>หมายเหตุ :</b> กรณีบุคลากรดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิ เบิกค่าตอบแทน สาขาขาดแคลนข้างต้น หากมิได้ ปฏิบัติงานตรงกับตำแหน่งดังกล่าวให้งดจ่ายเงิน ค่าตอบแทนหรือบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับ ตำแหน่งที่มีสิทธิเบิกค่าตอบแทน แต่ปฏิบัติงานใน ลักษณะที่ตรงกับตำแหน่งที่มีสิทธิเบิกค่าตอบแทน ให้มีสิทธิเบิกค่าตอบแทนได้

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			9.2 ทันตแพทย์ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 4,000 บาท		
			9.3 เกสเซอร์ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 4,000 บาท		
			9.4 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ดูแลระบบ PACS สาขาวิชารังสีวิทยา	3,000 บาท		
			9.5 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงานเช่นเดียวกับ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 5,000 บาท		
			9.6 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หน่วยงานอื่น ๆ ต้องได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการฯ ก่อน - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 5,000 บาท		
			9.7 นักกายภาพบำบัด, นักอาชีวบำบัด, นักกิจกรรมบำบัด, นักกายอุปกรณ์ , นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ (สาขาความผิดปกติด้านการสื่อความหมาย) - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 3 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท		
			9.8 นักจิตวิทยา นักจิตวิทยาคลินิก	1,200 บาท		
			9.9 นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป	1,500 บาท 3,000 บาท 5,000 บาท		
			9.10 นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค นักวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มี วุฒิปริญญาทางรังสีเทคนิคและไปประกอบโรคศิลป์ฯ สังกัดสาขาวิชารังสีวิทยาหรือสังกัดฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิทยาศาสตร์ หรือนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สังกัด สาขาวิชาพยาธิวิทยา หรือสังกัดฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ประสบการณ์เริ่มต้น - 4 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	1,200 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท		
			9.11 นักวิทยาศาสตร์ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ฟิสิกส์การแพทย์ นักฟิสิกส์การแพทย์ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป + สอบผ่านการรับรองเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยทางรังสีระดับสูง	2,000 บาท 4,000 บาท 6,000 บาท		
			9.12 นักวิทยาศาสตร์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือเทียบเท่า ที่ให้บริการ ผู้ป่วยโดยตรง และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการฯ	1,200 บาท		
			9.13 นักเวชสถิติ นักวิชาการเวชสถิติ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (เวชสถิติ) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบการเงิน ทำหน้าที่ coder เพื่อแปลรหัสกลุ่มโรค เป็นกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม หรือมีหน้าที่จัดการข้อมูลเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า หรือดูแลจัดการข้อมูลด้านเวชสถิติ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 5,000 บาท		
			9.14 นักเวชสถิติ นักวิชาการเวชสถิติ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (เวชสถิติ) ผู้มีหน้าที่เป็นผู้ช่วย coder (sub coder) - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป	2,000 บาท 3,000 บาท		
			9.15 วิศวกร ที่ต้องอยู่เวรหรือดูแลรับผิดชอบระบบงานหรือครุภัณฑ์ ทางราชการ ทั้งในและนอกเวลาราชการ - เริ่มต้น - อายุงาน 2 ปีขึ้นไป - อายุงาน 2 ปีขึ้นไป และบรรจุก่อน 1 เมษายน 2550	3,000 บาท 4,000 บาท 6,000 บาท		
			9.16 สถาปนิก มัณฑนากร หรือช่างเขียนแบบที่ปฏิบัติงานงานเช่นเดียวกับ กับสถาปนิก มัณฑนากร - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	3,000 บาท 4,000 บาท		
			9.17 นักวิเทศสัมพันธ์ สำหรับผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการติดต่อ ประสานงานกับชาวต่างประเทศ - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป	1,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			9.18 บรรณารักษ์ ที่บรรจุก่อน 1 เมษายน 2552	1,200 บาท		
			9.19 พยาบาล สังกัดฝ่ายบริการพยาบาล สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา หน่วยคลังเลือด สาขาวิชาพยาธิวิทยา หน่วยรังสีรักษา (สาขารังสีรักษา และมะเร็งวิทยา) สาขาวิชารังสีวิทยา ศูนย์บำบัดทดแทนไตเรื้อรัง ศูนย์ถันยเวชฯ ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 3 ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท		
			9.20 พยาบาล นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค นักวิทยาศาสตร์ สาขาวิชารังสีวิทยา หรือดำเนินงานรังสีรักษา หรือ ด้านเวชศาสตร์นิวเคลียร์ หรือฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ ที่ให้บริการด้าน Intervention Radiology หรือพยาบาลศูนย์โรคหัวใจ พยาบาล GI พยาบาล NKC ที่ทำ therapeutic intervention - ประสบการณ์เริ่มต้น - ปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง / เดือน	2,000 บาท 3,000 บาท		
			9.21 พยาบาล ที่ปฏิบัติงานช่วยเหลือดูแลผู้ป่วยมะเร็งในระยะสุดท้าย และปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เดือน	2,000 บาท		
			9.22 พยาบาล สังกัด สาขาวิชา/หน่วยงานอื่น	2,000 บาท		
			9.23 พยาบาล ปฏิบัติหน้าที่ประจำในการให้การพยาบาลผู้ป่วยประจำหอ ผู้ป่วยหรือหน่วยงานที่ส่วนงานกำหนดให้เป็นกลุ่มเฉพาะ หรือ พยาบาล นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ หรือดำเนินงานรังสีรักษา หรือ ด้านเวชศาสตร์นิวเคลียร์ หรือฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ ที่ให้บริการด้านผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ที่ทำหน้าที่ให้บริการด้าน Intervention Radiology หรือ พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ พยาบาล GI พยาบาล NKC ที่ทำ therapeutic intervention ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษ - ประสบการณ์ 3 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ 5 ปีขึ้นไป + ฝ่ายบริการพยาบาล อยู่เวร 6 ผลัด/เดือนขึ้นไป วิสัญญีพยาบาล อยู่เวร 4 ผลัด/เดือน อื่น ๆ อยู่เวร 6 ครั้ง/เดือนขึ้นไป	500 บาท 1,000 บาท		
			9.24 ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงาน ผู้ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ที่มีความสามารถช่วยงานใน ระบบวิสัญญีวิทยาได้ - ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 5 ปี + 5 ผลัด	750 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	950 บาท		
			9.25 ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการที่ไม่ใช่การปฏิบัติงานนอกเวลาที่เป็นารปฏิบัติงานต่อเนื่องจากในเวลาราชการ			
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป + 40 ชั่วโมง/เดือน	600 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 40 ชั่วโมง/เดือน	800 บาท		
			9.26 พนักงานช่วยการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ศูนย์โรคหัวใจ หรือที่ปฏิบัติงานด้าน Intervention และได้รับการฝึกปฏิบัติงานลักษณะเฉพาะสามารถช่วยเหลือแพทย์ พยาบาล ในห้องหัตถการ			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	950 บาท		
			9.27 พนักงานช่วยการพยาบาลที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษและเมื่อรวมเงินค่าจ้างแล้วต้องไม่เกิน 11,700 บาท/เดือน			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	500 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	700 บาท		
			9.28 เจ้าหน้าที่เวชกิจฉุกเฉิน ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด	1,200 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	1,400 บาท		
			9.29 ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม หรือตำแหน่งอื่นที่ เช่น พนักงานธุรการ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร พนักงานผลิตทดลอง ที่มีความสามารถปฏิบัติงานเสริมหรือทดแทนงานของเภสัชกรได้			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น + 5 ผลัด	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	950 บาท		
			9.30 ช่างและนายช่าง			
			- ประสบการณ์เริ่มต้น + 5 ผลัด	750 บาท		
			- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด	950 บาท		
			9.31 ช่าง และนายช่าง ที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลเครื่องมือที่มีเทคโนโลยีและราคาสูง และทำหน้าที่ดูแลเครื่องมือเทียบเท่าวิศวกรด้านรังสีวิทยา หรือ ฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์	3,000 บาท		
			9.32 ช่าง และนายช่าง ประจำศูนย์ซ่อมเครื่องมือแพทย์/งานวิศวกรรม			



ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>คอมพิวเตอร์ และเครื่องมือนำเข้าและระบบ PACS และมีความรู้ความสามารถ</p> <p>ดูแลเครื่องมือที่มีเทคโนโลยีและราคาสูง</p> <p>- ประสบการณ์เริ่มต้น + 4 ผลัด</p> <p>- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 4 ผลัด</p>	<p>1,200 บาท</p> <p>1,400 บาท</p>		
			<p>9.33 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค พนักงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ทำหน้าที่เตรียมสารกัมมันตภาพรังสีไอโอดีน-131 หรือปฏิบัติงานรังสีรักษา</p> <p>- ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <p>- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป</p>	<p>750 บาท</p> <p>950 บาท</p>		
			<p>9.34 ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>- ประสบการณ์เริ่มต้น + 4 ผลัด</p> <p>- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + 4 ผลัด</p>	<p>1,000 บาท</p> <p>1,200 บาท</p>		
			<p>9.35 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดสาขาวิชา/หน่วยงาน</p> <p>- ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <p>- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป</p>	<p>500 บาท</p> <p>700 บาท</p>		
			<p>9.36 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดสาขาวิชา/หน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการ</p> <p>- ประสบการณ์เริ่มต้น + ไม่น้อยกว่า 4 ผลัด</p> <p>- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป + ไม่น้อยกว่า 4 ผลัด</p>	<p>600 บาท</p> <p>800 บาท</p>		
			<p>9.37 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล สังกัดฝ่ายบริการพยาบาล หรือสังกัดสาขาวิชา/หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม ที่ให้บริการผู้ป่วยโดยตรงทุกวันราชการ</p> <p>- ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <p>- ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป หรืออยู่เวรไม่น้อยกว่า 8 ผลัด</p> <p>- ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป</p>	<p>750 บาท</p> <p>1,200 บาท</p> <p>1,400 บาท</p>		
			<p>9.38 ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์/นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาคัลยศาสตร์ ที่ต้องใช้ทักษะในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้งาน blood gas, electrolyte</p> <p>- ประสบการณ์เริ่มต้น + 4 ผลัด</p>	<p>2,000 บาท</p>		
			<p>9.39 นักทัศนมาตร</p> <p>- ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <p>- ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป</p> <p>- ประสบการณ์ตั้งแต่ 4 ปีขึ้นไป</p>	<p>1,500 บาท</p> <p>3,000 บาท</p> <p>5,000 บาท</p>		
			9.40 นิติกร			

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับปฏิบัติการ</li> <li>- ระดับชำนาญการ</li> <li>- ระดับชำนาญการพิเศษ</li> </ul>	3,000 บาท 4,500 บาท 6,000 บาท		
		10. ค่าตอบแทนกรณีพิเศษ	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการในคณะแพทยศาสตร์เป็นเวลายาวนาน ไม่น้อยกว่า 20 ปี จ่ายครั้งเดียว เมื่อมีคำสั่งให้ออนย้าย ลาออก เกษียณอายุงาน หรือเสียชีวิต และผู้เกษียณอายุที่ต่ออายุราชการ อยู่ปฏิบัติงานต่อ หรือจ้างต่อ		20,000 บาท/คน	
		11. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการประเมินแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ผู้ตรวจการ หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย (ผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอกคณะแพทยศาสตร์)	ระดับตำแหน่งของผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งเป็น <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าฝ่าย เทียบระดับเชี่ยวชาญ</li> <li>- ผู้ตรวจการพยาบาล หัวหน้าหอ หัวหน้างาน เทียบระดับชำนาญการพิเศษ</li> <li>- หัวหน้าหน่วย เทียบระดับชำนาญการ</li> </ul>		3,000 บาท 2,000 บาท 1,000 บาท	
		12. เงินรางวัลตีพิมพ์ผลงานวิจัย และ ค่าตอบแทนโครงการเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่ง วิชาการของอาจารย์	เงินรางวัล และค่าตอบแทนโครงการเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จ ในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์พิเศษ แนวคิดและวิธีปฏิบัติ ในการติดตามกำกับดูแลการขอเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ เงินรางวัลตีพิมพ์งานวิจัยสำหรับ Coach <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coach บุคลากรคณะแพทยศาสตร์</li> <li>ไม่เกิน 2 บทความต่ออาจารย์ 1 ท่าน และไม่เกินจำนวนอาจารย์ 5 ท่าน</li> <li>- Coach บุคลากรของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หากเกิน 3 บทความ อัตราเหมาจ่าย 10,000 บาท</li> </ul> ค่าตอบแทนสำหรับ Coach กรณีเป็น ผู้นิพนธ์ First author หรือเป็น Corresponding author หรือ ผู้นิพนธ์ได้มีการกล่าว ขอบคุณ acknowledge ผู้ทรงคุณวุฒิ (กล่าวกิตติกรรมประกาศ)		10,000 บาท/บทความ 3,000 บาท/บทความ 5,000 บาท/บทความ	
		13.เงินสมทบค่าจ้าง	เงินสมทบค่าจ้างแก่พนักงานเงินรายได้ที่เปลี่ยนสถานภาพการจ้างจาก พนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างประจำ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง	ไม่เกิน 4,600 บาท		
		14. ค่าสมัครการยื่นขอ UKPSF (The United Kingdom Professional Standards Framework) การรับรองมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการสอน และการสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพของ ประเทศอังกฤษ	ระดับการขอรับรองสมรรถนะ <ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับ 1 Associate Fellow</li> <li>ระดับ 2 Fellow</li> <li>ระดับ 3 Senior Fellow</li> <li>ระดับ 4 Principal Fellow</li> </ul>		ไม่เบิก ไม่เกิน 440£ ไม่เกิน 660£ ไม่เกิน 1,100£	เบิกจ่ายตามจ่ายจริงและตามอัตราแลกเปลี่ยนปัจจุบัน

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	ลักษณะที่ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี (กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม วิทยาเขตปัตตานี)	1. ช่างไฟฟ้าอยู่เวรฉุกเฉิน	ปฏิบัติงานเฝ้าระวังเหตุฉุกเฉิน แก้ไขในระบบไฟฟ้า ระบบโทรศัพท์ ระบบลิฟต์โดยสาร ภายในมหาวิทยาลัย เข้าเวรในวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 16.30 - 08.30 น. และวันเสาร์-อาทิตย์และวันหยุดราชการ ตลอด 24 ชั่วโมง รายละเอียดค่าตอบแทน ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ 1,200 บาท (เป็นอัตราที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ออกปี พ.ศ. 2536) รายละเอียด ดังนี้ 1) วันหยุดเสาร์-อาทิตย์ 8 วัน เข้าเวร 24 ชั่วโมงต่อวัน คิดเป็น 192 ชั่วโมง 2) วันจันทร์-ศุกร์ 22 วัน เข้าเวร 16 ชั่วโมงต่อวัน คิดเป็น 352 ชั่วโมง ดังนั้น ใน 1 เดือน เข้าเวร 544 ชั่วโมง คิดเป็นเงินชั่วโมงละ 2.2 บาท จึงเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทน ดังนี้ 1) วันหยุดเสาร์-อาทิตย์ คิดในอัตราวันละ 420 บาท จำนวน 8 วัน เป็นเงิน 3,360 บาท 2) วันจันทร์-ศุกร์ คิดในอัตราวันละ 200 บาท จำนวน 22 วัน เป็นเงิน 4,400 บาท รวมเป็นเงิน 7,760 บาทต่อเดือน	7,760 บาท		
		2. ช่างประปาอยู่เวรฉุกเฉิน	ปฏิบัติงานเฝ้าระวังเหตุฉุกเฉิน แก้ไขระบบผลิตและจ่ายน้ำประปา ภายในมหาวิทยาลัย เข้าเวรในวันจันทร์ - ศุกร์เวลา 16.30-08.30 น. และวันเสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดราชการ ตลอด 24 ชั่วโมง รายละเอียดค่าตอบแทน ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ 1,200 บาท (เป็นอัตราที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ออกปี พ.ศ. 2536) รายละเอียด ดังนี้ 1) วันหยุดเสาร์-อาทิตย์ 8 วัน เข้าเวร 24 ชั่วโมงต่อวัน คิดเป็น 192 ชั่วโมง 2) วันจันทร์-ศุกร์ 22 วัน เข้าเวร 16 ชั่วโมงต่อวัน คิดเป็น 352 ชั่วโมง ดังนั้น ใน 1 เดือน เข้าเวร 544 ชั่วโมง คิดเป็นเงินชั่วโมงละ 2.2 บาท จึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทน ดังนี้ 1) วันหยุดเสาร์-อาทิตย์ คิดในอัตราวันละ 420 บาท จำนวน 8 วัน เป็นเงิน 3,360 บาท 2) วันจันทร์-ศุกร์ คิดในอัตราวันละ 200 บาท จำนวน 22 วัน เป็นเงิน 4,400 บาท รวมเป็นเงิน 7,760 บาทต่อเดือน	7,760 บาท		
	3. ค่าตอบแทนหมาจ่าย (อาคารเรียนรวม)	3.1 คนงาน 3.2 ช่างโสตทัศนศึกษา	2,500 บาท 500 บาท			
	(กองบริหารวิชาการและวิจัย วิทยาเขตปัตตานี)	1. รางวัลการจัดการเรียนการสอน	ผู้ขอรับรางวัลต้องส่งรายละเอียดการจัดการเรียนการสอนไปยังวิทยาเขต และนำเสนอการจัดการเรียนการสอนที่ขอรับรางวัล เพื่อให้คณะกรรมการตัดสินรางวัลพิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ 1) ระดับดีมาก 2) ระดับดี 3) รางวัลชมเชย		30,000 บาท 20,000 บาท 5,000 - 10,000 บาท	
		2. รางวัลนวัตกรรมการสอน	ผู้ขอรับรางวัลต้องส่งรายละเอียดการจัดการเรียน การสอนไปยังวิทยาเขต เพื่อให้คณะกรรมการตัดสิน รางวัลฯ พิจารณาตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้		5,000 บาท/คน	
	3. ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รายวิชาศึกษาทั่วไป รายการค่าตอบแทน	1) ค่าสอน 2) ค่าสอนสำหรับหลักสูตรนานาชาติ 3) ค่าตอบแทนวิทยากรของรายวิชา 4) ค่าตอบแทนผู้สอนเพิ่มเติมกรณีพิเศษเนื่องจากผลการประเมิน การสอนได้ 4.00 ขึ้นไป 5) ค่าตอบแทนผู้สอนเพิ่มเติมกรณีที่มีงานวิจัยพัฒนากระบวนการเรียนการสอน		400 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 500 บาท 1,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			6) ค่าตอบแทนผู้สอนเพิ่มเติมกรณีที่มีการวิเคราะห์ข้อสอบ 7) ค่าตอบแทนผู้ประสานงานรายวิชา 8) ค่าคุมสอบปลายภาคในวันหยุดราชการ 9) ค่าตอบแทนผู้สอนที่ดูแลโครงการในรายวิชาศาสตร์พระราช (อัตรานักศึกษาช่วยสอน 1 คน ต่อผู้เรียน 100 คน) 10) ค่าตอบแทนประกันคุณภาพข้อสอบ 11) ค่าตอบแทนหัวหน้าโครงการหมวดวิชาศึกษาทั่วไป 12) ค่าตอบแทนผู้ประเมินผลงานของนักศึกษาในรายวิชา 13) ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินรายวิชาศึกษาทั่วไป 13.1) ประเมินรายวิชา ไม่เกินหรือเท่ากับ 10 รายวิชา 13.2) ประเมินรายวิชา มากกว่า 10 รายวิชา 14) ค่าตอบแทนการตรวจสอบการแก้ไขคำอธิบายรายวิชาและผลลัพธ์การเรียนรู้ รายวิชาภาษาอังกฤษศึกษาศึกษาทั่วไป จำนวน 70-80 รายวิชา 15) ค่าตอบแทนดำเนินการจัดทำรายวิชา e-learning (MOOC) 15.1) ค่าตอบแทนผู้ผลิตเนื้อหา 15.2) ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินเนื้อหาและวิดีโอ - ตรวจสอบประเมินเนื้อหา/แก้ไขเนื้อหา - ตรวจสอบประเมินรูปแบบ/แก้ไขรูปแบบ		500 บาท 2,000 บาท 180 บาท/คน/3 ชม. 60 บาท/น.ศ. 1 คน 500 บาท/วิชา 2,500 บาท/ภาคการศึกษา 500 บาท/คน 1,000 บาท/คน 2,000 บาท/คน 2,000 บาท 8,000 บาท/รายวิชา 1,000 บาท/รายวิชา 500 บาท/รายวิชา 500 บาท/รายวิชา	
		4. ทุนสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป	โครงการต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากวิทยาลัยก่อน		10,000 บาท/โครงการ	
		5. ค่าตอบแทนพิเศษทุนทั่วไป	1) มีนักวิจัยชาวต่างชาติร่วมดำเนินการวิจัย 2) ไม่มีชาวต่างชาติร่วมดำเนินการวิจัย		50,000บาท/โครงการ 10,000 บาท/โครงการ	
		6. รางวัลจากการวิจัย การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย	1) วารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Web of Science ของสถาบัน ISI แบ่งตามระดับค่าควอไทล์ (Quartile) ดังนี้ 1.1) ระดับ Q1 1.2) ระดับ Q2 1.3) ระดับ Q3-Q4 2) วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus 2.1) ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.2) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3) วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด นอกเหนือจากข้อ 1) และ 2) 4) วารสารวิชาการระดับชาติที่มีการตรวจสอบคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและวารสารวิชาการนั้นมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล TCI และมีค่าการอ้างอิง (Impact Factor)		8,000 บาท/รางวัล 7,000 บาท/รางวัล 5,000 บาท/รางวัล 5,000 บาท 4,000 บาท 3,000 บาท/รางวัล 1,000 บาท/รางวัล	
	(กองพัฒนานักศึกษา วิทยาเขตปัตตานี)	1. ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษาฝ่ายกิจการนักศึกษา 2. ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษาหอพัก	จ่ายปีละ 8 เดือน จ่ายปีละ 8 เดือน	1,000 บาท 1,000 บาท		
	(ศูนย์กีฬาและนันทนาการ วิทยาเขตปัตตานี)	1. เจ้าหน้าที่กำกับ คอบคุม ดูแล การใช้สระน้ำและสนามกีฬา		1,000 บาท		
	(ศูนย์ภาษา สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี)	1. ค่าตอบแทนหมายจ่ายเพื่อปฏิบัติงานนอกเวลาและวันหยุดราชการ	ปฏิบัติงานนอกเวลาและวันหยุดราชการ	1,500 บาท		
	(สถานีวิทยุกระจายเสียง)	อัตราค่าตอบแทนหัวหน้าสถานี	1.หัวหน้าสถานีวิทยุฯ	4,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
	วิทยาเขตปัตตานี	รองหัวหน้าฝ่าย ผู้จัดการรายการของสถานีวิทยุ ผู้เขียนบทความออกอากาศของสถานี วิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่น ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	2. หัวหน้าฝ่ายเทคนิค 3. ผู้จัดการวิทยุประจำเดือน	3,000 บาท 4,000 บาท		
				ไม่เกิน 3,000 บาท		
2	สำนักวิทยบริการ	1. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานวารสาร Journal of information and learning 1.1 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประเมินคุณภาพบทความ Journal of information and learning 1.2 ค่าตอบแทนกองบรรณาธิการฝ่ายวิชาการพิจารณา Abstract 1.3 ค่าตอบแทนกองบรรณาธิการฝ่ายจัดการตรวจสอบต้นฉบับ 1.4 ค่าตอบแทนบรรณาธิการ 1.5 ค่าตอบแทนผู้ช่วยบรรณาธิการ 2. ค่าตอบแทนผู้จัดทำวิจัย โครงการวิจัยสถาบัน / นวัตกรรม 3. ค่าตอบแทนผู้พัฒนาระบบสารสนเทศที่ได้รับการว่าจ้างให้พัฒนา (สร้างรายได้)	ค่าตอบแทนผู้อ่านและประเมินผลงานตามประกาศอัตราค่าสมมนาคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินคุณภาพบทความ - ปีละ 3 ครั้ง ๆ ละ 20 บทความ จำนวนกองบรรณาธิการ 2 คน/บทความ จำนวนกองบรรณาธิการ 3 คน/บทความ		700 บาท/บทความ/คน 700 บาท/บทความ 300 บาท/บทความ 300 บาท/บทความ 300 บาท/บทความ	
			การจ่ายค่าตอบแทนอัตราไม่เกินโครงการละ 15,000 บาท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการวิจัยสถาบัน ตามประกาศทุนอุดหนุนโครงการวิจัยประเภทวิจัยสถาบัน และนวัตกรรม ประจำปี 2566		ไม่เกิน 15,000 บาท บาท/เรื่อง	
			จ่ายเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้พัฒนาระบบที่นอกเหนืองานประจำ		ไม่เกิน 10% ของรายได้สุทธิ ของอัตราค่าจ้างพัฒนา ระบบนั้น ๆ	
3	สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ	1. เงินรางวัลผลงาน	1. ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ - สิ่งประดิษฐ์ - นวัตกรรม 2. ผลงาน คู่มือการปฏิบัติงาน/งานวิเคราะห์/งานสังเคราะห์/งานประเภทอื่น ๆ (ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด) 3. ผลงานวิจัย หรือ บทความ ที่ผ่านการตีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 1 หรือ กลุ่ม 2 (โดยมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 25% และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก) ที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ		ไม่เกิน 5,000 บาท ไม่เกิน 2,000 บาท ไม่เกิน 2,000 บาท	
4	คณะพยาบาลศาสตร์วิทยาเขตปัตตานี	1. ค่าตอบแทนแพทย์/อาจารย์แพทย์/ทันตแพทย์ 2. ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศน์ศึกษา ณ แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล 3. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานสอน หลักสูตร nondegree	แพทย์/อาจารย์แพทย์ ทันตแพทย์ (Over Time ของบุคลากรภายใน และผลิตเสริม ผลิตละ 8 ชั่วโมง เป็นผลผลิตที่มีภาระงานมากต่อการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น) ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยบริการ สุขภาพปฐมภูมิ (PCU) ในช่วงเวลาที่กำหนดและปฏิบัติงานเกินจากภาระงานที่คณะกำหนด แพทย์/อาจารย์แพทย์ ทันตแพทย์ (Part Time ของบุคลากรภายนอก) ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วย ศูนย์บริการสุขภาพปฐมภูมิ (PCU) ในช่วงเวลาที่กำหนด ให้รับค่าตอบแทน ค่าตอบแทนเงินพิเศษสำหรับแพทย์/อาจารย์แพทย์ ทันตแพทย์ ที่ปฏิบัติงานใน ศูนย์บริการ สุขภาพปฐมภูมิ โดยไม่ทำเวรปฏิบัติส่วนตัวหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พยาบาล / อาจารย์พยาบาล เภสัชกร นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานบริการพื้นฐาน ศูนย์บริการสุขภาพปฐมภูมิ พยาบาล/อาจารย์พยาบาล - ผลิตเช้า (เวลา 7.30 – 16.30 น.) - ผลิตบ่าย (เวลา 16.30 – 0.30 น.) - ผลิตดึก (เวลา 0.30 – 07.30 น.)		ไม่เกิน 450 บาท/ชม. ไม่เกิน 450 บาท/ชม. ไม่เกิน 30,000 บาท/เดือน 80 บาท/ชั่วโมง 85 บาท/ชั่วโมง 90 บาท/ชั่วโมง	
			1 คาสอนให้เต็มจ่าย 1.1 ภาคทฤษฎี		ไม่เกิน 4,500 บาท/	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้ง/คราว	หมายเหตุ
			1.2 ภาคปฏิบัติ		หน่วยกิต ไม่เกิน 6,500 บาท/ หน่วยกิต	
		4. ค่าตอบแทนในการให้บริการคำปรึกษา	สัปดาห์ละ 30 ชั่วโมง		85 บาท/ชม.	
		5. พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย	- ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก - ผู้ทรงคุณวุฒิภายในคณะ - พิจารณารายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย		500 บาท/คน 300 บาท/คน 1,000 บาท/คน	
		6. ค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดสอบประมวล ความรู้รอบรู้ภาคศึกษาระดับปริญญาตรี	1. คณะกรรมการอำนวยการ/เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดสอบ 1.1 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ 1.2 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ 1.3 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ 1.4 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ 2. คณะกรรมการการออกข้อสอบปรนัยและอัตนัย 2.1 ข้อสอบ 75 ข้อ X 2 ชุด = 150 ข้อ อัตนัย 8 ข้อ รวม 158 ข้อ) 2.2 ข้อสอบ 40 ข้อ X 2 ชุด = 80 ข้อ อัตนัย 4 ข้อ รวม 84 ข้อ) 3. คณะกรรมการการตรวจข้อสอบอัตนัย 4. คณะกรรมการการสอบปากเปล่า		ไม่เกิน 100 บาท/วัน ไม่เกิน 200 บาท/วัน ไม่เกิน 200 บาท/วัน ไม่เกิน 400 บาท/วัน  ไม่เกิน 20 บาท/ข้อ ไม่เกิน 20 บาท/ข้อ 5 บาท/ข้อ 300 บาท/กรรมการ1คน	
		7. ค่าตอบแทนออกข้อสอบ (ข้อสอบปรนัย)	ค่าตอบแทนออกข้อสอบ (ข้อสอบปรนัย)		ไม่เกิน 50 บาท/ข้อ	
		8. ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ นักศึกษาเข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	สัมภาษณ์เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล		30 บาท/ผู้เข้าสอบ1คน	
		9. ค่าตอบแทนออกข้อสอบ พร้อมตรวจข้อสอบ(อัตนัย) (หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล)	ค่าตอบแทนออกข้อสอบ (อัตนัย)		ไม่เกิน 35 บาท/ผู้เข้าสอบ1คน	
		10. ค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	1. พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) 2. พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย (ผู้ทรงคุณวุฒิภายในคณะ) 3. พิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (EC) 4. พิจารณารายงานความก้าวหน้าของโครงการวิจัย 5. พิจารณารายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานคิดค้น หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานบริการวิชาการ 6. ต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ในวารสารหรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง 7. บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ 8. หนังสือ ตำรา		ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 300 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/เรื่อง  ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 500 บาท/คน/เรื่อง ไม่เกิน 1,000 บาท/คน/เรื่อง	
		11. อัตราการจ่ายเงินค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการประเมินการสอน ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	1. คณะอนุกรรมการประเมินการสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่งศาสตราจารย์ 2. คณะอนุกรรมการประเมินการสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 3. คณะอนุกรรมการประเมินการสอนของผู้ยื่นขอตำแหน่งผู้ศาสตราจารย์		2,500 บาท/คน 1,500 บาท/คน 1,000 บาท/คน	
5	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1. ค่าตอบแทนผู้เรียบเรียงบทความทาง สภานิติวิทยุกระจายเสียง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี			100/บทความ	
		2. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญด้านประกันคุณภาพ	ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรและคณะ เป็นบุคลากรของหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะฯ แต่งตั้ง/มอบหมายทำหน้าที่ร่วมประชุม/วางแผน/ให้คำปรึกษา/ ข้อเสนอแนะและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ		1,500 บาท/ครั้ง/คน	
		3. ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอนในรายวิชาหมวด เฉพาะของหลักสูตรที่เปิดสอนให้กลุ่ม นักศึกษาที่รับเพิ่มจากแผนรับนักศึกษา	ค่าตอบแทนสำหรับอาจารย์ผู้สอนในรายวิชาของหลักสูตรที่เปิดรับนักศึกษาเพิ่มจากแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป และไม่มำกนับเป็นการงานสอนพิเศษหรือค่าสอน เกินภาระงานสอน โดยจ่ายค่าตอบแทน 400/ชั่วโมง ตามเงื่อนไข ดังนี้ 1. นักศึกษาอยู่ในชั้นปีที่รับเพิ่มจากแผน 72 คน ขึ้นไป		400 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้ง/คราว	หมายเหตุ
			2. เป็นผู้สอนในรายวิชาพื้นฐานเอกและบังคับเอก 3. ผู้สอนในรายวิชาเอกเลือกต้องมีนักศึกษาวិชาเอกหรือนักศึกษา ของหลักสูตรตามชั้นปีไม่น้อย 30 คน/กลุ่ม			
		4. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา คุณภาพหนังสือ/ตำรา			2,000 บาท/คน/เล่ม	
		5. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพ บทเรียน Virtual Classroom และ ClassStart			500 บาท/ผลงาน	
		6. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพ บทเรียนออนไลน์ MOOC หรือผลงานอื่น ที่มีลักษณะใกล้เคียง			1,500 บาท/คน/เรื่อง	
		7. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคุณภาพ คู่มือการปฏิบัติงาน และงานวิเคราะห์ สังเคราะห์ ของบุคลากรสายสนับสนุน			1,500 บาท/ผลงาน	
		8. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมิน คุณภาพบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			1,000 บาท/ คน	
		9. ค่าตอบแทนที่ปรึกษาคนบดี (ในการประชุม)			2,500 บาท /ครั้ง/คน	
		10. เงินรางวัลสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน	- ศาสตราจารย์ ชั้นสูง - ศาสตราจารย์ หรือ เชี่ยวชาญพิเศษ - รองศาสตราจารย์หรือ เชี่ยวชาญ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือชำนาญการพิเศษ เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมิน		25,000 บาท 15,000 บาท 10,000 บาท 5,000 บาท 3,000 บาท	
		11. รางวัลพิเศษผู้ได้รับรางวัลระดับชาติ และนานาชาติประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ และปริญญากิตติมศักดิ์	ตามประกาศคณะฯ เรื่อง แนวทางการจ่ายเงินรางวัลพิเศษฯ 1. เงินรางวัลพิเศษสำหรับผู้ได้รับรางวัลระดับชาติ ระดับนานาชาติ 1.1 ระดับชาติ - รางวัลที่ 1 - รางวัลที่ 2 - รางวัลที่ 3 1.2 ระดับนานาชาติ - รางวัลที่ 1 - รางวัลที่ 2 - รางวัลที่ 3 1.3 เงินรางวัลพิเศษสำหรับผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือปริญญากิตติมศักดิ์ - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ		5,000 บาท 4,000 บาท 3,000 บาท 10,000 บาท 8,000 บาท 6,000 บาท 5,000 บาท 10,000 บาท	
		12. เงินสนับสนุนการจัดทำเอกสาร ประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการและเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น			2,000/ตำแหน่ง ทางวิชาการหนึ่งระดับ	
		13. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมิน เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน ผู้ทรงภายนอกคณะ			1,500 บาท/คน/ครั้ง	
		14. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมิน	ในกรณีที่แหล่งทุนไม่กำหนดให้มีการตรวจสอบคุณภาพ		1,500 บาท/คน/ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่างตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่างตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		คุณภาพผลงานทางวิชาการประเภท หนังสือ ตำรา งานวิจัยฉบับสมบูรณ์				
		15. ค่างตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตร			2,000 บาท/คน/เล่ม	
		16. ค่างตอบแทนสนับสนุนการจัดทำเอกสารประกอบการยื่นขอรับการประเมิน PSU-TPSF	ค่างตอบแทนสนับสนุนการจัดทำเอกสารประกอบการยื่นขอรับการประเมิน PSU-TPSF จ่ายให้แก่บุคลากรสายวิชาการ จ่ายเพียงครั้งเดียว		2,000 บาท/คน (จ่ายครั้งเดียว)	
		17. ค่างตอบแทนสมนาคุณผ่านการประเมิน PSU-TPSF ระดับ 1 ดรุณาจารย์ (เฉพาะครั้งแรกที่ได้รับการแต่งตั้ง)	ค่างตอบแทนจ่ายให้แก่บุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอรับการประเมิน PSU-TPSF เฉพาะครั้งแรกที่ได้รับการแต่งตั้ง จ่ายเพียงครั้งเดียว		5,000 บาท/คน (จ่ายครั้งเดียว)	
		18. ค่างตอบแทนผู้สอน Pre-University กรณีจำนวนผู้เรียนไม่เป็นไปตามเกณฑ์	ค่างตอบแทนผู้สอน Pre-University กรณีจำนวนผู้เรียนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ เหมากจ่าย		ไม่เกิน 9,000 บาท/วิชา /ชุดวิชา	
		19. เงินรางวัลอาจารย์ , บุคลากรสายอำนวยการ คัดบในด้านต่างๆ (รางวัลพิเศษตามที่คณะกำหนด)	การให้รางวัลแก่คณาจารย์, บุคลากร ด้านการเรียนการสอน การวิจัยและผลิตผลงานทางวิชาการ การบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมนักศึกษา ฯลฯ ระดับส่วนงาน ซึ่งมีอยู่ยังไม่ครบตามเกณฑ์ที่จะเสนอรางวัลระดับมหาวิทยาลัยได้		3,000 บาท/รางวัล	
6	คณะรัฐศาสตร์	1. ค่างตอบแทนอาจารย์นิเทศศึกษาศึกษา			300 บาท/น.ศ.	
		2. ค่างสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน			1,000 บาท/ครั้ง/คน	
		3. ค่าประสบการณ์พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการวิชาชีพตามคุณวุฒิและประสบการณ์			2,971 บาท	
		4. เงินรางวัลสนับสนุนการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและงานวิเคราะห์/งานสังเคราะห์	เงินรางวัลสนับสนุนการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและงานวิเคราะห์/งานสังเคราะห์ ตามมติเห็นชอบที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานคณะรัฐศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 1. คู่มือปฏิบัติงาน 2. งานวิเคราะห์ 3. งานสังเคราะห์		5,000 บาท 5,000 บาท 5,000 บาท	
7	คณะวิทยาการสื่อสาร	1. ทนสนับสนุนการทำผลงานเพื่อพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุน	1.1 ผลงานมีความเป็นไปได้ และกำหนดระยะเวลาดำเนินการไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันอนุมัติ 1.2 เป็นผลงานที่มีผลในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานภายใน 1.3 เป็นผลงานที่คณะวิทยาการสื่อสารสามารถนำข้อมูลผลการวิเคราะห์วิจัยมาใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาองค์กรต่อไป หรือ 1.4 เป็นผลงานที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรภายในคณะวิทยาการสื่อสาร เพื่อให้ผู้ขอรับทุน สามารถปรับปรุงและพัฒนางานประจำหรืองานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง รวมทั้งเผยแพร่เป็นองค์ความรู้แก่บุคคลทั่วไป หรือ 1.5 เป็นผลงานที่สามารถพัฒนานำไปขอตำแหน่งสูงขึ้นได้		3,000 บาท/ผลงาน	ประกาศใช้แล้ว แต่ยังไม่มีการจ่าย เนื่องจากยังไม่มีบุคลากรเสนอขอรับทุน
8	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. ค่างตอบแทนพิเศษผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ตำแหน่งศาสตราจารย์		13,000 บาท		
		2. ค่างตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ทดสอบ	รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายไม่เกิน 400,000 บาท รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายตั้งแต่ 400,000 บาท ขึ้นไป		ร้อยละ 25 ของรายได้ ร้อยละ 35 ของรายได้	
9	คณะศึกษาศาสตร์	1. บรรณาธิการวารสารศึกษาศาสตร์	1. TCI 1 2. TCI 2		ปีละ 10,000 บาท ปีละ 5,000 บาท	
		2. ค่างตอบแทนเจ้าหน้าที่งานอาคารและสถานที่อาคารภาควิชาพลศึกษา		1,200 บาท		
		3. ค่างตอบแทนอาจารย์นิเทศศึกษาศึกษา	1. ค่างตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาและการจ่ายค่างตอบแทนรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพจากเงินรายได้คณะ		100 บาท/น.ศ./ครั้ง	



ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			<p>- คุณสมบัติตำแหน่ง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ของบุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน</p> <p>- บุคลากรตำแหน่งวิชาการภายในคณะศึกษาศาสตร์ มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์นิเทศก์ แต่ละวิชาเอก</p> <p>- หลักสูตร 5 ปี และ 4 ปี</p> <p>- มีคุณสมบัติตามประกาศครุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา</p> <p>เพื่อการประกอบวิชาชีพ มาตรฐานและเกณฑ์การรับรอง</p> <p>การขอรับการรับรองและการติดตามผลการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา</p> <p>- เทอมละไม่เกิน 10 ครั้ง</p>			
		4. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานหลักสูตรศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารการศึกษา	<p>1. ค่าสอนรายวิชาประจำและอาจารย์พิเศษอัตราเบิกจ่ายไม่เกิน 15 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา</p> <p>2. ค่าสอนรายวิชาสัมมนาการวิจัยทางการบริหารการศึกษา เบิกจ่ายไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา</p> <p>3. ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เบิกจ่ายไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา</p> <p>4. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก เบิกจ่ายไม่เกิน 4 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา (ต่อนักศึกษา 1-3 คน)</p> <p>5. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม เบิกจ่ายไม่เกิน 4 ครั้ง ต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา (ต่อนักศึกษา 1-3 คน)</p>		<p>ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง</p> <p>ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง</p> <p>ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง</p> <p>ไม่เกิน 2,400 บาท /ครั้ง</p> <p>ไม่เกิน 1,500 บาท /ครั้ง</p>	
		5. ค่าสอนและค่าเดินทาง หลักสูตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาวะผู้นำและนวัตกรรมทางการศึกษา จากเงินรายได้คณะศึกษาศาสตร์	<p>1. ค่าสอนรายวิชาอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษ เบิกจ่ายได้ไม่เกิน 15 ครั้งต่อรายวิชาต่อภาคการศึกษา</p>		800 บาท/ชม./หน่วยกิต	
		6. ค่าสอนนอกเหนือจากระเบียบกำหนด	ค่าสอนระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาประเมินผลและวิจัยทางการศึกษา จากเงินรายได้คณะศึกษาศาสตร์		540 บาท/ชม./หน่วยกิต	
		7. โรงเรียนสาธิตคณะศึกษาศาสตร์				
		7.1 ค่าสมนาคุณกรรมการรับสมัครคัดเลือกนักเรียน			450 บาท/วัน/คน	
		7.2 ค่าสมนาคุณกรรมการออกข้อสอบ			2,000 บาท/คน/วิชา	
		7.3 ค่าสมนาคุณกรรมการจัดทำข้อสอบ			500 บาท/คน/วัน	
		7.4 ค่าสมนาคุณกรรมการจัดทำสำเนาข้อสอบ (ต2ก) นักเรียนผู้เข้าสอบ			300 บาท/คน/วัน	
		7.5 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (จัดสถานที่สอบบริการทั่วไป)	เต็มวัน		450 บาท/คน	
		7.6 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (กรรมการกลาง)	ครึ่งวัน		300 บาท/คน	
		7.7 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (กรรมการคุมสอบ)	เต็มวัน		600 บาท/คน	
		7.8 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ	ครึ่งวัน		400 บาท/คน	
		7.9 ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ	เต็มวัน		500 บาท/คน	
		7.10 ค่าสมนาคุณกรรมการดูแลระบบรับสมัคร	ครึ่งวัน		300 บาท/คน	
		8. ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศก์นักศึกษา ภายนอกที่นิเทศก์ศึกษาที่สอนอยู่ต่างโรงเรียน	<p>นิเทศก์ได้เทอมละไม่เกิน 5 ครั้ง ค่าเดินทางเบิกจ่ายตามระเบียบ</p> <p>เดินทางไปราชการกรณีค่าเดินทาง</p>		400 บาท/คน/ครั้ง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		9. ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์ในการสอน ในวันหยุดของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะศึกษาศาสตร์	จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 1-7 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 8 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 9 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 10-11 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 12-13 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 14 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 15 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 16 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 17 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 18 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 19 คน จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 20 คน ขึ้นไป		3,600 บาท/หน่วยกิต 4,200 บาท/หน่วยกิต 4,800 บาท/หน่วยกิต 6,000 บาท/หน่วยกิต 6,600 บาท/หน่วยกิต 7,200 บาท/หน่วยกิต 7,800 บาท/หน่วยกิต 9,000 บาท/หน่วยกิต 10,200 บาท/หน่วยกิต 11,400 บาท/หน่วยกิต 12,000 บาท/หน่วยกิต 12,000 บาท/หน่วยกิต	
		10. ค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิภายในและ ภายนอกประเมินผลงานวิชาการ (วารสาร)	- บทความภาษาไทย - บทความภาษาอังกฤษ		800 บาท/คน/เรื่อง 1300 บาท/คน/เรื่อง	
		11. ค่าตอบแทนหัวหน้าโปรแกรมและผู้ประสานงานโปรแกรม	- หัวหน้าโปรแกรม - ผู้ประสานงานโปรแกรม	2,000 บาท 1,000 บาท		
		12. ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์ในการสอน รายวิชา Module 6 หน่วยกิตของหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษาคณะศึกษาศาสตร์	จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 10 คน ถ้าผู้สอนมากกว่า 1 คน ให้เฉลี่ยจ่ายภายใน 48,000 บาท จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 11-15 คน ถ้าผู้สอนมากกว่า 1 คน ให้เฉลี่ยจ่ายภายใน 72,000 บาท จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 16-20 คน ถ้าผู้สอนมากกว่า 1 คน ให้เฉลี่ยจ่ายภายใน 96,000 บาท จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 21-25 คน ถ้าผู้สอนมากกว่า 1 คน ให้เฉลี่ยจ่ายภายใน 120,000 บาท		48,000 บาท/กลุ่ม 72,000 บาท/กลุ่ม 96,000 บาท/กลุ่ม 120,000 บาท/กลุ่ม	
		13. ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์ในการสอน รายวิชา Module 9 หน่วยกิตของหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษาคณะศึกษาศาสตร์	จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 10 คน ถ้าผู้สอนมากกว่า 1 คน ให้เฉลี่ยจ่ายภายใน 72,000 บาท จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 11-15 คน ถ้าผู้สอนมากกว่า 1 คน ให้เฉลี่ยจ่ายภายใน 108,000 บาท จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 16-20 คน ถ้าผู้สอนมากกว่า 1 คน ให้เฉลี่ยจ่ายภายใน 144,000 บาท จำนวนนักศึกษา (คน)/กลุ่ม 21-25 คน ถ้าผู้สอนมากกว่า 1 คน ให้เฉลี่ยจ่ายภายใน 180,000 บาท		72,000 บาท/กลุ่ม 108,000 บาท/กลุ่ม 144,000 บาท/กลุ่ม 180,000 บาท/กลุ่ม	
		14. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวិทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ ระดับปริญญาเอก 1. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 2. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท 1. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 2. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 3. อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์หลัก/ประธานที่ปรึกษาสารนิพนธ์ 4. อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์	ระดับปริญญาเอก จ่ายเฉพาะหลักสูตรปกติ ยกเว้นหลักสูตรศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ให้จ่ายตามหนังสือที่ มอ 250/0753 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2552  ระดับปริญญาโท จ่ายเฉพาะหลักสูตรปกติ บังคับใช้กับนักศึกษารหัส 66 เป็นต้นไป		ไม่เกิน 15,000 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 5,000 บาท/น.ศ.  ไม่เกิน 2,500 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 1,800 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 1,600 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 1,100 บาท/น.ศ.	
10	คณะศิลปกรรมศาสตร์	1. ค่าสมนาคุณแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน	บุคลากรขอประเมินเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน เพื่อใช้ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ		1,500 บาท/คน/เรื่อง	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้ง/คราว	หมายเหตุ
		2. เงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการประเภท หนังสือ ตำรา งานวิจัยฉบับสมบูรณ์ งานสร้างสรรค์	ในกรณีที่แหล่งทุนไม่กำหนดให้มีการตรวจสอบคุณภาพ		1,500 บาท/คน/เรื่อง	
		3. ค่าตอบแทนแม่บ้านเดินทางหนังสือ		300 บาท/เดือน		
11	คณะวิทยาการอิสลาม	<b>1. โรงเรียนสาธิตวิทยาการอิสลาม</b>				
		1.1. เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารภายในหน่วยงาน	1.1 ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตวิทยาการอิสลาม 1.2. รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตวิทยาการอิสลาม	ไม่เกิน 5,600 บาท ไม่เกิน 3,500 บาท		
		1.2. ค่าสมนาคุณกรรมการรับสมัครคัดเลือกนักเรียน			450 บาท/วัน/คน	
		1.3. ค่าสมนาคุณกรรมการออกข้อสอบ			2,000 บาท/คน/วิชา	
		1.4. ค่าสมนาคุณกรรมการจัดทำข้อสอบ			500 บาท/คน/วัน	
		1.5. ค่าสมนาคุณกรรมการจัดทำสำเนาข้อสอบ			300 บาท/คน/วัน	
		1.6. ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (จัดสถานที่สอบบริการทั่วไป)	- เดิมวัน - ครึ่งวัน		450 บาท/คน 300 บาท/คน	
		1.7. ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (กรรมการกลาง)	- เดิมวัน - ครึ่งวัน		600 บาท/คน 400 บาท/คน	
		1.8. ค่าสมนาคุณกรรมการดำเนินการสอบ (กรรมการคุมสอบ)	- เดิมวัน - ครึ่งวัน		500 บาท/คน 300 บาท/คน	
		1.9. ค่าสมนาคุณกรรมการทำการสอบ			300 บาท/คน/วัน	
		1.10. ค่าสมนาคุณกรรมการรับมอบตัว	- เดิมวัน - ครึ่งวัน		500 บาท/คน 300 บาท/คน	
		1.11. เงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอน การสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า			200 บาท/ชั่วโมง	
		1.12. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ	คณะกรรมการที่เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย		600 บาท/คน/ครั้ง	
		<b>2. งานวารสาร</b>				
		2.1 ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความ/วารสาร	กรณีผู้ทรงคุณวุฒิภายในประเทศ		500 บาท/บทความ/คน	
		2.2 ค่าตอบแทนเขียนบทความพิเศษ			1,000 - 2000 บาท /บทความ	
		<b>3. งานวิจัย</b>				
		ค่าตอบแทนแก่ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาคุณภาพงานวิชาการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง				
		3.1 โครงการวิจัย	- ภาษาดังประเทศ		800 บาท/คน/เรื่อง	
		3.2 รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานคิดค้น หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานบริการวิชาการ	- ภาษาไทย - ภาษาดังประเทศ		1,000 บาท/คน/เรื่อง 1,500 บาท/คน/เรื่อง	
		3.3 ต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง	- ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน - ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก		1,000 บาท 1,500 บาท	
		1. รางวัลเผยแพร่บทความ (Article reward)	1.1 รางวัลทั่วไป			
			1) ฐานข้อมูล Web of Science Q1		30,000 บาท/บทความ	
			2) ฐานข้อมูล Web of Science Q2		25,000 บาท/บทความ	
			3) ฐานข้อมูล Web of Science Q3 - Q4		15,000 บาท/บทความ	
			4) ฐานข้อมูล Scopus		20,000 บาท/บทความ	
			5) ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1		5,000 บาท/บทความ	
			6) ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 2		3,000 บาท/บทความ	
			7) ฐานข้อมูลนานาชาติอื่น ๆ ที่อยู่ในเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด		10,000 บาท/บทความ	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งรวม	หมายเหตุ
		2. การจัดทำตำรา หนังสือ เอกสารการสอน	2.1 เอกสารคำสอนเพื่อประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ 2.2 ตำรา และหนังสือ 1) 100 หน้า 2) 101 หน้า - 149 หน้า 3) 150 หน้า - 199 หน้า 4) 200 หน้าขึ้นไป		10,000 บาท 10,000 บาท 20,000 บาท 25,000 บาท 30,000 บาท	
		3. ค่าตีพิมพ์บทความ (Page Charge)	3.1 ฐานข้อมูล Web of Science 3.2 ฐานข้อมูล Scopus		ไม่เกิน 10,000 บาท /บทความ ไม่เกิน 10,000 บาท /บทความ	
		4. แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	เบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 12,000 บาท ต่อ 1 บทความ		ไม่เกิน 800 บาท/หน้า	
		5. พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	5.1 ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ได้รับภายใน 5.2 ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ได้รับภายนอก		3,000 บาท/โครงการ 5,000 บาท/โครงการ	
		6. รางวัล Keynote Speaker	6.1 Keynote Speaker ระดับชาติ 6.2 Keynote Speaker ระดับนานาชาติ		3,000 บาท/ท่าน 5,000 บาท/ท่าน	

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต	1. ค่าตอบแทนพิเศษนักวิชาการอุดมศึกษา เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	1.1 ตำแหน่ง : นักวิชาการอุดมศึกษา เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 1.2 คุณสมบัติ : พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 1.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ปฏิบัติงานประจำในงานกิจการนานาชาติ สังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ (4) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สายซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/เดือน (5) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ (6) การจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้จะยกเลิกเมื่อวิทยาเขตภูเก็ตเห็นว่าไม่มีความจำเป็นอีกต่อไปภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต (7) การยกเลิกประกาศนี้จะไม่ผลต่อบุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนไปแล้ว (8) ให้มีกรทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทุก 2 ปี (9) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต (10) ในกรณีที่มีปัญหา ข้อเสนอเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด	1,500 บาท		
		2. ค่าตอบแทนพิเศษเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	2.1 ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 2.2 คุณสมบัติ : พนักงานเงินรายได้ 2.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข: (1) บุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานประจำในงานกิจการนานาชาติ สังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ (4) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต (5) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สาย ซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/เดือน (6) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ (7) ให้มีกรทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษทุก 2 ปี	3,000 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		3. ค่าเช่าที่พักบุคลากรชาวต่างประเทศ เจ้าหน้าที่วีเทศสัมพันธ์	3.1 ตำแหน่ง: บุคลากรชาวต่างประเทศ เจ้าหน้าที่วีเทศสัมพันธ์ 3.2 คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข: (1) บุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานประจำในสังกัดสำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนนการประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทดลองงานเป็นระยะเวลาหกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าเช่าที่พักย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้วและได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าเช่าที่พักในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าเช่าที่พัก (4) การพิจารณาให้ได้รับค่าเช่าที่พักแก่บุคลากรชาวต่างประเทศให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ (5) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าเช่าที่พักทุก 2 ปี (6) ให้เบิกจ่ายค่าเช่าที่พักจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต	5,000 บาท		
		4. ค่าตอบแทนการตรวจการปฏิบัติงาน ยามรักษาการณ์	1.ตำแหน่ง: บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสายตรวจ 2.คุณสมบัติ: พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข: (1) ปฏิบัติงานในหน้าที่สายตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริษัทรับจ้างตามจุดตรวจรักษาความปลอดภัยภายในวิทยาเขตภูเก็ต (2) ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเวรยามวันละ 1 คน (3) ผู้ที่ทำหน้าที่สายตรวจต้องรายงานผลการตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริษัทรับจ้างทราบ และหรือเสนอแนะให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานรักษาความปลอดภัย (4) ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจในช่วงเวลา 21.00-24.00 น. และเวลา 01.00-06.00 น.หรือปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 8 ชั่วโมง (5) การจ่ายค่าตอบแทนให้จ่ายเป็นรายเดือน (6) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต		300 บาท/วัน/คน	
		5. ค่าตอบแทนการบริหารจัดการใน รายวิชา 980-023 ม.อ.อาสา (PSU Volunteer)	5.1 ตำแหน่ง : อาจารย์ และหรือบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีความรู้ความสามารถ 5.2 คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 5.3 หลักเกณฑ์และเงื่อนไข : (1) ปฏิบัติงานประจำที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต (2) มีหน้าที่ให้บรรยายการสอน คำปรึกษา และข้อเสนอแนะต่างๆ เป็นภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติ (3) หากกรณีเป็นนักศึกษาหลักสูตรไทย สามารถบรรยายการสอนเป็นภาษาไทยได้ แต่จะได้รับการตอบแทนกึ่งหนึ่ง (4) กรณีเป็นคณะกรรมการประเมินโครงการ มีหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะและรูปแบบการให้คะแนนแบบ 2 ภาษาแก่นักศึกษาที่นำเสนอโครงการ (1) คำสอน (2) คณะกรรมการประเมินโครงการ ไม่เกินชั่วโมง 600 บาท ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต		ไม่เกิน 800 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม.	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		6. ค่าตอบแทนในการบริหารจัดการ รายวิชา 001-102 ศาสตร์พระราชา กับการพัฒนาที่ยั่งยืน	6.1 ตำแหน่ง: บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน 6.2 คุณสมบัติ: ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 6.3 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ปฏิบัติการสอนของคณะ/อาจารย์ ที่ดูแลรับผิดชอบการจัดการเรียน การสอนรายวิชาศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 4 คณะดังนี้ - คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม - คณะการบริหารและการท่องเที่ยว - คณะวิทยาศาสตร์ - วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ (2) หรือเจ้าหน้าที่งานสนับสนุนวิชาการ ที่ดูแลรับผิดชอบประสานงาน การจัดการเรียนการสอนรายวิชาศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน (1) ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้สอน - หลักสูตรภาษาไทย - หลักสูตรนานาชาติ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ตตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป		3,000 บาท  /ภาคการศึกษา  150 บาท/น.ศ. 225 บาท/น.ศ.	
		7. ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ	7.1 คุณสมบัติ : บุคลากรชาวไทยสายสนับสนุนที่สังกัดคณะ หน่วยงานวิทยาเขตภูเก็ต 7.2 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ผ่านการทดสอบด้านภาษาอังกฤษในระดับขั้นคะแนนโดยมี ผลคะแนน TOEIC ตามเกณฑ์ ดังนี้ (1.1) ระดับ 480 คะแนนขึ้นไป (1.2) ระดับ 585 คะแนนขึ้นไป (1.3) ระดับ 685 คะแนนขึ้นไป (1.4) ระดับ 785 คะแนนขึ้นไป (1.5) ระดับมากกว่า หรือเท่ากับ 885 คะแนน (2) สำหรับบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานรายใหม่เนื่องจากยังไม่มีผลคะแนน การประเมิน TOR จึงให้ใช้การประเมินผลการทำงานเป็นระยะเวลา หกเดือนและมีผลการประเมินในตำแหน่งที่บรรจุไม่ต่ำกว่า 80% แล้วให้มีผลการจ่ายค่าตอบแทนย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ (3) เมื่อมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินแล้ว และได้ผลการประเมินผ่าน 80% ขึ้นไป จะได้รับค่าตอบแทนทาง ภาษาอังกฤษในรอบการปฏิบัติงานถัดไป หากได้ผลคะแนนไม่ถึง 80% ในรอบการปฏิบัติงานถัดไปจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางภาษาอังกฤษ (4) การปฏิบัติงานต้องไม่ลา ขาด สาย ซึ่งรวมกันแล้วจะต้องไม่เกิน 4 วัน/ เดือน (5) คะแนน TOEIC มีอายุ 2 ปี การจ่ายค่าตอบแทนภาษาอังกฤษจะจ่าย เฉพาะคะแนนที่ยังมีอายุเท่านั้น และหากผลการสอบครั้งถัดไปมีคะแนน TOEIC สูงกว่าครั้งก่อน สามารถยื่นเพื่อขอรับค่าตอบแทนในอัตราที่สูงขึ้น ทดแทนอัตราเดิมได้ (6) การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต มีอำนาจในการพิจารณาตามเกณฑ์ที่ กำหนดในประกาศฉบับนี้ (7) การจ่ายค่าตอบแทนนี้จะยกเลิก เมื่อวิทยาเขตภูเก็ตเห็นว่าไม่มีความ จำเป็นอีกต่อไปภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต	3,500 บาท  1,500 บาท 2,000 บาท 2,500 บาท 3,000 บาท 3,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			(8) การยกเลิกประเภทนี้จะไม่ส่งผลต่อบุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนไปแล้ว (9) ให้มีการทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนภาษาอังกฤษทุก 2 ปี (10) ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ/หน่วยงาน วิทยาเขตภูเก็ต (11) ในกรณีที่มีปัญหา ขอสงวนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นขั้นสุดท้าย			
		8. ค่าตอบแทนพิเศษที่ปรึกษาองค์การนักศึกษาและชมรมนักศึกษา	8.1 ตำแหน่ง : ที่ปรึกษาองค์การนักศึกษาและชมรมนักศึกษา 8.2 คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : (1) ไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อ ลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ (2) มีวาระการทำงาน 1 ปีการศึกษา (3) ชมรมนักศึกษาไม่ผลการดำเนินงานในปีการศึกษานั้น (4) ชมรมนักศึกษาไม่ถูกยุบเลิกชมรมในระหว่างปีการศึกษา (5) ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้วิทยาเขตภูเก็ต 4.อัตราค่าตอบแทน : 800 บาทต่อเดือน ไม่เกิน 10 เดือนต่อปีการศึกษา และเบิกจ่ายค่าตอบแทนปีการศึกษาละ 2 ครั้ง	800 บาท		
		9. ค่าตอบแทนกรรมการฝ่ายต่างๆ และผู้ประสานงานโครงการคัดเลือกนักเรียนเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี	1.ตำแหน่ง : อาจารย์ นักวิชาการอุดมศึกษา นักวิชาการศึกษา 2.คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ 3.หลักเกณฑ์และเงื่อนไข : (1) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครทุกสาขาที่เกี่ยวข้อง (2) สัมภาษณ์ผู้ที่สิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก (3) จัดทำประกาศการรับสมัคร ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและผู้ผ่านการคัดเลือก (4) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามประกาศรับสมัคร (5) จัดทำแบบฟอร์มการให้คะแนนสอบสัมภาษณ์ (6) รับรายงานตัวและแจกบัตรคิวนักเรียนที่เข้ารับการคัดเลือก (7) เตรียมเอกสารให้นักเรียนยื่นต่อกรรมการสอบสัมภาษณ์ 4.อัตราค่าตอบแทน : (1) วันทำการ (2) วันหยุดราชการ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ/หน่วยงาน วิทยาเขตภูเก็ต		ไม่เกิน 300 บาท ไม่เกิน 400 บาท	
		10. เงินสมทบค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีพนักงานเงินรายได้มีเงินเต็มขั้นสูง)	- อัตราค่าตอบแทน ด้วยความเห็นชอบของคณะ/ส่วนงานในวิทยาเขตภูเก็ต โดยเบิกจ่ายจากต้นสังกัด		ตามรายละเอียดของส่วนงาน	
		11. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	หลักเกณฑ์เป็นไปตามที่คณะ/ส่วนงานภายในวิทยาเขตกำหนด	ไม่เกิน 3,000 บาท		
2	คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว	1. ค่าตอบแทนอาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ บุคลากรชาวไทยสายวิชาการ	- วุฒิปริญญาโท - วุฒิปริญญาเอก	3,000 บาท 4,000 บาท		
		2. ค่าเช่าบ้านให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ สายวิชาการ		5,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนอาจารย์สำหรับนิเทศนักศึกษา ฝึกงานค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ อำนวยการและดำเนินงานการปฏิบัติงาน	- ประธาน - กรรมการ - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบฐานข้อมูล	ไม่เกิน 5,600 บาท ไม่เกิน 3,000 บาท ไม่เกิน 1,500 บาท		
		4. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา	- วันปกติ		50 บาท/ชม.	



ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		ราชการปกติ หรือ ค่าล่วงเวลาทำ การของพนักงานโรงแรม พี เอส ยู ลอดจ์	- วันหยุด		60 บาท/ชม.	
		5. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษจากวิทยาเขตอื่น ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (สำหรับรายวิชาตามหลักสูตรที่ได้ รับปริญญาบัตร)	คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้ เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการ อาจารย์ชาวต่างประเทศสายวิชาการ ที่ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : 1. อาจารย์ หรือ บุคลากร ที่มีมาปฏิบัติงานสอนให้คณะกรรมการและการท่องเที่ยว 2. อัตราค่าตอบแทนการสอนทั้งในเวลา ราชการและนอกเวลาราชการ ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		1,200 บาท/ชม. 600 บาท/ชม.	
		6. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษจากอาจารย์ หรือบุคลากรภายในวิทยาเขตภูเก็ต (สำหรับรายวิชาตามหลักสูตรที่ได้ รับปริญญาบัตร)	คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการ อาจารย์ ชาวต่างประเทศสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : อาจารย์ หรือ บุคลากร ที่มีมาปฏิบัติงานสอน ให้คณะกรรมการและการท่องเที่ยว สอนในเวลาราชการ ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ สอนนอกเวลาราชการ ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		500 บาท/ชม. 250 บาท/ชม. 1,200 บาท/ชม. 600 บาท/ชม.	
		7. ค่าตอบแทนโครงการเตรียมความพร้อม ในการเตรียมสำหรับนักศึกษาใหม่	คุณสมบัติ : ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้เป็นบุคลากรชาวไทยสายวิชาการ อาจารย์ ชาวต่างประเทศสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต หลักเกณฑ์ เงื่อนไข : อาจารย์ หรือ บุคลากร ที่มีมาปฏิบัติงานสอน ให้คณะกรรมการและการท่องเที่ยว ค่าตอบแทนการสอน ค่าตอบแทนการสอบ Pre-Test และ Post-Test ค่าออกแบบสื่อการสอน ค่าตอบแทนการจัดทำแบบสอบถาม		400 บาท/ชม. 400 บาท/ชม. 400 บาท/ชม. 2,000 บาท/ครั้ง	
		8. เงินรางวัลการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตามอายุงาน คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว	ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ เฉพาะบุคลากรสายอำนาจการ ที่เป็นบุคลากรสังกัดคณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว หรือ บุคลากรต่างสังกัด และปฏิบัติงานเต็มเวลาที่คณะฯ 1. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 15 ปี 2. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 20 ปี 3. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 25 ปี 4. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 30 ปี 5. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันมากกว่า 35 ปี <b>หมายเหตุ</b> อายุงาน หมายความว่า จำนวนปีที่ปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันแรก ของการทำงาน อนึ่งหากมีการเปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานเงินรายได้มาเป็น		2,500 บาท/คน 3,000 บาท/คน 3,500 บาท/คน 4,000 บาท/คน 4,500 บาท/คน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			พนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีผลนับรวมอายุงานต่อจากเดิม			
		9. ค่าตอบแทนตำแหน่งผู้จัดการ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการโรงแรม ทีเอสยู ลอดจ์		3,500 บาท		
		10. เงินรางวัลให้แก่บุคลากรสายอำนวยการ ในการเข้าตำแหน่งที่สูงขึ้น	สำหรับผู้ที่ได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น		10,000 บาท	
		11. เงินรางวัลสำหรับโครงการพัฒนาผลงาน ระดับคณะ โครงการกลุ่ม หรือโครงการเดี่ยว	สำหรับโครงการที่สามารถพัฒนาคณะ/องค์กร รางวัลดังนี้ รางวัลชนะเลิศ รางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง รางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง รางวัลชมเชย หมายเหตุ ไม่เกิน 3 คน ต่อผลงาน		ไม่เกิน 3,000 บาท/คน ไม่เกิน 2,000 บาท/คน ไม่เกิน 1,000 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน	
		12. ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานการฝึก ปฏิบัติงานของนักศึกษา	ค่าตรวจรายงานประเมินผล ค่าตอบแทนการสอบนำเสนอผลงานนักศึกษา ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศนักศึกษา		50 บาท/ฉบับ 50 บาท/คน 150 บาท/น.ศ. 1 คน	
		13. ค่าตอบแทนสำหรับสหกิจศึกษา	เงินรางวัลสำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาสำหรับโครงการนักศึกษาดีเด่น - รางวัลชนะเลิศ - รางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง - รางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง ค่าตอบแทนการสอบนำเสนอผลงานนักศึกษา ค่าตอบแทนกรรมการนิเทศและประเมินผลสหกิจศึกษา ค่าตรวจรายงานหรือผลงานนักศึกษา		ไม่เกิน 2,000 บาท/โครงการ ไม่เกิน 1,500 บาท/โครงการ ไม่เกิน 1,000 บาท/โครงการ 50 บาท/น.ศ. 1 คน 300 บาท/น.ศ. 1 คน/ ภาคการศึกษา 50 บาท/ฉบับ/ผลงาน	
		13. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์		ไม่เกิน 3,000 บาท		
3	คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม	1. ค่าตอบแทนหัวหน้าโครงการการเรียน การสอนพิเศษ	ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานเงินรายได้ เป็นบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานในสังกัดคณะเทคโนโลยีและ สิ่งแวดล้อม ที่ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าโครงการการเรียนการสอนพิเศษ	5,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ทำการสอนให้คณะฯ	1. สอนในเวลาราชการ 1.1 ภาคฤดูร้อน 1.2 ภาคปฏิบัติ 2. สอนนอกเวลาราชการ 2.1 ภาคฤดูร้อน 2.2 ภาคปฏิบัติ		400 บาท/ชม. 200 บาท/ชม. 800 บาท/ชม. 400 บาท/ชม.	
		3. ค่าสวัสดิการญาติสายตรงเสียชีวิต			3,000 บาท	
		4. ค่าสอนเสริมในรายวิชาที่เปิดสอนในคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม			300 บาท/ชม.	
		5. ทุนสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย	เป็นบุคลากรของคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมที่ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ - หนังสือหรือตำรา - คู่มือปฏิบัติการ หรือ คู่มือปฏิบัติงาน เงินสมนาคุณให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิที่อ่านและประเมินผลงาน - หนังสือหรือตำรา - คู่มือปฏิบัติการ หรือ คู่มือปฏิบัติงาน		10,000 บาท/ชิ้นงาน 4,500 บาท/ชิ้นงาน 2,000 บาท/ชิ้นงาน 1,500 บาท/ชิ้นงาน	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้ง/คราว	หมายเหตุ
		6. ทุนสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (Online Course และ Massive Open Online Course) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	เป็นบุคลากรของคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ		1,000 บาท/คน	
		7. ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ	ค่าตอบแทนราย Prof.Dr.Kiyota Hashimoto		ไม่เกิน 20,000 บาท	
		8. ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ และโครงร่างวิทยานิพนธ์	1. ระดับปริญญาเอก - ประธาน - กรรมการ 2. ระดับปริญญาโท - ประธาน - กรรมการ หลักสูตรนานาชาติ จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดในข้อ 1. และ 2.		1,500 บาท 900 บาท 1000 บาท 600 บาท	
		9. ค่าสอนโครงการปรับพื้นฐานและโครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาใหม่	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม/มหาวิทยาลัย		600 บาท/ชม.	
		10. ค่าตอบแทนอ่านรายงานเล่มหลักสูตร Aun QA	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม/มหาวิทยาลัย		ไม่เกิน 2,000 บาท/คน	
		11. ค่าตอบแทนการสอนเป็นภาษาอังกฤษโดยอาจารย์ชาวไทย คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม/มหาวิทยาลัย		ไม่เกิน 4,000 บาท /หน่วยกิต	
		12. เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการที่มีผลงานทางวิชาการ	พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการของคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมที่มีผลงานทางวิชาการ ประเภทผลงานที่สามารถขอรับเงินค่าตอบแทนเพิ่ม ได้แก่ งานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ งานวิจัย งานพัฒนา งานสร้างสรรค์ กำหนดค่าตัวงน้าหนักบทบาทในการประพันธ์ การมีส่วนร่วมในผลงาน First author and corresponding author ค่าตัวงน้าหนัก 1.25 First author or corresponding author ค่าตัวงน้าหนัก 1.00 Co-author ค่าตัวงน้าหนัก 0.50 กำหนดคะแนนผลงานที่มีการเผยแพร่ในฐานข้อมูลต่างๆ ฐานข้อมูล สูงกว่า TCI tier 1 และสทอัคริบัตร และอนุสิทธิบัตร คะแนน 1 ฐานข้อมูล TCI tier 1 คะแนน 0.75 ฐานข้อมูล TCI tier 2 คะแนน 0.5 การคำนวณคะแนน คำนวณจากคะแนนผลงานคูณด้วยค่าตัวงน้าหนักของแต่ละชิ้นผลงานและนำคะแนนของแต่ละชิ้นมารวมกัน อัตราค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้น ผลการประเมินตามผลงาน ระดับชำนาญการหรือชำนาญงาน ระดับ 1 ช่วงคะแนน 0.37-0.86 เงินค่าตอบแทน 1,000 บาท/เดือน ระดับ 2 ช่วงคะแนน 0.87-1.62 เงินค่าตอบแทน 2,000 บาท/เดือน ระดับ 3 ช่วงคะแนน >1.62 เงินค่าตอบแทน 3,000 บาท/เดือน ผลการประเมินตามผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษหรือชำนาญงานพิเศษ ระดับ 1 ช่วงคะแนน 0.5-1.24 เงินค่าตอบแทน 1,500 บาท/เดือน	ไม่เกิน 3,500 บาท		

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			ระดับ 2 ช่วงคะแนน 1.25-2.24 เงินค่าตอบแทน 2,500 บาท/เดือน ระดับ 3 ช่วงคะแนน >2.24 เงินค่าตอบแทน 3,500 บาท/เดือน			
		13. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการนำร่องรับนักศึกษา	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม/มหาวิทยาลัย	2,000 บาท/เดือน		
		14. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการในโครงการนำร่องรับนักศึกษา	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม/มหาวิทยาลัย		3,000 บาท/คน	
		15. ค่าตอบแทนภาระงานพิเศษของบุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม/มหาวิทยาลัย		ไม่เกิน 600 บาท/ชม.	
		16. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่น	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม/มหาวิทยาลัย	ไม่เกิน 3,000 บาท		
4	คณะวิทยาศาสตร์	1. ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ	หลักเกณฑ์ 1. เป็นบุคลากรชาวต่างชาติตำแหน่งอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์ 2. เป็นบุคลากรชาวต่างชาติที่สอนในกลุ่มรายวิชาภาษาอังกฤษ (สาขาขาดแคลน)	ไม่เกิน 5,000 บาท		
		2. ค่าครองชีพให้แก่บุคลากรชาวต่างประเทศ	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์	1,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาต่างชาติจากโครงการพิเศษตาม MoU	ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านวิเทศสัมพันธ์		500 บาท/นศ. 100-200 บาท/ชม./ครั้ง	
		4. ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา	- ค่าตอบแทนบันทึกข้อมูลจากแบบสอบถามหรือแบบประเมินผล - ค่าตอบแทนอาจารย์นิเทศการฝึกงาน - ค่าตรวจรายงานหรือเอกสารประเมินผล - ค่าตอบแทนกรรมการสอนนำเสนอผลงานนักศึกษาฝึกงาน		10 บาท/ชุด 60 - 130 บาท/คน 20 บาท/ฉบับ 20 บาท/น.ศ.	
		5. ค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลโครงการเสริมฝึกงาน	- ตรวจเล่มรายงานฉบับเต็มพร้อมบทสัมภาษณ์ภาคผนวก - ประเมินผลงานที่พัฒนาขึ้นมาจากบทเรียนที่ได้จากการฝึกงาน - ประเมินคลิปวีดีโอการนำเสนอรายงานการฝึกงาน		50 บาท/ฉบับ 20 บาท/ชิ้น 20 บาท/น.ศ.	
		6. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ ระดับปริญญาตรี - อาจารย์พิเศษจากภายนอก ที่เป็นข้าราชการและไม่เป็นข้าราชการ, อาจารย์พิเศษจากวิทยาเขตอื่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์และมหาวิทยาลัยอื่น - อาจารย์พิเศษที่เป็นอาจารย์หรือบุคลากรภายในวิทยาเขตภูเก็ต	ภาคทฤษฎี (รายวิชาบรรยาย) ภาคทฤษฎี (รายวิชาภาษา) ภาคปฏิบัติ (รายวิชากีฬา) สอนในเวลาราชการ ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ สอนนอกเวลาราชการ ภาคทฤษฎี (รายวิชาบรรยาย) ภาคทฤษฎี (รายวิชาภาษา) ภาคปฏิบัติ (รายวิชากีฬา)		900 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 450 บาท/ชม. 500 บาท/ชม. 250 บาท/ชม. 900 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 450 บาท/ชม.	
		ระดับบัณฑิตศึกษา - อาจารย์พิเศษจากภายนอกมหาวิทยาลัยและภายในที่เป็นข้าราชการและไม่เป็นข้าราชการสำหรับรายวิชาบรรยายระดับบัณฑิตศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) ของคณะวิทยาศาสตร์	รายวิชาบรรยาย		1,200 บาท/ชม.	
		7. ค่าสอบวัดความสามารถทางภาษาต่างประเทศและการให้เงินรางวัลแก่บุคลากรสายสนับสนุนที่มีพัฒนาการโดยมีคะแนนสอบเพิ่มขึ้น	เป็นบุคลากรสายสนับสนุนคณะวิทยาศาสตร์ สำหรับผู้ที่มิคะแนนสอบจากคะแนนสอบครั้งล่าสุดมากกว่า 50 คะแนนขึ้นไป		2,000 บาท	

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
			เมื่อเทียบกับการสอบครั้งก่อนหน้าที่ติดกันและการสอบก่อนหน้าทุกครั้งที่ยื่นคะแนน			
		8. ค่าตอบแทนความสามารถทางภาษาอังกฤษ 8.1 บุคลากรสายวิชาการ อาจารย์ทั่วไป	คะแนน TOEIC 650, TOEFL 534, IELTS 6.0 คะแนน TOEIC 750, TOEFL 573, IELTS 6.5 คะแนน TOEIC 850, TOEFL 614, IELTS 7.5	1,000 บาท 2,000 บาท 3,000 บาท		
		8.2 บุคลากรสายวิชาการ อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษเป็นหลัก	คะแนน TOEIC 750, TOEFL 573, IELTS 6.5 คะแนน TOEIC 850, TOEFL 614, IELTS 7.5 คะแนน TOEIC 950, TOEFL 650, IELTS 8.0 หลักเกณฑ์ 1. กรณียื่นผลสอบครั้งแรก หรือเมื่อผลสอบเดิมหมดอายุแล้ว ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทน จากวันแรกที่ยื่นผลสอบแก่เจ้าหน้าที่การเงินฯ ของคณะ และผลสอบต้องมีอายุ ไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่สอบ 2. กรณียื่นผลสอบที่คะแนนสูงขึ้น ในขณะที่คะแนนเดิมยังไม่หมดอายุให้เบิกจ่าย ค่าตอบแทนใหม่ในเดือนถัดไป นับจากวันที่ยื่นผลสอบ 3. กรณียื่นผลสอบที่คะแนนลดลง ในขณะที่คะแนนเดิมยังไม่หมดอายุให้เบิกจ่าย ค่าตอบแทนใหม่ในเดือนถัดไป นับจากวันที่ยื่นผลสอบ	1,000 บาท 2,000 บาท 3,000 บาท		
		9. ค่าตอบแทนเพิ่มเติมพนักงานเงินรายได้ กลุ่มบุคลากรสายอำนวยการ	พนักงานเงินรายได้ สายอำนวยการ ชาวไทย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานต่อเนื่องในคณะไม่ต่ำกว่า 2 ปี 1. ผลประเมินรอบปีที่ผ่านมากอยู่ในระดับดี (ผลประเมิน 70% ขึ้นไป) 2. ผลประเมินรอบปีที่ผ่านมากอยู่ในระดับดีมาก (ผลประเมิน 80% ขึ้นไป) 3. ผลประเมินรอบปีที่ผ่านมากอยู่ในระดับดีเด่น (ผลประเมิน 90% ขึ้นไป)	1,000 บาท 2,000 บาท 3,000 บาท		
		10. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่ง ที่มีชื่ออื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี และสารสนเทศการสื่อสาร	พิจารณาจากผลประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา และจ่ายค่าตอบแทนถึงเดือนกันยายน 2568 - ผลประเมิน 90% ขึ้นไป - ผลประเมิน 80% ขึ้นไป - ผลประเมิน 70% ขึ้นไป	3,000 บาท 2,000 บาท 1,000 บาท		
		11. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ /สภานิพนธ์ระดับปริญญาโท	1. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 2. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 3. อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์หลัก/ประธานที่ปรึกษาสารนิพนธ์ 4. อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ร่วม/กรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์		ไม่เกิน 5,000 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 2,000 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 3,000 บาท/น.ศ. ไม่เกิน 1,000 บาท/น.ศ.	
5	วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	1. คณาจารย์วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป	1.1 ตำแหน่งทางวิชาการ : อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ 1.2 ต้องเป็นอาจารย์ประจำวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ 1.3 หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำที่วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ดังนี้ - ไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษาหรือฝึกอบรม หรือลาดูงานภายในประเทศหรือต่างประเทศ - ไม่อยู่ในระหว่างลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาไปประกอบพิธีฮัจจ์ - ไม่อยู่ในระหว่างการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ - ไม่อยู่ในระหว่างการไปช่วยงานที่หน่วยงานอื่น - ต้องมีเวลาปฏิบัติงานรวมวันหยุดไม่น้อยกว่า 20 วัน ในหนึ่งเดือน การนับช่วงเวลาปฏิบัติงานให้นับจำนวนวันในหนึ่งเดือน หักด้วยจำนวนวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน	ไม่เกิน 3,000 บาท		
		2. ค่าตอบแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย	- บุคลากรภายในวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์		400 บาท/ชม.	ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ เรื่อง ประกาศ

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		สงขลานครินทร์ที่ได้รับเชิญมาเป็นวิทยากร มาบรรยายในรายวิชา	- บุคลากรภายนอกวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์		600 บาท/ชม.	แนวปฏิบัติและการกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายรายวิชา ระดับปริญญาตรีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2565
		3. ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นบุคลากร ภายนอกมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อ สอบโครงร่างโครงการหรือสอบโครงการ ในรายวิชาโครงการหลักสูตรปริญญาตรี	- หลักสูตรปกติ ไม่เกินวงเงิน 4,000 บาทต่อหลักสูตรต่อภาคการศึกษา - หลักสูตรนานาชาติ อัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ข้างต้น ไม่เกินวงเงิน 6,000 บาทต่อหลักสูตรต่อภาคการศึกษา		ไม่เกิน 400 บาท/ชม.	ประกาศวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ เรื่อง ประกาศ แนวปฏิบัติและการกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายรายวิชา ระดับปริญญาตรีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2565
		4. ค่าตอบแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ทำการสอนในวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		ไม่เกิน 800 บาท/ชม. ไม่เกิน 400 บาท/ชม.	
		5. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษจากภายนอกมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ทำการสอนในวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		ไม่เกิน 1,200 บาท/ชม. ไม่เกิน 600 บาท/ชม.	
		6. ค่าตอบแทนนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือตำแหน่งที่มีชื่ออื่น ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	เป็นไปตามเงื่อนไขของวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	ไม่เกิน 3,000 บาท		เป็นไปตามเงื่อนไขของวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	ลักษณะ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	สำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	1. ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์		10,000 บาท/คน/ครั้ง 30,000 บาท/คน/ครั้ง 60,000 บาท/คน/ครั้ง	
		2. ค่าตอบแทนที่ปรึกษารองอธิการบดี วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	สำหรับเป็นค่าตอบแทนที่ปรึกษารองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	20,000 บาท		
		3. ค่าตอบแทนแก่นักวิทยาศาสตร์ให้บริการ การทดสอบตัวอย่างด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์	ค่าตอบแทนแก่นักวิทยาศาสตร์ให้บริการทดสอบตัวอย่างด้วย เครื่องมือวิทยาศาสตร์ของศูนย์ปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และเครื่องมือกลาง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ร้อยละ 10 ของอัตราค่าบริการตรวจวิเคราะห์ทั้งหมดที่ได้รับในการทดสอบนั้น		ร้อยละ 10 ของอัตราค่าบริการ	

บัญชี 2 การจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด

ลำดับ	ส่วนงาน	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครึ่งครว	หมายเหตุ
1	คณะพาณิชย์ศาสตร์และการจัดการ	1. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	จ่ายให้กับอาจารย์พิเศษ ซึ่งเป็นอาจารย์ใน มอ. 4 วิทยาเขต (ยกเว้นวิทยาเขตต่ง) <u>น้อยกว่าหรือเท่ากับ 200 คน.</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ <u>จำนวน 201 คน - 300 คน</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ <u>จำนวน 301 คน ขึ้นไป</u> ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ		400 บาท/ชม. 200 บาท/ชม.  500 บาท/ชม. 250 บาท/ชม.  600 บาท/ชม. 300 บาท/ชม.	
		2. ค่าสอนอาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์ผู้ช่วย	จ่ายให้กับอาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์ผู้ช่วยที่มาสอน		ไม่เกิน 1,500 บาท/ชม.	
2	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1. ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	<u>รายวิชาทั่วไป</u> ภาคบรรยาย ภาคปฏิบัติ รายวิชา 997-450 รายวิชา 997-451		400 บาท/ชม. 600 บาท/ชม. 1,000 บาท/ชม. 1,000 บาท/ชม.	