

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์การพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2560-2564

# วิสัยทัศน์ คณะแพทยศาสตร์

ปีงบประมาณ 2560 – 2564

**“เป็นคณะแพทยศาสตร์เพื่อสังคมไทย\*\* ที่เป็นเลิศระดับสากล”**

## พันธกิจ :

1. ผลิตและพัฒนาแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดถือประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง
2. ให้บริการด้านรักษาพยาบาลที่เป็นเลิศจนถึงระดับเหนือกว่าตติยภูมิ (Super tertiary care) \*\*\* ด้วยจิตวิญญาณ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์
3. สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ บนพื้นฐานวัฒนธรรมการวิจัยและนวัตกรรม
4. ให้บริการวิชาการ ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมไทย และเชื่อมโยงสู่เครือข่ายสากล

\* วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์การพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2560-2564 รับรองจากการสัมมนาคณะกรรมการประจำคณะ วันที่ 16 - 17 ธันวาคม 2559 ณ บ้านหน้าเกาะ บลิสฟูล รีสอร์ท จังหวัดพัทลุง

\*\* นิยามคำว่า “เพื่อสังคมไทย” หมายถึง “การทำงานตามพันธกิจ เพื่อมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ชุมชนและสังคม”

\*\*\* “ระดับเหนือกว่าตติยภูมิ (Super tertiary care)” หมายถึง มีขีดความสามารถในการให้บริการและมีความพร้อมในการรักษาสูงสุด มีการพัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถบริการตรวจวินิจฉัย ค้นหา คัดกรอง วางแผนการบำบัดรักษาผู้ป่วย ในระดับที่ซับซ้อนสูงกว่าระดับตติยภูมิ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และเป็นผู้นำเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่เหมาะสม สามารถถ่ายทอดให้หน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### เป้าหมาย

1. ผู้รับบริการได้รับการพยาบาลที่เป็นเลิศ
2. บุคลากรมีศักยภาพสูง มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความหลากหลาย
3. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

Q = (Quality) มุ่งเน้นคุณภาพ

I = (Innovation) นวัตกรรม / ความคิดสร้างสรรค์ Creativity

## นิยามของความเป็นเลิศ :

ด้าน	นิยามของความเป็นเลิศ
ด้านการเรียนการสอน (Undergraduate)	- การจัดการศึกษาที่ผ่านมาตรฐานระดับ • WFME * • AUN QA > 4 ** • EdPEx > 300
ด้านการเรียนการสอน (Postgraduate)	- การจัดการศึกษาที่ผ่านมาตรฐานระดับ • WFME *** • AUN QA > 4 ** • EdPEx > 300
ด้านบริการ รักษายาบาล	- ผลการรักษายาบาล ได้ผลดีในระดับ TOP Quartile ของสหรัฐอเมริกา/ ยุโรป - ความผูกพันของผู้รับบริการ $\geq 90\%$
ด้านวิจัย	QS World University Ranking (medicine) <300
ด้านบริหารจัดการ	คณะแพทย์ได้รับรางวัล TQA >550 คะแนน ภายในปี 2564

\* WFME : เฉพาะหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

\*\* AUN QA > 4 Overall verdict : สำหรับหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาระบาดวิทยา, วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์, วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์, วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์, วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Master of Science Program in Health Sciences)

\*\*\* WFME (Postgraduate Medical Education) : สำหรับหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ คลินิก (24 สาขา), ปรัชญาคณะภูมิตติ สาขาวิชาระบาดวิทยา, ปรัชญาคณะภูมิตติ สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์, ปรัชญาคณะภูมิตติ สาขาวิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์, ปรัชญาคณะภูมิตติ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Doctor of Philosophy Program in Health Sciences)

## ปรัชญาชี้นำ “ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง”

### วัฒนธรรมองค์กร :



### ค่านิยม : 7 ค่านิยม : STEM CQI



## สี่มรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

### 1. PBL

- Problem Based Learning

### 2. Research and Innovation Support System

- มีระบบส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรม

### 3. Super tertiary care

- มีความสามารถในการรักษาโรคยากและซับซ้อน

### 4. In House – HIS (Hospital Information System)

- ระบบสารสนเทศโรงพยาบาลที่พัฒนาด้วยตนเอง



**ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges)  
และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)**

ด้าน	ภาพรวมคณะ	
	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (SC)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (SA)
องค์กร	SC1 สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ด้านสุขภาพ เทคโนโลยีการรักษายาบาล การเรียนการสอน การวิจัย และด้านสังคม ที่ซับซ้อน หลากหลาย และเพิ่มขึ้น (สถานการณ์ความไม่สงบ โรคอุบัติใหม่ และ สังคม online)	SA2 มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพ และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสุขภาพ และวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุม (เป็นบุคลากรที่ปรับเปลี่ยนรวดเร็ว)
	SC2 ประสิทธิภาพของการจัดระบบงาน การเรียนการสอน วิจัยและการรักษายาบาลที่เป็นสากล ภายใต้อำนาจกักตุนของการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล	SA2 มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพ และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสุขภาพ และวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุม SA3 มีระบบบริหารจัดการเวชภัณฑ์ และเทคโนโลยีที่สนับสนุนการรักษา ครอบคลุมทุกสาขา
	SC3 ระบบเครือข่ายทั้งในและนอกประเทศที่สนับสนุนการเรียนการสอน วิจัยและการรักษายาบาล	SA1 มี MOU กับองค์กรต่างๆทั้งในและนอกประเทศ ที่สามารถสนับสนุนการเรียนการสอน วิจัย และบริการรักษายาบาล SA2 มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพ และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสุขภาพ และวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุม
	SC4 โรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข มีศักยภาพการแข่งขันด้านการเรียนการสอน การรักษายาบาล วิจัยและนวัตกรรม เพิ่มขึ้น	SA2 มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพ และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสุขภาพ และวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุม SA3 มีระบบบริหารจัดการเวชภัณฑ์ และเทคโนโลยีที่สนับสนุนการรักษา ครอบคลุมทุกสาขา
ปฏิบัติ การ	SC5 เทคโนโลยีและเวชภัณฑ์ด้านการรักษามีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและมีราคาแพง(ตัวอย่าง Action plan : การส่งเสริมการวิจัยเทคโนโลยีและยาราคาแพง)	SA3 มีระบบบริหารจัดการเวชภัณฑ์ และเทคโนโลยีที่สนับสนุนการรักษา ครอบคลุมทุกสาขา
	SC6 การปรับตัวต่อการดำเนินพันธกิจภายใต้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	SA9 ความคล่องตัวและยืดหยุ่นทางการเงิน (กองทุนมูลนิธิ / กองทุนประกันสังคม / กองทุนวิจัย ) กองทุนลงทุนของมหาวิทยาลัย ( SC นี้ยังไม่ชัดเจน เนื่องจากระเบียบของมหาวิทยาลัยยังไม่ออก)

ด้าน	ภาพรวมคณะ	
	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (SC)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (SA)
	SC7 พันธกิจทั้ง 3 ด้าน ตอบสนองต่อความต้องการและคาดหวังของชุมชนและสังคม ซึ่งต้องการคุณภาพและมาตรฐานสูงขึ้น	SA2 มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพ และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสุขภาพ และวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุม SA11 มีการปลูกฝังการทำงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และความรับผิดชอบต่อสังคม ในทุกพันธกิจ SA10 ผู้ป่วยมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ SA12 มีระบบงานที่เป็นมาตรฐานสากลในบางระบบ : EC /Lab
	SC8 ระบบบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล : TQA / A-HA	SA5 มีหน่วยงานวิจัยเป็นที่ยอมรับระดับประเทศ และนานาชาติ เช่น ระบาดวิทยา หน่วยมนุษย์พันธุศาสตร์ SA6 มีระบบบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม SA4 มีหน่วยงานด้านบริการที่เข้มแข็งในระดับนานาชาติ
	SC9 การบูรณาการพันธกิจการเรียนการสอน วิจัย และนวัตกรรม โดยใช้พันธกิจการรักษาพยาบาลเป็นฐาน	SA7 มีระบบ HIS ที่พัฒนาเอง มีความยืดหยุ่น สนับสนุนการเรียนการสอน วิจัย และบริการ รวมทั้งระบบสนับสนุนอื่นๆ SA10 ผู้ป่วยมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์
	SC10 การปลูกฝังการทำงานด้วยการบูรณาการมิติคุณภาพและความปลอดภัย และความรับผิดชอบต่อสังคม ในระบบการเรียนการสอนและการฝึกอบรม (เป็น 1 ในการบูรณาการพันธกิจในข้อ SC4)	SA11 มีการปลูกฝังการทำงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และความรับผิดชอบต่อสังคม ในทุกพันธกิจ
<b>บุคลากร</b>	SC11 การบริหารอัตรากำลังและขีดความสามารถเพื่อรองรับการขยายตัวและระบบงานใหม่ในอนาคต	SA2 มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพ และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพของแพทย์ ครอบถ้วน ครอบคลุม SA9 ความคล่องตัวและยืดหยุ่นทางการเงิน (กองทุนมูลนิธิ / กองทุนประกันสังคม / กองทุนวิจัย ) กองทุนลงทุนของมหาวิทยาลัย
<b>สังคม</b>	SC12 ความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้ด้านการแพทย์ เพื่อตอบสนองและชี้้นำการแก้ปัญหาด้านสุขภาพ	SA5 มีหน่วยงานวิจัยเป็นที่ยอมรับระดับประเทศ และนานาชาติ เช่น ระบาดวิทยา หน่วยมนุษย์พันธุศาสตร์
	SC13 การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม	SA11 มีการปลูกฝังการทำงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และความรับผิดชอบต่อสังคม ในทุกพันธกิจ

**การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์**  
(Strategic Objective : SO)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	
1. พัฒนาคณะแพทยศาสตร์ไปสู่การเป็นคณะแพทยชั้นนำที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	: Internationalization (global recognition)
2. นำองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอน การวิจัย บริการรักษาพยาบาล มาปรับใช้ในสภาพความต้องการและปัญหาที่แท้จริงของสังคมและชุมชน	: Social (หรือเลือก Societal) responsibility
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง	: Efficiency / Effectiveness and resources allocation
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากกรอบความร่วมมือ ร่วมกันอย่างเต็มศักยภาพ	: Networking and collaboration
5. ยกกระดับมาตรฐานและคุณภาพการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการรักษาพยาบาล สู่อำนาจเป็นเลิศในระดับสากล	: Excellence /Standard and quality management
6. สร้างความยั่งยืนทางการเงิน โดยเพิ่มช่องทางในการแสวงหารายได้ และกำกับดูแลวินัยทางการเงิน	: Financial Sustainability
7. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรไปสู่การเป็นองค์กรด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่	: SMART & Innovation faculty (digital and electronic)
8. สนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของบุคลากร (สุขภาพดี มีความสุข)	: Environmental concern , Healthy and Happy faculty

(มติจากที่ประชุมผู้บริหาร(กลุ่มย่อย) วันที่ 9 มี.ค.60)