

วิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
S1.มีผู้นำมีความรู้ มีความมุ่งมั่นและเป็นนักพัฒนา	W1.การจัดลำดับความสำคัญของทิศทางเป้าหมายไม่ชัดเจน
S2.มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ได้รับการรับรองจากองค์กรภายนอก	W2.การนำแนวปฏิบัติ/มาตรฐานการพยาบาลลงสู่การปฏิบัติไม่สอดคล้องกับลักษณะงานปัจจุบัน
S3.เป็นศูนย์ความเป็นเลิศมีชื่อเสียงเป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป	W3.การปรับปรุง พัฒนามาตรฐานการพยาบาล/CNPG/QA ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลง ขาดการเชื่อมโยงไม่เป็นไปทิศทางเดียวกัน
S4.มีความเป็นอิสระในการพัฒนางานและคณะให้การสนับสนุน	W4.การพัฒนาคุณภาพงานยังไม่ครอบคลุมทุกมิติ ขาดความต่อเนื่องในการพัฒนาและติดตามประเมินผล
S5.บุคลากรรักวิชาชีพ มีความเสียสละ	W5.ขาดการจัดเก็บความรู้ (Tacit Knowledge) ในองค์กรอย่างเป็นระบบ
S6.มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม	W6.ระบบ HRDของฝ่ายฯขาดการดำเนินการในเชิงรุก
S7.อยู่ในแหล่งวิชาการ และมี technology มีระบบการจัดการสารสนเทศ ที่ก้าวหน้าทันสมัยสนับสนุนการทำงาน	W7.การสื่อสารไม่เป็นระบบไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร การทำงานแยกเป็นส่วนๆ การประสานเชื่อมโยงมีน้อย
S8.มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เข้มแข็ง โปร่งใส และตรวจสอบได้	W8.แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรไม่ชัดเจน ไม่มีแผนการดูแลบุคลากรอาวุโส
S9.มีทีมสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการที่เข้มแข็ง	W9.นโยบายการสร้างเสริมสุขภาพของฝ่ายฯ ไม่ต่อเนื่อง ขาดรูปแบบที่ชัดเจน
S10.บุคลากรมีวัฒนธรรมการยอมรับการเปลี่ยนแปลงและมีความมุ่งมั่น อุทิศตน มีความตั้งใจในการพัฒนาองค์กร	W10.ภาระงานหนัก คนทำงานเครียด และเหนื่อยล้า สัดส่วนของบุคลากรไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ไม่มีเวลาในการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพความผูกพัน ความสุข ของบุคลากรลดลง
S11.มีการสื่อสารหลายช่องทาง	W11.ภาระงานด้าน non nursing /document มีมากเกินไป บันทึกการพยาบาลรายละเอียดมาก จุกจิก แต่การนำไปใช้ประโยชน์มีน้อย
	W12.การประเมินรายบุคคล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาไม่ชัดเจน
	W13.การมองไปข้างหน้า การเตรียมความพร้อม ของ AEC มีน้อย
	W14.บุคลากรใหม่ยังไม่เข้าใจการทำกิจกรรมคุณภาพ

โอกาส (O)	ภัยคุกคาม (T)
O1.ได้รับการประเมินจากองค์กรภายนอกอย่างสม่ำเสมอ และผ่านการประเมินจากหลายสถาบัน ได้รับการสนับสนุน เพื่อพัฒนาเข้าสู่การได้รับ TQA HA PMQAO22 การเข้าสู่ AEC	T1.โรคอุบัติใหม่เพิ่มขึ้นและโรคที่มากับแรงงาน/โรคเรื้อรังมีมากขึ้น ภัยธรรมชาติ
O2.การเข้าถึงแหล่งวิชาการที่ทันสมัย อยู่ในแหล่ง การศึกษา/วิชาการ มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างฝ่ายการ พยาบาลของโรงเรียนแพทย์ (U-HOSNET) และคณะ พยาบาลศาสตร์	T2.เทคโนโลยีพัฒนาก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ตลาดสุขภาพมี การแข่งขันสูง การแข่งขันของโรงพยาบาลเอกชน
O3.พหุวัฒนธรรม การเข้าสู่ AEC ในปี 2558	T3. Globalization ข้อมูลข่าวสารไร้ขอบเขต บางครั้งข้อมูล ไม่เป็นความจริงโดยโรงพยาบาลไม่มีโอกาสชี้แจง
O4.สถานการณ์ความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณและการยอมรับ	T4.นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับสวัสดิการการรักษาพยาบาล อาจส่งผลกระทบต่อรายรับของโรงพยาบาล
O5.ผู้สูงอายุมีอายุเฉลี่ยสูงขึ้น	T5.ความมั่นคงในวิชาชีพ : ไม่ได้บรรจุเป็นข้าราชการใน ขณะที่ยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับการบรรจุ เป็นข้าราชการ
	T6.ตลาดแรงงานต้องการพยาบาลเป็นจำนวนมาก ทำให้ พยาบาล ลาออกเป็นจำนวนมาก
	T7.ได้รับงบประมาณจากรัฐบาลน้อย การใช้เทคโนโลยีทาง การแพทย์ทันสมัย ต้นทุนมีราคาแพง อุปกรณ์ที่ใช้ในหอ ผู้ป่วยไม่พอเพียง
	T8.ความคาดหวังของผู้รับบริการสูงขึ้น มีการตรวจสอบมาก ขึ้น มีการฟ้องร้องสูงขึ้นและมีกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค
	T9.สถานการณ์ความไม่สงบ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ อาจ ทำให้บุคลากรย้ายถิ่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังได้