



Nursing Research Newsletter

ฝ่ายบริการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์

ฉบับที่ 6/61 เดือนมีนาคม ปี 2561

สรุปผลการทำ Research Club

เรื่อง “อุปสรรคและสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติการป้องกันการติดเชื้อของ พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ”

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561

1. งานวิจัยเรื่องนี้ใช้กรอบแนวคิดของคาบาน่า เกี่ยวกับ อุปสรรคในการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางคลินิก (ในการป้องกันการติดเชื้อ) ซึ่งประกอบด้วย 7 ด้าน คือ

- 1.1 ด้านการขาดความตระหนัก
- 1.2 ด้านความไม่คุ้นเคยกับแนวปฏิบัติ
- 1.3 ด้านการไม่เห็นด้วยกับแนวปฏิบัติ
- 1.4 ด้านการขาดการคาดหวังผลลัพธ์
- 1.5 ด้านการขาดความเชื่อมั่นในศักยภาพของตนเอง
- 1.6 ด้านการขาดแรงจูงใจต่อการปฏิบัติ
- 1.7 ด้านอุปสรรคจากภายนอก

2. กรอบแนวคิดของดีจอย เกี่ยวกับสิ่งสนับสนุนในการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางคลินิก (ในการป้องกันการติดเชื้อ) ซึ่งประกอบด้วย 3 ด้าน คือ

- 2.1 ด้านองค์กร
- 2.2 ด้านสิ่งแวดล้อม
- 2.3 ด้านบุคคล

3. ผลการวิจัยที่คิดว่าเราน่าจะนำมาใช้ได้ ได้แก่

3.1 การรายงานผลการติดเชื้อในโรงพยาบาลมักรายงานในภาพรวม ทำให้พยาบาลวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงานไม่ทราบข้อมูลการติดเชื้อเฉพาะหน่วยของตนเอง การศึกษาในอเมริกา พบว่า ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้การป้องกันการติดเชื้อประสบความสำเร็จ คือ การเฝ้าระวังและรายงานข้อมูลการติดเชื้อไปยังผู้ปฏิบัติโดยตรง ดังนั้นหากต้องการกระตุ้นการปฏิบัติในการป้องกันการติดเชื้อ ควรรายงานข้อมูลการติดเชื้อไปยังผู้ปฏิบัติรับทราบโดยตรงอย่างชัดเจน

3.2 แรงจูงใจในการปฏิบัติกำบังการติดเชื้อของพยาบาลเกิดจากพฤติกรรมกำบังปฏิบัติของเพื่อนร่วมงานมากกว่าการตั้งใจปฏิบัติด้วยตนเอง

3.3 คำชมหรือรางวัลเป็นแรงจูงใจที่ส่งผลให้มีการปฏิบัติกำบังการติดเชื้อมากขึ้น

3.4 การไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ เกิดจากการคิดว่าแนวปฏิบัตินั้นไม่ทันสมัย จึงต้องมีการทบทวนแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ให้ทันสมัยและพัฒนาจากหลักฐานเชิงประจักษ์ที่น่าเชื่อถือ

3.5 การไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ เกิดจากการคิดว่าอุปกรณ์การแพทย์มีคุณภาพต่ำทำให้ผู้ป่วยเสี่ยงต่อการติดเชื้อ จึงควรให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณาซื้ออุปกรณ์ด้วย

3.6 การไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ เกิดจากการขาดความตระหนัก ไม่มีเวลา สิม คิดว่าผู้ป่วยไม่น่าจะมีความเสี่ยงต่อการแพร่กระจายเชื้อ จึงต้องให้ความรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

3.7 การมอบหมายหน้าที่ในการให้ข้อมูลย้อนกลับและหมุนเวียนสังเกตพฤติกรรมกำบังปฏิบัติระหว่างบุคลากรด้วยกัน จะช่วยให้มีการปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

3.8 การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและแนวทางการปฏิบัติจากหลักฐานทางวิทยาศาสตร์ ทำให้บุคลากรมีการปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

3.9 การสนับสนุนอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติอย่างเพียงพอจะทำให้มีการปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

3.10 การติดตามประเมินผลการปฏิบัติจะทำให้บุคลากรมีการปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น

วัชรีย์ แสงมณี

รองหัวหน้าฝ่ายชุดด้านวิจัย นวัตกรรมและการจัดการความรู้

แบบสอบถามความคิดเห็น Nursing Research Newsletter ฝ่ายบริการพยาบาล ปี 2561

มีวิธีการประเมิน ดังนี้

1. Scan QR Code
2. เข้า Link : <https://goo.gl/JJ9nv1>



หอผู้ป่วยใดร่วมตอบแบบประเมินมากที่สุด
5 อันดับจะมีรางวัลมอบให้ทุกๆ 3 เดือนคะ
** ร่วมตอบแบบประเมินกันเยอะๆนะคะ**