

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- ม.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ต่อผลิ ตต่อเดือน [2]	รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลิ ต บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.		รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ							ค		
1	ศัลยกรรมชาย 1	35	73.5/88.9	29	13	8	1	3	-	-	-	-	-	RN	6-9	5	5	310	87+2	12	101	3,720	1,212	RNคนที่8(APN สมพร), OT RN12ผลิ ต/เดือน	
	ฝาก RN 2 คน		P=95.4											PN	4-5	4-5	4	271	39+2	10	51	3,252	612	RN คนที่ 9 (APN อรพรรณ) 1วัน/สัปดาห์	
														พนง.ช่วยฯ										OT PN/Orderly 10 ผลิ ต/เดือน	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	แม่บ้านคนที่ 4 ไร่ร่วมกันในศช.1 ,ศช2,ศญ,ศด.
														แม่บ้าน	1-2	←BD 1→		31	-	4	4	372	48	มีแม่บ้านคนที่ 4 ให้เบิก OT	
																								= 4 ผลิ ต/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลิ ต/เดือน	
2	ศัลยกรรมชาย 2	35	77.7/94.4	30	12	9	1	3	-	-	-	-	-	RN	6-8	5	5	310	90+2	16	108	3,720	1,296	RN คนที่ 8 (APN รัตนารักษ์) 2วัน/สัปดาห์	
	ฝาก RN 4 คน		P=106.7											PN	4-5	4-5	4	271	36+2	10	48	3,252	576	OT PN/Orderly 10 ผลิ ต/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ											OT RN 16 ผลิ ต/เดือน
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT
														แม่บ้าน	1-2	←BD 1→		31	-	4	4	372	48	= 4 ผลิ ต/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลิ ต/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+ [3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน	
																									อัตรา
3	ศัลยกรรมหญิง	35	83.1/100.7	29	13	8	1	4	-	-	-	-	-	RN	6-7	5	5	310	87+2	9	98	3,720	1,176	OT RN 9 ผลัด/เดือน	
	ฝาก RN 3 คน		P=104.3											PN	4-5	4-5	4	271	39+2	10	51	3,252	612	OT PN/Orderly 10 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ										แม่บ้าน คนที่ 4 ใช้ร่วมกัน	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ในศช.1, ศช.2, ศญ, ศค
														แม่บ้าน	1-2	BD		31	-	4	4	372	48	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
4	ศัลยกรรมเด็ก	20	71.8/81.9	17	8	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	3+BD	3	209	51	-	51	2,508	612	BD พยาบาลเฉพาะวันราชการ	
														PN	3	2	2	124	24+1	5	30	1,488	360	ไม่เบิก OT เมื่ออบรม/ประชุมวิชาการ	
														พนง.ช่วยฯ										OT PN/Orderly 5 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2	BD	1	31	-	4	4	372	48		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ,ค [1]x12 ค.		รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด OT สะสม					OT ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด [3]
				OT ต่อเดือน	รวม	รวมจำนวน	รวม OT ต่อปี																	
7	พิเศษสูติ - นรีเวช	18	ผู้ใหญ่ 80.8/102.80 P=96.4	13	8	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	2-3	2	147	39+1	4	44	1,764	528	OT RN 4 ผลัด/เดือน, OT PN/Orderly 6 ผลัด/เดือน แม่บ้านเวรBD (14 -22.น.) แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกันในกลุ่ม LR, นรีเวช,สูติกรรม,พิ.สูติกรรม,พิ.นรีเวช กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน
8	พิเศษสูติกรรม หลักการ พี่เลี้ยง8คน (มีOrd 1คน)	16	ผู้ใหญ่ 94/120.1 P=75.9	14	9	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-5	2-3	2	147	42+1	5	48	1,764	576	OT RN 5 ผลัด/เดือน, แม่บ้านเวรBD (14 - 22.น.) OT PN/Orderly 6 ผลัด/เดือน แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกันในกลุ่ม LR, นรีเวช,สูติกรรม,พิ.สูติกรรม,พิ.นรีเวช กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน
9	ห้องคลอด (LR) ฝากRN 2คน	คลอด 280ราย/เดือน ผู้ป่วยใช้บริการ 470 ราย/เดือน	22	8	3	1	3	-	-	-	-	-	-	RN	4-7	4	3	217	66+2	11	79	2,604	948	RN คนที่ 7 ป่วย OT RN 11 ผลัด/เดือน OT PN/Orderly 15 ผลัด/เดือน กรณีแม่บ้านจัดบ่าย-ดึกไม่ได้ให้จัด BD หรือ เวรนอนได้ กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 เบิก OT= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีเบิก OT 10 ผลัด/เดือน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวม ประเภท OT [2] + [3]	รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {(2)+(3)}x12
				RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสริมข)	แม่บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสริมข)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน				
																			OT สะสม	อัตรากำลัง ที่ขาด [3]				
10	ศัลยกรรมกระดูก และข้อชาย	35	70.9/81.3	28	15	4	1	4	-	-	-	-	-	RN PN พ.นง.ช่วยฯ พ.นง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริมข) แม่บ้าน	6-7 4 1 1-3	5 4 - ←BD 1.....→	5 4 - -	310 248 - 31	84+1 45+1 - -	7 7 - 4	92 53 - 4	3,720 2,976 - 372	1,104 636 - 48	OT RN 7 ผลัด/เดือน OT PN/orderly 7 ผลัด/เดือน แม่บ้านคนที่ 4 ให้ใช้ร่วมในกลุ่ม Ortho หญิง, Ortho ชาย, ENT,ตา แม่บ้านเวรเช้าคนที่ 2 หรือ 3 เป็นคนป่วย เวรเช้า 6.00-14.00 น./7.00-15.00 น./8.00-16.00 น. เวร BD 13.00-21.00 น. กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน
11	ศัลยกรรมกระดูก และข้อหญิง	31	73.7/85.5	24	13	4	1	3	-	-	-	-	-	RN PN พ.นง.ช่วยฯ พ.นง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริมข) แม่บ้าน	4-6 4 1 1-2	4+BD 3+BD - ←BD 1.....→	4 3 - -	271 209 - 31	72+1 39+1 - -	3 4 - 4	76 44 - 4	3,252 2,508 - 372	912 528 - 48	BD RN เฉพาะวันราชการ, OT RN 3 ผลัด/เดือน - PN/Orderly เวร บ่าย จัด 3 คน ในวันหยุดราชการ / นักซัดฤกษ์ OT PN/orderly 4 ผลัด/เดือน กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน เวรเช้า 7.00-15.00 น/8-16น., BD 15.00-23.00 น.

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปีปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวนผลัด บ,ด ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3)]x12
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		OT ต่อผลัด	OT ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด [3]								
													ช		บ	ด								
12	หู คอ จมูก สามัญ 21+ พิเศษ 6	27	88.5/106.9	22	11	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-6	4 หรือ 3+BD	3-4	228	66	-	66	2,736	792	OT PN13ผลัด/เดือน กรณีมี Cas eผ่าตัด Free Flap (Major Surgery), Total Laryngectomy c gastric pull up, Total Thyroidectomy c median sternotomy แล้วไม่มีเตียง ICUรองรับต้องส่งกลับ Ward ให้เพิ่มพยาบาล1คน/เวร กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน
													PN	4	2-3	2-3	159	33+2	13	48	1,908	576		
													พนง.ช่วยฯ											
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ฝากRN 2คน		P=126.6											แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	4	4	372	48	
13	ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือ ทางการแพทย์			3	-	6	1	-	-	-	-	-	RN	0-3	-	-	-	9	-	-	9	-	108	กรณีจัด พนง.ช่วยฯ/ไม่ได้ ให้จัด OT เสมียนแทน
													พนง.ช่วยฯ	1-2	1	1	62	-	-	-	744	-	มีแม่บ้านจาก SRCU มา ช่วย เดือนละ 1-2 วัน	
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ในวันราชการ
													แม่บ้าน	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทนที่ขาด [3]		
14	ตา	30	76.9/98.6	23	10	1	1	3	-	-	-	-	-	RN	5-7	4	3	217	69	-	69	2,604	828	- คนที่ 7 ป่วย		
														PN	3	2	2	124	30+1	6	37	1,488	444	- OT PN/Orderly 6 ผลัด/เดือน		
														พนง.ช่วยฯ												
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	5	5	372	60	แม่บ้านให้ OT 5 ผลัด/เดือนและเมื่อลาพักผ่อน		
15	พิเศษทั่วไป	19	92.7/116.3	13	10	6	1	3	1	-	-	-	-	RN	3-4	3	2	155	42	23	65	1,860	780	กรณีRNมีการลาไม่สามารถจัดทดแทนได้		
														PN	4	3	3	186	30+1	3	34	2,232	408	ปรับเวรเข้า/บ่าย 1คนเป็นเวรBDแทน		
														พนง.ช่วยฯ												
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- OT PN/Orderly 3 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	12	12	372	144	แม่บ้านให้ OT 12 ผลัด/เดือนและเมื่อลาพักผ่อน		
16	พิเศษ	21	90.8/114.7	16	8	8	1	4	1	-	-	-	-	RN	3-4/4-5	3-4	3	209	51+2	23+9	85	2,508	1,020	- OT PN/Orderly 3 ผลัด/เดือน		
	เฉลิมพระบารมี 7													PN	4	3	3	186	24+1	3	28	2,232	336	OT RN 9 ผลัด/เดือน		
														พนง.ช่วยฯ												
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	-	-	372	-	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {(2)+[3]}x12		
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)		แม่ บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด OT สะสม [2]					OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]	
																									ค
17	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 11	27	72.7/107.6	22	5	11	1	4	-	-	1	-	-	RN	5-6	4+BD	4	279	66+1	8	75	3,348	900	- คนที่ 6 APN กมลรัตน์ จัด 1 วัน/สัปดาห์	
														PN	4	3-3+BD	3	209	15+1	23+4	43	2,508	516	OT RN 8 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ										เสาร์-อาทิตย์ นักซัดฤกษ์ กรณีผู้ป่วยผ่าตัด 10 ราย	
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ตาม RN OT ได้ 1 คน
														แม่บ้าน	1-2	BD ←.....1.....→		31	-	10	10	372	120	OT PN/orderly 4 ผลัด/เดือน	
			P=87.01																					แม่บ้านให้ OT 10วัน/เดือนและเมื่อลาพักผ่อน	
18	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 12	12	79.6/104.9	11	4	7	1	3	1	-	1	-	-	RN	2-3	2+BD	2	155	36+1	23+3	63	1,860	756	- OT RN 3 ผลัด/ เดือน	
														PN											
														พนง.ช่วยฯ	3	2-3	2	147	12+1	23+7	43	1,764	516	OT Orderly 7 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			P=61.4											แม่บ้าน	1-2	BD ←.....1.....→		31	-	8	8	372	96	แม่บ้าน OT 8 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ,ด BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมย่น)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมย่น)		แม่บ้าน	ช	บ		ด	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน
																			ที่ขาด [3]					
19	PICU	8	85/100.4	37	5	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	7-9	6	7	403	111	-	111	4,836	1,332	- กรณีมีผู้ป่วย CVVH/ BMT/ Open heart/ ECMO/ on critical cooling/กรณีมีผู้ป่วยห้องแยก 2 คน และรับผู้ป่วยเต็ม 8 เตียงเพิ่มOT RN1คน กรณีรับopen heart อายุ 2วัน-1เดือนให้ อัตรากำลังดูแลRN 2คน/รายช่วง24ชม.หลังผ่าตัด OT PN/orderly 2ผลัด/เดือน - OT แม่บ้านไม่เกิน 10 ผลัด/เดือน -RNคนที่9APN (จริยา) 1 วัน/สัปดาห์
													PN	2	2	1	93	15+1	2	18	1,116	216		
														พนง.ช่วยฯ										
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมย่น)แม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
															1-2	←BD		31	-	10	10	372	120	
20	NICU	15	85.7/94.5	51	5	-	2	4	-	-	-	-	-	RN	11-12	11	11	682	153	14	167	8,184	2,004	- กรณีมีผู้ป่วย Severe pneumonia / PPHN เพิ่มOT RN 1 คน OT RN 14 ผลัด/เดือน - แม่บ้านใช้ร่วมกับ NMCU ให้ OT เมื่อ ลาพักก่อน
														PN										
														พนง.ช่วยฯ	1	1	1	62	15	-	15	744	180	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมย่น)แม่บ้าน	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	
															1-2	←BD		31	-	-	-	372	-	
21	NMCU + Nursery	10 + 15	NMCU 67.7/78.2 Nursery P=70.4 16.6/72.9 P=99.2	17	12	3	ใช้ร่วมกับ NICU	ใช้ร่วมกับ NICU	-	-	-	-	-	RN	4-5	3	3	186	51	-	51	2,232	612	OT PN/orderly 11 ผลัด/เดือน - แม่บ้านใช้ร่วมกับ NICU ให้ OT เมื่อลาพักก่อน
														PN	3	3-4	3	209	36+2	11	49	2,508	588	
														พนง.ช่วยฯ										
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมย่น)แม่บ้าน	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	
															1-2	←BP		-	-	-	-	-	-	-

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {(2)+[3]}x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมยชน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมยชน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน		
				OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด [3]	ประเภท OT	ผลัด บ,ค BD ต่อปี	ต่อปี																		
22	ศัลยกรรมประสาท	25	92.7/102.9	28	10	9	1	4	-	-	-	-	-	RN	6-7	5	5	310	84+2	10	96	3,720	1,152	OT RN 10 ผลัด/เดือน		
	ฝากRN 2 คน		P=100.4											PN											OT PN/ Orderly 7 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ	4	4	4	248	30+1	7	38	2,976	456		แม่บ้านเบิก OT 12 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมยชน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		แม่บ้านบริหารจัดการในกลุ่มER,Observe,
														แม่บ้าน	1-2	BD	1	31	-	12	12	372	144		อุบัติเหตุ,ศัลยกรรมประสาท	
23	อุบัติเหตุ&ไฟไหม้	25	81.1/91.8	35	16	6	1	5	-	-	-	-	-	RN	7-11	6	6	372	105	-	105	4,464	1,260	แม่บ้านบริหารจัดการในกลุ่มER,Observe,		
	น้ำร้อนลวก		P=86.06											PN	5	4	4	248	48	-	48	2,976	576		อุบัติเหตุ,ศัลยกรรมประสาท	
														พนง.ช่วยฯ											APN คนที่9(ดวงเพ็ญ) 2 วัน/สัปดาห์	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมยชน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		APN คนที่10(กนิพนันท์) 1 วัน/สัปดาห์
														แม่บ้าน	1-2	BD	1	31	-	-	-	372	-		APN คนที่11(ดวงกมล) 1 วัน/สัปดาห์	
																									มีผู้ป่วยBurn 1 คน จัดเพิ่ม RN 1 คน	
																									มีผู้ป่วยBurn >3 คน จัดเพิ่ม RN 2 คน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ด BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {2+{3}}x12			
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสริมชน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย		ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสริมชน)	แม่ บ้าน	ช		บ	ด					OT ต่อผลัด OT สะสม [2]	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]	
24	ลูกฉีน	130	ราย/วัน	37	12	6	1	5	-	-	-	-	-	RN	9	9-10	5	449	111+1	4	116	5,388	1,392	วันนักขัตฤกษ์จัดเพิ่มเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ 1-2 คน ทุกผลัดเวร - OT RN 4 ผลัด/เดือน - OT PN/Ordery 6 ผลัด/เดือน	
														PN	5	5	2	217	36+1	6	43	2,604	516		
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริมชน)	1-2	←BD	1→	31	-	-	-	372	-		
25	สังเกตอาการ ฝาก RN 2 คน	12-15	ผู้ป่วย หมุนเวียน 17ราย/วัน	14	3	6	1	3	-	-	1	-	-	RN	2-3	3-2	3-2	140	42	-	42	1,680	504	มีศพ.14 คน และมีศพ.ระดับ4 จำนวน 2 คน ขึ้นไปให้ OT RN เพิ่ม 1 คน จัด RN 3 คน บ่าย-ดึก ในวันหยุดราชการ และนักขัตฤกษ์ แม่บ้านให้เบิก OT 10 ผลัด/เดือน	
														PN	2	2	2	124	9	23	32	1,488	384		
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริมชน)	1-2	←BD	1→	31	-	10	10	372	120		
25	สังเกตอาการ (เพิ่มผู้ป่วยทำ หัตถการหัวใจ 3 เตียง)	เพิ่ม เป็น 15-18		14	3	6	1	3	-	-	1	-	-	RN	2-4	3	3	186	42+2	14	58	2,232	696	มีผู้ป่วย 14คน และมีผู้ป่วยระดับ4จำนวน 2 คน ขึ้นไปให้ OT RN เพิ่ม 1 คน วันทำการมีผู้ป่วย ≥ 14 เตียง + รับผู้ป่วย ทำหัตถการหัวใจ ≥ 2 คน จัดRN เพิ่ม1คน วันทำการมีผู้ป่วย ≤ 14 เตียง + รับ ผู้ป่วยทำหัตถการหัวใจ 3 คน จัดRN เพิ่ม 1คน OT RN 14 ผลัด/เดือน, แม่บ้านให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
														PN	2	2	2	124	9	23	32	1,488	384		
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริมชน)	1-2	←BD	1→	31	-	10	10	372	120		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มี.ย.61)		อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ								
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง/อัตรา การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ด ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12						
			RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน		ช	บ	ด		OT ต่อผลัด OT สะสม [2]	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]										
																								ประเภท	ผลัด บ,ด				
เด็ก 1	เด็ก 2	เด็ก 3	เด็ก 4	เด็ก 5	เด็ก 6	เด็ก 7	เด็ก 8	เด็ก 9	เด็ก 10	เด็ก 11	เด็ก 12	เด็ก 13	เด็ก 14	เด็ก 15	เด็ก 16	เด็ก 17	เด็ก 18	เด็ก 19	เด็ก 20	เด็ก 21	เด็ก 22	เด็ก 23	เด็ก 24	เด็ก 25	เด็ก 26	เด็ก 27	เด็ก 28	เด็ก 29	เด็ก 30
26	เด็ก 1	28	71.7/89.3	28	14	3	2	4	-	-	-	-	-	RN	6	5	4	279	84	-	84	3,348	1,008	- RN เวนเช้า วันหยุดจัดกิจกรรม					
	ฝาก RN 4 คน		P=103.9											PN	4	3	4	217	42+2	14	58	2,604	696	- OT PN /Orderly 14 ผลัด/เดือน					
														พนง.ช่วยฯ										- แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกันในเด็ก 1,เด็ก 2,พิเศษเด็ก					
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	และ PMCU					
														แม่บ้าน	1-2	1	1	62	-	4	4	744	48	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT					
																							= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน						
																							แม่บ้านเวรบ่าย-ดึกใช้ร่วมกันในเด็ก 1,เด็ก 2,						
																							พิเศษเด็ก และ PMCU						
27	เด็ก 2	28	81.6/93.5	26	14	1	1	3	-	-	1	-	-	RN	5-7	4+BD	3-4	263	78	-	78	3,156	936	RN คนที่ 7 ป่วย, OT PN /Orderly 3 ผลัด/เดือน					
	ฝาก RN 3 คน		P=109.3											PN	4	3	3	186	42+1	23+3	69	2,232	828	กรณีมี case ทำ Bone Marrow transplant					
														พนง.ช่วยฯ										ให้ OT RN เพิ่ม 1 คน/ราย/ผลัด					
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีคนไข้แยกห้องเสี่ยงเชื้อรา					
														แม่บ้าน	1-2	1	1	62	-	4	4	48	48	ให้ OT RN เพิ่มจนกว่าจะย้ายกลับที่เดิม					
																							กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT						
																							= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน						
																							แม่บ้านเวรบ่าย-ดึกใช้ร่วมกันในเด็ก 1,เด็ก 2,						
																							พิเศษเด็ก และ PMCU						

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT						ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ,ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี					
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	[1]					[2]	ที่ขาด [3]	[2]+[3]	[1]x12 ค.	{2}x{3}x12
26	เด็ก 1 (หลังปรับปรุง)	20		19	7	3	1	4	-	-	1	-	-	RN	5	4	3	217	57	-	57	2,604	684	RN เหวเช้าวันหยุดจัดกิจกรรม				
														PN	3	2	2	124	21+1	23+6	51	1,488	612	- OT PN /Orderly 6 ผลัด/เดือน				
														พนง.ช่วยฯ										- แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกันในเด็ก 1,เด็ก 2,พิเศษเด็ก				
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	และ PMCU			
														แม่บ้าน	1-2	1	1	62	-	4	4	744	48	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT				
																							= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน					
28	PMCU	8		17	8	2	-	-	1	-	-	-	-	RN	4-5	4	3	217	54+2	23+9	88	2,604	1,056	- กรณีมี hemodialysis Bedside/ มีติดเชื้อ				
														PN	2	2	2	124	24	-	24	1,488	288	ต้อง strict isolation เช่น CRE ให้เพิ่ม OT				
														พนง.ช่วยฯ										RN/PN/Orderly 1 คน				
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT			
														แม่บ้าน	1-2	1	1	62	-	4	4	744	48	= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน				
																								แม่บ้านและเสมียนใช้ร่วมกับเด็ก1				
																								- OT RN 9 ผลัด/เดือน				
																								แม่บ้านเวรบ่าย-ดึกใช้ร่วมกันในเด็ก 1,เด็ก 2,พิเศษเด็ก และ PMCU				

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี (2+3)x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อเดือน					OT ทดแทนที่ขาด [3]	
				(เสริมย่น)	(เสริมย่น)	(เสริมย่น)	(เสริมย่น)	(เสริมย่น)	(เสริมย่น)	(เสริมย่น)	(เสริมย่น)	(เสริมย่น)		(เสริมย่น)											
29	พิเศษเด็ก	17		13	8	2	1	3	-	-	1	-	-	RN	3-4	3	2	155	39+2	14	55	1,860	660	OT RN 14 ผลัด/เดือน	
														PN	2	2+BD	2	155	24+1	23+6	54	1,860	648	- OT PN/orderly 6 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ										กรณีมีผู้ป่วยทำ Bone marrow transplant	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมย่น)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT RN เพิ่มได้เวรละ 1 คน
														แม่บ้าน	1-2	1	1	62	-	4	4	744	48	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT	
																								= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
																								แม่บ้านเวรบ่าย-ดึกใช้ร่วมกันในเด็ก 1,เด็ก 2, พิเศษเด็ก และ PMCU	
29	พิเศษเด็ก (รอซ่อม)	13	90/114.5	12	8	2	1	3	-	-	-	-	RN	2-3	2	2	124	36	-	36	1,488	432	กรณีมีผู้ป่วยทำ Bone marrow transplant		
														PN	2	2	2	124	24	-	24	1,488	288	OT RN เพิ่มได้เวรละ 1 คน	
														พนง.ช่วยฯ											
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมย่น)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT
														แม่บ้าน	1-2	1	1	62	-	4	4	744	48	= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
30	จิตเวช	20	71.4/73.2	11	5	5	1	3	-	-	-	-	RN	2-4	2	2	124	33+2	11	46	1,488	552	- OT RN 11 ผลัด/เดือน		
														PN	2	2	2	124	15	-	15	1,488	180	มีผู้ป่วย > 15 คน + ระดับ 4 > 2 คนหรือ	
														พนง.ช่วยฯ										มีผู้ป่วย ≥ 18 คน ให้เพิ่ม OT ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมย่น)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีผู้ป่วย < 10 คน ให้ลดเจ้าหน้าที่ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	1	31	-	10	10	372	120	- แม่บ้าน OT ไม่เกิน 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลา BD,/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+ [3]	รวมจำนวนผลัด บ,ด BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {(2)+[3]}x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ด		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน						
				(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)		(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)		(เสริม)	(เสริม)						
31	อายุรกรรมชาย 1	37	95.6/109.2	38	14	14	2	4	-	-	-	-	-	RN	8-10	8	6	434	114+2	9	125	5,208	1,500	OT RN 9 ผลัด/เดือน		
	ฝาก RN 2 คน	+1	P=110.2											PN	6	6	6	372	42+2	18	62	4,464	744	RN คนที่ 10 APN สุธิสา ให้ 2 วัน/สัปดาห์		
														พนง.ช่วยฯ										- OT PN/Orderly 18 ผลัด/เดือน		
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริม)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีพป.ใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยก	
														แม่บ้าน	1-2	←.....1.....→		31	-	-	-	372	-	-	OT เพิ่ม RN ได้ 1 คน	
															BD										แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักก่อน	
32	อายุรกรรมทั่วไป	16	92.9/112.8	18	5	5	1	1	-	-	-	-	-	RN	3-5	3	3	186	54+2	11	67	2,232	804	OT RN 11 ผลัด/เดือน		
	ฝาก RN 3 คน		P=104.4											PN	2	2	2	124	15	-	15	1,488	180	RN คนที่ 5 เป็น APN อูมา ให้ 1 วัน/สัปดาห์		
														พนง.ช่วยฯ												
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริม)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	←BD1.....→		31	-	-	-	372	-	-	แม่บ้านใช้ร่วมกับ RCU	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {(2)+[3]}x12		
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน	
																									ที่ขาด
33	RCU	16	97.8/103.3	40	8	13	2	4	-	-	1	-	-	-	RN	8-11	8	7	465	120+1	2	123	5,580	1,476	- OT RN 2 ผลัด/เดือน
	ฝากRN 1 คน		P=69.6												PN	5	4	5	279	24+2	23+11	60	3,348	720	RN คนที่ 11 APN วรรดิ ให้ 2 วัน/สัปดาห์ กรณีมีติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE, ผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยก เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน - OT PN/Orderly 11 ผลัด/เดือน แม่บ้านใช้ร่วมกับอายุรกรรมทั่วไป เบิก OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน
34	อายุรกรรมหญิง	35	94.2/107.3	38	14	11	2	4	-	-	-	-	-	RN	8-9	8	6	434	114+2	17	133	5,208	1,596	- OT RN 17 ผลัด/เดือน	
	ฝากRN 3 คน	+ 1	P=123.6											PN	6	5	5	310	42+2	16	60	3,720	720	- OT PN/Orderly 16 ผลัด/เดือน แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน กรณีมีศพ. ใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยก OT เพิ่ม RN ได้ 1 คน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง การใช้เตียง	อัตราครอง เตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท O ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12	
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสริมข)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสริมข)		แม่ บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผล OT สะสม					OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]
35	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 8	23	94.2/114.5	19	11	4	1	4	-	-	1	-	-	RN	4-6	4	3	217	57	-	57	2,604	684	- OT PN/Orderly 3 ผลัด/เดือน แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักก่อน
														PN	4	3	186	33+1	23+3	60	2,232	720		
														พนง.ช่วยฯ										
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริมข) แม่บ้าน	1 1-2	- BD ←.....1.....→	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- 372 -	- -	
36	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 9	23	94.9/105.7	19	9	8	1	4	1	-	-	-	-	RN	4-5	4 หรือ 3+BD	4	248	60	23	83	2,976	996	- OT PN/Orderly 14 ผลัด/เดือน แม่บ้านให้ OT เมื่อมีวันลาพักก่อน
														PN	4	4	217	27+2	14	43	2,604	516		
														พนง.ช่วยฯ										
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริมข) แม่บ้าน	1 1-2	- BD ←.....1.....→	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- 372 -	- -	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนวาระ BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน
				OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด [3]	ประเภท OT	ผลัด บ,ค	ต่อปี																
37	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 10	21	97.4/105	25	9	7	1	4	1	-	1	-	-	RN	7	5	5	310	78+2	23+18	121	3,720	1,452	OT RN 18 ผลัด/เดือน
	รวม												PN	5	3	3	186	27+2	23+14	66	2,232	792	- OT PN/orderly 14 ผลัด/เดือน	
	transplant												พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมี case ทำ Bone Marrow transplant
	3 ห้อง		P=81.3										พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ให้ OT RN เพิ่ม 1 คน/ราย/ผลัด
													แม่บ้าน	1-2	BD 1	1	31	-	-	-	-	372	-	- แม่บ้าน ให้ OT เมื่อลาพักผ่อน
38	ศูนย์จ้องห้องพิเศษ			1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	RN	1	-	-	-	3	-	3	-	36	OT เข้า 8-12 น. วันเสาร์-อาทิตย์ และ
													PN	2	BD 1	-	31	6	-	6	-	-	72	วันนักขัตฤกษ์
													พนง.ช่วยฯ	1										
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนาร BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน		
																			OT สะสม					อัตรากำลังที่ขาด [3]		
39	พิเศษ Premium	23		17	5	7	1	4	4	-	4	-	-	RN	5-6	4	4	248	63+2	92+13	170	2,976	2,040	OT RN 13 ผลัด/เดือน		
													PN	4	3	3	186	15+1	92+3	111	2,232	1,332	- OT PN/orderly 3 ผลัด/เดือน			
													พนง.ช่วยฯ													
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
													แม่บ้าน	1-2	BD ←..... 1	→	31	-	-	-	-	372	-	-	-	-
40	พิเศษทั่วไป(6/12)	14		13	4	6	1	3	-	-	-	-	RN	3-4	2-3	2	147	39+1	4	44	1,764	528	OT RN 4 ผลัด/เดือน			
													PN	2	2	2	124	12	-	12	1,488	144	-			
													พนง.ช่วยฯ													
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
													แม่บ้าน	1-2	BD ←..... 1	→	31	-	-	-	-	372	-	-	-	-

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ใช้ใน 24 ชม.					จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ,ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	ต่อผลัด OT					ที่ขาด	
																									ต่อเดือน
41	SICU 8 เตียง และ CVT6 เตียง ฝาก RN 6 คน	14	80.2/106.1	74	7	11	2	5	-	-	1	-	-	RN	14-18	14	14	868	222+1	5	228	10,416	2,736	OT RN 5 ผลัด/เดือน OT PN/Ord 7 ผลัด/เดือน RNคนที่16(APNวาสนา)1วัน/สัปดาห์ RNคนที่17(APNนิภาวรรณ)1วัน/สัปดาห์ RNคนที่18(APNบุปผา)1วัน/สัปดาห์ -กรณีมี Open Heart และ/หรือ CVVH และ/หรือห้องแยก/VIP/hemodialysis มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1คน ถ้า ≥ 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน -กรณีมี ECMO /Target Therapeutic Management 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ราย/ผลัด -กรณีมีการติดเชื้อต้อง strict isolation เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด แม่บ้านไม่มีเบิก OT ลาพักก่อน กรณีแม่บ้านจัดน้าดึกไม่ได้ ถ้าจัด BD เวลาประมาณ 14-22 น.ก็จะจัดเวรนอน 8 ชม. เวลาประมาณ 24-08 น.	
			P=59.7											PN	4	4	4	248	21+1	23+7	52	2,976	624		
														พนง.ช่วยฯ											
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BP/วอร์นูน		62	-	-	-	744	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ใช้ใน 24 ชม.					จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ	
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยๆ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	ต่อผลัด OT					ที่ขาด
41	SICU และ CVT 10 เตียง (ซ่อมหอผู้ป่วย) ฝาก RN 6 คน	14	80.2/106.1	74	7	11	2	5	-	-	-	-	-	RN	10-14	10	10	620	222	-	222	7,440	2,664	
			P=59.7			ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 1								PN	3	3	3	186	21	-	21	2,232	252	RNคนที่12(APNวาสนา)1วัน/สัปดาห์ RNคนที่13(APNนิภาวรรณ)1วัน/สัปดาห์ RNคนที่14(APNบุปผา)1วัน/สัปดาห์ -กรณีมี Open Heart และ/หรือ CVVH และ/หรือห้องแยก/VIP/hemodialysis มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1คน ถ้า ≥ 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน -กรณีมี ECMO /Target Therapeutic Management 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ราย/ผลัด -กรณีมีการติดเชื้อต้อง strict isolation เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด แม่บ้านไม่มีเบิก OT ลาพักผ่อน กรณีแม่บ้านจัดน้ายศไม่ได้ ถ้าจัด BD เวลาประมาณ 14-22 น.ก็จะจัดเวรนอน 8 ชม. เวลาประมาณ 24-08 น.

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้มีใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรากำลังใช้เตียง	อัตราครองเตียง/อัตรากำลังใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ,ด ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ด	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน	
																									OT สะสม
													[1]	[2]	[3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	{[2]+[3]}x12							
43 + 44	MICU 10 เตียง + CCU 6 เตียง	16	MICU 89.5/107 P=63.7 CCU 85/115.3 P=92.2	63	5	11	2	3	-	-	-	-	1	RN	13-16	13	12	775	189	-	189	9,300	2,268	OT PN/Orderly 3 ผลัด/เดือน RN คนที่15(APNศุพัตรา) 5วัน/สัปดาห์ RN คนที่16(APNสุนันทา) 3วัน/สัปดาห์ - กรณีMICU/CCUมี hemodialysis มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน หรือ - มีห้องแยกติดเชื้อ 1 ห้อง เพิ่ม RN 1 คน หรือ - กรณีมีการติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน หรือ กรณีมีextracorporeal membrane Oxygenation/ Target Therapeutic Management หรือมี Open Heart ใน 24 ชั่วโมงแรก 1 รายเพิ่ม OT RN 1 คน/ราย/ผลัด	
														PN	4	3	3	186	15+1	3	19	2,232	228		
														พนง.ช่วยฯ	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน) ผู้ปฏิบัติงานบริหาร แม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
45	SRCU	9	83.7/91.9	29	13	1	1	3	-	-	-	-	-	RN	6-8	6	5	341	87+2	8	97	4,092	1,164	- กรณีมีห้องแยกผู้ป่วยวิกฤติ 2 ห้องขึ้นไป เพิ่มOT RN 1 คน/ผลัด, RNคนที่8(APNธันยชัย)2วัน/สัปดาห์ - กรณีมี hemodialysis Bedside เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน,OT RN8ผลัด/เดือน OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน,OT PN/Orderly 10 ผลัด/เดือน แม่บ้านช่วยศูนย์อุปกรณ์เดือนละ 1-2 วัน (วันราชการ)	
														PN	3	3	3	186	39+2	10	51	2,232	612		
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
	ฝาก RN 1 คน		P=57.8											พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-		-

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรากำลังใช้เตียง	อัตรากำลัง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ด ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ด	OT ต่อเดือน					OT ผลัด	OT ทดแทน
(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)								
43	MICU 12 เตียง	12		47	4	7	1	3	7	-	5	-	-	RN	11-14	10	9	589	162+1	161+6	330	7,068	3,960	OT RN 6 ผลัด/เดือน OT PN/Orderly 2 ผลัด/เดือน RN คนที่14(APNสูพัตรา) 5วัน/สัปดาห์ - กรณีMICU มี hemodialysis มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน หรือ - มีห้องแยกติดเชื้อ 1 ห้อง เพิ่ม RN 1 คน หรือ - กรณีมีการติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน หรือ กรณีมีextracorporeal membrane Oxygenation/ Target Therapeutic Management หรือมี Open Heart ใน 24 ชั่วโมงแรก 1 รายเพิ่ม OT RN 1 คน/ราย/ผลัด	
							ผู้ปฏิบัติ งานบริหาร							PN พนง.ช่วยฯ } พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) ผู้ปฏิบัติงานบริหาร แม่บ้าน	4	3	3	186	12	115+2	129	2,232	1,548		
							1								1-2	-	-	-	-	-	-	-	-		
															1	-	-	-	-	-	-	-	-		
															1-2	←BD 1→		31	-	-	-	372	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรากำลังใช้เตียง	อัตรากำลัง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ,ด ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ด	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน	
																									ที่ขาด
OT ต่อเดือน	OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด	ต่อเดือน	BD ต่อปี	{[2]+[3]}x12																				
44	CCU 8 เตียง	8		20	3	5	1	3	5	-	3	-	-	RN	5-7	5	5	310	75	115	190	3,720	2,280	OT PN/Orderly 6 ผลัด/เดือน RN คนที่ 7 (APNสู่นันทา) 3วัน/สัปดาห์	
							ผู้ปฏิบัติงานบริหาร						PN		3	2	2	124	9+1	69+6	85	1,488	1,020	- กรณี CCU มี hemodialysis มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน หรือ	
							1						พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)		1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- มีห้องแยกติดเชื้อ 1 ห้อง เพิ่ม RN 1 คน หรือ
													ผู้ปฏิบัติงานบริหาร		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- กรณีมีการติดเชื้อ ต้อง strict isolation
													แม่บ้าน		1-2	←BD 1→		31	-	-	-	372	-	-	เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน หรือ
																								กรณีมีextracorporeal membrane Oxygenation/ Target Therapeutic Management	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ.ค. ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	ประเภท O					ผลัด บ.ค.
				(เสมือน)					(เสมือน)								[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]		[1]x12 ค.	[(2)+[3])x12	
47	ศูนย์ส่องกล้อง	5ห้อง		5	2	4	1	1	4	-	4	-	1	RN	9	-	-	-	27	92	119	-	1,428	
	ใช้อัตรากำลังร่วมกับ OR												PN											
													พนง.ช่วยฯ	10	-	-	-	6	92	98	-	1,176		
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													แม่บ้าน	2	-	-	-	-	23	23	-	276		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ							อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว	ประเภทการจัด		รวม		รวมจำนวนผลัด บ,ค	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่	RN	PN		พนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่		BD,บ/ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน	ประเภท OT	ผลัด บ,ค	ต่อปี
						ช่วยฯ	คนไข้	บ้าน				ช่วย	คนไข้	บ้าน		ช	บ					ค	[1]	[2]	ที่ขาด [3]
48	OPD 1 790 ราย/วัน			15	16	22	5	-	-	-	-	-	-	RN	13-15 (จ. - ศ.)	-	45	-	45	-	540	OT ภาระงานเกินนอกเวลาตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม จัดเสริมแทน พนง.ช่วยได้ เมื่อขาดจัดRN/PNทดแทนเมื่อRNขาด-แม่บ้านใช้ร่วมกันระหว่าง OPD 1/2/3			
	จำนวนคลินิก 4 คลินิก												PN	12-16 (จ. - ศ.)	-	48	-	48	-	576					
	โต๊ะตรวจ 78 โต๊ะ												พนง.ช่วยฯ	18-22 (จ. - ศ.)	-	-	-	-	-	-					
	ห้องตรวจ 51 ห้องตรวจ												พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริม)	4-5 (จ. - ศ.)	-	-	-	-	-	-					
	เตียงตรวจ 26 เตียง/หัตถการ 18 เตียง																								
	หัตถการ136,462ราย(10เดือน)																								
	OPD 1 ประกอบด้วย																								
	คลินิก ตา,หู คอ จมูก, เวชปฏิบัติทั่วไป																								
	จิตเวช และสำนักงาน																								
	แม่บ้านใช้ร่วมกับOPD1+2+3																								
	ให้เปิดใช้งานทางตึกรัตนชีวรักษ์ให้เพิ่มอีก 1 รวมเป็น7																								

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- ม.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวน	อัตรา ครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ([2]+[3])x12			
				เตียง การใช้เตียง	เตียง/อัตรา การใช้เตียง	RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่	RN	PN	พนง.		ผู้ช่วยเหลือ	แม่	ช		บ					ค	OT ต่อผลั OT สะสม	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]
						ช่วยฯ	คนไข้	บ้าน	ช่วย	คนไข้	บ้าน	(เสมียน)	(เสมียน)													
49	OPD 2	1,052 ราย/วัน		22	24	24	5	-	-	-	-	-	-	RN	18-22	(จ. - ศ.)	-	66+4	26	96	-	1,152	จัดบริการเพิ่มที่คลินิกฉีดยาทำแผลในวัน เสาร์ อาทิตย์ และนักจัดถูกษ์ โดย OT RN 2 คน PN / Orderly/เสมียน 2 คน สรุป OT RN 26 ผลัด/เดือน OT PN / Orderly /เสมียน 26 ผลัด/เดือน จัดเสมียนแทน พนง.ช่วยได้ เมื่อขาด แม่บ้านใช้ร่วมกัน ระหว่าง OPD1/2/3 OT ภาระงานเกินนอกเวลา ตามภาระงานที่ ต้องจัดบริการเพิ่ม			
	จำนวนคลินิก	6 คลินิก												PN	18-24	(จ. - ศ.)	-	72+2	26	100	-	1,200				
	โต๊ะตรวจ	80 โต๊ะ												พนง.ช่วยฯ	20-24	(จ. - ศ.)	-	-	-	-	-	-		-		
	ห้องตรวจ	58 ห้องตรวจ												พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	4-5	(จ. - ศ.)	-	-	-	-	-	-		-		
	เตียงตรวจ	71 เตียง																								
	หัตถการ	108,430 ราย/ปี																								
	OPD2ประกอบด้วย	คลินิกศัลยกรรม, เฟือก,กระดูกและข้อ,ฝากครรภ์,นรีเวช, ฉีดยา-ทำแผล																								
	แม่บ้านใช้ร่วมกับ	OPD1+2+3																								
	ให้เปิดใช้งานทาง	ศีกร์ตันชีวรักษ์ให้เพิ่มอีก 1 รวมเป็น 7																								

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน [2]		รวมจำนวนผลัด บ.ค. [1]x12 ค. [2]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+(3)]x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อเดือน					ประเภท OT	ที่ขาด
51	SDC	960 ราย/เดือน	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	3	-	-	-	9	-	9	-	108	RN รับผิดชอบดูแลการจัดเวรที่สุขภาพ 3 ครั้ง/เดือน OT Orderly 3 วัน/เดือน และ OT เมื่อลาพักผ่อน OT ภาระงานเกินนอกเวลา ตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม แม่บ้าน ใช้ร่วมกับ OPD	
														PN	1	-	-	-	-	3	-	-	36		
														พนง.ช่วยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
														แม่บ้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ค	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พ.นง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พ.นง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	BD,บ/ค					OT ต่อผลัด
				(เสริมชน)	(เสริมชน)	(เสริมชน)	(เสริมชน)	(เสริมชน)	(เสริมชน)	(เสริมชน)	(เสริมชน)	(เสริมชน)		(เสริมชน)	[1]	[2]	อัตรากำลังที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	{(2)+[3]}x12				
52	หน่วยคัดกรองระบบทางเดินหายใจ			3	1	-	-	-	-	-	-	-	1	RN	3	-	-	-	9	-	9	-	108	เบิก OT ทุกระดับเมื่อมีการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องเพิ่มจากการปฏิบัติงานปกติ
													PN	1	-	-	-	3	-	3	-	36		
													พ.นง.ช่วยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													พ.นง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมชน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													แม่บ้าน	1	-	-	-	-	23	23	-	276		
	กรณีเกิดการระบาดของโรคระบบทางเดินหายใจ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	OD 3	OT 1	-	-	16	124	140	-	1,680		
													PN } พ.นง.ช่วยฯ	OD 3	OT 2	-	-	20	155	175	-	2,100		
													แม่บ้าน	OD 2	OT 1	-	-	-	93	93	-	1,116		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+(3))x12	
				RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้		แม่ บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]
				(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		(เสมียน)	(เสมียน)					(เสมียน)
ผู้ป่วยใน ตามโครงการ พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารยาเคมีบำบัด ค่าตอบแทน 1.3 เท่า (ตามเอกสารแนบที่ มอ 391.9 /พิเศษ ลว 27 เม.ย. 53	สถิติผู้ป่วย จ.-ศ.เฉลี่ย 22.4ราย ส,อ,น 13.4ราย	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN(ใน)	OT 2 ชม. 10-12 น. จ - ศ 1	BD 2คน (จ-ศ) BD 1คน (ส-อา-น)	-	6	-	6	-	72	BD ขึ้นปฏิบัติงานเวลา 12-20 น ช่วงเวลา 17-20น.ผู้ป่วย≥6คนเพิ่มOT RN 1 คน OT ทั้งหมดโดยประมาณแต่เบิกตามที่ปฏิบัติงานจริง		
ผู้ป่วยเด็ก	สถิติผู้ป่วยเฉพาะวันจันทร์ เฉลี่ย 13.78 ราย ต่ำสุด 6 รายสูงสุด 32 ราย	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	RN(ใน)	จ - ศ 2(9-17 น.)	-	-	-	6	23	29	-	348	วันจันทร์ OT RN 2 คน (11.30-16.30 น.)	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

5

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,/บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วยฯ		จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน	ช		บ	ค					OT ต่อผลัด OT สะสม	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด	
				[1]	[2]	[3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	[(2)+(3)]x12																
54	PCU	ณ มิ.ย.61 23,121 คน	7	1	5	-	1	1	-	-	1	-	-	RN	8	-	-	-	24+3	23+15+2.5	67.5	-	810	<ul style="list-style-type: none"> • เยี่ยมบ้าน (HHC) OT RN 2คน ตามภาระงาน • เยี่ยมบ้าน (PCU) วันเสาร์ครึ่งผลัด OT RN 1 Orderly 1 คน, - OT RN 2.5 ผลัด/เดือน - OT PN/Orderly 2.5 ผลัด/เดือน • ศูนย์สุขภาพนักศึกษา จ-ศ 16.30 -20.30 น. - ศ 12.30 - 16.30 น. OT RN 1 Orderly 1 - OT RN 15 ผลัด/เดือน - OT PN/Orderly 15 ผลัด/เดือน - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นไปตามเกณฑ์การขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการประจำ (PCU) OT ภาระงานเกินนอกเวลาตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม 	
														PN	1	-	-	-	3	3	3	-	36		
														พนง.ช่วยฯ	5	-	-	-	-	15+2.5	17.5	-	210		
														จนท.บริหารงานทั่วไป	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														แม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท O ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	[(2)+[3)]x12
55	อายุรกรรมชาย 2 + short stay 6 ห้องพิเศษ	16 + 6 เป็น 22	92.3/109.08 P=112.6	18	5	9	1	3	1	-	-	-	-	RN	4-6	4	3	217	57	23	80	2,604	960	RNคนที่6 พรพิลาส APN ให้ 2 วัน/สัปดาห์ OT PN/Orderly 10 ผลัด/เดือน				
															PN	4	3	2	155	15+2	10	27	1,860		324			
															พนง.ช่วยฯ	1-2	-	-	-	-	-	-	-		-			
															พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมข) แม่บ้าน	1-2	-	-	-	-	-	-	372		-			

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง เตียง/อัตรา การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท O ต่อเดือน [2] + [3]		วมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {(2)+[3]}x12	
				RN	PN	พนง. ช่วยๆ (เสมียน)	ผู้ช่วย เหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย (เสมียน)	ผู้ช่วย เหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อ สัปดาห์	ที่ขาด					
																									[2]
56	Post Cath Unit	14		12	4	6	1	3	2	-	-	-	-	RN	3-4	2-3	2-3	170	42+1	5	48	2,040	576	OT RN 5 ผลัด/เดือน - แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน	
														PN	2	2	2	124	12	-	12	1,488	144		
														พนง.ช่วยๆ	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	← BD →		31	-	-	-	-	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ							อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ด ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN		พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ					ด	BD,บ/ด	OT ต่อผลัด	OT ทดแทน
							(เสริม)					(เสริม)											[1]	[2]	ที่ขาด [3]
57	OPD Premium			12	13	25	1	-	7	-	16	-	2	RN	19		-	57	161	218	-	2,616	OT ภาระงานเกินนอกเวลาตาม		
	จำนวนคลินิก 10 คลินิก													PN	13		-	39	-	39	-	468	ภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม		
	ห้องตรวจ 33 ห้องตรวจ													พนง.ช่วยฯ	41		-	368	368	-	-	4,416	จัดเสริมแทน พนง.ช่วยฯได้ เมื่อขาด		
	ห้องหัตถการ 10 ห้อง													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริม)	1		-	-	-	-	-	-	จัดRN/PNทดแทนเมื่อRNขาด		
	เปิดบริการแล้ว 4 คลินิก(อายุรกรรม, ศัลยกรรม,ตรวจสุขภาพ, เต็ก)													แม่บ้าน	2		-	-	46	46	-	552			
	จำนวนบุคลากรขึ้นปฏิบัติงานเบิกตามคลินิกต่าง ๆ ที่เปิดให้บริการจริง																								

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT			ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ด [1]x12 ค. [2]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12		
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วยฯ		จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน	ช		บ	ด					OT ต่อผลั OT สะสม	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]
58	สำนักงาน ผู้ตรวจการพยาบาล			14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	14	-	-	-	42	-	42	-	504	
														จนท.บริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
59	ผู้ตรวจการพยาบาล นอกเวลาราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	2	2	2	62	11	24+62	97	744	1,164	ผลค.นอกเวลา 2 คน/วัน/ผลัดเวร วันราชการ OT บ่าย 2 คน/วันค่าเวรดึก 2 คน/วัน วันหยุดราชการ OT 4 คน/วัน (เช้าและบ่าย) ค่าเวรดึก 2 คน/วัน OT สะสม (คิดเดือนมีวันหยุดมากที่สุด 12 วัน) วันราชการ 2 คน = 2 ชม.x19 วัน = 38 ชม. วันหยุด 4 คน = 4 ชม.x12 วัน = 48 ชม. รวม 86 ชม. = 11 ผลัด จำนวน OT ที่ขาด - OT เช้า 2 คนx12 วันหยุดราชการ = 24 - OT บ่าย 2 คน x31 วัน/เดือน = 62

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้น 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน				หมายเหตุ	
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			เวร ช/บ/ค ต่อวัน [1]	ประเภทการจัด			รวม ประเภท OT ต่อวัน [2]+[3]
				RN	PN	พนง. ช่วยๆ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ บ้าน (เสมียน)	แม่	RN	PN	พนง. ช่วยๆ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ บ้าน (เสมียน)	แม่		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด OT สะสม [2]	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]		
1	หอผู้ป่วยควบคุม การตัดเชือ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 1, 2 (walk in)	1	-	-	-	-	-	-	2-3	←.....1.....→	1	1	RN PN พนง.ช่วยๆ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	2-3 1 1	2 1 1	2 1 1	7 3 2	1 0.5 -	7 3 2	8 3.5 2	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 10 - 12 คน - PN/Orderly = 4 - 5 คน - แม่บ้าน = 2 - 3 คน - เสมียนใช้ร่วมกับ SICU หรือ MICU	
2	หอผู้ป่วยควบคุม การติดเชือ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 3, 4 (on cannular) (on mask, on respirator)	1-2	-	-	-	-	-	-	3-4	←.....1.....→	1	1	RN PN พนง.ช่วยๆ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	3-4 1 1	3 1 1	3 1 1	10 3 2	1.5 0.5 -	10 3 2	11.5 3.5 2	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 15 คน - PN/Orderly = 4 - 5 คน - แม่บ้าน = 2 - 3 คน - เสมียนใช้ร่วมกับ SICU หรือ MICU	
3	หอผู้ป่วยควบคุม การติดเชือ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 3, 4 (on cannular) (on mask, on respirator)	3-4	-	-	-	-	-	-	4-5	←.....2-3.....→	1	1	RN PN พนง.ช่วยๆ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	4-5 2-3 1 1	4 2 1 1	4 2 1 1	13 7 2	1.5 1 -	13 7 2	14.5 8 2	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 20 คน - PN/Orderly = 10 คน - แม่บ้าน = 3 คน + OT = 4 ผลัด/เดือน - เสมียนใช้ PN/Orderly	
4	หอผู้ป่วยควบคุม การติดเชือ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 3, 4 on respirator มีภาวะ เสี่ยงมาก	2-4							5-6	←.....3-4.....→	1	1	RN PN พนง.ช่วยๆ	5-6 3-4	5 3	5 3	16 10	2 1.5	16 10	18 11.5	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 24 คน - PN/Orderly = 14 คน - แม่บ้าน = 3 คน + OT = 4 ผลัด/เดือน - เสมียนใช้ PN/Orderly หมายเหตุ การจัดเวรให้ผ่านการอนุมัติจาก ผศก. ก่อน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

ที่	ข้อมูลปี 2561 (ก.ค.60- มิ.ย.61)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเวร	ประเภทการจัด		รวม		รวมจำนวน	รวม OT					
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมชน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมชน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	BD,บ/ค					OT ต่อผลัด	OT ทดแทน	ประเภท OT	ผลัด บ,ค	ต่อปี
22	ศัลยกรรมประสาท	25	92.7/102.9	28	10	9	1	4	-	-	-	-	-	RN	6-7	5	5	310	84+2	10	96	3,720	1,152	OT RN 10 ผลัด/เดือน				
	ฝากRN 2 คน		P=100.4											PN											OT PN/ Orderly 7 ผลัด/เดือน			
														พนง.ช่วยฯ	4	4	4	248	30+1	7	38	2,976	456		แม่บ้านเบิก OT 12 ผลัด/เดือน			
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมชน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		แม่บ้านบริหารจัดการในกลุ่มER,Observe,		
														แม่บ้าน	1-2	BD	1	31	-	12	12	372	144		อุบัติเหตุ,ศัลยกรรมประสาท			
23	อุบัติเหตุรวม Tr. Burn	25	81.1/91.8	26	15	4	1	3	1	-	-	-	-	RN	7-11	6	6	310	81	23	104	3,720	1,248	OT RN 2 ผลัด/เดือน				
	ให้RN=36 คน		P=86.06											PN	5	4	4	186	45	-	45	2,232	540		แม่บ้านบริหารจัดการในกลุ่มER,Observe,			
														พนง.ช่วยฯ											อุบัติเหตุ,ศัลยกรรมประสาท			
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมชน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		บริหารอัตรากำลังทุกตำแหน่งร่วมกับ BURN		
														แม่บ้าน	1-2	BD	1	31	-	-	-	372	-	-		APN คนที่8(ดวงเพ็ญ) 2 วัน/สัปดาห์		
																									APN คนที่9(กีนวนันท์) 1 วัน/สัปดาห์			
																									APN คนที่10(ดวงกมล) 1 วัน/สัปดาห์			
24	BURN	5	89.7/43.8	9	1	6	-	2	-	-	-	-	-	RN	2	2	2	124	27	-	27	1,488	324	แม่บ้านบริหารจัดการในกลุ่มER,Observe,				
														PN	2	2	2	124	3	-	3	1,488	36		อุบัติเหตุ,ศัลยกรรมประสาท			
														พนง.ช่วยฯ														
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมชน)														
														แม่บ้าน	1	BD	1									เสริมชน/แม่บ้าน ใช้ร่วมกับ trauma		