

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- ม.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ต่อสัปดาห์ [2]	รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.		รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ							ค		
1	ศัลยกรรมชาย 1	35	83	28	13	8	1	3	-	-	-	-	-	RN	6-9	5	5	310	84+2	15	101	3,720	1,212	RNคนที่8(APN สมพร), OT RN15ผลัด/เดือน	
	ฝาก RN 1 คน		106.64											PN	4-5	4-5	4	271	39+2	11	52	3,252	624	RN คนที่ 9 (APN อรพรรณ) 1วัน/สัปดาห์	
														พนง.ช่วยฯ										OT PN/Orderly 11 ผลัด/เดือน	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	แม่บ้านคนที่ 4 ไร่ร่วมกันในศช.1 ,ศช2,ศญ,ศด.
														แม่บ้าน	1-2	←BD 1→		31	-	4	4	372	48	มีแม่บ้านคนที่ 4 ให้เบิก OT	
																								= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
2	ศัลยกรรมชาย 2	35	86.00	26	12	8	1	3	-	-	1	-	-	RN	6-8	5	5	310	78+2	18	98	3,720	1,176	RN คนที่ 8 (APN รัตนาภรณ์) 2วัน/สัปดาห์	
			121.1											PN	4-5	4-5	4	271	36+2	23+11	72	3,252	864	OT PN/Orderly 11 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ											OT RN 18 ผลัด/เดือน
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT
														แม่บ้าน	1-2	←BD 1→		31	-	4	4	372	48	= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้มีใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ,ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12	
				RN	PN	พจนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พจนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน					
																									อัตรากำลังที่ขาด [3]
3	ศัลยกรรมหญิง	35	90.65	27	14	7	1	4	-	-	-	-	-	RN	6-7	5	5	310	81+2	11	94	3,720	1,128	<p>OT RN 11ผลัด/เดือน</p> <p>OT PN/Orderly 11 ผลัด/เดือน</p> <p>แม่บ้าน คนที่ 4 ใช้ร่วมกัน</p> <p>ในศช.1, ศช.2, ศญ, ศค</p> <p>กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน</p>	
	ฝาก RN 1 คน		124.71											PN	4-5	4-5	4	271	42+2	11	55	3,252	660		
														พจนง.ช่วยฯ											
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														แม่บ้าน	1-2	BD	31	-	4	4	372	48		
4	ศัลยกรรมเด็ก	20	80	17	8	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	3+BD	3	209	51	-	51	2,508	612	<p>BD พยาบาลเฉพาะวันราชการ</p> <p>ไม่เบิก OT เมื่ออบรม/ประชุมวิชาการ</p> <p>OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน</p> <p>กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน</p>	
			103.06											PN	3	2	2	124	24+1	7	32	1,488	384		
														พจนง.ช่วยฯ											
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														แม่บ้าน	1-2	BD	1.....	31	-	4	4	372	48		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวนผลัด บ,ค ต่อปี [1]x12 ค.		รวม OT ต่อปี [(2)+[3)]x12	
				RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน
5	นรีเวช	34 + OPD 5	82.62 + 137.53	22	9	5	1	4	-	-	-	-	-	RN	4-7	4-5	3-4	263	66+2	14	82	3,156	984	RN คนที่ 7 ขึ้น 10-18 น., OT RN 14 ผลัด/เดือน PN/Orderly คนที่ 4 ขึ้นเวร 10-18 น. ถ้าผู้ป่วยเท่ากับหรือมากกว่า 30 จัด OT PN/Orderly ภาระงานเพิ่ม 1 คน, OT PN/Orderly 10 ผลัด/เดือน แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกันในกลุ่ม LR, นรีเวช, สูติกรรม, พิ. สูติกรรม, พิ. นรีเวช กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน
6	สูติกรรม	คิดที่ 25 เดียง	ผู้ใหญ่ 56.43 76.8	15	9	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	2-3+BI	3	201	45+2	16	63	2,412	756	OT RN 16 ผลัด/เดือน OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน เวรบ่าย/ดึกผู้ป่วย 14 คน ลด RN เหลือ 2 คน กรณีมี RN 2 คน มีผู้ป่วย ≥ 15 คน + เด็ก 8 คน ให้เพิ่ม OT ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน ผู้ป่วย ≥ 28 คน เพิ่มตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน RN เวรดึก กรณีจัด 3 คน ไม่ได้ให้จัด PN/orderly แทนได้ กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้อื่น 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการให้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ,ค [1]x12 ค.		รวม OT ต่อปี {(2)+[3]}x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด [3]	
																									OT สะสม
7	พิเศษสูติ - นรีเวช	18	ผู้ใหญ่ 82.93 97.88	13	8	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	2-3	2	147	39+1	5	45	1,764	540	OT RN 5 ผลัด/เดือน, OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน แม่บ้านเวร BD (14.00-22.00น.) แม่บ้านคนที่ 4 ไขว้ร่วมกันในกลุ่ม LR, นรีเวช,สูติกรรม,พิ.สูติกรรม,พิ.นรีเวช กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
														PN	3	2	2	124	24+1	7	32	1,488	384		
														พนง.ช่วยฯ											
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
														แม่บ้าน	1-2	BD	1	31	-	4	4	372	48		
8	พิเศษสูติกรรม หลักการ	16	ผู้ใหญ่ 93.01 67.35	14	9	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-5	2-3	2	147	42+1	7	50	1,764	600	RN คนที่ 5 อยู่ในโครงการเลี้ยงดูบุตร OT RN 7 ผลัด/เดือน, แม่บ้านเวร BD (14.00-22.00น.) OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน แม่บ้านคนที่ 4 ไขว้ร่วมกันในกลุ่ม LR, นรีเวช,สูติกรรม,พิ.สูติกรรม,พิ.นรีเวช กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
	ที่เลี้ยง 8 คน (มี Ord 1 คน)													PN	3	2 หรือ 1+BD	2	124	27+1	7	35	1,488	420		
														พนง.ช่วยฯ											
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
														แม่บ้าน	1-2	BD	1	31	-	4	4	372	48		
9	ห้องคลอด	คลอด 300 ราย/เดือน ผู้ป่วยใช้บริการ 490 ราย/เดือน		21	8	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-7	4	3	217	63	-	63	2,604	756	RN คนที่ 7 ป่วย	
	ฝาก RN 1 คน													PN	3-4	2	2	124	24+1	15	40	1,488	480	จัด PN/Orderly 4 คน วันราชการ 2 ผลัด / สัปดาห์ OT PN/Orderly 15 ผลัด/เดือน กรณีแม่บ้านจัดป่วย-ตึกไม่ได้ให้จัด BD หรือ เวรนอนได้ กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 เบิก OT= 4 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ											
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
														แม่บ้าน	1-2	BD/เวรนอน	1	1	62	-	4	4	372	48	ถ้าไม่มีเบิก OT 10 ผลัด/เดือน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมข)	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมข)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน	
																									OT สะสม
รวม	ผลัด บ,ค	รวม OT																							
10	ศัลยกรรมกระดูกและข้อชาย	35	82.82	26	13	6	1	4	-	-	-	-	-	RN	6-7	5	5	310	78+2	9	89	3,720	1,068	OT RN 9 ผลัด/เดือน	
			106.27											PN	4	4	4	248	39+2	9	50	2,976	600	OT PN/orderly 9 ผลัด/เดือน	
														พจน.ช่วยฯ										แม่บ้านคนที่ 4 ให้ใช้ร่วมในกลุ่ม Ortho หญิง, Ortho ชาย, ENT, ตา	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสริมข)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-3	←BD 1→		31	-	4	4	372	48	แม่บ้านเวรเช้าคนที่ 2 หรือ 3 เป็นคนป่วย	
																								กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
11	ศัลยกรรมกระดูกและข้อหญิง	31	83.29	22	14	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-6	4+BD	4	271	66+1	5	72	3,252	864	BD RN เฉพาะวันราชการ, OT RN 5 ผลัด/เดือน	
			111.06											PN	4	3+BD	3	209	42+1	5	48	2,508	576	- PN/Orderly เวร บ่าย จัด 3 คน	
														พจน.ช่วยฯ										ในวันหยุดราชการ / นักจัดทุกข์	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสริมข)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT PN/orderly 5 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2	←BD 1→		31	-	4	4	372	48	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปีปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน	รวมจำนวน ผลัด บ,ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน						
				[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	([2]+[3])x12																	
12	หู คอ จมูก	27	83.71	20	11	2	1	3	-	-	1	-	-	RN	4-6	4 หรือ 3+BD	3-4	228	60+1	1	62	2,736	744	OT RN 1ผลัด/เดือน		
	เปิดสามัญ 21+ พิเศษ 6 ห้อง		115.4											PN	4	2-3	2-3	159	33+2	23+14	72	1,908	864	OT PN14ผลัด/เดือน		
														พนง.ช่วยฯ											เวรตึกRNจัด 4 คน2วัน/สัปดาห์	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กรณีมี Cas ฝ่าตัด Free Flap (Major Surgery),
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	4	4	372	48		Total Laryngectomy c gastric pull up,	
																									Total Thyroidectomy c median sternotomy แล้วไม่มีเตียง ICUรองรับต้อง	
																									ส่งกลับ Ward ให้เพิ่มพยาบาล1คน/เวร	
																									กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
13	ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์			3	-	6	1	-	-	-	-	-	-	RN	0-3	-	-	-	9	-	-	9	-	108	กรณีจัด พนง.ช่วยฯ/ไม่ได้ ให้จัด OT เสมียนแทน	
														พนง.ช่วยฯ	1-2	1	1	62	-	-	-	-	744		มีแม่บ้านจาก SRCU มา ช่วย เดือนละ 1-2 วัน	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		ในวันราชการ
														แม่บ้าน	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ด ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมขน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมขน)		แม่บ้าน	ช	บ		ด	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน	
				OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด	[1]	[2]	[3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	{[2]+[3]}x12														
14	ตา	30	75.48	21	10	1	1	3	-	-	-	-	-	RN	5-7	4	3	217	63+1	2	66	2,604	792	- คนที่ 7 ป่วย	
			110.57											PN	3	2	2	124	30+1	7	38	1,488	456	OT RN 2 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ										- OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมขน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	←BD 1	31	-	5	5	372	60	แม่บ้านให้ OT 5 ผลัด/เดือนและเมื่อลาพักผ่อน	
15	พิเศษทั่วไป	19	92.09	13	10	6	1	3	1	-	-	-	-	RN	3-4	3	2	155	42	23	65	1,860	780	กรณีRNมีการลาไม่สามารถจัดทดแทนได้ ปรับ	
			89..9											PN	4	3	3	186	30+1	4	35	2,232	420	เวรเข้า/ป่วย 1คนเป็นเวรBDแทน	
														พนง.ช่วยฯ										- OT PN/Orderly 4 ผลัด/เดือน	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมขน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	←BD 1	31	-	12	12	372	144	แม่บ้านให้ OT 12 ผลัด/เดือนและเมื่อลาพักผ่อน	
16	พิเศษ	21	92.77	17	8	8	1	4	-	-	-	-	-	RN	3-4/4-5	3-4	3	209	51+2	10	63	2,508	756	RN เวรเข้าจัด 5 คน 3วัน/สัปดาห์,จัดคน 1วัน/สัปดาห์	
	เฉลิมพระบารมี 7		98.39											PN	4	3	3	186	24+1	4	29	2,232	348	RN เวรป่วย/BDจัด 3 คน 2วัน/สัปดาห์	
														พนง.ช่วยฯ										- OT PN/Orderly 4 ผลัด/เดือน	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมขน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT RN 10 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2	←BD 1	31	-	-	-	372	-	แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวนผลัด บ,ด [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {{2}+{3}}x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมย่น)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมย่น)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน	
																			OT สะสม					อัตรากำลังที่ขาด [3]	
17	พิเศษ	27	74.29	22	5	12	1	4	-	-	-	-	-	RN	5-6	4+BD	4	279	66+2	10	78	3,348	936	- คนที่ 6 APN กมลรัตน์ จัด 1 วัน/สัปดาห์	
	เฉลิมพระบารมี 11		91.49											PN	4	3-3+BD	3	209	15+2	5	22	2,508	264	OT RN 10 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ										เสาร์-อาทิตย์ นักซัดฤกษ์ กรณีผู้ป่วยผ่าตัด 10 ราย	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมย่น)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ตาม RN OT ได้ 1 คน
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	10	10	372	120	OT PN/orderly 5 ผลัด/เดือน	
																								แม่บ้านให้ OT 10วัน/เดือนและเมื่อลาพักผ่อน	
18	พิเศษ	12	75.66	11	4	7	1	3	1	-	1	-	-	RN	2-3	2+BD	2	155	36+1	23+4	64	1,860	768	- OT RN 4 ผลัด/ เดือน	
	เฉลิมพระบารมี 12		63.88											PN											OT Orderly 8 ผลัด/เดือน
														พนง.ช่วยฯ	3	2-3	2	147	15+1	23+8	47	1,764	564		
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมย่น)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	8	8	372	96	แม่บ้าน OT 8 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมีชน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมีชน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด [3]
19	PICU RN ฝาก 2 คน	8 76.05	86.13 76.05	35	5	3	1	3	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมีชน) แม่บ้าน	7-8 2 1 1-2	6 2 -	7 1 -	403 93 -	105 15+1 -	- 2 -	105 18 10	4,836 1,116 372	1,260 216 120	- กรณีมีผู้ป่วย CVVH/ BMT/ Open heart/ ECMO/ on critical cooling/กรณีมีผู้ป่วยห้องแยก 2 คน และรับผู้ป่วยเต็ม 8 เตียงเพิ่ม OT RN 1 คน กรณีรับ open heart อายุ 2 วัน-1 เดือน ให้ อัตรากำลังดูแล RN 2 คน/รายช่วง 24 ชม. หลังผ่าตัด OT PN/orderly 2 ผลัด/เดือน - OT แม่บ้าน ไม่เกิน 10 ผลัด/เดือน
20	NICU RN ฝาก 2 คน	15 69.45	83.47 69.45	52	4	1	2	4	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมีชน) แม่บ้าน	11-12 1 1-2 1-2	11 1 -	11 1 -	682 62 -	156 12 -	12 -	168 12 -	8,184 744 372	2,016 144 -	- กรณีมีผู้ป่วย Severe pneumonia / PPHN เพิ่ม OT RN 1 คน OT RN 12 ผลัด/เดือน - แม่บ้าน ใช้ร่วมกับ NMCU ให้ OT เมื่อ ลาพักก่อน
21	NMCU + Nursery	10 + 15	NMCU 70.82 81.63 19.51 103.21	17	12	3	ใช้ร่วมกับ NICU	ใช้ร่วมกับ NICU	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมีชน) แม่บ้าน	4-5 3 1-2 1-2	3 3-4 -	3 3 -	186 209 -	51 36+2 -	- 12 -	51 50 -	2,232 2,508 -	612 600 -	OT PN/orderly 12 ผลัด/เดือน - แม่บ้าน ใช้ร่วมกับ NICU ให้ OT เมื่อ ลาพักก่อน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวน	อัตรา ครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเวร BD/บ/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT		รวมจำนวน ผลัด บ,ด BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ด	[1]					[2]	OT ที่ขาด [3]	[2] + [3]
																	เตียง			เตียง/อัตรา การใช้เตียง						
22	ศัลยกรรมประสาท	25	95.69	26	10	9	1	4	-	-	-	-	-	RN	6-7	5	5	310	78+2	12	92	3,720	1,104	OT RN 12 ผลัด/เดือน OT PN/ Orderly 9 ผลัด/เดือน		
			98.36											พจน.ช่วยฯ	4	4	4	248	30+2	9	41	2,976	492	แม่บ้านเบิก OT 12 ผลัด/เดือน		
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	แม่บ้านบริหารจัดการในกลุ่มER,Observe,	
														แม่บ้าน	1-2	←BD	→	31	-	12	12	372	144	อุบัติเหตุ,ศัลยกรรมประสาท		
23	อุบัติเหตุ รวม Tr. Burn	25	82.61	26	15	4	1	3	1	-	-	-	-	RN	6-9	5	5	310	81	23	104	3,720	1,248	แม่บ้านบริหารจัดการในกลุ่มER,Observe, อุบัติเหตุ,ศัลยกรรมประสาท บริหารอัตรากำลังทุกตำแหน่งร่วมกับ BURN		
			87.06											PN	4	3	3	186	45	-	45	2,232	540			
														พจน.ช่วยฯ												
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-
														แม่บ้าน	1-2	←BD	→	31	-	-	-	372	-	-	APN คนที่8(ดวงเพ็ญ) 2 วัน/สัปดาห์	
																									APN คนที่9(กนิพนันท์) 1 วัน/สัปดาห์	
24	BURN	5	41.03	9	1	6	-	2	-	-	-	-	-	RN	2	2	2	124	27	-	27	1,488	324	แม่บ้านบริหารจัดการในกลุ่มER,Observe,		
			46.02											PN	2	2	2	124	3	-	3	1,488	36	อุบัติเหตุ,ศัลยกรรมประสาท		
														พจน.ช่วยฯ												
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)												
														แม่บ้าน	1	←Bb	→									เสมียน/แม่บ้าน ใช้ร่วมกับ trauma

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12		
				RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	ช	บ	ค		OT ต่อผลัด OT สะสม	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]						
25	ฉุกเฉิน	137	ราย/วัน	36	10	7	1	5	1	-	2	-	-	RN	9	9-10	5	449	111+1	23+7	142	5,388	1,704	จัดป่วย10 คน วันศุกร์-เสาร์-อาทิตย์ วันนักขัตฤกษ์จัดเพิ่มเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ 1-2 คน ทุกผลัดเวร - OT RN 7 ผลัด/เดือน - OT PN/Ordery 9 ผลัด/เดือน	
														PN	5	5	2	217	30+2	46+9	87	2,604	1,044		
														พ.นง.ช่วยฯ											
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
														แม่บ้าน	1-2	←BD	1→	31	-	-	-	-	372	-	
26	สังเกตอาการ	12-15	ผู้ป่วย หมุนเวียน 13-14 คน	13	2	7	1	3	-	-	1	-	-	RN	2-3	3-2	3-2	140	39	-	39	1,680	468	มีศพ.14 คน และมีศพ.ระดับ4 จำนวน 2 คน ขึ้นไปให้ OT RN เพิ่ม 1 คน	
	RN ผ่า 1 คน													PN	2	2	2	124	6	23	29	1,488	348	จัด RN 3 คน บ่าย-ดึก ในวันหยุดราชการ และนักขัตฤกษ์	
														พ.นง.ช่วยฯ											
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
														แม่บ้าน	1-2	←BD	1→	31	-	10	10	372	120	แม่บ้านให้เบิก OT 10 ผลัด/เดือน	
26	สังเกตอาการ (เพิ่มผู้ป่วยทำ หัตถการหัวใจ 3 เตียง)	เพิ่ม เป็น 15-18		13	2	7	1	3	1	-	1	-	-	RN	2-4	3	3	186	42+2	23+15	82	2,232	984	มีผู้ป่วย 14คน และมีผู้ป่วยระดับ4จำนวน 2 คน ขึ้นไปให้ OT RN เพิ่ม 1 คน	
														PN	2	2	2	124	6	23	29	1,488	348	วันทำการมีผู้ป่วย ≥ 14 เตียง + รับผู้ป่วย	
														พ.นง.ช่วยฯ											
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
														แม่บ้าน	1-2	←BD	1→	31	-	10	10	372	120	ทำหัตถการหัวใจ ≥ 2 คน จัดRN เพิ่ม1คน วันทำการมีผู้ป่วย ≤ 14 เตียง + รับ ผู้ป่วยทำหัตถการหัวใจ 3 คน จัดRN เพิ่ม 1คน OT RN 15 ผลัด/เดือน, แม่บ้านให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรากำลังที่ใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวน ผลัด บ,ด BD ต่อปี [1]x12 ค.		รวม OT ต่อปี {(2)+(3)}x12	
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)		แม่ บ้าน	ช	บ		ด	OT ต่อผลัด OT สะสม					OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]
27	เด็ก 1	28	86.02	25	14	3	2	4	-	-	-	-	RN	6	5	4	279	75	-	75	3,348	900	- RN เเวรเช้า วันหยุดจัดกิจกรรม	
	RN ผ่าท 1 คน		114.68										PN	4	3	4	217	42+2	16	60	2,604	720	- OT PN /Orderly 16 ผลัด/เดือน	
													พนง.ช่วยฯ										- แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกันในเด็ก 1,เด็ก 2,พิเศษเด็ก	
													ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT
													แม่บ้าน	1-2	1	1	62	-	4	4	372	48	= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
																							แม่บ้านเวรป่วย-เด็กใช้ร่วมกับเด็ก2	
28	เด็ก 2	28	93..79	22	14	2	1	3	1	-	-	-	RN	5-7	4+BD	3-4	263	69	23	92	3,156	1,104	RN คนที่ 7 ป่วย, OT PN /Orderly 4 ผลัด/เดือน	
			128.77										PN	4	3	3	186	42+1	4	47	2,232	564	กรณีมี case ทำ Bone Marrow transplant	
													พนง.ช่วยฯ										ให้ OT RN เพิ่ม 1 คน/ราย/ผลัด	
													ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีคนไข้แยกห้องเสี่ยงเชื้อรา
													แม่บ้าน	1-2	1	1	62	-	4	4	372	48	ให้ OT RN เพิ่มจนกว่าจะย้ายกลับที่เดิม	
																							กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT	
																							= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3)]x12					
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ		ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	แม่บ้าน	ช		บ	ค					OT ต่อผลัด	OT ทดแทน			
				ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด		ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด	ที่ขาด		ที่ขาด						
27	เด็ก 1 (หลังปรับปรุง)	20		18	7	4	1	4	-	-	-	-	-	RN	4-5	4	3	217	54+2	11	67	2,604	804	- OT RN 11 ผลัด/เดือน			
														PN	3	2	2	124	21+1	7	29	1,488	348	- OT PN /Orderly 7 ผลัด/เดือน			
														พนง.ช่วยฯ													
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	แม่บ้านใช้ร่วมกันในเด็ก 1 และPRCU
														แม่บ้าน	1-2	BD1		31	-	-	-	-	-	-	-	-	
27	PRCU	8		11	6	7	1	-	13	-	-	-	-	RN	6-7	5	4	279	72+2	299+16	389	3,348	4,668	- กรณีมี hemodialysis Bedside/ มีติดเชื้อ			
														PN	3	3	2	155	18	-	18	1,860	216	-	-	ต้อง strict isolation เช่น CRE ให้เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน	
														พนง.ช่วยฯ												- OT RN 16 ผลัด/เดือน	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	1		31	-	-	-	-	-	-	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ค.ค.58- ม.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ.ค. BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	BD/บ/คต่อเดือน					OT ต่อผลัด	OT ทดแทน
(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)								
29	พิเศษเด็ก	17		12	8	2	1	3	1	-	1	-	-	RN	3-4	3	2	155	39+2	23+15	79	1,860	948	OT RN 15 ผลัด/เดือน	
														PN	2	2+BD	2	155	24+1	23+7	55	1,860	660	- OT PN/orderly 7 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ										กรณีมีผู้ป่วยทำ Bone marrow transplant	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT RN เพิ่มได้เวรละ 1 คน
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	1	62	-	4	4	372	48	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	
29	พิเศษเด็ก (รอซ่อม)	13	87.37 91.75	12	8	2	1	3	-	-	-	-	RN	2-3	2	2	124	36	-	36	1,488	432	กรณีมีผู้ป่วยทำ Bone marrow transplant		
														PN	2	2	2	124	24	-	24	1,488	288	OT RN เพิ่มได้เวรละ 1 คน	
														พนง.ช่วยฯ											
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	1	62	-	4	4	372	48		
30	จิตเวช	20	63.30 80.95	11	5	5	1	3	-	-	-	-	RN	2-4	2	2	124	33+2	12	47	1,488	564	- OT RN 12 ผลัด/เดือน		
														PN	2	2	2	124	15	-	15	1,488	180	มีผู้ป่วย > 15 คน + ระดับ 4 > 2 คนให้	
														พนง.ช่วยฯ										เพิ่ม OT ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	มีผู้ป่วย < 10 คน ให้ลดเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน	
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	1	31	-	10	10	372	120	- แม่บ้าน OT ไม่เกิน 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลา BD,/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ,ด [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {(2)+[3]}x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน					ประเภท OT	
																										ที่ขาด
การใช้เตียง	ช่วยฯ	คนไข้	บ้าน	ช่วย	คนไข้	บ้าน	(เสริมข)	(เสริมข)																		
31	อายุรกรรมชาย 1	37	97.92	37	14	14	2	4	-	-	-	-	-	RN	8-10	8	6	434	111+2	12	125	5,208	1,500	OT RN 12 ผลัด/เดือน		
	ฝาก RN 1 คน	+1	112.39											PN	6	6	6	372	42+2	18	62	4,464	744	RN คนที่ 10 APN สุริสา ให้ 2 วัน/สัปดาห์		
														พนง.ช่วยฯ										- OT PN/Orderly 18 ผลัด/เดือน		
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมข)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีผบ.ใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยก	
														แม่บ้าน	1-2	←.....1.....→		31	-	-	-	372	-	-	OT เพิ่ม RN ได้ 1 คน	
															BD									แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักสอน		
32	อายุรกรรมทั่วไป	16	95.05	15	5	5	1	1	-	-	-	-	-	RN	3-5	3	3	186	45+2	12	59	2,232	708	OT RN 12 ผลัด/เดือน		
	ฝาก RN 1 คน		107.00											PN	2	2	2	124	15	-	15	1,488	180	RN คนที่ 5 เป็น APN อูมา ให้ 1 วัน/สัปดาห์		
														พนง.ช่วยฯ												
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมข)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	←BD1.....→		31	-	-	-	372	-	-	แม่บ้านใช้ร่วมกับ RCU	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3])x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อสัปดาห์	OT ทดแทน						
							(เสมียน)					(เสมียน)							ที่ขาด [3]							
33	RCU	16	98.60 72.58	39	9	13	2	4	-	-	-	-	-	RN	8-12	8	7	465	117+2	9	128	5,580	1,536	- OT RN 9 ผลัด/เดือน		
														PN	5	4	5	279	27+2	13	42	3,348	504	RN คนที่ 11 APN บุญมาศ ให้ 1 วัน/สัปดาห์ RN คนที่ 12 APN วรวิดี 2 วัน/สัปดาห์ กรณีมีติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE, ผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยก เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน		
														พนง.ช่วยฯ												
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- OT PN/Orderly13 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2	←-1 BD→		31	-	10	-	372	120		แม่บ้านใช้ร่วมกับอายุรกรรมทั่วไป	
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เบิก OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน
34	อายุรกรรมหญิง	35	96.63	35	14	11	2	4	-	-	-	-	-	RN	8-9	8	6	434	105+2	18	125	5,208	1,500	- OT RN 18 ผลัด/เดือน		
		+ 1	127.47											PN	6	5	5	310	42+2	18	62	3,720	744	- OT PN/Orderly 18 ผลัด/เดือน		
														พนง.ช่วยฯ											แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีผป.ใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยก
														แม่บ้าน	1-2	←-1-→		31	-	-	-	372	-	-	OT เพิ่ม RN ได้ 1 คน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ,ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมขน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมขน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	[1]					[2]	ที่ขาด [3]
				1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16		17	18	19	20
35	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 8	23	95.08 113.92	18	11	4	1	4	7	-	1	-	-	RN	4-6	4	3	217	57	23	80	2,604	960	- RN เเวรเช้า วันราชการจัด 6 คน 3 วัน	
														PN	4	3	3	186	33+1	23+4	61	2,232	732	- RN เเวรบ่ายวันเสาร์จัด 3 คน	
														พนง.ช่วยฯ										- เเวรบ่ายวันราชการและวันอาทิตย์จัด	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมขน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- RN 4 คน
														แม่บ้าน	1-2	←BD.....1.....→		31	-	-	-	372	-	-	- OT PN/Orderly 4 ผลัด/เดือน
																								แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักก่อน	
36	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 9	23	94.77 106.01	19	9	8	1	4	1	-	-	-	-	RN	4-5	4 หรือ 3+BD	4	248	60+1	23+2	86	2,976	1,032	OT RN 2 ผลัด/เดือน	
														PN	4	4	3	217	27+2	15	44	2,604	528	- OT PN/Orderly 15 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ											
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมขน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	←BD.....1.....→		31	-	-	-	372	-	-	- แม่บ้านให้ OT เมื่อมีวันลาพักก่อน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	[1]					OT ต่อผลัด
				OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด [3]	[2]+[3]	[1]x12 ค.	{[2]+[3]}x12																
37	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 10 transplant 3 ห้อง	21 รวม 3 ห้อง	97.80 105.86	25	9	7	1	4	1	-	1	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	7 5 1 1-2	5 3 - BD 1	5 3 - 1	310 186 - 31	78+2 27+2 - -	23+18 23+15 - -	121 67 - -	3,720 2,232 - 372	1,452 804 - -	OT RN 18 ผลัด/เดือน - OT PN/orderly 15 ผลัด/เดือน กรณีมี case ทำ Bone Marrow transplant ให้ OT RN เพิ่ม 1 คน/ราย/ผลัด - แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน
38	ศูนย์จ้องห้องพิเศษ			1	2	2	-	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1 2 1 -	- BD 1 - -	- - - -	- 31 - -	3 6 - -	- - - -	3 6 - -	- - - -	36 72 - -	OT เข้า 8-12 น. วันเสาร์-อาทิตย์ และ วันนักขัตฤกษ์	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- ม.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.					จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+ [3]	รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12			
				RN	PN	พจนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พจนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	BD,บ/คต่อเดือน					OT ต่อเดือน	ที่ขาด
39	SICU 8 เตียง และ CVT6 เตียง RNฝาก1คน	14	88.36 63.24	69	7	12	2	5	-	-	-	-	-	RN	14-17	14	14	868	207+2	11	220	10,416	2,640	OT RN 11 ผลัด/เดือน OT PN/Ord 9 ผลัด/เดือน APNคนที่16(วาสนา)วัน/สัปดาห์ APNคนที่17(นิภาวรรณ)2วัน/สัปดาห์	
							ผู้ปฏิบัติ งานบริหาร 1							PN	4	4	4	248	21+2	9	32	2,976	384	- กรณีมี Open Heart และ/หรือ CVVH และ/หรือ ห้องแยก/VIP/hemodialysis มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1คน ถ้า \geq 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน -กรณีมี ECMO /Target TherapeuticManagement 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ราย/ผลัด -กรณีมีการติดเชื้อมี strict isolation เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด แม่บ้านไม่เบิก OT ลาพักก่อน กรณีแม่บ้านจัดบ้านติดไม่ได้ จัด BD เวลาประมาณ 14-22 น.ก็จะจัดเวรนอน 8 ชม. เวลาประมาณ 24-08 น.	
														ผู้ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BP/เวรนอน		62	-	-	-	744	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ								
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภทต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ค	รวม OT ต่อปี						
				RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมชน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย		ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมชน)	แม่บ้าน	ช		บ	ค					BD,บ/คต่อเดือน	OT ต่อเดือน	ที่ขาด			
				[1]	[2]	[3]	[2]+[3]	[1]x12 ค.	{[2]+[3]}x12																			
41	SICU	8		39	4	6	1	4	-	-	-	-	-	RN	8-10	8	8	496	117+1	8	126	5,952	1,512	OT RN 8 ผลัด/เดือน				
							ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 1							PN	2	2	2	124	12	-	12	1,488	144	APNคนที่16(วาสนา)1วัน/สัปดาห์				
														พนง.ช่วย														
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสริมชน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมี CVVH และ/หรือ
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องแยก/VIP/hemodialysis มากกว่า 1 ราย	
														แม่บ้าน	1-2	←BD/วอร์ด		62	-	-	-	744	-	-	-	-	เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน ถ้า ≥ 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน	
																										-กรณีมี ECMO		
																										/Target Therapeutic		
																										Management 1 ราย เพิ่ม OT RN 1 คน/ราย/ผลัด		
																										-กรณีมีการคิดเชื้อต้อง strict isolation		
																										เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด		
																										กรณีแม่บ้านจัดบ่าขังไม่ได้ ถ้าจัด BD เวลาประมาณ 14-22 น.ก็จะจัดเวรนอน 8 ชม. เวลาประมาณ 24-08 น.		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ค	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	BD,บ/คต่อเดือน					OT ต่อสัปดาห์	ที่ขาด
42	ICU CVT	8		30	4	7	1	1	9	-	-	-	2	RN	8-10	8	8	496	117+2	207+13	339	5,952	4,068	OT RN 13 ผลัด/เดือน, OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน	
													PN	3	2	2	124	12	7	19	1,488	228	- RN เเวรเช้าวันราชการจัด 9 คน APN นิกาวรรณ 2 วัน/สัปดาห์ เป็นคนที่ 10		
													พนง.ช่วยฯ										ในวันราชการ หรือเป็นคนที่ 9 ในวันหยุดราชการ		
													ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ในวันราชการ หรือเป็นคนที่ 9 ในวันหยุดราชการ	
													ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- กรณีมี Open Heart และ/หรือ CVVH และ/หรือ	
													แม่บ้าน	1-2	← BD /เวรนอน →		62	-	46	46	744	552	ห้องแยก/VIP/hemodialysis มากกว่า 1 ราย		
																						เพิ่ม OT RN/PN/Orderly ถ้า ≥ 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน			
																							- กรณีมี Extracorporeal Membrane Oxygenation/Target Therepuitic		
																							Mangement 1 รายเพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด		
																							- กรณีมีการติดเชืต้อง strict isotation		
																							เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/orderly		
																							1 คน/ราย/ผลัด		
																							- แม่บ้านให้ OT เมื่อมีวันลาพักผ่อน		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภทยุทธศาสตร์ ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ,ด ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ด		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน					
				(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		(เสมียน)	(เสมียน)					(เสมียน)
43	MICU 10 เตียง + CCU 6 เตียง	16	MICU 90.84 66.29 CCU 88.89 93.75	63	5	11	2	3	-	-	-	-	1	RN	13-16	13	12	775	189+1	5	195	9,300	2,340	OT RN 5 ผลัด/เดือน OT PN/Orderly 4 ผลัด/เดือน APN คนที่15(สุพัตรา) 5วัน/สัปดาห์ APN คนที่16(สุนันทา) 3วัน/สัปดาห์	
							ผู้ปฏิบัติงานบริหาร							PN		4	3	3	186	15+1	4	20	2,232	240	
							1							พนง.ช่วยฯ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน) ผู้ปฏิบัติงานบริหาร		1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน		1-2	← BD 1 →		31	-	23	23	372	276	- กรณีMICU/CCUมี hemodialysis มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน หรือ - มีห้องแยกติดเชื้อ 1 ห้องเพิ่ม RN 1 คน หรือ - กรณีมีการติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน หรือ กรณีมีextracorporeal membrane Oxygenation/ Target Therapeutic Management หรือมี Open Heart ใน 24 ชั่วโมงแรก 1 รายเพิ่ม OT RN 1 คน/ราย/ผลัด
44	SRCU	9	93.12 64.55	28	13	1	1	3	1	-	-	-	-	RN	6-8	6	5	341	87	23	110	4,092	1,320	- กรณีมีห้องแยกผู้ป่วยวิกฤติ 2 ห้องขึ้นไป เพิ่มOT RN 1 คน/ผลัด, - กรณีมี hemodialysis Bedside เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน,OT PN/Orderly 11 ผลัด/เดือน แม่บ้านช่วยศูนย์อุปกรณ์เดือนละ 1-2 วัน (วันราชการ)	
														PN		3	3	3	186	39+2	11	52	2,232	624	
														พนง.ช่วยฯ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		1	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน		1-2	← BD →		31	-	10	10	372	120	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ข้อมูล 2559 (ต.ค.58- ม.ย.59)		อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ใน 24 ชม. จำนวนเวรทอของนอมนตเบกคาคอบแทน														
ที่	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	วันที่มีอยู่		ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					จำนวนที่ขาด	ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเวรและการจัด			รวม	รวมจำนวน	รวม OT	หมายเหตุ				
				ปัจจุบัน	อนาคต	พจน.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน	RN	PN			พจน.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน	กำลังให้	BD,บ/ด	OT ต่อผล					OT ทดแทน	ประเภท OT	ผลัด บ.ด	ต่อปี
				RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)	แม่บ้าน	RN	PN			พจน.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)	แม่บ้าน	ช	บ	ด					[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2]+[3]
45	ห้องผ่าตัด 1,2,3 จำนวน 26 ห้อง ผู้ป่วย elective case - elective 2142.22 ราย/เดือน - elective สีฟ้า 21.18 ราย/เดือน - private 1 97 ราย/เดือน ผู้ป่วย Emergency 431.44 ราย/เดือน เปิดใช้งานลิกซิวรักษ์ 6ห้องแต่เป็นการย้าย ห้องจากที่เก่ามาใช้งาน เปิดใช้งานเพิ่มจริง 2 ห้อง	Elective 20 ห้อง Minor 2 ห้อง และ ESWL 1	110	14	46	8	40	9	-	-	1	1	RN	จ=103 อ=104 พ=97 พจ=103 ศ=107 ศ,อ,น=7 OD	จ-ศ=13 (OD) ศ,อ,น=5 OD + 2OT	จ-อ,น=5 (OT)	349	357	207 OT เวนรดก = 155 ศ,อ,น,OT บ = 26	745	4,188	8,940	วันตรุษอีดิลฟิตรีและวันตรุษอีดิลอฎฮา ทุกตำแหน่งจะจัดอัตรากำลังเหมือนวันหยุดราชการ			
													PN	จ-ศ=53 ศ,อ,น=2 (OT)	จ-ศ=6 (SOD1OT) ศ,อ,น=2 (OT)	- (OD) ศ,อ,น=1 (OT)	- 138	42 OT เวนรบ่าย=23 OT ศ,อ,น=65	183 OT OT Private I 41 OT ต่อเนื่อง=12	-	2,196	PN/Ord OT ทุกวันๆ ละ ประมาณ 4 ชม. ประมาณ 92 ชม./ค. (12 ผลัด/เดือน) เบิกตามที่ปฏิบัติงานจริง OT Private ๗P(ศ,อ)2คน บ4P(ศ,อ)2คน บP(จ-ศ)1คน กรณีเสร็จก่อน 20.00 น. ช่วยปฏิบัติงาน ในเวรหากปฏิบัติงานเกิน 20.00 น. ให้เบิกค่าตอบแทน ตามเวลาที่ปฏิบัติจริง				
													ผู้ช่วยเหลือคนไข้	จ-ศ=7-8 ศ,อ,น=2	-	-	-	-	ศ,น OT=10 OT ต่อเนื่อง=3 23	36	432	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ OT ทุกวันๆ ละ ประมาณ 1 ชม. ประมาณ 23 ชม./ค. (3 ผลัด/เดือน)				
													แม่บ้าน	จ-ศ=31 (2OT) ศ,อ,น=4 (OT)	จ-ศ=1 (OT) (4OD1OT) ศ,อ,น=2(OT)	1	92	- OT ต่อเนื่อง=9 OT ๗=98 OT บ=49 OT ด=31 OT Private I=41 23	251	1,104	3,012	แม่บ้าน OT ทุกวัน ๆ ละ ประมาณ 3 ชม. ประมาณ 69 ชม./ค. (9 ผลัด/เดือน) OT Private ๗P(ศ,อ)2คน บ4P(ศ,อ)2คน บP(จ-ศ)1คน กรณีเสร็จผ่าตัดก่อน 20.00 น. จะช่วยปฏิบัติงานในเวรห้องผ่าตัดและหากต้อง ปฏิบัติงานเกิน 20.00 น. ให้เบิกค่าตอบแทนเป็น OT ตามปฏิบัติจริง				

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่				จำนวนที่ขาด				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเว	ประเภทการจัด		รวม		รวมจำนวน	รวม OT		
				ในปัจจุบัน				ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					กำลังให้	BD,บ/ด	OT ต่อผลั		OT ทดแทน	ประเภท OT					ผลั บ,ด	ต่อปี
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ													
ช	บ	ค	[1]	[2]	[3]	[2]+[3]	[1]x12 ค.	{(2)+(3)}x12																
46	OPD 1 733 ราย/วัน			14	13	25	5	-	1	-	-	-	-	RN	14-15	(จ. - ศ.)	-	45	23	68	-	816	OT ภาระงานเกินนอกเวลาตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม จัดเสริมแทน พนง.ช่วยได้ เมื่อขาดจัดRN/PNทดแทนเมื่อRNขาด-แม่บ้านใช้ร่วมกันระหว่าง OPD 1/2/3	
	จำนวนคลินิก 4 คลินิก												PN	12-13	(จ. - ศ.)	-	39	-	39	-	468			
	โต๊ะตรวจ 68 โต๊ะ												พนง.ช่วยฯ	23-25	(จ. - ศ.)	-	-	-	-	-	-	-		
	ห้องตรวจ 51 ห้องตรวจ												ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสริม)	4-5	(จ. - ศ.)	-	-	-	-	-	-	-		
	เตียงตรวจ 26 เตียง/หัตถการ 18 เตียง																							
	หัตถการ136,462ราย(10เดือน)																							
	OPD 1 ประกอบด้วย																							
	คลินิก ตา,หู คอ จมูก, เวชปฏิบัติทั่วไป																							
	จิตเวช และสำนักงาน																							
	แม่บ้านใช้ร่วมกับOPD1+2+3																							
	ให้เปิดใช้งานทางตึกรัตนชีวรกษ์ให้เพิ่มอีก 1 รวมเป็น7																							

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรากำลังที่ใช้เตียง	อัตรากำลัง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน	รวมจำนวนผลัด บ,ด	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พจนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน	RN	PN	พจนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน		ช	บ	ด		BD,บ/ด					OT ต่อผลัด	OT ทดแทน
				(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		[1]	[2]	ที่ขาด [3]		[2]+ [3]					[1]x12 ค.	{[2]+[3]}x12
47	OPD 2 1,006 ราย/วัน จำนวนคลินิก 6 คลินิก โต๊ะตรวจ 75 โต๊ะ ห้องตรวจ 58 ห้องตรวจ เตียงตรวจ 72 เตียงหัตถการ 40 เตียง หัตถการ 99,882ราย/ปี OPD2ประกอบด้วย คลินิกศัลยกรรม, เฟือก,กระดูกและข้อ,ฝากครรภ์,นรีเวช, นิตยา-ทำแผล แม่บ้านใช้ร่วมกับOPD1+2+3 ให้6เปิดใช้งานทางศีกร์ตันชีวิตฯให้เพิ่มอีก 1 รวมเป็น7	20	21	27	5	-	2	-	-	-	-	RN	18-22 (จ. - ศ.) +OT 2 (ส.,อา.,น.)	-	66+4	46+26	142	-	1,704	จัดบริการเพิ่มที่คลินิกนิตยาทำแผลในวันเสาร์ อาทิตย์ และนักซ์ตฤกษ์ โดย OT RN 2 คน PN / Orderly /เสมียน2 คน สรูป OT RN 26 ผลัด/เดือน OT PN / Orderly /เสมียน 26 ผลัด/เดือน จัดเสมียนแทน พจนง.ช่วยได้ เมื่อขาด					
												PN	14-18 (จ. - ศ.) +OT 2 (ส.,อา.,น.)	-	63+2	26	91	-	1,092	แม่บ้านใช้ร่วมกัน ระหว่าง OPD1/2/3 OT ภาระงานเกินนอกเวลา ตามภาระงานที่ ต้องจัดบริการเพิ่ม					
												พจนง.ช่วยฯ	28-30	-	-										
												ผู้ช่วยเหลือ คนใช้(เสมียน)	4-5 (จ. - ศ.) (ส.,อา.,น.)												

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง เตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี (2)+(3)x12	
				RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด					OT ทดแทน
						ช่วยฯ	คนไข้ (เสมียน)	บ้าน			ช่วย	คนไข้ (เสมียน)	บ้าน						ที่ขาด [3]					
48	OPD 3 985 ราย/วัน จำนวนคลินิก 4 คลินิก โต๊ะตรวจ 102 โต๊ะ ห้องตรวจ 46 ห้องตรวจ เตียงตรวจ/หัตถการ 35+14 เตียง สังเกตอาการ 14,105ราย/ปี โหยง/หัตถการ 172ราย/วัน คลินิกผิวหนังเปิดบริการ ฉายแสงอุตราไวโอเล็ต วันจันทร์ พุธและศุกร์บ้าง ทำหัตถการเลเซอร์ทุกวันอังคาร และพฤษภาคมที่ชั้น 6ตึก 100ปี OPD 3 ประกอบด้วย คลินิก อายุรกรรม, ผิวหนัง, เด็ก, ด่านหน้า	17	13	25	3	7	1	-	-	-	-	RN	15-18 (จ. - ศ.) +OT 1 (จ.,อ.,พ.)	-	54+2	23+15	94	-	1,128	- จัด RN 1 คน OT จ,อ,พ = 15 วัน/เดือน - จัด RN/ PN ทดแทน เมื่อ RN ขาด				
												PN	11-13 (จ. - ศ.)	-	39	-	39	-	468	- จัด PN/พนง.ช่วยการพยาบาล ทดแทนเมื่อ PN ขาด				
												พนง.ช่วยฯ	23-25 (จ. - ศ.)	-	-	-	-	-	-	- จัดเสมียนแทน พนง.ช่วยได้เมื่อขาด				
												ผู้ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	2-3 (จ. - ศ.)	-	-	-	-	-	-	- OT ภาระงานเกินนอกเวลาตามภาระงาน ที่ต้องจัดบริการเพิ่ม				
												แม่บ้าน	6-7 (จ.-อา)	-	-	-	-	-	-	-				
												OT=1	(ส.-อน)	-	-	14	14	-	168	แม่บ้าน OT 14 วัน/เดือน				
												หลักการ RN 18 PN/Ord 38 เสมียน 3 แม่บ้านให้6เปิดใช้งานทางตึกรัตนจักรักษ์ให้เพิ่มอีก 1 รวมเป็น7												

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวม OT ต่อเดือน [2]	รวมจำนวนผลัด บ.ค. [1]x12 ค. [2]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+(3)]x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อเดือน	ประเภท OT					ที่ขาด
49	SDC	950 ราย/เดือน	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	3	-	-	-	9	-	9	-	108	RN รับผิดชอบดูแลการจัดเวรที่สุขภาพ 3 ครั้ง/เดือน	
														PN	1	-	-	-	-	3	-	-	36	OT Orderly 3 วัน/เดือน และ OT เมื่อลาพักผ่อน	
														พนง.ช่วยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT ภาระงานเกินนอกเวลา ตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม	
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	แม่บ้านใช้ร่วมกับ OPD	
														แม่บ้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {(2)+[3]}x12	
				RN	PN	พ.นง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พ.นง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน					
				(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)		(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)		ที่ขาด [3]	ที่ขาด [3]					
50	หน่วยคัดกรองระบบทางเดินหายใจ			2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	RN	2	-	-	-	6	-	6	-	72	เบิก OT ทุกระดับเมื่อมีการ	
	กรณีเกิดการระบาดของโรคระบบทางเดินหายใจ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	OD 3	OT 1	-	-	16	124	140	-	1,680	ลาป่วย กิจ พักผ่อน เวรหยุดและอบรม	
														PN	OD 3	OT 2	-	-	20	155	175	-	2,100	เบิก OT ทุกระดับเมื่อมีการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องเพิ่มจากการปฏิบัติงานปกติ	
														พ.นง.ช่วยฯ											
														แม่บ้าน	OD 2	OT 1	-	-	-	93	93	-	1,116		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พ.นง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พ.นง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	BD,บ/ค					OT ต่อสัปดาห์	OT ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด
(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)								
51	ศูนย์ให้ยาเคมีบำบัดผู้ป่วยนอก (เฉลี่ย 48.38 ราย/วัน) ยอดผู้ป่วยต่ำสุดสูงสุดต่อวัน 22-72 ราย	20		8	5	1	-	1	-	-	-	-	-	RN	จ - ศ	-	-	-	24	-	24	-	288	OT RN เมื่อ Vacation และ ปฏิบัติงาน ผดก. นอกเวลาราชการ	
														PN	8 คน	-	-	-	15	-	15	-	180	- OT PN/Orderly เมื่อ vacation	
														พ.นง.ช่วยฯ	6(8-16)	-	-	-	-	-	-	-	-	16.30 - 20.30 น.	
														แม่บ้าน	1	BD /วุ่นนอน	-	-	-	-	-	-	-	180	OT PN / Orderly 1 คน
																								โดยประมาณ แต่เบิกตามที่ปฏิบัติงานจริง	
																								กรณีภาระงานเพิ่มจากจำนวนผู้ป่วยให้ใช้ตาม	
																								เครื่องหมาย * ของวันหยุด	
																								เสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์	
																								- ผป. 1-5 คน OT RN 1 คน + PN/Orderly 1 คน	
																								- ผป. 6-14 คน OT RN เพิ่มอีก 1 คน	
																								* ผป. ≥ 15 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน	
																								* ผป. ≥ 20 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน	
																								* ผป. ≥ 25 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน	
																								* ผป. ≥ 30 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน	
																								- แม่บ้าน ให้ OT เมื่อมี Vacation /OTวันหยุดเสาร์	
																								อาทิตย์ และนักขัตฤกษ์/และ OT ตั้งแต่เวลา	
																								16.00 น. โดยประมาณเบิกตามที่ปฏิบัติงานจริง	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี					
				RN	PN	พ.นง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน	RN	PN	พ.นง.	ผู้ช่วยเหลือ		แม่บ้าน	ช	บ		ค	BD					OT	OT ทดแทน			
				(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		(เสมียน)	(เสมียน)					(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		
ผู้ป่วยใน	ตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารยาเคมีบำบัด	ค่าตอบแทน 1.3 เท่า (ตามเอกสารแนบที่ มอ 391.9 /พิเศษ ลว 27 เม.ย. 53	สถิติผู้ป่วย อ.-ส.เฉลี่ย 18.96ราย	ต่ำสุด3ราย	สูงสุด37ราย	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	แต่ไม่เกิน 15 ผลัด/เดือน
ผู้ป่วยเด็ก	สถิติผู้ป่วยเฉพาะวันจันทร์	เฉลี่ย 13.92 ราย	ต่ำสุด 3ราย	สูงสุด28ราย	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT RN เมื่อ Vacation และ ปฏิบัติงาน ผดก. นอกเวลาราชการ วันจันทร์ OT RN 2 คน (11.30-16.30 น.)

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาดต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ค	รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	จนท.บริหารงานทั่วไป	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ		จนท.บริหารงานทั่วไป	แม่บ้าน	ช		บ	ค					OT ต่อเดือน	OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด
52	PCU	ณ ก.พ.60 22,488 คน	7	1	5	-	1	1	-	-	1	-	-	RN	8	-	-	-	24+3	23+15+2.5	67.5	-	810	<ul style="list-style-type: none"> • เยี่ยมบ้าน (HHC) OT RN 2คน ตามภาระงาน • เยี่ยมบ้าน (PCU) วันเสาร์ครึ่งผลัด OT RN 1 Orderly 1 คน, - OT RN 2.5 ผลัด/เดือน - OT Orderly 2.5 ผลัด/เดือน • ศูนย์สุขภาพนักศึกษา จ-ศ 16.30 -20.30 น. - ศ 12.30 - 16.30 น. OT RN 1 Orderly 1 - OT RN 15 ผลัด/เดือน - OT Orderly 15 ผลัด/เดือน - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นไปตามเกณฑ์การขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการประจำ (PCU) OT ภาระงานเกินนอกเวลาตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม 	
														PN	1	-	-	-	3	3	3	-	36		
														พนง.ช่วยฯ	5	-	-	-	-	15+2.5	17.5	-	210		
														จนท.บริหารงานทั่วไป	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														แม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง เตียง/อัตรา การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท O ต่อเดือน [2] + [3]		วมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {(2)+[3]}x12
				RN	PN	พนง. ช่วยๆ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อสัปดาห์	ที่ขาด				
				(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)		(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)		(เสมีชน)	(เสมีชน)				
53	อายุรกรรมชาย 2 + short stay 6 ห้องพิเศษ	16 + 6 เป็น 22	92.54 108.01	18	5	9	1	3	1	-	-	-	-	RN	4-6	4	3	217	57	23	80	2,604	960	วันจันทร์จัด RN 6 คน RNคนที่6 พรพิลาส APN ให้ 2 วัน/สัปดาห์ OT PN/Orderly 11 ผลัด/เดือน
													PN	4	3	2	155	15+2	11	28	1,860	336		
													พนง.ช่วยๆ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมีชน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													แม่บ้าน	1-2				31	-	-	-	372	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT			ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ด BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12		
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วยฯ		จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน	ช		บ	ด					OT ต่อผลัด OT สะสม	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]
54	สำนักงาน ผู้ตรวจการพยาบาล			14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	14	-	-	-	42	-	42	-	504	
														จนท.บริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
55	ผู้ตรวจการพยาบาล นอกเวลาราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	2	2	2	62	11	24+62	97	744	1,164	ผลค.นอกเวลา 2 คน/วัน/ผลัดเวร วันราชการ OT บ่าย 2 คน/วันค่าเวรดึก 2 คน/วัน วันหยุดราชการ OT 4 คน/วัน (เช้าและบ่าย) ค่าเวรดึก 2 คน/วัน OT สะสม (คิดเดือนมีวันหยุดมากที่สุด 12 วัน) วันราชการ 2 คน = 2 ชม.x19 วัน = 38 ชม. วันหยุด 4 คน = 4 ชม.x12 วัน = 48 ชม. รวม 86 ชม. = 11 ผลัด จำนวน OT ที่ขาด - OT เช้า 2 คนx12 วันหยุดราชการ = 24 - OT บ่าย 2 คน x31 วัน/เดือน = 62

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58- มิ.ย.59)			อัตรากำลังที่ต้องการ					อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ									
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.	จำนวนเว BD/บ/ค ต่อเดือน [1]		ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12				
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วยฯ	จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน					OT ต่อผลั OT สะสม	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]							
56	สำนักงาน ฝ่ายบริการพยาบาล												พยาบาล,จนท.บริหาร	1,5												
													ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	4												
													ผู้ช่วยวิจัย	2												
													ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	5												
													จนท.เดิน Lab	2												
													แม่บ้าน	4												
													พนง.ช่วย	1												
													นักวิชาการสถิติ	1												

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

ที่	ข้อมูลปี 2559 (ต.ค.58-ม.ย.59)			อัตราากำลังที่ต้องการ							อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน				หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา				เวรช/บ/คต่อวัน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อวัน
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค			OT ต่อผลัด	OT ทดแทน	
[1]	[2]	[3]	[2] + [3]																			
1	หอผู้ป่วยควบคุมการติดเชื้อ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 1, 2 (walk in)	1	-	-	-	-	-	-	2-3	←..... 1.....→	1	1	RN	2-3	2	2	7	1	7	8	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 10 - 12 คน - PN/Orderly = 4 - 5 คน - แม่บ้าน = 2 - 3 คน - เสมียนใช้ร่วมกับ SICU หรือ MICU	
													PN	1	1	1	3	0.5	3	3.5		
													พนง.ช่วยฯ									
													ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1								
													แม่บ้าน	1	←..... 1.....→		2	-	2	2		
2	หอผู้ป่วยควบคุมการติดเชื้อ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 3, 4 (on cannular) (on mask, on respirator)	1-2	-	-	-	-	-	-	3-4	←..... 1.....→	1	1	RN	3-4	3	3	10	1.5	10	11.5	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 15 คน - PN/Orderly = 4 - 5 คน - แม่บ้าน = 2 - 3 คน - เสมียนใช้ร่วมกับ SICU หรือ MICU	
													PN	1	1	1	3	0.5	3	3.5		
													พนง.ช่วยฯ									
													ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1								
													แม่บ้าน	1	←..... 1.....→		2	-	2	2		
3	หอผู้ป่วยควบคุมการติดเชื้อ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 3, 4 (on cannular) (on mask, on respirator)	3-4	-	-	-	-	-	-	4-5	←..... 2-3.....→	1	1	RN	4-5	4	4	13	1.5	13	14.5	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 20 คน - PN/Orderly = 10 คน - แม่บ้าน = 3 คน + OT = 4 ผลัด/เดือน - เสมียนใช้ PN/Orderly	
													PN	2-3	2	2	7	1	7	8		
													พนง.ช่วยฯ									
													ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1								
													แม่บ้าน	1	←..... 1.....→		2		2	2		
4	หอผู้ป่วยควบคุมการติดเชื้อ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 3, 4 on respirator มีภาวะ	2-4							5-6	←..... 3-4.....→	1	1	RN	5-6	5	5	16	2	16	18	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 24 คน - PN/Orderly = 14 คน - แม่บ้าน = 3 คน + OT = 4 ผลัด/เดือน	
													PN	3-4	3	3	10	1.5	10	11.5		
													พนง.ช่วยฯ									