



## บันทึกข้อความ

งานคลัง คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เลขรับ 63-052766
วันที่ 10 ส.ค. 2563
เวลา 9/1/63

ส่วนงาน ฝ่ายบริการพยาบาล โทร. 1662-1664

ที่ มอ 104.๖39500/63-000๗1

วันที่ 10 สิงหาคม 2563

ฝ่ายบริการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์
เลขรับ 63-01441X
วันที่ 9 ก.ย. 63
เวลา 15.36%

เรื่อง ขออนุมัติแผนอัตรากำลังคนและหลักการเบิกค่าตอบแทนบุคลากรทุกระดับของฝ่ายบริการพยาบาล เดือนตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

เรียน คณบดี

ฝ่ายบริการพยาบาลใคร่ขออนุมัติหลักการเบิกค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรทุกระดับของฝ่ายบริการพยาบาลตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 – กันยายน 2564 ตามรายละเอียดดังนี้

### 1. พยาบาล

#### 1.1 ค่าเวร

- ค่าตอบแทนหัวหน้าเวรพยาบาล จำนวน 1 คน/เวร
- กรณีขึ้นปฏิบัติงานผลัดบ่าย, ดึก, เสริม
- บุคลากรใหม่ ขึ้นปฏิบัติงานในการฝึกทักษะสามารถเบิกค่าเวร ค่าล่วงเวลา ค่าล่วงเวลาสะสมและค่าสาขาขาดแคลน (เริ่มต้นนับจากวันที่เข้าปฏิบัติงานจริงที่หน่วยงาน) โดยมีระยะเวลาการฝึกปฏิบัติงานดังนี้
  - พยาบาลหอผู้ป่วยพิเศษและหอผู้ป่วยสามัญ (ทั่วไป) 1 เดือน
  - พยาบาลหอผู้ป่วยER, LR, NICU, NMCU, PMCU 2 เดือน
  - พยาบาล SICU, SRCU, MICU, MRCU, PICU, CCU และ OR 3 เดือน

#### 1.2 ค่าล่วงเวลาในกรณี

- 1.2.1 ปฏิบัติงานก่อนและเลิกปฏิบัติหลังเวลาทำการปกติครึ่งชั่วโมงเพื่อเตรียมการบริการผู้ป่วยให้เกิดความพร้อมเพรียงตลอด 24 ชั่วโมงได้อย่างรวดเร็วและเพื่อการส่ง – รับงานระหว่างผลัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย(OT สะสม)
- 1.2.2 ปฏิบัติงานนอกเวลาทำการปกติในตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาล
- 1.2.3 ทดแทนบุคลากรที่ไปอบรมประชุมสัมมนา ดูงาน การไปเป็นวิทยากร และบุคลากรใหม่ในระยะฝึกทักษะ
- 1.2.4 ทดแทนบุคลากรที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด ลาอุปสมบท และลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- 1.2.5 ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดจากจำนวนที่จัดสรรให้
- 1.2.6 หลักการจัดอัตรากำลังเสริม เนื่องจากมีจำนวนผู้ป่วยเกินกว่าอัตรากำลังปกติ และภาระงานเพิ่ม ในกรณีดังต่อไปนี้

1. มีผู้ป่วยระดับ 4 ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤต ผู้ป่วยที่ใส่เครื่องช่วยหายใจ มากกว่า อัตรากำลังพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติงานปกติจะดูแลผู้ป่วยได้ ในแต่ละผลัดเวร โดยจัด RN/PN/Orderly เพิ่มได้ 1 คนต่อผู้ป่วยหนัก 1 คน

2. ห้องคลอด ให้จัด RN/PN/Orderly เพิ่มได้ 1 คน ตามภาระงาน ดังนี้

ผลัด	ผู้ป่วยภาวะปกติ	ผู้ป่วยภาวะปกติ+ภาวะแทรกซ้อน
เช้า วันราชการ	ผู้ป่วย $\geq$ 8 คน	ผู้ป่วย $\geq$ 6 คน
เช้าวันหยุด	ผู้ป่วย $\geq$ 6 คน	ผู้ป่วย $\geq$ 4 คน
บ่าย,ดึก	ผู้ป่วย $\geq$ 4 คน	ผู้ป่วย $\geq$ 2 คน

3. หอผู้ป่วยทารกแรกเกิด (NICU = 15 เตียง, หอผู้ป่วยเด็กแรกเกิด (NMCU) = 10 เตียง, ห้องเด็กอ่อน (Nursery) = 15 เตียง)เมื่อมีผู้ป่วยเกินจำนวนเตียง ให้จัด RN/PN/Orderly เพิ่มได้ 1 คน

4. Nursery มีทารกอาการคงที่ + ทารกที่มีอาการซับซ้อน/ไม่คงที่ จำนวน  $\geq$  10 คน ให้จัด RN/PN/Orderly เพิ่มได้ 1 คน\*

5. หอผู้ป่วยสูติกรรม พิเศษสูติกรรม พิเศษสูติ-นรีเวช และพิเศษทั่วไป ให้จัด RN/PN/Orderly เพิ่มได้ 1 คน กรณีมีทารกแรกคลอดอาการคงที่ + ทารกแรกคลอดที่มีอาการซับซ้อน/ไม่คงที่ จำนวน  $\geq$  10 คน\*

#### หมายเหตุ \*

Nursery, สูติกรรม, พิเศษสูติกรรม, พิเศษสูติ-นรีเวชและพิเศษทั่วไป : ทารกที่มีอาการซับซ้อน/ไม่คงที่ หมายถึง ทารกที่ต้องสังเกตอาการ อุณหภูมิกายผิดปกติ, ตัวเหลือง น้ำตาลในเลือดต่ำ, การหายใจ ชีพจร ความดันโลหิต, ปัญหาการกิน

6. มีการปรับปรุงหอผู้ป่วยหรือสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญเช่นอุบัติเหตุหมู่ วันหยุดที่รัฐบาลประกาศหยุดเพิ่ม วันหยุดสำคัญ ได้แก่วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น

1.2.7 อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเช่นจากการผ่าตัดไม่แล้วเสร็จ แพทย์ตรวจผู้ป่วยนอก หรือผู้ป่วยนอกได้รับเลือด ยาเคมีบำบัด ไม่แล้วเสร็จ

1.2.8 ห้องผ่าตัดจัดอัตรากำลังเสริมฉุกเฉิน เพื่อสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ

1.2.9 กรณีบุคลากรไปปฏิบัติงานทดแทนบุคลากรที่ไปปฏิบัติงาน ณ หอผู้ป่วยติดเชื่อ

1.3 ค่าตอบแทนบุคลากรสาขาขาดแคลน เบิกตามระเบียบที่คณะ ฯกำหนด ตามจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง

## 2. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล

### 2.1 ค่าเวร

- กรณีขึ้นปฏิบัติงานผลัดบ่าย, ดึก, เสริม

### 2.2 ค่าล่วงเวลาในกรณี

- 2.2.1 ปฏิบัติงานก่อนและเลิกปฏิบัติหลังเวลาทำการปกติครึ่งชั่วโมงเพื่อเตรียมการบริการผู้ป่วยให้เกิดความพร้อมตลอด 24 ชั่วโมงได้อย่างรวดเร็วและเพื่อการส่ง – รับงานระหว่างผลัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย(OT สะสม)
  - 2.2.2 ทดแทนบุคลากร/พนักงานช่วยการพยาบาลที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด ลาอุปสมบท และลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
  - 2.2.3 ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดจากจำนวนที่จัดสรรให้
  - 2.2.4 จัดอัตรากำลังเสริมเนื่องจากมีจำนวนผู้ป่วยเกินกว่าอัตรากำลังปกติ และภาระงานเพิ่ม กรณีมีการปรับปรุงหอผู้ป่วย หรือสำรองเมื่อมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ เช่น อุบัติเหตุหมู่ วันหยุดที่รัฐบาลประกาศหยุดเพิ่ม วันหยุดสำคัญได้แก่ วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น
  - 2.2.5 จัดทดแทนพนักงานช่วยการพยาบาลในการผ่าตัดบริการพิเศษ (Premium) โดยเบิกค่าตอบแทนตามประสบการณ์ของบุคลากรที่ขึ้นปฏิบัติงานจริงในตำแหน่งพนักงานช่วยการพยาบาล
  - 2.2.6 อยู่ปฏิบัติงานต่อนอกเวลาราชการเช่นจากการผ่าตัดไม่แล้วเสร็จ แพทย์ตรวจผู้ป่วยนอก หรือผู้ป่วยนอกได้รับเลือด ยาเคมีบำบัด ไม่แล้วเสร็จ
  - 2.2.7 ห้องผ่าตัดจัดอัตรากำลังเสริมฉุกเฉิน เพื่อสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ
- 2.3 ค่าตอบแทนบุคลากรสาขาขาดแคลน เบิกตามระเบียบที่คณะ ฯ กำหนด ตามจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง

## 3. พนักงานช่วยการพยาบาล

### 3.1 ค่าเวร

- กรณีขึ้นปฏิบัติงานผลัดบ่าย, ดึก, เสริม

### 3.2 ค่าล่วงเวลา

- ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดจากการจัดสรรอัตรากำลังให้
- ทดแทนเสมียนที่ลาพักผ่อน ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด
- ทดแทนบุคลากรที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด
- ทดแทนบุคลากรใหม่ในระยะฝึกทักษะสามารถเบิกค่าสาขาขาดแคลน -หอผู้ป่วยพิเศษ หอผู้ป่วยสามัญ (ทั่วไป) หอผู้ป่วยวิกฤต 2 เดือน และเฉพาะกรณีตามความเหมาะสม

จัดอัตรากำลังขึ้นเสริม เนื่องจากมีจำนวนผู้ป่วยหรือจำนวนผู้ป่วยหนักเกินกว่า อัตรากำลังปกติจะดูแลผู้ป่วยได้ หรือมีการปรับปรุงหอผู้ป่วยหรือสำรองเมื่อกรณีมี เหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ เช่น อุบัติเหตุหมู่ วันหยุดที่รัฐบาลประกาศหยุดเพิ่ม วันหยุดสำคัญ ๆ ได้แก่ วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น

- อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเช่นจากการผ่าตัดไม่แล้วเสร็จ แพทย์ตรวจผู้ป่วย นอก หรือผู้ป่วยนอกได้รับเลือด ยาเคมีบำบัด เยี่ยมบ้านและออกคลินิกนักศึกษา ไม่แล้วเสร็จ
- กรณีพนักงานช่วยการพยาบาลลาป่วย ลากิจ ลาคลอด สามารถจัดเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ได้
- ห้องผ่าตัดจัดอัตรากำลังเสริมฉุกเฉิน เพื่อสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษ หรือ ต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ

3.3 ค่าตอบแทนบุคลากรสาขาขาดแคลน เบิกตามระเบียบที่คณะ ๆ กำหนด ตามจำนวน บุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง

#### 4. เสมียน(พนักงานช่วยเหลือคนไข้)

##### 4.1 ค่าล่วงเวลา

- ทดแทนอัตรากำลังพนักงานช่วยการพยาบาลที่ OPD ที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด
- ทดแทนอัตรากำลังพนักงานช่วยการพยาบาลที่ OPD จากที่จัดสรรอัตรากำลังให้
- ทดแทนบุคลากรที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด
- ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดจากจำนวนที่จัดสรรให้
- ในกรณีพนักงานช่วยเหลือคนไข้ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด ลาออก ให้สามารถจัด เจ้าหน้าที่ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานพยาบาล พนักงานช่วยการพยาบาล แม่บ้าน
- กรณีจำเป็นต้องขึ้นปฏิบัติงานวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดที่รัฐบาลประกาศหยุดเพิ่ม

#### 5. แม่บ้าน

##### 5.1 ค่าเวรกรณีขึ้นปฏิบัติงาน

- ผลัดป่วย, ดึก, เสริมและนอน
- ผลัด 16 ชั่วโมง (โดยอยู่ปฏิบัติงานติดต่อกัน 16 ชั่วโมง)
- รูปแบบการจัดเวร หอผู้ป่วยสามารถจัดเป็นผลัดเสริมหรือผลัด 16 ชั่วโมง หรือ OT รายชั่วโมง ได้ตามที่หอผู้ป่วยสามารถแก้ปัญหาได้ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น และ บริหารภาระงานได้คล่องตัว เนื่องจากความขาดแคลน และไม่แน่นอนจากจำนวน แม่บ้านที่คงอยู่

##### 5.2 ค่าล่วงเวลา

- ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดจากการจัดสรรอัตรากำลังให้

- ทดแทนบุคลากรที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด
- ห้องผ่าตัด , ห้องคลอดมีผลัด 8 ชั่วโมง
- ห้องผ่าตัดจัดอัตรากำลังเสริมฉุกเฉิน กรณีผ่าตัดไม่แล้วเสร็จ หรือสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ
- เพิ่ม OT เป็นรายชั่วโมง ซึ่งบางหอผู้ป่วยจะให้แม่บ้านจากหน่วยงานอื่น 2-3 คน OT ช่วยกันทำงานใน 1-2 ชั่วโมง
- ทดแทนบุคลากรใหม่ในระยะฝึกทักษะ
  - หอผู้ป่วยพิเศษ หอผู้ป่วยสามัญ (ทั่วไป) หอผู้ป่วยวิกฤต 2 สัปดาห์ และเฉพาะกรณีตามความเหมาะสม

#### 6. วันหยุดราชการเพิ่มกรณีพิเศษ

ในกรณีที่รัฐบาลประกาศวันหยุดเพิ่มกรณีพิเศษ สามารถจัด OT ภายในเดือนนั้นตามจำนวนบุคลากรของหอผู้ป่วยแต่ละตำแหน่ง แต่ให้เบิกค่าล่วงเวลาโดยพิจารณาจากการค้างเวรตามความเหมาะสม

7. วันตรุษอีตัสพีตรีและวันตรุษอีตัสอัฐฮา สามารถจัด OT ในวันดังกล่าวตามจำนวนอัตรากำลังที่จัดเกินจากวันหยุดราชการของแต่ละหอผู้ป่วยในทุกตำแหน่ง โดยพิจารณาจากการค้างเวรตามความเหมาะสม

8. ในกรณีมีความจำเป็นไม่สามารถตามบุคลากรในแต่ละระดับขึ้นปฏิบัติงานได้เนื่องจาก ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด ให้สามารถจัดอัตรากำลังต่างระดับทดแทนได้ โดยเบิกค่าตอบแทนตามอัตราของบุคลากรที่ขึ้นปฏิบัติงานจริง เนื่องจากภาระงานหลักที่ปฏิบัติงานหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานพยาบาล และพนักงานช่วยการพยาบาลขึ้นปฏิบัติงานทดแทนเสมือนให้เบิกค่าตอบแทนในตำแหน่งเสมือน

#### หลักการจัดอัตรากำลังวิเคราะห์อัตรากำลังโดยพิจารณาดังนี้

1. วิเคราะห์อัตรากำลังของปีงบประมาณ 2563 โดยคำนึงถึงอัตราการครองเตียง จำนวนผู้ป่วยหนัก ต่อวัน จำนวนผู้ป่วยคงพยาบาลเฉลี่ยต่อวัน จำนวนผู้ป่วยจำหน่ายและรับใหม่ จำนวนผู้ป่วยผ่าตัด จำนวนบุคลากร จำนวนเวลา และกิจกรรมทางการพยาบาล
2. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารอัตรากำลัง
3. ความยืดหยุ่นการใช้เตียงข้ามแผนก
4. จำแนกความต้องการการพยาบาลของผู้ป่วยในแต่ละผลัดเวร ตามประเภทของผู้ป่วยซึ่งแบ่งออกเป็นหลายประเภทด้วยกันโดยแบ่งตามความต้องการการพยาบาลของผู้ป่วยในรอบ 24 ชั่วโมงดังนี้
  - 1) ผู้ป่วยระดับ 1 มีความต้องการการพยาบาล 0 – 2 ชั่วโมง
  - 2) ผู้ป่วยระดับ 2 มีความต้องการการพยาบาล 2.1 – 4 ชั่วโมง
  - 3) ผู้ป่วยระดับ 3 มีความต้องการการพยาบาล 4.1 – 10 ชั่วโมง
  - 4) ผู้ป่วยระดับ 4 มีความต้องการการพยาบาลมากกว่า 10 ชั่วโมง

## 5. การจัดสรรอัตรากำลัง

5.1 ในปีงบประมาณ 2563-2564 ขอรอบอัตรากำลังดังนี้

พัน

ชื่อตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			เพิ่มเติม 2564	แผนการขยายงานในปี 2564
	2562	2563	2564		
พยาบาล	1,313	1,400	1,500	100	1. หอผู้ป่วยบริการพิเศษ ชั้น 10 (ตึกสธ.) เปิดเพิ่ม 9 เตียง 2. หอผู้ป่วยบริการพิเศษ ชั้น 9 (ตึกสธ.) 23 เตียง 3. หอผู้ป่วยบริการพิเศษ ชั้น 8 (ตึกสธ.) 23 เตียง 4. CVT เปิด 9 เตียง ( เดิมมี 6 เตียงแยกจาก SICU) 5. MICU เพิ่ม 1 เตียง 6. หอผู้ป่วย Stroke 8 เตียง 7. หอผู้ป่วย ICU Neuro & Trauma 8 เตียง 8. ศูนย์ Refer
ผู้ปฏิบัติงาน พยาบาล	860	930	995	65	
พนักงานช่วยการ พยาบาล					
พนักงานช่วยเหลือ คนไข้ + ธุรการ	86	93	99	6	
แม่บ้าน	191	205	220	15	

5.2 ปี พ.ศ.2563 สามารถขยายงานได้จริง โดยมีรายละเอียดดังนี้

วางแผนการขยายงานในปี พ.ศ.2563	ขยายงานได้จริงในปี พ.ศ.2563
1. คลินิกบริการพิเศษหู คอ จมูก	1. เปิดบริการเดือนตุลาคม 62
2. หอผู้ป่วยบริการพิเศษ 2 หอผู้ป่วยชั้น 10 และ 11 (ตึกสธ.)	2. หอผู้ป่วย Premium ชั้น 11 เปิด 21 เตียงเดือนมกราคม 63 ชั้น 10 เปิด 14 เตียงเดือนมีนาคม 63
3. ศูนย์ส่องกล้อง 2 ห้อง	3. ศูนย์ส่องกล้องเปิดเพิ่ม 2 ห้องรวมเป็น 5 ห้อง
4. OR ( MIS ) 3 ห้อง	4. OR ( MIS ) เปิดได้ 3 ห้อง
5. MICU เพิ่ม 1 เตียง	5. ไม่ได้เปิดเพิ่ม
6. CCU เพิ่ม 2 เตียง	6. CCU เพิ่ม 2 เตียง รวมเป็น 8 เตียงเดือนมกราคม 63
7. Post Cath Unit 14 เตียง	7. Post Cath Unit เปิด 12 เตียง เดือนตุลาคม 62 เปิดเพิ่ม 2 เตียง เดือนกรกฎาคม 63
8. หอผู้ป่วยพิเศษทั่วไปชั้น 8 และ 9 (ตึกสธ.)	8. ยังไม่ได้เปิดดำเนินการ



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวน ผลัด บ.ด [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ([2]+[3])x12	
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ด	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน
1	ศัลยกรรมชาย 1	35	66.98 80.31	29 ↓2	10 ↓2	11 ↑2	1 /	3 /	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	6-9 4-5 1 1-2	5 4-5 - ←BD→	5 4 - 1	310 271 - 31	87+2 30+2	16 12 - 4	105 44 - 4	3,720 3,252 - 372	1,260 528 - 48	RNคนที่8 เป็นAPN 5 วัน/สัปดาห์. RN คนที่ 9 เป็นAPN 1วัน/สัปดาห์. OT RN 16 ผลัด/เดือน OT PN/Orderly 12 ผลัด/เดือน แม่บ้านคนที่ 4 ไขว่รวมกัน ในสช.1 .สช2,สญ,สค. มีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน

ฝาก RN 2 คน



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภท O ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)		แม่ บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน		
				[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	[(2)+[3)]x12																	
2	ศัลยกรรมชาย 2	35	72.53 87.70	28 ↓2	13 /	8 /	1 /	3 /	-	-	-	-	-	RN	↑2 6-10	-	5 /	5 /	310 /	84+1	6 /	91	3,720	1,092	RN คนที่ 8 เป็น APN 1 วัน/สัปดาห์	
														PN	4-5	4-5	4 /	271 /	39+2	12 /	53	3,252	636	RNคนที่ 9,10 เป็น Specialist คนละ 1วัน/สัปดาห์		
														พนง.ช่วยฯ											OT PN/Orderly 12 ผลัด/เดือน,	
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1 /	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT RN 6 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2 /	←BD→	1 /	31 /	-	4 /	4	372	48	48	แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกันในศข.1 .ศข.2,ศญ.ศด	
	ฝาก RN 1 คน																								กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			ประเภทการจัด		รวมจำนวน OT ต่อเดือน	รวมจำนวน ผลัด บ.ค. ต่อปี		รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค	BD./บ.ค. ต่อเดือน [1]	OT ต่อผลัด OT สะสม [2]					OT ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด [3]		
																				ค	ค		ค			
3	ศัลยกรรมหญิง	35	74.02	33	14	7	1	4	-	-	-	-	-	RN	8-9	7	6	403	99+2	12	113	4,836	1,356	OT RN 12 ผลัด/เดือน		
	(ผู้ป่วยวิกฤต/กึ่งวิกฤต จำนวน4คน)		90.48	↑1	↑2	↑2							PN	4-5	4-5	4	271	42+2	12	56	3,252	672	OT PN/Orderly 12 ผลัด/เดือน แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกัน			
													พนง.ช่วยฯ													
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ในศช.1, ศช.2, ศญ, ศค
													แม่บ้าน	1-2			31	-	4	4	372	48	48	48	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ.ด [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ด	OT ต่อผลัด					OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด [3]
4	ศัลยกรรมเด็ก	20	62.35 70.36	17	9	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	3-3+BD	3	209	51	-	51	2,508	612	BD พยาบาลเฉพาะวันราชการ ไม่เบิก OT เมื่ออบรม/ประชุมวิชาการ OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน / กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT =4ผลัด/ เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก10ผลัด/เดือน / แม่บ้านคนที่ 4 ไขว้ร่วมกันในสข.1 ,สข2.ศญ.ศด	
														PN	3	2	2	124	27+1	7	35	1,488	420		
														พนง.ช่วยฯ											
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														แม่บ้าน	1-2	BD		31	-	4	4	372	48		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่หือใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ.ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+(3)]x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน
																			อัตรากำลังที่ขาด [3]					
5	นรีเวช	34 + 91.96	76.62	24	10	4	1	4	-	-	-	-	RN	5-8	4-5	3-4	263	72+2	11	85	3,156	1,020	RN คนที่ 7 และ PN/Orderly คนที่ 4 ขึ้น 9-17 น.. RN คน 8 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์. OT RN 11 ผลัดเดือน	
	ฝาก RN 1 คน	OPD 5											PN	3-4	2-3	2-3	170	30+2	11	43	2,040	516	ถ้าผู้ป่วยเท่ากับหรือมากกว่า 30 จัด OT PN/Orderly เพิ่ม 1 คน. OT PN/Orderly 11 ผลัด/เดือน	
													พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีผู้ป่วยรับยาเคมีบำบัดแบบ desensitization จัดเพิ่มพยาบาล 1 คน/ผลัด
													แม่บ้าน	1-2	BD	1	31	-	4	4	372	48	แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกันในกลุ่ม LR, นรีเวช, สูติกรรม, พิ. สูติกรรม, พิ. นรีเวช กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน แม่บ้านเวร BD (14-22น.)	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ.ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ.ค [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+(3)]x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน							
6	สูติกรรม	คิควี 25	ผู้ใหญ่ 35.53 เด็ก 54.25	15 ↓ 3	9 ↓ 2	2 ↑ 2	1 ✓	3 ✓	-	-	-	-	-	RN	3-4	2-3+BE	3	201	45+2	17	64	2,412	768	OT RN 17 ผลัด/เดือน, แม่บ้านเวร BD (13-21น.)			
														PN	3	2	2	124	27+1	7	35	1,488	420	OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน เวรบำย/เด็กผู้ป่วย 14 คน ถลด RN เหลือ 2 คน กรณีมี RN 2 คน มีผู้ป่วย ≥ 15 คน + เด็ก 8 คน หรือกรณี ผู้ป่วย ≥ 28 คน ให้เพิ่ม OT ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน RN เวนตีก กรณีจัด 3 คน ไม่ได้ให้จัด PN/orderly แทนได้ ✓			
														พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกัน ในกลุ่ม LR, นรีเวช,สูติกรรม,พ.สูติกรรม,พ.นรีเวช
														แม่บ้าน	1-2	1	1	31	-	4	4	372	372				

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ห็น 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ.ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน		
7	พิเศษสูติ - นรีเวช	18	ผู้ใหญ่ 68.46 90.24	15 ↑ ↑	8	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-5	2-3	2	147	45+1	6	52	1,764	624	OT RN 6 ผลัด/เดือน, OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน		
	ฝาก RN 1 คน													PN	3	2	2	124	24+1	7	32	1,488	384	RNคนที่ 5 (นางประดับ) คือ Miss นมแม่		
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีนางประดับลาพักก่อนสามารถจัด OT	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ทดแทนได้/แม่บ้านเวรBD (14-22.น.),
														แม่บ้าน	1-2	← BD →	1	31	-	4	4	372	48	48	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+(3)]x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ด	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน
8	พิเศษสูติกรรม หลักการ พี่เลี้ยง8คน (มีOrd 1คน) ฝาก RN 1 คน	16	ผู้ใหญ่ 90.70 124.29	15 ↑	8 ↓	3 ↑	1 /	3 /	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	3-5 3 1 1-2	2-3 2 หรือ 1+BD - BD	2 2 - 1	147 124 - 31	45+1 24+1 - -	6 7 - 4	52 32 - 4	1,764 1,488 - 372	624 384 - 48	RN คนที่ 5 อยู่ในโครงการเลี้ยงดูบุตร OT RN 6 ผลัด/เดือน, แม่บ้านเวรBD (14-22.น.) OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน แม่บ้านคนที่ 4 ไข้ร่วมกันในกลุ่ม LR นรีเวช,สูติกรรม,พิ.สูติกรรม,พิ.นรีเวช กรณีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่ม ให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่หือใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง การใช้เตียง	อัตรา ครอง การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12	
				RN			PN			ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT			ช		บ	ค	OT ต่อผลัด OT สะสม [2]		OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]						
				พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน														
9	ห้องคลอด (LR)	คลอด 219ราย/เดือน ผู้ป่วยใช้บริการ 398 ราย/เดือน	↓1	21	9	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-7	4	3	217	63	-	63	2,604	756	RNคนที่ 7 เป็นSpecialist 1วัน/สัปดาห์	
ฝัก RN 1 คน														PN	3-4	2	2	124	27+2	16	45	1,488	540	จัด PN/Orderly 4 คน วันราชการ 2 ผลัด / สัปดาห์ OT PN/Orderly 16 ผลัด/เดือน กรณีแม่บ้านจัดบำช-ดึกไม่ได้ให้จัด BD หรือ เวรนอนได้	
														พ.นง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 เบิก OT= 4 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2	1	1	62	-	4	4	744	48	ถ้าไม่มีเบิก OT 10 ผลัด/เดือน	



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)	อัตรากำลังที่ต้องการ			จำนวนที่มีอยู่			อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนรวมทั้งของอนุมัติเบิกค่าตอบแทน				หมายเหตุ							
	จำนวน เตียง เตียง/อัตรา การให้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน			ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ค ต่อเดือน	ประเภท OT	รวม จำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี	รวม ผลัด บ.ค BD ต่อปี								
		RN	PN	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสริมชน)		แม่ บ้าน (เสริมชน)	ช	บ							ค	OT ต่อผลัด	OT สะสม	อัตราที่ตั้ง ที่ขาด [3]			
10 ศัลยกรรมกระดูก และข้อขา	35	27	16	3	1	4	-	-	-	RN	6-8	5	5	310	81+2	15	98	3,720	1,176	↑	OT RN 15 ผลัดเดือน, RNคนที่ 8 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์ OT PN/orderly 10 ผลัด/เดือน
ฝาก RN 1 คน	77.11	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	PN พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริมชน)	4	4	4	248	48+2	10	60	2,976	720	↑	แม่บ้านคนที่ 4 เข้าร่วมในกลุ่ม Ortho หญิง, Ortho ชาย, ENT, ตา กรณีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน เวรเช้า 6.00-14.00 น./7.00-15.00 น./8.00-16.00 น. เวร BD 13.00+21.00 น.

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครอง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลา		ประเภทการจัด		รวมจำนวนต่อเดือน		รวมจำนวน BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค	BD/บ/ค ต่อเดือน	OT ต่อผลัด ต่อเดือน	OT ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด [3]					
																					ประเภท OT ต่อเดือน				
															[1]	[2]	[3]	[2] + [3]	[1] x 12 ค.	[(2)+[3)] x 12					
11	ศัลยกรรมกระดูกและข้อหญิง	31	68.46	23	13	4	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-6	4+BD	4	271	69+1	7	77	3,252	924	BD RN เฉพาะวันราชการ, OT RN 7 ผลัด/เดือน	
			79.49	↓1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PN	4	3-3+BD	3	209	39+1	6	46	2,508	552	- PN/Orderly เวย์ บ่าย จัด 3 คนในวันนักขัตฤกษ์/วันหยุดราชการ, OT PN/orderly 6 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมในกลุ่ม Ortho หญิง, Ortho ชาย, ENT, ศา
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT
	ฝาก RN 1 คน													แม่บ้าน	1-2	BD	1	31	-	4	4	372	48	= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน 'เวรเช้า 7.00-15.00 น/8-16น., BD 15.00-23.00 น.	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ล.62- ม.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค. BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด OT สะสม					อัตรากำลังที่ขาด [3]	
				OT	ทดแทน	ประเภท OT	ผลัด บ.ค. BD ต่อปี																		
12	หู คอ จมูก (ENT) สามัญ 21+ พิเศษ 6	27	78.46 95.11	21	9	6	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-7 ↑ 1	4 หรือ 3+BD	3-4	228	63+1	7	71	2,736	852	เวรตึก RN จัด 4 คน 2วัน/สัปดาห์, OT RN 7 ผลัด/เดือน RNคนที่ 7 เป็น Specialist 1วัน/สัปดาห์	
														PN	4	3	2-3	170	27+1	6	34	2,040	408	เวรตึก PN จัด 3 คน 3 วัน/สัปดาห์, OT PN/Orderly 6 ผลัด/เดือน กรณีมี Cas eผ่าตัด Free Flap (Major Surgery), Total Laryngectomy c gastric pull up, Total Thyroidectomy c median	
	ฝาก RN 1 คน													พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	sternotomy แล้วไม่มีเตียง ICUรองรับต้องส่งกลับ Ward ให้เพิ่มพยาบาล1คน/เวร แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกลุ่ม Ortho หญิง, Ortho ชาย, ENT, คา, แม่บ้านเวรนอน16-8น.
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	4	4	372	48	เวรเช้า 7.00-15.00 น./8.00-16.00 น. เวร BD 14.00-22.00 น. กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
ที่	หอผู้ป่วย	จำนวน อัตรา ครอง เตียง เตียง/อัตรา การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3)]x12
			RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)		แม่ บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด OT สะสม				
			ช	บ	ค	[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	[(2)+[3)]x12											
13	ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือ ทางการแพทย์		4 1	-	6 /	1 /	-	-	-	-	-	RN	1 0-4	-	-	-	12	3 /	15	-	180	กรณีจัด พ.นง.ช่วยฯ/ไม่ได้ ให้จัด OT เสมียนแทน
												พ.นง.ช่วยฯ	1-3 /	1 /	1 /	62 /	-	3 /	3	744	36	มีแม่บ้านจาก SRCU มา ช่วย เดือนละ 1-2 วัน ในวันราชการ
												พ.นง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1 /	-	-	-	-	-	-	-	-	OT RN 3 ผลัด/เดือน, OT Orderly 3 ผลัด/เดือน
												แม่บ้าน	0	-	-	-	-	-	-	-	-	เวรเข้าจัดพนักงานช่วยฯ3คน 1วัน/สัปดาห์

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวน	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตราจ้างให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ./ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+(3)]x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน						
																									การใช้เตียง	เตียง/อัตราการใช้เตียง
14	ตา	30	65.29 84.85	22 ✓	9 ↓ 2	2 ↑ 2	1 ✓	3 ✓	-	-	-	-	-	RN	5-7 ✓	4 ✓	3 ✓	217 ✓	66+1	8 ✓	75	2,604	900	- RN คนที่ 7 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์		
	ฝาก RN 2 คน													PN	3 ✓	2 ✓	2 ✓	124 ✓	27+1	7 ✓	35	1,488	420	-OT RN 8 ผลัด/เดือน, OT PN/Orderly 7 ผลัด/เดือน -แม่บ้านคนที่ 4 ให้ใช้ร่วมในกลุ่ม Ortho หลุยจ, Ortho ชาย, ENT, ตา		
														พนง.ช่วยฯ	1 ✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1 ✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
														แม่บ้าน	1-2 ✓	←BD 1	→	31 ✓	-	5 ✓	5	372	60	แม่บ้านให้ OT 5 ผลัด/เดือนและเมื่อคาพักผ่อน		

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)		อัตราค่าจ้างที่ต้องการ										อัตราค่าจ้างที่ให้อันใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง เตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตราค่าจ้างให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
			RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน						
														[1]	[2]	อัตราค่าจ้างที่ขาด [3]		[2] + [3]	[1]x12 ค.					[(2)+[3)]x12	
15	พิเศษทั่วไป	19	87.75 114.21	14 ✓	11 ✓	5 ✓	1 ✓	3 ✓	-	-	-	-	-	RN	3-4	3	2	155	42	-	42	1,860	504	กรณี RN มีการลาไม่สามารถจัดทดแทนได้ ปรับเวรเข้า/บ่าย 1 คนเป็นเวร BD แทน - OT PN/Orderly 5 ผลัด/เดือน แม่บ้านให้ OT 12 ผลัด/เดือนและเมื่อลาพักก่อน	
													PN	4	3	3	186	33+1	5	39	2,232	468			
													พนง.ช่วยฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
													แม่บ้าน	1-2	← BD 1 →	1	31	-	12	12	372	144			

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ.ด ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ด	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน
				[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	[(2)+[3)]x12															
16	พิเศษ	21	84.93	19	10	6	1	4	-	-	-	-	RN	3-4/4-5	3-4	3	209	57+2	12	71	2,508	852	RN เวนเช้าจัด 5 คน 3วัน/สัปดาห์,จัด3คน 1วัน/สัปดาห์	
	เฉลิมพระบารมี 7		107.97	↑ 2									PN		4	3	186	30+1	5	36	2,232	432	RN เวนบ่าย/BDจัด 3 คน 2วัน/สัปดาห์	
	ฝาก RN 2 คน												พนง.ช่วยฯ										-OT RN 12 ผลัด/เดือน	
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-OT PN/Orderly 5 ผลัด/เดือน
													แม่บ้าน	1-2	BD ←1		31	-	-	-	372	-	-	แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราค่าจ้างที่ต้องการ									อัตราค่าจ้างที่ให้อีกใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ								
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตราค่าจ้างให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร		ประเภทการจัด		รวมจำนวนต่อเดือน	รวมจำนวน OT ต่อปี	รวม OT ต่อปี					
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค	BD/บ.ค ต่อเดือน	OT ต่อสัปดาห์	OT สะสม					อัตราค่าจ้างที่ขาด [3]	ประเภท OT ต่อเดือน	ผลัด บ.ค BD ต่อปี	[1]x12 ค.	[(2)+[3)]x12
17 พิเศษ เฉลิมพระบารมี 11	27	65.74	23 ↓1	7	10	1	4	-	-	-	-	-	RN	5-6	4+BD	4	279	69+2	11	82	3,348	984	-RN คนที่ 6 APN จัด 1 วัน/สัปดาห์						
		90.72											PN	4	3-3+BD	3	209	21+1	6	28	2,508	336	OT RN 11 ผลัด/เดือน. OT PN/orderly 6 ผลัด/เดือน						
													พนง.ช่วยฯ																
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
													แม่บ้าน	1-2	BD-1		31	-	10	10	372	120	แม่บ้านให้ OT 10วัน/เดือนและเมื่อลาพักผ่อน						
ฝาก RN 1 คน																													



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร		ประเภทการจัด		รวม		รวมจำนวน	รวม OT	
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน		BD./บ./ค ต่อเดือน	OT ต่อผลัด OT สะสม	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]	ประเภท OT ต่อเดือน	ผลัด บ.ค BD ต่อปี	ต่อปี ((2)+(3))x12						
																					[1]	[2]		[3]	[2]+[3]	[1]x12 ค.
18	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 12	12	62.20 80.62	13 ↑ <sub>1</sub>	6 ✓	6 ✓	1 ✓	3 ✓	-	-	-	-	-	RN	2-3	2+BD	2	155	39+1	5 ↑ <sub>1</sub>	45	1,860	540	- OT RN 5 ผลัด/เดือน ↑ <sub>1</sub>		
														PN												
														พนง.ช่วยฯ	3	2-3	2	147	18+1	8	27	1,764	324	OT Orderly 8 ผลัด/เดือน ✓		
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	←BD-1	→	31	-	8	8	372	96	แม่บ้าน OT 8 ผลัด/เดือน ✓		
	ฝาก RN 1 คน																									

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง เตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ./ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12	
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด OT สะสม [2]					OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]
19	PICU	8	76.84 94.67	36 ↓1	5 ↑1	3 ↑1	1 /	3 /	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ	7-8 2	7 2	7 1	434 93	108+2 15+1	12 ↑ 2 ✓	122 18	5,208 1,116	1,464 216	- กรณีมีผู้ป่วย CVVH/ BMT/ Severe PHT/ Open heart/ ECMO/ on Nitric Oxide/on critical cooling/กรณีมีผู้ป่วยห้องแยก 2 คน และรับผู้ป่วยเต็ม 8 เตียงเพิ่ม OT RN1คน -กรณีรับ open heart อายุ 2 วัน-1เดือนให้ อัตรากำลังดูแล RN 2 คน/ราย ช่วง 24 ชม.หลังผ่าตัด ↑1 -OT RN 12 ผลัด/เดือน, 'OT PN/orderly 2 ผลัด/เดือน - OT แม่บ้านไม่เกิน 10 ผลัด/เดือน
	ฝาก RN 2 คน ✓													พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	1 1-2	- ←1 ED	- →	- 31	- -	- 10	- 10	- 372	- 120	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62-มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวนผลิต บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12			
				RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลิต	OT ทดแทน							
							คนไข้ (เสมือน)				คนไข้ (เสมือน)									อัตรากำลังที่ขาด [3]							
20	NICU	15	88.21 97.16	51 ↓3	5	-	2	4	-	-	-	-	-	RN	11-13	10	10	620	153+2	17	172	7,440	2,064	- กรณีมีผู้ป่วย Severe pneumonia / PPHN/ ECMO/on critical cooling เพิ่ม OT RN 1 คน/ผลิต			
							ใช้ร่วมกับ NMCU	ใช้ร่วมกับ NMCU						PN	1	1	1	62	15	-	15	744	180	- OT RN 17 ผลิต/เดือน ↑ 10			
													พนง. ผู้ช่วย	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- RN คนที่ 13 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์		
													พนง. ผู้ช่วย	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- แม่บ้านใช้ร่วมกับ NMCU ให้ OT เมื่อ ลาพักก่อน	
													คนไข้ (เสมือน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- กรณีมีผู้ป่วยมากกว่า 15 เตียง	
													แม่บ้าน	1-2	←BD1	→	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- เพิ่ม OT RN 1 คน/ผลิต ↑

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง การให้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน						จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+(3))x12
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	ช		บ	ค	OT ต่อผลัด OT สะสม		OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]					
																					ประเภท OT				
จำนวน	เตียง/อัตรา	การให้เตียง	RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	ช	บ	ค	[1]	[2]	อัตรากำลัง ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	((2)+(3))x12				
21	NMCU + Nursery	10 + 15	NMCU 63.06 71.53  Nursery 14.15 66.79	17 / 11	14 / 11	1 / 1	ใช้ร่วมกับ NICU /	ใช้ร่วมกับ NICU /	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	4-6 3 1-2 1-2	3 3-4 - BD	3 3 - 1	186 209 - -	51+1- 42+2 - -	5 13 - -	57 57 - -	2,232 2,508 - -	684 684 - -	RN คนที่ 6 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์ -OT RN 5 ผลัด/เดือน OT PN/orderly 13 ผลัด/เดือน -แม่บ้านใช้ร่วมกับ NICU ให้ OT เมื่อลาพักผ่อน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ข้อมูลปี 2563 (ก.ล.62-ม.ย.63)	อัตรากำลังที่ต้องการ				อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.				จำนวนวันที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน				หมายเหตุ	
	จำนวน เตียง เตียงอัตรา การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน		จำนวนที่ขาด		ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.		จำนวน BD/บ/ค ต่อเดือน	รวม ประเภท ต่อเดือน	รวม จำนวน ผลิต บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี		
		RN	PN	PN	PN		PN	PN						PN
25	75.87 87.18	26 ↓	13 ↓	6 ↓	1 ↓	4 ↓	แม่ บ้าน (สามีชน)	แม่ บ้าน (สามีชน)	แม่ บ้าน (สามีชน)	แม่ บ้าน (สามีชน)	แม่ บ้าน (สามีชน)	แม่ บ้าน (สามีชน)	แม่ บ้าน (สามีชน)	RN คนที่ 8 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์ OT RN 18 ผลิต/เดือน ↑ 5 OT PN/ Orderly 10 ผลิต/เดือน ↓ 2 แม่บ้านเบิก OT 12 ผลิต/เดือน แม่บ้านเข้าร่วมกันในกลุ่ม ER, Observe, อุบัติเหตุ, Neuro

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง/อัตรา การใช้เตียง	อัตรา ครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวน ผลิต บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3)]x12				
				RN		PN		พจนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN		PN		พจนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน		ช	บ					ค	OT ต่อผลิต	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]	
				PN	พจนง. ช่วยฯ	RN	PN				พจนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน															
23	อุบัติเหตุ&ไฟไหม้ น้ำร้อนลวก	25 รวม Burn 4	52.69 61.32	34 ↑	18 ↓	5 ↓	1 /	5 /	-	-	-	-	-	RN PN พจนง.ช่วยฯ พจนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	7-11 5 1 1-2	6 4 -	6 4 -	372 248 -	372 248 31	102 54 -	3 3 -	105 57 -	4,464 2,976 372	1,260 684 -	แม่บ้านใช้ร่วมกันในกลุ่มER,Observe, อุบัติเหตุ,Neuro RN คนที่ 9, 10, 11 เป็น Specialist คนละ 1 วัน/สัปดาห์ OT RN 3 ผลิต/เดือน OT PN/ Orderly 3 ผลิต/เดือน มีผู้ป่วยBurn 1 คน จัด RN เพิ่ม 1 คน มีผู้ป่วยBurn >3 คน จัด RN เพิ่ม 2 คน			

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่หือใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง เตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ([2]+[3])x12
				RN	PN	พจนง. ช่วยๆ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พจนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]				
24	ลูกเงิน	125 ราย/วัน	39	15	4	1	5	-	-	-	-	-	RN	9	9-10	5	449	117+2	9	128	5,388	1,536	จัดบ่าฯ10 คน วันศุกร์-เสาร์-อาทิตย์ วันนักขัตฤกษ์จัดเพิ่มเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ 1-2 คน ทุกผลัดเวร ↑↑ - OT RN 9 ผลัด/เดือน, OT PN/Ordery 10 ผลัด/เดือน - แม่บ้านใช้ร่วมกันในกลุ่มER,Observe,อุบัติเหตุ,Neuro	
													PN	5	5	2	217	45+2	10	57	2,604	684		
													พจนง.ช่วยๆ											
													พจนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
													แม่บ้าน	1-2	BD ← 1 →		31	-	-	-	372	-		
	ฝาก RN 2 คน																							

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ/ต ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ.ต BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ค่อปี ((2)+[3])x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมยณ)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมยณ)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทนที่ขาด [3]	
				OT ต่อเดือน	OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด [3]	ประเภท OT ต่อเดือน	ผลัด บ.ต	ค่อปี																
25	สังเกตอาการ	12-15	ผู้ป่วยหมุนเวียน 13ราย/วัน	12	4	5	1	3	-	-	-	-	-	RN	2-3	3-2	3-2	140	36	-	36	1,680	432	มีผป.14 คน และมีผป.ระดับ4 จำนวน 2 คน ขึ้นไปให้ OT RN เพิ่ม 1 คน จัด RN 3 คน บ่าย-ดึก ในวันหยุดราชการ และนักซัดฤกษ์ แม่บ้านให้เบิก OT 10 ผลัด/เดือน OT PN/Ordery 14 ผลัด/เดือน	
														PN	2	2	2	124	12+2	14	28	1,488	336		
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมยณ)	1-2	BD	1	31	-	10	10	372	120		



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- ม.ย.63)		อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง/อัตรา การใช้เตียง	อัตรา ครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+(3)]x12		
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน						
																			OT สะสม	อัตรากำลัง ที่ขาด [3]						
26	พิเศษเด็ก	17	70.36 92.03	13	9	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	3	2	155	39+2	16	57	1,860	684	OT RN 16 ผลัด/เดือน ✓		
														PN	2	2+BD	2	155	27+1	7	35	1,860	420	- OT PN/orderly 7 ผลัด/เดือน ✓		
														พนง.ช่วยฯ											กรณีมีผู้ป่วยทำ Bone marrow transplant	
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT RN เพิ่มได้เวยระ 1 คน ✓
														แม่บ้าน	1-2	2 ↑ 1	1	93	-	4	4	1,116	48	48	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน แม่บ้านเวรบำช-ดึกใช้ร่วมกันในเด็ก 1.เล็ก 2.พิเศษเด็ก และ PMCU	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเวร BD./บ./ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน	รวมจำนวนผลัด บ.ด BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ด		[1]	[2]					OT ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด [3]
				OT	OT ทดแทน	ประเภท OT	ผลัด บ.ด	ต่อปี																	
27	เด็ก 2	28	66.91 77.32	24	13	3 ↑ 1	1	3	-	-	-	-	RN	5-7 ↓ 1	4+BD	3-4	263	72	-	72	3,156	864	คนที่ 7 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์ ✓		
													PN	4	3	3	186	39+1	5	45	2,232	540	กรณีมี case ทำ Bone Marrow transplant ให้ OT RN เพิ่ม 1 คน/ราย/ผลัด ✓		
													พนง.ช่วยฯ												
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT
													แม่บ้าน	1-2	2 ↑ 1	1	62	-	4	4	744	48	'= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีเบิก 10 ผลัด/เดือน แม่บ้านเวรย้าย-ดึกใช้ร่วมกันในเด็ก 1,เด็ก 2, พิเศษเด็ก และ PMCU OT PN /Orderly 5 ผลัด/เดือน ✓		
	ฝาก RN 1 คน																								

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง เตียง/อัตรากำลังใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเว BD/บ/คต่อเดือน	ประเภทการจัด OT สะสม	รวม ประเภท ต่อเดือน	รวมจำนวน ผลัด บ.ค		รวม OT ต่อปี (2-3)x12					
				ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ช	บ	ค																
				RN	PN	พจนง.	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน				RN		PN	พจนง.	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)							แม่บ้าน				
28	เด็ก 1	20	65.83 83.33	19 3	9	2	1	3 1	-	-	-	-	-	RN	5	4	3	217	57+1	3	61	2,604	732	RN เหวเช้าวันหยุดจัดกิจกรรม			
														PN	3	2	2	124	27+1	7	35	1,488	420	OT RN 3 ผลัด/เดือน			
														พจนง.ช่วยฯ										- OT PN /Orderly 7 ผลัด/เดือน			
														พจนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	แม่บ้านคนที่ 4 ใช้ร่วมกันในเด็ก 1,เด็ก 2,พิเศษเด็ก
														แม่บ้าน	1-2	2	1	62	-	4	4	744	48	48	และ PMCU,		
																									กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT		
																									'= 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD./บ.ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม OT ผลัด บ.ด ต่อปี [2]+[3]		รวมจำนวน OT ผลัด บ.ด ต่อปี [1]x12 ค. [2]-[3]x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริม)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		ประเภท O	ที่ขาด						
29	PMCU	8	76.37 90.47	19	8	2	1	1	-	-	-	-	-	RN	4-5	4	3	217	57+2	11	70	2,604	840	- กรณีมี hemodialysis Bedside/ มีติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE ให้เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน ✓ - กรณีมีผู้ป่วยภาวะวิกฤติที่ไม่สามารถเข้าPICU ≥ 2 เตียงให้เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน ✓ แม่บ้านใช้ร่วมกับเด็ก 1 ↑ - OT RN 11 ผลัด/เดือน -แม่บ้านเวรย้าย-ดึกใช้ร่วมกันในเด็ก 1,เด็ก 2, พิเศษเด็ก และ PMCU กรณีมีแม่บ้านคนที่ 4 ในกลุ่มให้เบิก OT = 4 ผลัด/เดือน ถ้าไม่มีให้เบิก 10 ผลัด/เดือน		
	ฝาก RN 1 คน													PN	2	2	2	124	24	-	24	1,488	288			
														พนง.ช่วยฯ												
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริม)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	↑ 2	1	62	-	4	4	744	48			

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว	ประเภทการจัด		รวม		รวมจำนวนผลัด บ.ค	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยหอผู้ป่วย (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยหอผู้ป่วย (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	BD/บ.ค ต่อเดือน					OT ต่อผลัด	OT ทดแทน
																	อัตรา			ต่อเดือน		OT สะสม	อัตรากำลัง		
30	จิตเวช	20	58.18 60.20	11	7	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	2-5	2	2	124	33+2	17	52	1,488	624	คนที่ 5 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์ ↑	
														PN	2	2	2	124	21	-	21	1,488	252	- OT RN 17 ผลัด/เดือน / ↑	
														พนง.ช่วยฯ										มีผู้ป่วย > 15 คน + ระดับ 4 > 2 คนหรือ	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีผู้ป่วย ≥ 18 คน ให้เพิ่ม OT ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน
														แม่บ้าน	1-2	1	→	31	-	10	10	372	120	มีผู้ป่วย < 10 คน ให้ลดเจ้าหน้าที่ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน	
																								- แม่บ้าน OT ไม่เกิน 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวน	อัตรา ครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภท ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ด ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมือน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมือน)	แม่ บ้าน		ช	บ	ด		[1]	[2]					อัตรากำลัง ที่ขาด [3]
31	อายุรกรรมชาย 1  (ผู้ป่วยวิกฤต/กึ่งวิกฤต จำนวน4คน)  ฝาก RN 1 คน	37 +1	91.81 104.84	43 ↑3	13	16 ↑1	2	4 ↓2	-	-	-	-	RN	↓1	9-11	↓1 9	8	527	129+2	11	142	6,324	1,704	RN คนที่ 11 APN ให้ 2 วัน/สัปดาห์ / OT RN 11 ผลัด/เดือน ↓ 3 กรณีมีศพ.ใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยก / OT เพิ่ม RN ได้ 1 คน / - OT PN/Orderly 6 ผลัด/เดือน ↑ 1 แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน /	
													PN		6	6	6	372	39+1	6	46	4,464	552		
													พ.นง.ช่วยฯ												
													พ.นง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมือน)		1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													แม่บ้าน		1-2	←BD 1	→	31	-	-	-	372	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ	
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม รวมจำนวน		รวม OT ต่อปี
				RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน		ช	บ	ด		OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด [3]			
				[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	([2]-[3])x12														
32	อายุกรรมทั่วไป	16	84.61 103.81	16 2	5	5	1	1	-	-	-	-	RN	3-5	3	3	186	48+2	13	63	2,232	756	RN คนที่ 5 เป็น APN ให้ 1 วัน/สัปดาห์ / OT RN 13 ผลัด/เดือน 4 1
	ฝาก RN 1 คน												PN พจน.ช่วยฯ พจน.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน) แม่บ้าน	2 1 1-2	2 - ← 1 →	2 - →	124 - 31	15 - -	- - -	15 - -	1,488 - 372	180 - -	แม่บ้านใช้ร่วมกับ RCU /

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- ม.ย.63)		อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้อิน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง การใช้เตียง	อัตรา ครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวม ประเภท O ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)-(3)]x12	
				RN	PN	พ.นง.	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง.	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน ที่ขาด [3]					
							(เสมียน)				(เสมียน)														
33	RCU	16	95.42 100.62	41 42	10	12	2	4	-	-	-	-	-	RN	9-10	9 8	7	496	123+1	2	126	5,952	1,512	OT RN 2 ผลัด/เดือน ↑ กรณีมีติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE, ผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยก เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน - OT PN/Orderly 15 ผลัด/เดือน ↑ เบิก OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน แม่บ้านใช้ร่วมกับอาชุรกรรมทั่วไป	
														PN	5	4	5	279	30+2	15	47	3,348	564		
														พ.นง.ช่วยฯ	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														พ.นง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	1		31	-	10	-	372	120		
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้อันใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง การใช้เตียง	อัตราครอง เตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค. [(2-[3])x12]	รวม OT ต่อปี [(2-[3])x12]	
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสริมชน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสริมชน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	ประเภท O					ที่ขาด [3]
34	อายุรกรรมหญิง  (ผู้ป่วยวิกฤต/กึ่งวิกฤต จำนวน4คน)	35 + 1	89.80 101.83	42 ↑2	12 ↑3	14 ↑4	2/ -	4/ ↓1	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริมชน) แม่บ้าน	9-10 ↓1 6/ 1-2 1-2	↓1 5/ - ←BD 1→	8/ 5/ - -	527/ 310/ - 31	126 36+1 - -	- 1 - -	126 38 - -	6,324 3,720 - 372	1,512 456 - -	กรณีมีศพ.ใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยก OT เพิ่ม RN ได้ 1 คน / แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักก่อน ✓ - OT PN/Orderly 1 ผลัด/เดือน ↓15	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)		อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ								
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรากำลังใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท O ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค. ((2)+[3])x12	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12						
			RN		PN		พนง. ช่วยฯ (เสมือน)	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมือน)		แม่ บ้าน	RN			PN		พนง. ช่วยฯ (เสมือน)		ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมือน)	แม่ บ้าน					ช	บ	ค	OT ต่อผล OT สะสม ที่ขาด [3]	รวม	ผลัด บ.ค BD ต่อปี
			RN	PN	RN	PN		RN	PN																				
35	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 8	23	87.32 108.39	22 ↑ 2	12 ↓ 1	4 ↑ 1	1	4	-	-	-	-	-	RN	4-7	4	3	217	66+1	6	73	2,604	876	RN คนที่ 7 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์ ✓					
														PN	4	3	3	186	36+1	5	42	2,232	504	- RN เวนบำวันเสาร์จัด 3 คน ✓					
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- OT RN 6 ผลัด/เดือน				
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมือน)	1-2	← 1	→	31	-	-	-	372	-	-	- OT PN/Orderly 5 ผลัด/เดือน				
	ฝาก RN 3 คน													แม่บ้าน											แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน ✓				

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่หือใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD./บ.ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด OT ทดแทน		รวม ประเภท O ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลิต บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พจนง.	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พจนง.	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]		
				(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		(เสมียน)				
36	พิเศษ เฉลิมพระบารมี 9	23	88.10 101.38	21	10	7	1	4	-	-	-	-	-	RN	4-5	4 หรือ 3+BD	4	248	63+1	4	68	2,976	816	-OT RN 4 ผลิต/เดือน			
														PN	4	4	3	217	30+2	17	49	2,604	588	-OT PN/Orderly 17 ผลิต/เดือน			
	ฝาก RN 1 คน													พจนง.ช่วยๆ พจนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
														แม่บ้าน	1-2	BD ← 1 →		31	-	-	-	372	-	-	-	-	แม่บ้านให้ OT เมื่อมีวันลาพักผ่อน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด OT สะสม					OT ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด [3]
37	พิเศษ	21	94.56	27	11	6	1	4	-	-	-	-	RN	5-6	5	5	310	81+1	1	83	3,720	996	OT RN 1 ผลัด/เดือน ↓ 10 กรณีมี case ทำ Bone Marrow transplant ให้ OT RN เพิ่ม 1 คน/ราย/ผลัด ↑ 1 - OT PN/orderly 17 ผลัด/เดือน - แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน	
	เฉลิมพระบารมี 10	รวม	104.53	↑ 2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	PN	5	3	3	186	33+2	17	52	2,232	624		
	transplant												พนง.ช่วยฯ											
	3 ห้อง												พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
	ฝาก RN 2 คน												แม่บ้าน	1-2	BD 1	1	31	-	-	-	372	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ./ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ค่อปี {[2]+[3]}x12		
				RN	PN	พจนง.ช่วยๆ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พจนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด [3]
38	ศูนย์ห้องพิเศษ			2	1	2	-	-	-	-	-	-	RN	↑	1-2	BD 1	↑	-	31	6	-	6	372	72	OT เข้า 8-12 น. วันเสาร์-อาทิตย์ และ วันนักขัตฤกษ์
													PN	↓	1	BD 1	-	31	3	-	3	372	36		
													พจนง.ช่วยๆ	↓	1										
													พจนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

นิ้ว

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้มี 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด OT สะสม					OT ทดแทนอัตราจ้างที่ขาด [3]	
																									OT ต่อผลัด
39	พิเศษรัตนชีวรักษ์ 11	23	43.96	20	6	10	1	4	-	-	-	-	-	RN	5	4	4	248	60+2	15	77	2,976	924	OT RN 15 ผลัด/เดือน	
			64.42	↑3	↓2	↑2					↓A			PN	4	3	3	186	18+1	5	24	2,232	288	- OT PN/orderly 5 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ										กรณีมีผ่าตัด/หัตถการ ≥ 7 ราย	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่ม OT RN ได้ 1 คนเวรเช้า
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	1	31	-	-	-	-	372	-	กรณีมีผ่าตัด/หัตถการ ≥ 14 ราย
																								เพิ่ม OT RN ได้ 2 คนเวรเช้า	
																								- แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน	

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

Hand

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62-มี.ย.63)		อัตรากำลังที่ต้องการ				อัตรากำลังที่มีอยู่				อัตรากำลังที่เกิน 24 ชม.				จำนวนวันที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน				หมายเหตุ						
	จำนวน	อัตรา	จำนวนที่มีอยู่		ทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT		จำนวน	กำหนดอัตรา	กำลังให้		จำนวน	รวม	รวมจำนวน	รวม OT	จำนวน	รวม	รวมจำนวน	รวม OT							
			RN	PN	PN	RN			PN	PN										PN	PN	PN	PN	PN	PN
40	พิเศษรัตนจักรวิทย์ 10	39.58	20	7	9	1	4	-	-	-	-	-	5	4	4	4	248	60+2	14	76	2,976	912	OT RN 14 สัปดาห์/เดือน		
		54.33	13	1	1	1	1	PN	PN	PN	PN	PN	4	3	3	3	186	21+1	5	27	2,232	324	- OT PN/orderly 5 สัปดาห์/เดือน		
								PN	PN	PN	PN	PN	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีค่าตัด/หักลดการ $\geq 7$ ราย	
								แม่บ้าน	แม่บ้าน	แม่บ้าน	แม่บ้าน	แม่บ้าน	1-2	1	1	1	31	-	-	-	-	372	-	เพิ่ม OT RN ได้ 1 คนเวอร์เช้า	
																								กรณีมีค่าตัด/หักลดการ $\geq 14$ ราย	
																								เพิ่ม OT RN ได้ 2 คนเวอร์เช้า	
																								- แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน	



# บันทึกข้อความ

ฝ่ายบริการพยาบาล  
 63-011793  
 21/9/63  
 1990V

ส่วนงาน **หอผู้ป่วยพิเศษรัตนชีวิรักษ์ 11**  
 ที่ มอ.381.6.0/ 63-00235.  
 เรื่อง ขออนุมัติหลักการเพื่อเพิ่มอัตรากำลังพยาบาล

รหัสหน่วยงาน 38160 โทร 1873-4  
 วันที่ 1 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2563

งานคลัง คณะแพทยศาสตร์  
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
 เลขรับ 63-047326  
 วันที่ 08 ก.ค. 2563  
 เวลา

## 1) เรียน หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล

เนื่องจากผู้ป่วยในระบบบริการ premium ที่มารับบริการผ่าตัดและทำหัตถการ จะมา admit เพื่อผ่าตัดและทำหัตถการในเวลาใกล้เคียงกัน คือ 2-4 ชม.ก่อนเวลาผ่าตัด ในแต่ละวันเฉลี่ย 7-18 ราย และต้องทำกิจกรรมต่าง ๆ ให้เสร็จทันก่อนเวลาผ่าตัดที่นัดไว้ เช่น การซักประวัติ การเจาะเลือด G/M EKG 12 leads ส่ง X-ray และ รายงาน Case แก่อาจารย์วิสัญญี ทั้งประวัติผู้ป่วยและผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการทั้งหมด และการเตรียมผู้ป่วยผ่าตัดก่อนไปห้องผ่าตัด เช่น การอธิบายการปฏิบัติตัวก่อนและหลังผ่าตัด การให้ IV fluid ให้ยา ATB หยอดยาขยายม่านตาทุก 5-15 นาที จำนวน 4-14 ครั้ง/คน การ Retain Foley cath จึงขอเพิ่มอัตรากำลังพยาบาลเวรเช้าตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2563 ดังนี้

1. ผู้ป่วยผ่าตัดและทำหัตถการเท่ากับหรือมากกว่า 7 ราย เพิ่มพยาบาล 1 คน **ไม่ขอรับ**
2. ผู้ป่วยผ่าตัดและทำหัตถการเท่ากับหรือมากกว่า 14 ราย เพิ่มพยาบาล 2 คน **ไม่ขอรับ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

*(Signature)*

(นางนัตยา รัตนพรหม)

รักษาการหัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษรัตนชีวิรักษ์ 11

3) เว้น ผอ. มวิมลทวิพยากร  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
*(Signature)*  
 21 กค 63  
 ลน 2 กค 63

*(Signature)*  
 1/2/63

เรียน คณบดี  
 เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

3) เรียน นิตเนตเสวีรังษพรหม  
 126 คอรอชมศรณัท  
 12/7/63 / นิตเนต ≥ 7ue  
 12: ≥ 14 ๓๒ เพื่อให้ตาม  
 1๓๓๓๓๓ ๖๖๖ ๖๖๖/๖๖๖๖๖  
*(Signature)*  
 3/7/63

*(Signature)*  
 (นางสาวจันทรวาย แซ่ตั้ง)  
 หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

X

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง การใช้เตียง	อัตราครอง เตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พจนง.ช่วยๆ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พจนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	[1]					[2]
41	พิเศษ 6/13 (Short Stay)	10	55.42 78.24	11 ↓2	6 ↑1	3	1	3	-	-	-	-	-	RN PN พจนง.ช่วยๆ พจนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	2-3 2 1 1-2	2 2 - BD 1	2 2 - 1	124 124 - 31	33 18+2 - -	- 14 - -	33 34 - -	1,488 1,488 - 372	396 408 - -	RNไม่เบิก OT เมื่ออบรม/ประชุมวิชาการ ↑↑↑ - OT PN/orderly 14 ผลัด/เดือน - แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน BD 12.00-20.00 น

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมจำนวนผลัด บ.ค. ต่อปี		รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		BD/บ/คต่อเดือน	OT ต่อผลัดต่อเดือน				ที่ขาด		
																								[1]	[2]	[3]
42	SICU	10 ↓	77.07 105.43	46 ↓ 34	4 ↓ 4	9 ✓	1 ↓ 1	3 ↓ 2	3 ↑ 3	-	-	-	-	RN	10-13 ↓ 7	10 ↓ 6	10 ↓ 6	620	147+3	69+8	227	7,440	2,724	RNคนที่12 เป็น APN 1วัน/สัปดาห์ ✓ RNคนที่13เป็น APN 1วัน/สัปดาห์ ✓ -กรณีมี Open Heart และ/หรือ CVVH และ/หรือห้องแยก/VIP/hemodialysis มากกว่า 1 ราย ✓ เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน ✓ ถ้า ≥ 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน ✓ -กรณีมี ECMO ✓ /Target Therapeutic Management ✓ 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ราย/ผลัด ✓ -กรณีมีการติดเชื้อต้อง strict isolation ✓ เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด ✓ OT RN 8 ผลัด/เดือน ↑ 1 ✓ แม่บ้านเบิก OT เมื่อลาพักก่อน BD ( 14-22 น.)ถ้าจัดBDไม่ได้ก็จะจัดเวรนอน 8 ชม. เวลาประมาณ 24-08 น. ✓		
														PN	3 ↓ 2	3 ↓ 2	2 ↓ 2	155	12	-	12	1,860	144			
														พนง.ช่วยฯ												
														พนง.ช่วยเหลือ												
														คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	← BD → 1		31	-	-	-	372	-	-	-	

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราค่าจ้างที่ต้องการ										อัตราค่าจ้างที่เห็น 24 ชม.					จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา ค่าจ้างให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD/บ/ค/OT ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน	รวมจำนวน ผลัด บ.ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี					
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	([2]+[3])x12
43	ICU CVT	6		36	4	6	1	3	-	-	-	-	-	RN	6-8	6	6	372	108+1	1	110	4,464	1,320	- RN คนที่ 8 เป็น APN 1 วัน/สัปดาห์				
	ฝาก RN 6 คน													PN	2	2	2	124	12	-	12	1,488	144	- OT RN 1 ผลัด/เดือน				
														พนง.ช่วยฯ										- กรณีมี Open Heart และ/หรือ CVVH และ/หรือ				
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องแยก/VIP/hemodialysis มากกว่า 1 ราย			
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1คน/ผลัด ถ้า ≥ 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน			
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	-	-	372	-	-	-	-	กรณีมี Extracorporeal Membrane Oxygenation/Target Therapeutic Management 1 รายเพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด	
																								- กรณีมีการคิดเชื้อต้อง strict isolation				
																								- เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด				
																								- แม่บ้านเบิก OT เมื่อลาพักก่อน BD ( 14-22 น.) ถ้าจัด BD ไม่ได้ก็จะจัดเวรนอน 8 ชม. เวลาประมาณ 24-08 น.				

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่					จำนวนที่ขาด				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมจำนวนผลัด บ.ค. ต่อปี	รวม OT ต่อปี			
				ในปัจจุบัน					ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ช	บ	ค		BD,บ/ค	ต่อผลัด				รวมประเภท OT ต่อเดือน	
				RN	PN	พจน.ช่วยๆ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)												แม่บ้าน
43	ICU CVT	9		44	4	9	1	3	-	-	-	-	-	RN	9-11	9	9	558	132+1	7	140	6,696	1,680	RN คนที่ 11 เป็น APN 1 วัน/สัปดาห์ -OT RN 7 ผลัด/เดือน 9 1 - กรณีมี Open Heart และ/หรือ CVVH และ/หรือ ห้องแยก/VIP/hemodialysis มากกว่า 1 ราย - เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด ถ้า >= 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน - กรณีมี Extracorporeal Membrane Oxygenation/Target Therapeutic Management 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด - กรณีมีการติดเชื้อมี strict isotation เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด - แม่บ้านเบิก OT เมื่อลาพักก่อน BD (14-22 น.) ถ้าจัด BD ไม่ได้จะจัดเวรนอน 8 ชม. เวลาประมาณ 24-08 น.
													PN	2-3	2-3	2-3	170	12	-	12	2,040	144		
														พจน.ช่วยๆ										
														ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	1	3	-	-	-	372	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)		อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรากำลังใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่					จำนวนที่ขาด					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเวร	ประเภทการจัด		รวม		รวมจำนวน	รวม OT			
			ในปัจจุบัน					ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT						กำลังให้	BD/บ/ค	OT ต่อผลัด		OT ทดแทน	ประเภท OT					ผลัด บ.ค	ต่อปี	
			RN	PN	พจนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน	RN	PN	พจนง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน														ช
44	MICU	10	84.56	54	5	7	1	3	-	-	-	-	1	RN	10-12	10	9	589	162+2	11	175	7,068	2,100	-RN คนที่12 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์ /		
	ฝาก RN 7 คน		99.51	47	4								PN	3	2-3	2	147	15+1	8	24	1,764	288	กรณีMICUมี hemodialysis มากกว่า 1 ราย			
						ผู้ปฏิบัติงานบริหาร							พจนง.ช่วยเหลือ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด หรือ		
						1							พจนง.ช่วยเหลือ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีห้องแยกติดเชื้อ 1 ห้อง เพิ่ม RN 1 คน/ผลัด หรือ	
													ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีการติดเชื้อ ต้อง strict isolation
													แม่บ้าน	1-2	← BD 1 →		31	-	23	23	372	276		-	เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด หรือ	
																									กรณีมีextracorporeal membrane Oxygenation/	
																									Target Therapeutic Management หรือมี Open Heart/TAVI/	
																									Mitral clip/Percutaneous Pulmonary valve	
																									implantation ใน 24 ชั่วโมงแรก เพิ่ม OT RN1 คน/ราย/ผลัด	
																									-OT RN 11 ผลัด/เดือน,OT PN/orderly 8 ผลัด/เดือน	
																									แม่บ้านใช้ร่วมกับกับ CCU	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรากำลังที่ใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนรวม BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมจำนวน OT ต่อปี	รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พจนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พจนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อเดือน				OT ทดแทน	รวม OT ต่อเดือน	ผลัด บ,ค
													รวมจำนวน		รวม OT										
44	MICU	11		54	5	9	1	3	-	-	-	-	1	RN	11-13	11	10	651	162+1	7	170	7,812	2,040	-RN คนที่13 เป็น Specialist 1 วัน/สัปดาห์	
				92	41									PN	3	3	3	186	15+2	12	29	2,232	348	- กรณีMICUมี hemodialysis มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด หรือ	
	ฝาก RN 2 คน						1							พจนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- มีห้องแยกติดเชื้อ 1 ห้อง เพิ่ม RN 1 คน/ผลัด หรือ
														พจนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- กรณีมีการติดเชื้อ ต้อง strict isolation
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด หรือ
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	23	23	372	276	- กรณีมี extracorporeal membrane Oxygenation/ Target Therapeutic Management หรือมี Open Heart/TAVI/ Mitral clip/Percutaneous Pulmonary valve implantation ใน 24 ชั่วโมงแรก เพิ่ม OT RN1 คน/ราย/ผลัด	
																								-OT RN 7 ผลัด/เดือน,OT PN/orderly 12 ผลัด/เดือน แม่บ้านใช้ร่วมกับกับ CCU	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- ม.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวน	อัตรา ครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ผลัด บ,ค ต่อปี [1]x12 ค. ([2]+[3])x12		รวมจำนวน ผลัด บ,ค ต่อปี ([2]+[3])x12			
				RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)		แม่ บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด OT สะสม				OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]		
																								รวม	รวมจำนวน
เด็ก	เตียง/อัตรา การใช้เตียง	RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน														
45	CCU	8	81.68 107.87	23 12	3	6	1	-	-	-	-	-	-	RN	5-8 4/2	4/	4/	248	69+1	5	75	2,976	900	RN คนที่ 7,8 เป็น specialist คนละ 1 วัน/สัปดาห์, OT RN 5 ผลัด/เดือน, OT PN/orderly 14 ผลัด/เดือน - กรณี CCU มี hemodialysis มากกว่า 1 ราย ✓ - เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด หรือ - มีห้องแยกติดเชื้อ 1 ห้อง เพิ่ม RN 1 คน/ผลัด หรือ ✓ - กรณีมีการติดเชื้อ ต้อง strict isolation ✓ เช่น CRE VRE เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด หรือ กรณีมี Target Therapeutic Management หรือมี Open Heart/TAVI Mitral clip/Percutaneous Pulmonary valve implantation ใน 24 ชั่วโมงแรก เพิ่ม OT RN 1 คน/ราย/ผลัด - กรณี CCU มีผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ ≥ 2 เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด	
	ฝาก RN 1 คน													PN	2	2	2	124	9+2	14	25	1,488	300		
														พ.นง.ช่วยฯ											
														พ.นง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	23	23	372	276		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)		อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12		
			RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน						
46	SRCU	9	60.30	29	12	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	6-8	6	5	341	87+2	12	101	4,092	1,212	- กรณีมีห้องแยกผู้ป่วยวิกฤติ 2 ห้องขึ้นไป/ รับผู้ป่วย Kidney Transplant ใน 72 ชม. หลังผ่าตัด เพิ่ม OT RN 1 คน/ผลัด	
			70.72											PN											RN คนที่ 8 เป็น APN 2 วัน/สัปดาห์
														พนง.ช่วยฯ	3	3	3	186	36+2	12	50	2,232	600	- กรณีมีการติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE VRE/ กรณีมี hemodialysis Bedside	
	ฝาก RN 1 คน													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด, OT RN 12 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2			31	-	10	10	372	120	OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน, OT PN/Orderly 12 ผลัด/เดือน แม่บ้านช่วยศูนย์อุปกรณ์เดือนละ 1-2 วัน (วันราชการ)	



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้น 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภท O ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	([2]+[3])x12
47	Post Cath (เปิดบริการต.ค.62)	14	46.78 71.14	13	6	4	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	3	2	155	39+2	16	57	1,860	684	- แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักก่อน OT RN 16 ผลัด/เดือน ↑ 16				
														PN	2	2	2	124	18	-	18	1,488	216					
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-					
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมือน) แม่บ้าน	1-2			31	-	-	-	372	-					

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ								
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด OT ต่อเดือน	รวมประเภท O ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี						
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค							[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	((2)+[3])x12
48	อายุรกรรมชาย 2 (short stay 6 ห้องพิเศษ)	16	85.01	20	7	7	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-6	4	3	217	60+1	2	63	2,604	756						
	ฝาก RN 1 คน	6	102.05	22										PN	4	3	2	155	21+2	12	35	1,860	420	วันจันทร์จัด RN 6 คน					
														พนง.ช่วยฯ										-OT RN 2 ผลัด/เดือน ↑					
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมย่น)	1	-	BD -	-	-	-	-	-	-	-	OT PN/Orderly 12 ผลัด/เดือน /				
														แม่บ้าน	1-2	1		31	-	-	-	372	-	BD 12.00-20.00 น ↑					

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ก.62- ม.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD/บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วย คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วย คนไข้		แม่ บ้าน	ช	บ		ค	OT					อัตรา ที่ขาด
				(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)		(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)	(เสริม)		(เสริม)		
49	ศูนย์ให้ยาเคมีบำบัด ผู้ป่วยนอก วันราชการเฉลี่ย 57.1 ราย ยอดผู้ป่วยต่ำสุด สูงสุดต่อวัน 29-75 ราย วันหยุดเฉลี่ย 5.02 ราย ยอดผู้ป่วยต่ำสุด สูงสุดต่อวัน 1-19 ราย	20		10 7.2	6 1.1	- 0.1	- 0.1	1 /	-	-	-	-	-	RN	จ-ศ 8 คน	BD 2 7.2	-	-	30 /	4 /	34	-	408	OT RN 4 ผลัด/เดือน '- OT PN/Orderly เมื่อ vacation <u>จันทร์ - ศุกร์</u> OT RN 1 คน (16.30-18.30 น.) เมื่อศพ. > 15คน OT RN 1 คน (18.30-20.30 น.) เมื่อศพ. > 10 คน เพิ่ม OT RN อีก 1 คน (18.30-20.30 น.) เมื่อศพ. > 15 คน OT PN / Orderly 1 คน (16.30-20.30 น.) โดยประมาณ แต่เบิกตามที่ปฏิบัติงานจริง กรณีภาระงานเพิ่มจากจำนวนผู้ป่วยให้ใช้ตาม เครื่องหมาย * ของวันหยุด <u>เสาร์ - อาทิตย์ และ วันหยุดนักขัตฤกษ์</u> - ศพ. 1-5 คน OT RN 1 คน + PN/Orderly 1 คน - ศพ. 6-14 คน OT RN เพิ่มอีก 1 คน * ศพ. ≥ 15 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน * ศพ. ≥ 20 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน * ศพ. ≥ 25 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน * ศพ. ≥ 30 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน - แม่บ้านให้ OT เมื่อมี Vacation /OTวันหยุดเสาร์
													PN พ.นง.ช่วยฯ	5	BD 1 1.1	-	-	18	-	18	-	216		
													แม่บ้าน	1	BD 1	-	-	-	-	20 5	20	-	240	

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62-มิ.ย.63)	อัตราค่าจ้างที่ต้องการ				จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน				หมายเหตุ		
	จำนวน เตียง เตียง/อัตรา ครอง การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน		ทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT		จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน OT	ประเภทการจัด OT ต่อสัปดาห์ OT สะสม ที่ขาด [3]	รวม ประเภท OT ต่อเดือน [1]x12 ค. และ OT		รวมจำนวน สัปดาห์ บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค. และ OT	
		RN	PN	พ.นง. ช่วย คนไข้ บ้าน (เสริม)	แม่ ช่วย คนไข้ บ้าน (เสริม)						RN(ใน)
ผู้ป่วย ตามโครงการ พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารยาเคมีบำบัด ค่าตอบแทน 1.3 เท่า (ตามเอกสารแนบที่ มอ 391.9 /พิเศษ ดว 27 เม.ย. 53	2	-	-	-	-	-	6	6	-	72	BD ขึ้นปฏิบัติงานเวลา 12-20 น. ช่วงเวลา 17-20น.ผู้ช่วย≥6คนเพิ่มOT RN 1 คน (ส-อา-น) /
ผู้ป่วยเด็ก	1	-	-	-	2	-	9	46	55	660	OT ทั้งหมดโดยประมาณแต่เบิกตามที่ปฏิบัติงานจริง วันจันทร์ OT RN 2 คน (11.30-16.30 น.)

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลิต บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	จนท.บริหารงานทั่วไป	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	จนท.บริหารงานทั่วไป	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อสัปดาห์	OT ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด				
50	PCU	ณ มิ.ย.63 23,252 คน	7	1	5	-	1	1	-	-	1	-	RN	8	-	-	-	24+3	23+15+2.5	67.5	-	810	• เชื่อมบ้าน (HHC) OT RN 2คน ตามภาระงาน	
													PN	5	-	-	-	3	3	3	-	36	• เชื่อมบ้าน (PCU) วันเสาร์ครึ่งผลิต OT RN 1	
													พนง.ช่วยฯ	5	-	-	-	-	15+2.5	17.5	-	210	Orderly 1 คน,	
													จนท.บริหารงานทั่วไป	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- OT RN 2.5 ผลิต/เดือน
													แม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- OT PN/Orderly 2.5 ผลิต/เดือน
																							- ศูนย์สุขภาพนักศึกษา จ-ศ 16.30 -20.30 น.	
																							- ส 12.30 - 16.30 น. OT RN 1 Orderly 1	
																							- OT RN 15 ผลิต/เดือน	
																							- OT PN/Orderly 15 ผลิต/เดือน	
																							- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นไปตาม	
																							เกณฑ์การขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการ	
																							ประจำ (PCU)	
																							OT ภาระงานเกินนอกเวลาตามภาระงานที่ต้อง	
																							จัดบริการเพิ่ม	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน		
				(เสริมยชน)	(เสริมยชน)	(เสริมยชน)	(เสริมยชน)	(เสริมยชน)	(เสริมยชน)	(เสริมยชน)	(เสริมยชน)	(เสริมยชน)		(เสริมยชน)	[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	[(2)+[3)]x12						
51	หน่วยคัดกรองระบบทางเดินหายใจ			4	1	-	-	-	-	-	-	1	RN	4	1	-	-	-	12	-	12	-	144	เบิก OT ทุกระดับเมื่อมีการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องเพิ่มจากการปฏิบัติงานปกติ		
												PN	1	-	-	-	-	3	-	3	-	36				
												พนง.ช่วยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
												พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมยชน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
												แม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	23	23	-	276				
	กรณีเกิดการระบาดของโรคระบบทางเดินหายใจ			-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	OD 3	OT 1	-	-	-	16	124	140	-	1,680			
													PN	OD 3	OT 2	-	-	-	20	155	175	-	2,100			
													พนง.ช่วยฯ													
													แม่บ้าน	OD 2	OT 1	-	-	-	-	93	93	-	1,116			

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ชื่อผู้ป่วย	ข้อมูลป 2563 (ก.ค.62- ม.ย.63)		อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่โอน 24 ชม.			จำนวนเวรทขออนุมัติเบกคาตอบแทน					หมายเหตุ				
		จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	วันที่มีอยู่ปัจจุบัน		จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT						ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน	รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี		รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยหอคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ		ผู้ช่วยหอคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	ช	บ	ค					BD,บ/ค ต่อเดือน	OT ต่อสัปดาห์	OT ทดแทนอัตรากำลัง
52	ห้องผ่าตัด 1,2,3 จำนวน 38 ห้อง  จำนวนผู้ป่วย elective 1.301ราย/เดือน ESWL32ราย/เดือน premium 170 ราย/เดือน ผู้ป่วย Emergency 410 ราย/เดือน OT Elective 18 ราย/เดือน	Elective 32 ห้อง Minor 4 ห้อง ESWL 1 ห้อง Emergency 3 ห้อง  MIS 4ห้อง ศูนย์ส่งรถกู้ภัย(Ambu) Premium 2 ห้อง	145 ↑10	23 ↑14	58 ↑2	10 ↑6	46 ↑6	-	-	-	1 ↓2	-	RN	↑4	จ=109 อ=113 พ=110 พจ=112 ศ=110 ส,อ,น =7 OD	จ-ศ =13 ✓ (OD) ส,อ,น =5 OD	จ-อ,น =5 (OT) ส,อ,น +2OT	364	435	OT เวรคิก  = 155 ส,อ,น,OT บ = 26	616	4,368	7,392	วันครบอัตราที่ตรีและวันครบอัตราที่อภุยา ทุกตำแหน่งจะจัดอัตรากำลังเหมือนวันราชการ
													PN	↑14	จ-ศ =74	จ-ศ 6 (OD)	จ-ศ 1 (OD)	-	69	OT น=25ผลัด/เดือน OT OT Premium 82 OTต่อเนื่อง=12	188	2,292	2,256	PN/Ord OT ทุกวันๆ ละ ประมาณ 4 ชม.ประมาณ 92 ชม./ค. (12 ผลัด/เดือน)เบิกตามที่ปฏิบัติงานจริง OT Premiumชป(ส,อ)2คน บ4P(ส,อ)2คน บP(จ-ศ)1คน กรณีเสร็จก่อน20.00 น. ช่วยปฏิบัติงาน ในเวรหากปฏิบัติงานเกิน 20.00 น. ให้เบิกค่าตอบแทน ตามเวลาที่ปฏิบัติจริง, กรณีผ่าตัดคนออกเวลาราชการ วันจ-ศ ถ้ามีผู้ป่วย > 5 ราย/วัน และวันส-อาทิตย์ ถ้ามีผู้ป่วย> 9 รายจัดแม่บ้านและพนักงานช่วยฯเพิ่ม ตำแหน่งละ1 คนถ้า> 18 รายจัดเพิ่มอีกตำแหน่งละ1คน
													พนง.ช่วยหอคนไข้ (เสมียน)	↑1	จ-ศ=9 ส,อ,น=10 DIOT	↑1	-	-	-	ส,อ,น=15 OTต่อเนื่อง=3	18		216	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ OT ทุกวันๆ ละประมาณ 1 ชม. ประมาณ 23 ชม./ค. (3 ผลัด/เดือน)
													แม่บ้าน	↑3	จ-ศ =38	จ-ศ (O1)	1-2 (O1)	145	-	OTต่อเนื่อง=11 OT ช= 15  OT ค=31-62 OT Premium=82	170	1,740	2,040	แม่บ้าน OT ทุกวัน ๆ ละประมาณ 3-4 ชม. ประมาณ 92 ชม./ค. (11 ผลัด/เดือน) OT Premiumชป(ส,อ)2คน บ4P(ส,อ)2คน บP(จ-ศ)1คน กรณีเสร็จผ่าตัดก่อน20.00 น. จะช่วยปฏิบัติงานในเวรห้องผ่าตัดและหากต้อง ปฏิบัติงานเกิน20.00น.ให้เบิกค่าตอบแทนเป็นOTตามปฏิบัติงานจริง

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ							อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง/อัตรา การใช้เตียง	อัตรา ครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม. ช บ ค	จำนวนเว BD./บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12		
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมือน)	แม่	RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมือน)	แม่				OT ทดแทน	ประเภท OT						
																							OT สะสม	อัตรากำลัง ที่ขาด [3]
53	OPD 1 851 ราย/วัน			18	19	27	4	-	-	-	-	-	RN	15-18	(จ.-ศ.)	1	-	54	-	54	-	648	OT ภาระงานเกินนอกเวลาตาม	
	จำนวนคลินิก 5 คลินิก			↑1	↓1	↑2	↓1						PN	15-19	(จ.-ศ.)	-	-	57	-	57	-	684	ภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม	
	โต๊ะตรวจ 70 โต๊ะ												พนง.ช่วยฯ	22-27	(จ.-ศ.)	↑1	-	-	-	-	-	-	-	จัดเสมือนแทน พนง.ช่วยฯ ได้ เมื่อขาด
	ห้องตรวจ 62 ห้องตรวจ												พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมือน)	3-4	(จ.-ศ.)	↓1	-	-	-	-	-	-	-	จัดRN/PNทดแทนเมื่อRNขาด
	เตียงตรวจ 17 เตียง/หัตถการ 21 เตียง/ ห้องผ่าตัดและฉีดยาตา 1 ห้อง																						OT แทน RN คลินิกจิตเวช เมื่อลาพักผ่อน	
	รับConsult 5,406 ราย/ปี																						แม่บ้านใช้ร่วมกันระหว่าง OPD 1/2/3	
	หัตถการ 199,060 ครั้ง/ปี																							
	OPD 1 ประกอบด้วย คลินิก ต.ช.หู คอ จมูก, เวชปฏิบัติทั่วไป จิตเวช ศูนย์จอตาและเลเซอร์																							



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ							อัตรากำลังที่ให้มี 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรารองการใช้เตียง	อัตรารอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]		ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ.ค. BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12	
				RN		PN		พ.นง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN		PN		พ.นง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน			OT ต่อสัปดาห์	อัตรากำลังที่ขาด [3]				
				↑	↓	↑	↓				↑	↓	↑												↓
54	OPD 2	1,068 ราย/วัน		22	27	23	3	-	-	-	-	-	RN	16-22	(จ. - ศ.)	-	66+4	26	96			-	1,152	จัดบริการเพิ่มที่คลินิกฉีดยาทำแผลในวันเสาร์ อาทิตย์ และนักชัตตฤกษ์ โดย OT RN 2 คน PN 1 คน Orderly/เสมียน 1 คน สรุปรูป OT RN 26 ผลัด/เดือน OT PN และ Orderly /เสมียน 26 ผลัด/เดือน จัดเสมียนแทน พ.นง.ช่วยฯได้ เมื่อขาด จัดRN/PNทดแทนเมื่อRNขาด แม่บ้านใช้ร่วมกันระหว่าง OPD1/2/3 OT ภาระงานเกินนอกเวลา ตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม	
	จำนวนคลินิก	6 คลินิก																							
	โต๊ะตรวจ	84 โต๊ะ																							
	ห้องตรวจ	54 ห้องตรวจ																							
	เตียงตรวจ	73 เตียง																							
	หัตถการ	81,032 ครั้ง/ปี																							
	ฉีดยา	32,973 ครั้ง/ปี																							
	OPD2ประกอบด้วย	คลินิกศัลยกรรม, ผื่นอก, กระดูกและข้อ, ผ่ากรรภ์, นรีเวช, ฉีดยา-ทำแผล																							

การจัดสรรอัตราจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62-มิ.ย.63)		อัตราจ้างที่ต้องการ				อัตราจ้างที่มีอยู่				อัตราจ้างที่ต้องการที่เห็น 24 ชม.				จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน				หมายเหตุ
	หัวข้อ	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่		ทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT		ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา	จำนวนเว	ประเภทการจัด		รวม	รวมจำนวน	รวม OT	ค่างาน	รวม	รวมจำนวน		
			RN	PN	PN	PN				OT	OT							OT	
55	OPD 3	1,189 ราย/วัน	18	15	23	3	8	-	-	-	-	-	-	-	54+3	20	77	924	คลินิกโรคข้อเข่าที่คลินิกเด็กเก่า
	จำนวนคลินิก	4 คลินิก	↑	↓	↑	✓	✓												วันอังคารจัด OT RN 1 คน, PN 1 คน, Ord 1 คน วันพฤหัสบดีใช้อัตรากำลังร่วมกับกับคิวหนึ่ง
	โต๊ะตรวจ	108 โต๊ะ																	
	ห้องตรวจ	51 ห้องตรวจ																	
	เตียงตรวจ/หัตถการ	51+13 เตียง																	
	ตั้งเกดอการ	5,547 ราย/ปี																	
	ให้ยา/หัตถการ	40,405 ครั้ง/ปี																	
	คัดกรองด้านหน้า	201 ราย/วัน																	
	ผู้ป่วยฉุกเฉิน	423 ราย/ปี																	
	คลินิกผิวหนังและบริการ																		
	ฉายแสงอุตราไวโอเล็ต วันจันทร์ -ศุกร์																		
	ป้ายทำหัตถการเลเซอร์ฯ ชั้น 6เด็ก 100ปี																		
	OPD 3 ประกอบด้วย																		
	คลินิก อายุกรรม, ผิวหนัง, เด็ก, ด้านหน้า																		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- ม.ย.63)	อัตรากำลังที่ต้องการ				อัตรากำลังที่มีอยู่				อัตรากำลังที่เกิน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ของอนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ										
	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง	อัตรารอง		จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				จำนวนที่ขาด	กำหนดอัตรา			จำนวนรวม	รวม	ประเภทการจัด	จำนวนรวม OT											
ที่อยู่	เตียง	เตียงอัตรา	เตียงอัตรา		ในป.ปัจจุบัน		RN	PN	ช่วย	แม่		RN	PN	ช่วย	บ้าน	แม่	BD/บ.ค	OT	ต่อปี	ต่อเดือน	ต่อเดือน	BD ต่อปี	ต่อปี	รวม	รวม OT			
					PN	ช่วย				คนไข้	บ้าน																บ้าน	บ้าน
56 SDC	950	950	ราย/เดือน	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	[1]	[2]	[3]	[2] + [3]	-	108	108	RN รับผิดชอบดูแลการจัดเวทีสัญญาภาพ 3 ครั้ง/เดือน ✓
																									36	36	OT Orderly 3 วัน/เดือน และ OT เมื่อลาพักผ่อน ✓	
-ช่วยคลินิกโรคฮัน																									-	-	-	OT ภาระงานเกินนอกเวลา ตามภาระงานที่
วันพุธ (9-12น.)																									-	-	-	ต้องจัดค่าบริการเพิ่ม
																									-	-	-	แม่บ้านใช้ร่วมกับ OPD

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ใหม่

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราค่าจ้างที่ต้องการ										อัตราค่าจ้างที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง การใช้เตียง	อัตรา ครอง อัตรา การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา ค่าจ้างให้ ใน 24 ชม.		จำนวนเว BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ต่อผล สละงาน [2]		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.		รวม OT ต่อปี [(2)+(3)]x12	
				RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน		ช	บ		ค	OT สละ ที่ขาด [3]					
57	Premium Clinic			17	1	20	1	2	2	4	-	-	2	RN	15-19	(จ-ศ)	-	57	46	103	-	1,236	OT ภาระงานเกินนอกเวลาตาม	
	จำนวนคลินิก 12 คลินิกและ			12	1	11	1	2	2	4	-	-	2	PN	4-5	(จ-ศ)	-	15	92	107	-	1,284	ภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม	
	ศูนย์ตรวจสุขภาพชั้น B อาคาร 100 ปี													พ.นง.ช่วยฯ	18-20	(จ-ศ)	-	-	-	-	-	-	-	จัดเสมียนแทน พ.นง.ช่วยได้ เมื่อขาด
	ห้องตรวจ 30 ห้องตรวจ													พ.นง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	(จ-ศ)	-	-	-	-	-	-	-	จัดRN/PNทดแทนเมื่อRNขาด
	ห้องหัตถการ 11 ห้อง													แม่บ้าน	2	(จ-ศ)	-	-	46	46	-	552	แม่บ้านใช้อัตราค่าจ้างของเคหะบริการ	
	คลินิกที่เปิดบริการ คือ อายุรกรรม, ศัลยกรรม,หู คอ จมูก, เด็ก, จิตเวช, ทดสอบภูมิแพ้, ตา, กระจกและข้อ, เวชปฏิบัติทั่วไป, สูติ-นรีเวช, ผิวหนัง, ระงับปวด และ Float Premium																						ดูแลชั้นเด็กศรีเววัฒน์และตรวจสุขภาพ จำนวนบุคลากรขึ้นปฏิบัติงานตาม คลินิกต่าง ๆ ที่เปิดให้บริการจริง การจัดอัตราค่าจ้างทุกระดับจัดตาม การขยายงานที่ได้รับอนุมัติอัตราค่าจ้าง	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน				หมายเหตุ	
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			เวร ช/บ/ค ต่อวัน [1]	ประเภทการจัด			รวม ประเภท OT ต่อวัน [2]+[3]
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน		OT ต่อผลัด OT สะสม	OT ทดแทน อัตรากำลัง ที่ขาด [3]						
																	ช		บ	ค		
58	หอผู้ป่วยควบคุม การติดเชื้อ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 1, 2 (walk in)	1	-	-	-	-	-	-	2-3	← 1 →	1	1	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้ แม่บ้าน	2-3 1 1 1	2 2 2	7 3 1	1 0.5 -	7 3 2	8 3.5 2	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 10 - 12 คน - PN/Orderly = 4 - 5 คน - แม่บ้าน = 2 - 3 คน - เสมียนใช้ร่วมกับ SICU หรือ MICU		
2	หอผู้ป่วยควบคุม การติดเชื้อ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 3, 4 (on cannular) (on mask, on respirator)	1-2	-	-	-	-	-	3-4	← 1 →	1	1	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้ แม่บ้าน	3-4 1 1 1	3 3 1	10 3 2	1.5 0.5 -	10 3 2	11.5 3.5 2	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 15 คน - PN/Orderly = 4 - 5 คน - แม่บ้าน = 2 - 3 คน - เสมียนใช้ร่วมกับ SICU หรือ MICU			
3	หอผู้ป่วยควบคุม การติดเชื้อ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 3, 4 (on cannular) (on mask, on respirator)	3-4	-	-	-	-	-	4-5	← 2-3 →	1	1	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้ แม่บ้าน	4-5 2-3 1 1	4 2 1 1	13 7 2	1.5 1 -	13 7 2	14.5 8 2	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 20 คน - PN/Orderly = 10 คน - แม่บ้าน = 3 คน + OT = 4 ผลัด/เดือน - เสมียนใช้ PN/Orderly			
4	หอผู้ป่วยควบคุม การติดเชื้อ/ห้องแยก - ผู้ป่วยระดับ 3, 4 on respirator มีภาวะ เสี่ยงมาก	2-4	-	-	-	-	-	5-6	← 3-4 →	1	1	RN PN พนง.ช่วยฯ	5-6 3-4	5 3	16 10	2 1.5	16 10	18 11.5	อัตรากำลังประกอบด้วย - HW + RN = 24 คน - PN/Orderly = 14 คน - แม่บ้าน = 3 คน + OT = 4 ผลัด/เดือน - เสมียนใช้ PN/Orderly หมายเหตุ การจัดเวรให้ผ่านการอนุมัติจาก ผศก. ก่อน			

การจัดสรรอัตราจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราจ้างที่ต้องการ									อัตราจ้างที่ให้มี 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา จ้างให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ต่อผลั OT สะสม		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12	
				RN	PN	พ.น.จ. ช่วยฯ	จ.น.ท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.น.จ. ช่วยฯ	จ.น.ท. บริหารงาน ทั่วไป		แม่ บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลั OT สะสม					อัตราจ้าง ที่ขาด [3]
59	สำนักงาน ผู้ตรวจการพยาบาล			14	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	14	-	-	-	42	-	42	-	504		
													จ.น.ท.บริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
													แม่บ้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
60	ผู้ตรวจการพยาบาล นอกเวลาราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	2	2	2	62	11	24+62	97	744	1,164	ผลก.นอกเวลา 2 คน/วัน/ผลัดเวร วันราชการ OT บ่าย 2 คน/วันค่าเวรดึก 2 คน/วัน วันหยุดราชการ OT 4 คน/วัน (เช้าและบ่าย) ค่าเวรดึก 2 คน/วัน OT สะสม (คิดเดือนมีวันหยุดมากที่สุด 13 วัน) วันราชการ 2 คน = 2 ชม. x 18 วัน = 36 ชม. วันหยุด 4 คน = 4 ชม. x 13 วัน = 52 ชม. รวม 88 ชม. = 11 ผลัด จำนวน OT ที่ขาด - OT เช้า 2 คน x 13 วันหยุดราชการ = 26 - OT บ่าย 2 คน x 31 วัน/เดือน = 62	

การจัดสรรอัตราจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62-มิ.ย.63)			อัตราจ้างที่ต้องการ										อัตราจ้างที่ให้มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา จ้างให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลิต บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12	
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วยฯ	จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		OT สะสม	อัตราจ้าง ที่ขาด [3]					
61	สำนักงาน ฝ่ายบริการพยาบาล													พยาบาล,จนท.บริหาร ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ผู้ช่วยวิจัย พนง.ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน) จนท.เดิน Lab แม่บ้าน พนง.ช่วย นักวิชาการสถิติ	1,9 3 2 1 2 4 1 1										

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรากำลังที่ใช้เพียง	อัตรากรอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนรวม BD/บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม OT		รวมจำนวน ผลัด บ.ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อเดือน					OT ทดแทน
				[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	[[2]+[3]]x12															
62	ICU Premium	4		10	3	2	1	2	-	-	-	-	1	RN	2-3	2	2	124	30+1	12	43	1,488	516	- OT RN 12 ผลัด/เดือน - กรณีมีผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ $\geq 2$
													PN	1	1	1	62	9	-	9	744	108	'เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด - กรณีมีการติดเชื้อ ต้อง strict isolation	
													พนง.ช่วยฯ											เช่น CRE, VRE เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													แม่บ้าน	1-2	←BD1→		31	-	23	23	372	276		



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)		อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตราจ้างให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร	ประเภทการจัด			รวม	รวมจำนวน	รวม OT				
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		BD,บ/ค	OT					ประเภท O	ผลัด บ,ค	ต่อปี	
				(เสมียน)					(เสมียน)									[1]	[2]	ที่ขาด [3]		[2] + [3]	[1]x12 ค.	[(2)+[3])x12				
63	ศูนย์ Refer			5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	RN	2	1	1	62	15+2	16	33	744	396	- OT RN 16 ผลัด/เดือน	
																	PN											
																	พนง.ช่วยฯ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
																	พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
																	แม่บ้าน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2562 (ก.ค.62-มิ.ย.63)		อัตรากำลังที่ต้องการ				อัตรากำลังที่มีให้ 24 ชม.			จำนวนเวรที่อนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน		จำนวนที่ขาด		ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บด/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด	รวม	รวมจำนวนเวร OT		รวม OT ต่อปี		
			RN	PN พนง. ผู้ช่วย	แม่บ้าน (เสริม)	RN		PN พนง. ผู้ช่วย	แม่บ้าน (เสริม)	ช							บ	ค
4	20		63	-	-	1	5	-	-	-	-	-	189	189	806	9,672	2,268	จำนวนพยาบาล & แม่บ้านจากห้องผู้ป่วยต่าง ๆ หมุนเวียนขึ้นปฏิบัติงานโดย Fix เป็นรายเดือนขึ้น OT ตามภาระงาน
(COVID 1: Moderate>> Intensive)																		กรณีมี hemodialysis extracorporeal membrane Oxygenation/ใส่ท่อช่วยหายใจ > 2 ราย เพิ่ม OT RN 1 คน/ราย/สัปดาห์

งานคดี



งานคดี คณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เลขรับ 63 ก37 419  
วันที่ 01 เม.ย. 2563  
เวลา

### บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โทร.1663

ที่ มอ 395/63 - 01756 วันที่ 1 พ.ย. 2563

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงหลักการอัตราค่าจ้างผู้ป่วยแยกโรคติดเชื้อ 1 ชั้น 5 ตึก 100 ปี (หอผู้ป่วย COVID 1)

เรียน คณบดี

ตามหนังสือที่ มอ 395/63 - 01649 ลงวันที่ 10 เมษายน 2563 คณะฯ อนุมัติเปลี่ยนแปลงหลักการอัตราค่าจ้างผู้ป่วยควบคุมการติดเชื้อ ชั้น 4 ตึก 100 ปี (หอผู้ป่วย COVID 1) ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนมีนาคม 2563 เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากหอผู้ป่วยดังกล่าว เปลี่ยนชื่อเป็นหอผู้ป่วยแยกโรคติดเชื้อ 1 และย้ายไปชั้น 5 ตึก 100 ปี ซึ่งปรับปรุงสถานที่เพื่อรับผู้ป่วยที่ผลการตรวจ COVID เป็นบวก จำนวน 20 เตียง

ในการนี้ ฝ่ายบริการพยาบาล จึงใคร่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงหลักการอัตราค่าจ้างผู้ป่วยแยกโรคติดเชื้อ 1 ชั้น 5 ตึก 100 ปี (หอผู้ป่วย COVID 1) ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2563 เป็นต้นไป ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน คณบดี

ตรวจสอบหลักการแล้วเป็นค่าใช้จ่ายตาม

ระเบียบและหลักเกณฑ์ทางราชการ

มี  ไม่มี ในแผนงบประมาณประจำ

เห็นว่าอนุมัติหลักการและเบิกจ่ายเมื่อผ่าน

เห็น 20 เตียง ตั้งแต่วันที่ 29 เม.ย. 63 เป็นต้นไป ตามอัตราค่าจ้างที่แนบมา

เห็นควรมติหลักการและเบิกจ่ายเมื่อผ่าน

ตรวจสอบแล้วถูกต้องครบถ้วน

กช.ค.ค.  
5/12/63

นางสาวจันทร์ฉาย

(นางสาวจันทร์ฉาย แซ่ตั้ง)

หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล

คณบดี

(รศ.นพ.เรืองศักดิ์ ลีชนวนะรัง)

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

การจัดสรรอัตราค่าเตียงฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนมีนาคม 2563 - กันยายน 2563

อน

ที่	ข้อมูลปี 2562 (ก.ค.61-มี.ย.62)		อัตราค่าเตียงที่ต้องการ				อัตราค่าเตียงที่มีใน 24 ชม.				จำนวนวันที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน				หมายเหตุ	
	จำนวนเตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่		จำนวนที่ขาด		กำหนดอัตรา		รวม	รวมจำนวนรวม OT	รวม	รวมจำนวนรวม OT	รวม	รวม		
			RN	PN	RN	PN	ช	น								ด
651 แยกโรคติดเชื้อ I (COVID 1: Moderate>> Intensive)	20 ↑	เตียง การได้เตียง	RN	PN	แม่	RN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	PN	จำนวนพยาบาล & แม่บ้านจากหอผู้ป่วยต่าง ๆ อนุมัติขึ้นปฏิบัติงานโดย Fix เป็นรายเดือน ขึ้น OT ตามภาระงาน  กรณีมี hemodialysis extracorporeal membrane Oxygenation. ใ้ทำช่วยหายใจ > 27 ชม เพิ่ม OT RN 1 คน/ราย/หลัก
			ช่วยฯ	คนไข้	บ้าน	ช่วย	คนไข้	บ้าน	ช่วย	คนไข้	บ้าน	ช่วย	คนไข้	บ้าน	ช่วย	
	63 ↑		1	5	-	-	-	-	-	4-14 ↑	4-13 ↑	4-13 ↑	189	9,672	2,268	

อน  
อน  
อน



## บันทึกข้อความ

งานคลัง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เลขที่ 63-034 257 วันที่ 10 มิ.ย. 2563 เวลา
--

ส่วนงาน ฝ่ายบริการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โทร.1663

ที่ มอ 395/63 - 01649 วันที่ 10 เมษายน 2563

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงหลักการอัตราค่าจ้างหอผู้ป่วยควบคุมการติดเชื้อ ชั้น 4 ตึก 100 ปี (หอผู้ป่วย COVID 1)

เรียน คณบดี

ม-016439

ตามหนังสือที่ มอ 395/62 - 02595 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2562 คณะฯ อนุมัติแผนอัตราค่าจ้างและหลักการเบิกค่าตอบแทนบุคลากรทุกระดับของฝ่ายบริการพยาบาล เดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563 ไปแล้วนั้น

เนื่องจากขณะนี้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID - 19 กำลังขยายวงกว้าง และแนวโน้มรุนแรงขึ้น โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ จึงปรับปรุงสถานที่หอผู้ป่วยควบคุมการติดเชื้อ ชั้น 4 ตึก 100 ปี จากเดิมมีห้องแยก 4 ห้อง ปรับเพิ่ม 7 เตียง รวมเป็น 11 เตียง เพื่อรับผู้ป่วยที่ผลการตรวจ COVID เป็นบวก

ในการนี้ ฝ่ายบริการพยาบาล จึงใคร่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงหลักการอัตราค่าจ้างหอผู้ป่วยควบคุมการติดเชื้อ ชั้น 4 ตึก 100 ปี (หอผู้ป่วย COVID 1) ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2563 เป็นต้นไป ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน คณบดี ฝ่ายบริหาร

ตรวจสอบหลักการแล้วเป็นค่าใช้จ่ายตาม

ระเบียบและหลักเกณฑ์ทางราชการ

มี  ไม่มี ในแผนงบประมาณประจำ

เป็น 10% ของเงินคงเหลือจากเดิม หอผู้ป่วยควบคุมการติดเชื้อ / หอแยก 4 ห้อง เป็น 100% หอผู้ป่วย COVID 19 จำนวน 11 เตียง

เพื่อขออนุมัติหลักการและเบิกจ่ายเมื่อผ่าน

ตรวจสอบแล้วถูกต้องครบถ้วน

นรสรักษ์

15/4/63

(นางสาวจันทน์ฉาย แซ่ตั้ง)

หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล

ที่ 63-034 257 63-049114

19/6/63

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนมีนาคม 2563 - กันยายน 2563

6 ก

ที่	ข้อมูลปี 2562 (ก.ค.61- มี.ย.62)			อัตรากำลังที่ต้องการ							อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการให้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT			ตำแหน่ง	กำหนดอัตราจ้างให้ใน 24 ชม.			จำนวนรวม BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ต่อเดือน [2]	รวมทุกประเภทอัตราจ้าง [3]	รวมจำนวน OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวน OT ต่อปี [1]x12 ค. (เฉพาะ OT)					
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ตรวจการคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN		พนง.ช่วยฯ	ผู้ตรวจการคนไข้	แม่บ้าน							ช	บ	ค		
				(เสมือน)				(เสมือน)				(เสมือน)													
67	COVID 1 (Intensive)	11		40	-	-	1	5	-	-	-	-	-	RN	4-11	4-10	4-10	620	120	-	120	7,440	1,440	จำนวนพยาบาล & แม่บ้านจากหอผู้ป่วยต่าง ๆ หมุนเวียนขึ้นปฏิบัติงาน โดย Fix เป็นรายเดือนขึ้น OT ตามภาระงาน กรณีมี hemodialysis/extracorporeal membrane Oxygenation เพิ่ม OT RN 1 คน/ราย/ผลัด	
														PN											
														พนง.ช่วยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														พนง.ช่วยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														ผู้ตรวจการคนไข้(เสมือน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1	1	1	62	-	-	-	744	-	-	



## บันทึกข้อความ

คำขอ	คำขออนุมัติ
เลขที่	68-012081
วันที่	10/9/63
เวลา	10-31 น.

ส่วนงาน แผนกผ่าตัด ฝ่ายบริการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โทร. 1640, 1644

ที่ 396.1.1/63-02 ขขข

วันที่ 9 กรกฎาคม 2563

เรื่อง ขออนุมัตินับประสบการณ์ เพื่อเบิกค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลา (เฉพาะ OT Premium) ✓

งานคลัง	คณะกรรมการ
เลขที่	63-149-102
วันที่	1-6 กค 2563
เวลา	

### 1) เรียน หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล

ตามที่แผนกผ่าตัดได้จัดอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานช่วยการพยาบาล ปฏิบัติงาน OT Premium แต่อัตรากำลังพนักงานช่วยการพยาบาลมีจำนวนไม่เพียงพอ ทางแผนกผ่าตัดจึงจัดให้นางสาว เฉลิมใจ พงศ์ประยูร รหัสบุคลากร 40826 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลทำ Premium ในตำแหน่งพนักงานช่วยการพยาบาล เพื่อป้องกันผลกระทบต่อค่าบริการ Premium ในแผนกผ่าตัด โดยขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนตามประสบการณ์ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานช่วยการพยาบาลประสบการณ์ 17 ปี ตั้งแต่ พฤษภาคม 2563

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา ดำเนินการจกเป็นพระคุณยิ่ง

2) เรียน ผ.ช.ด้านบริหารทรัพยากรและสารสนเทศ เพื่อโปรดพิจารณา

สว  
10 กค 63  
ลพ 15 ก.ค. 63

(นางดวงรัตน์ หมายดี)

หัวหน้าแผนกผ่าตัด 1

9 กค 63

3) เรียน ผอ.แผนกเวชระเบียน  
ในโครงการ นศ. ตามทรงรับ  
ปฏิบัติงานในตำแหน่งเวชระเบียน

สว  
15 กค 63

(นางสาววิลาวัลย์ จอมทอง)

ผู้ตรวจการพยาบาล

4) เรียน คณบดี เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจันทรราย แซ่ตั้ง)

หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล

๕ เขียน รวดคนตัดไม้โรงพยาบาล

เพื่อให้ไปจัดการงานของมัตติชลัทธิการ นับประสาสมการ  
ทำงานของนางสาวเฉลิมใจ พงศ์ประยูร ผู้ปฏิบัติงาน  
พยาบาล ที่ทำหน้าที่ของ พนักงาน ช่างภาพ พยาบาล  
(เฉพาะ OT Premium) สิ้นสุดแล้ว 17 มี คนี้เนื่องจาก  
เป็นพนักงาน ช่างภาพ พยาบาล ที่เพิ่ง ประทับ สัก ๖ เดือน  
เงิน ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล จึงให้นับ ปกจบการนี้ทั้งหมด  
สิ้นสุด ที่ตำแหน่ง พนักงาน ช่างภาพ พยาบาล ไม่  
สามารถ ออก ประสมการนี้ ให้ มี ได้ ✓

จึงเรียน มา เพื่อให้ไปจัดการงานของมัตติชลัทธิการ  
และ เบิกจ่าย เมื่อผ่านการตรวจสอบ แล้ว ถูกต้อง ด่วนด้วย

เป็นขอออกยอดเงิน สัก ๑๖๖๖ ๘๑๗/๖๓

ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล และ สิ้นสุด ๑๐ ถึง ๑๖  
มี คนี้ มี ยอดเงิน สัก ๑๖๖๖ ๘๑๗/๖๓  
ที่ Premium ของ มัตติชลัทธิการ <sup>รวม</sup> เหมือน ก่อน  
เมื่อ สิ้นสุด แล้ว ใน สิ้นสุด แล้ว พนักงาน ช่างภาพ

๘๖/๖/๖๓

๑ ๑๖๖

๖) เงินค่าเบี้ยประกัน  
ใน IN ตามที่จ่าย  
๗) เงินค่าเบี้ย only  
ใน สิ้นสุด แล้ว เมื่อ สิ้นสุด แล้ว  
๘) เงิน ค่าเบี้ย c ใน สิ้นสุด  
Premium)

๑๖๖ ๖

(นพ.กิตติพงษ์ เรียบร้อย)  
รองกณบดีฝ่ายโรงพยาบาล



นางสาววิภาดา นพคุณ (นางสาววิภาดา นพคุณ)

นางสาววิภาดา นพคุณ

เลขที่บัตรประชาชน 1020111111111111111

11/11/63

1020111111111111111

11/11/63

1) I am ...  
2) I will have ...  
3) I don't ...

3) ...

8/11/63

4) ...

4/11/63

นางสาววิภาดา นพคุณ (นางสาววิภาดา นพคุณ)

นางสาววิภาดา นพคุณ

11/11/63

2) I don't ...

เรียน ท่านผู้อำนวยการ ...  
เรียน ท่านผู้อำนวยการ ...

เรียน ท่านผู้อำนวยการ ...

บันทึกข้อความ



Official stamps and dates: 11/11/63, 10/11/63, 63-043-959, 63-043-959, 63-043-959

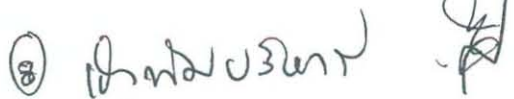
๗) เรียง รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

เพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติหลักการ  
อัตราค่าจ้าง OT เพิ่มเติมที่คลินิกอายุรกรรมโรคข้อ  
(OPD3) เนื่องจากคลินิกอายุรกรรมโรคข้อกับคลินิก  
ผิวหนังใช้อัตราค่าจ้างร่วมกัน (เดิมคลินิกผิวหนังเปิด  
บริการวันจันทร์ พุธ ศุกร์ และวันอังคารกับพฤหัสบดี  
จะไปปฏิบัติงานที่คลินิกอายุรกรรมโรคข้อ) และตั้งแต  
วันที่ 1 ก.ค. 63 คลินิกผิวหนังขอขยายเปิดคลินิก  
เพิ่มเติมในวันอังคารตามเหตุผลและความจำเป็น มอ.  
372/63-04302 ลว.23 เม.ย.63 จึงส่งผลให้คลินิก  
อายุรกรรมโรคข้อขาดอัตราค่าจ้าง

ในการนี้จึงขออนุมัติอัตราค่าจ้าง OT เพิ่มเติม ที่  
คลินิกอายุรกรรมโรคข้อ ทุกวันอังคาร จำนวน 3 คน  
(ตำแหน่ง RN 1 คน , PN 1 คน , ORD 1 คน )

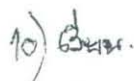
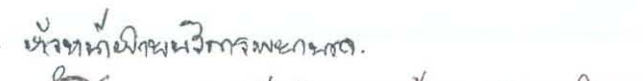
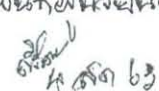
หากเห็นควรโปรดพิจารณาอนุมัติในหลักการ  
และอนุมัติเบิกจ่ายเมื่อผ่านการตรวจสอบแล้วถูกต้อง

รู้  
19/5/63

๘) 

  
19๖๓

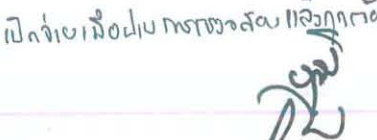
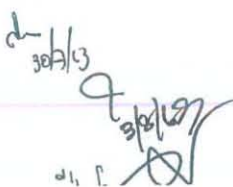
(รองศาสตราจารย์นายแพทย์เรืองศักดิ์ สีสานภรณ์)  
รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

๑๐)    
เพื่อโปรดฯ. เห็นด้วยที่จะแจ้ง ผอ.มหาวิทยาลัย  
พสก. แดงช่วยทำแผนกผิวหนัง OPD 3, เพื่อทราบด้วย  
  
14 สค 63

๑๑)   
11/5/63  
  
4 ก.ค. 63

๙) เรียง รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

เพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติหลักการ  
อัตราค่าจ้าง OT เพิ่มเติมที่คลินิกอายุรกรรมโรคข้อ  
เพิ่มเติมที่คลินิกอายุรกรรมโรคข้อ ที่วันที่ 1 ก.ค. 63 ในวันอังคาร  
จำนวน 3 คน ตำแหน่ง RN. 1 คน , PN. 1 คน , ORD 1 คน  
ทั้งนี้ ตามมติที่ประชุมที่ประชุมอธิการบดี โรงพยาบาล จว.บึง 15 ก.ค. 63  
สนับสนุนขออนุมัติอัตราค่าจ้างดังกล่าว  
แนบคำสั่งโปรดพิจารณาอนุมัติ ในหลักการ ๓๘.๐๗๖/๖๓  
เปิดจ่ายเมื่อเปิดกระทรวงสาธารณสุข และถูกจ่าย

  
๑๑.๕.๖๓  
  
๑๑.๕.๖๓

คัดจากบันทึกช่วยจำที่มบริหารโรงพยาบาลฯ วันพุธที่ 15 กรกฎาคม 2563  
 เพื่อทราบ  ดำเนินการ.....  แจ้งผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงาน

7. ขออนุมัติ OT ผู้ปฏิบัติงาน ณ คลินิกอายุรกรรมโรคข้อ

ผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม

1. นพ.เรืองศักดิ์	สิธนาภรณ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ
2. นพ.ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
3. นพ.สมฤทธิ์	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
4. นพ.กิตติศักดิ์	ศรีพงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
5. คุณจันทร์ฉาย	แช่ตั้ง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
6. พญ.บุญจริง	ศิริไพฑูรย์	ภาควิชาอายุรศาสตร์
7. คุณยุพา	แก้วมณี	ฝ่ายบริการพยาบาล
8. คุณปราภนา	แดนพิชิตโชค	งานคลัง
9. คุณนภาพร	แช่หลี	งานคลัง
10. คุณปริมาส	ศักดิ์จิรพาพงษ์	งานคลัง

> หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / บุคคลที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายบริการพยาบาล  งานคลัง  งานการเจ้าหน้าที่  
 สำนักงาน รพ. (หมวดการเงินและคลินิกนอกเวลา)

> ความเป็นมา/ประเด็นหารือ : ตามที่คลินิกผิวหนังได้ขยายการให้บริการ โดยเพิ่มวันอังคารอีก 1 วัน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 ส่งผลกระทบต่ออัตรากำลังคลินิกอายุรกรรมโรคข้อ ซึ่งปัจจุบันใช้อัตรากำลังร่วมกัน  
 : บันทึกข้อความที่ มอ 396.2.3/63-000102 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2563 ฝ่ายบริการพยาบาล ขออนุมัติอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน OT เพิ่มเติมจำนวน 3 อัตรา (พยาบาล, ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล และ Orderly) ประจำคลินิกอายุรกรรมโรคข้อ

> สรุป : ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบดังนี้ :-

- อนุมัติให้ฝ่ายบริการพยาบาลจัด OT เจ้าหน้าที่ประจำคลินิกอายุรกรรมโรคข้อ จำนวน 3 อัตรา (พยาบาล 1 คน, ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล 1 คน และ Orderly 1 คน)
- มอบหมายฝ่ายบริการพยาบาล รวบรวมจำนวน OT ของเจ้าหน้าที่คลินิกอายุรกรรมโรคข้อ กรณีมี OT จำนวนมาก ที่ประชุมอนุมัติหลักการให้เพิ่มตำแหน่งพยาบาล จำนวน 1 อัตรา โดยให้หมุนเวียนปฏิบัติงานในคลินิกอายุรกรรม

สมพร  
 21/7/63

สว.กตชช  
 21/7/63

(รองศาสตราจารย์นายแพทย์เรืองศักดิ์ สิธนาภรณ์)

รักษาแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์



# บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลสงขลานครินทร์
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รับที่ 63-009509
วันที่ 23 เม.ย. 2563
เวลา 13.49

ฝ่ายบริการพยาบาล
คณะแพทยศาสตร์
รับที่ 63-009509
วันที่ 29/24/63
เวลา 14.15

ส่วนงาน สาขาวิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โทร. 1452, 1456

ที่ ม.อ. 372/63- 04302

วันที่ 23 เมษายน 2563

เรื่อง ขออนุมัติเปิดขยายงานบริการผู้ป่วยนอก คลินิกโรคผิวหนัง วันอังคาร เวลา 08.30-12.00 น.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์

เนื่องด้วยหน่วยตจวิทยา สาขาวิชาอายุรศาสตร์ ได้เปิดฝีกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขา ตจวิทยา ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 ซึ่งใน วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 ได้มีแพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 2 และแพทย์ ประจำบ้านชั้นปีที่ 1 (ผู้ช่วยวิจัย) ขึ้นปฏิบัติงานตามหลักสูตรการฝีกอบรมแพทย์ประจำบ้าน เพื่อรองรับการ ฝีกอบรมจำเป็นต้องเปิดเพิ่มงานบริการคลินิกผู้ป่วยนอก ผิวหนัง เพิ่มเติมในวันอังคาร เริ่มตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป เวลา 08.30-12.00 น. ตามข้อกำหนดของหลักสูตร ซึ่งมีอาจารย์แพทย์ แพทย์ ประจำบ้าน แพทย์ผู้ช่วยวิจัยออกตรวจในวันดังกล่าวอย่างน้อย 3-5 คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

*(Signature)*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงกนกพร จิรัฐติกาลวงศ์)

หัวหน้าหน่วยตจวิทยา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์

เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

*(Signature)*

*(Signature)*  
11 เม.ย. 63

(รองศาสตราจารย์นายแพทย์พรชัย สติธิปัญญา)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาอายุรศาสตร์

คัดจากบันทึกช่วยจำทีมบริหารโรงพยาบาลฯ วันพุธที่ 10 มิถุนายน 2563

เพื่อทราบ     ดำเนินการ.....     แจ้งผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงาน

**5. การเปิดบริการของคลินิกอายุรกรรมโรคข้อ**

ผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม

1. นพ.เรืองศักดิ์	สือนาภรณ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ
2. นพ.ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
3. นพ.สมฤทธิ	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
4. คุณจันทร์ฉาย	แช่ตั้ง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
5. นพ.พรชัย	สถิรปัญญา	ภาควิชาอายุรศาสตร์
6. พญ.กนกพร	จิรัฐติกาลวงศ์	ภาควิชาอายุรศาสตร์
7. พญ.บุญจริง	ศิริไพฑูรย์	ภาควิชาอายุรศาสตร์
8. คุณยุพา	แก้วมณี	ฝ่ายบริการพยาบาล
9. คุณลักษมี	สารบรรณ	ฝ่ายบริการพยาบาล
10. คุณถนอม	ชุงาน	ฝ่ายบริการพยาบาล
11. คุณประภัสสร	จันทร์แก้ว	ฝ่ายบริการพยาบาล

> หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / บุคคลที่เกี่ยวข้อง

- ภาควิชาอายุรศาสตร์                       ภาควิชาวิสัญญี                       ฝ่ายบริการพยาบาล
- สำนักงาน รพ. (หมวดทั่วไป)

>ความเป็นมา/ประเด็นหารือ : หน่วยจวิทยา ภาควิชาอายุรศาสตร์ ขออนุมัติเปิดขยายงานบริการผู้ป่วยนอก คลินิกโรคผิวหนัง วันอังคาร เวลา 08.30-12.00 น. เนื่องจากได้เปิดฝีกอบรมแพทย์ ประจำบ้านสาขาดจวิทยา ตั้งแต่ปี 2562 ซึ่งใน วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 ได้มีแพทย์ ประจำบ้านชั้นปีที่ 2 และแพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 1 (ผู้ช่วยวิจัย) ขึ้นปฏิบัติงาน ตามหลักสูตรการฝีกอบรมแพทย์ประจำบ้าน เพื่อรองรับการฝีกอบรมจำเป็นต้อง เปิดเพิ่มงานบริการคลินิกผู้ป่วยนอก ผิวหนัง เพิ่มเติมในวันอังคาร เริ่มตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป เวลา 08.30-12.00 น. ตามข้อกำหนดของหลักสูตร มีผลให้คลินิกอายุรกรรมโรคข้อ ไม่มีห้องตรวจสำหรับให้บริการผู้ป่วย จึงขอพื้นที่ชั่วคราวสำหรับให้บริการผู้ป่วยคลินิกอายุรกรรมโรคข้อ

>สรุป : ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบให้ใช้พื้นที่คลินิกเด็กเดิมฝั่งห้องตรวจ 141-154 เป็นคลินิกอายุรกรรมโรคข้อชั่วคราว ตั้งแต่ วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป จนกว่าโรงพยาบาลมีการปรับปรุงพื้นที่ เนื่องจากพื้นที่ดังกล่าวได้มีข้อตกลงให้ใช้สำหรับ Pain Clinic และห้อง Preoperative สำหรับ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา

สิริ/หวดถง๒๒

now  
dew  
17/๖/๖๓

๑๑/๖/๖๓

ตารางการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังคลินิกผิวหนัง และอายุรกรรมโรคข้อ ในวันอังคาร และวันพฤหัสบดี

วัน	จำนวนแพทย์		จำนวนห้องตรวจ/ โต๊ะตรวจ	เตียง หัตถการ	สถิติ/ วัน	อัตรา กำลัง	หมายเหตุ
	STAFF	Fellow/ Resident					
วันอังคาร							
ผิวหนัง (เปิดบริการ เพิ่ม)	2	2	4	2	เปิด ก.ค.63	4	<p>RN 1-ซักประวัติประเมินอาการผู้ป่วย ทำหน้าที่ Exit ผู้ป่วยอธิบายการดูแลตนเอง-ฉีด ยาผู้ป่วยพยาบาล ทำหัตถการผ่านตาปลา/ขูดตาปลา หัตถการใช้กรดผลไม้ รักษาฝ้า -แปะยาชาก่อนแพทย์ฉีดBotoxและก่อนทำ Skin laser ช่วยเตรียมยา ชา</p> <p>- PN - ช่วย Exit ภายใต้การกำกับของพยาบาล เตรียมอุปกรณ์เพื่อเตรียมทำ Skin biopsy เตรียมอุปกรณ์ช่วยแพทย์จี้ความเย็น ตัดเล็บผู้ป่วยส่ง c/s fungus เตรียมอุปกรณ์ช่วยแพทย์กดสิ่วและดูแลหลังแพทย์ทำหัตถการเสร็จ</p> <p>Orderly ลงทะเบียนรับผู้ป่วย ประเมินV/S เตรียมผู้ป่วยเข้าพบแพทย์-เตรียม ผู้ป่วยให้นักศึกษาแพทย์ จัดเตรียมห้องตรวจและอุปกรณ์การตรวจประจำวันให้พร้อมใช้</p> <p>- เจ้าหน้าที่ภาควิชา เรียกและช่วยแพทย์ในห้องตรวจ</p>
อายุรกรรม โรคข้อ	5	6	11	1	142	5	<p>RN 1 ปัจจุบันใช้อัตรากำลังพยาบาลจากคลินิกผิวหนัง 1คน</p> <p>- ซักประวัติประเมินอาการผู้ป่วย Triage ผู้ป่วย, Exit ผู้ป่วยอธิบายการดูแลตนเอง ประสานงานส่งต่อฉุกเฉินกรณีผู้ป่วยESI Level 1-2 ประสานงานหอผู้ป่วยกรณีผู้ป่วยจะส่ง Admit ให้การพยาบาลเบื้องต้นก่อนส่งพบแพทย์หรือส่ง Admit เช่นให้ Oxygen เจาะเลือดให้น้ำเกลือ/ให้ยา (ขอเพิ่ม 1 คน)</p> <p>RN 2 พยาบาลจากหน่วยอายุรกรรมโรคข้อ 1 คนมีหน้าที่</p> <p>เตรียมยาและฉีดยาตามแผนการรักษาของแพทย์พร้อมสังเกตอาการหลังการให้ ยา ทำหน้าที่ Exit ผู้ป่วยอธิบายการดูแลตนเอง</p> <p>PN ลงทะเบียนรับผู้ป่วย ช่วย Exit ภายใต้การกำกับของพยาบาล ติดตามผลการตรวจก่อนส่งให้แพทย์ตรวจ , วัด V/S ผู้ป่วยที่สังเกตอาการ(ขอเพิ่ม 1 คน)</p> <p>Orderly ช่วยรับลงทะเบียนผู้ป่วย เตรียมผู้ป่วยเข้าพบแพทย์ จัดเตรียมห้องตรวจ และอุปกรณ์การตรวจประจำวันให้พร้อมใช้ ลูกจ้างหน่วยอายุรกรรมโรคข้อ ช่วยเก็บข้อมูลให้แพทย์ (ขอเพิ่ม 1 คน)</p> <p>เจ้าหน้าที่ภาควิชา เรียกและช่วยแพทย์ในห้องตรวจ</p>

สิงหน อุทกต๑๒  
11 ก.ค. 63

11 ก.ค. 63  
4 มิ.ย. 63

วัน	จำนวนแพทย์		จำนวนห้องตรวจ/ โต๊ะตรวจ	เตียง หัตถการ	สถิติ/ วัน	อัตรา กำลัง	หมายเหตุ
	STAFF	Fellow/ Resident					
วันหยุดสัปดาห์							
ผิวหนัง (เปิดบริการ การตรวจเพิ่ม จาก Skin conference )	1	2	3	2	เปิด ก.ค.63	3	RN 1 ซักประวัติประเมินอาการผู้ป่วย, Exit Nurse ให้คำแนะนำ ผู้ป่วยอธิบายการดูแลตนเอง ฉีด ยาผู้ป่วยพยาบาล ทำหัตถการผ่านตาปลา/ขูดตาปลา หัตถการใช้กรดผลไม้รักษาฝ้า -ปะยา ชาก่อนแพทย์ฉีดBotoxและก่อนทำ Skin laser ช่วยเตรียมยาชา PN – รับผิดชอบ, รับผิดชอบ V/S และเตรียมผู้ป่วยที่ส่ง Skin conference ที่ภาควิชาพยาธิวิทยาซึ่งมี สถิติเฉลี่ย 5 -10 ราย/วัน จัดผู้ป่วยและส่งต่อผู้ป่วยหลังทำ Skin conference ดูแลผู้ป่วย กลับมาช่วยให้บริการที่คลินิกผิวหนังที่ชั้น 1 โดยทำหน้าที่เหมือนวันอังคาร เตรียมผู้ป่วยเข้า พบแพทย์ เตรียมผู้ป่วยให้นักศึกษาแพทย์ จัดเตรียมห้องตรวจและอุปกรณ์การตรวจ ประจำวันให้พร้อมใช้ เจ้าหน้าที่ภาควิชา เรียกและช่วยแพทย์ในห้องตรวจ
อายุรกรรม โรคข้อ  สถิติการปี 62 คลินิกอายุร กรรม Early Arthritis= 15 -20 ราย/วัน ทดสอบภูมิแพ้ 4 -7 ราย/วัน	5	2	7	1		3	เปิดให้บริการผู้ป่วยโรค Early Arthritis และคลินิกอายุรกรรม Allergyซึ่ง พยาบาลจากหน่วยอายุรกรรมโรคข้อ 1คนและ Orderly จากคลินิกผิวหนัง 1 คนโดย พยาบาลมีหน้าที่ RN 1 ปัจจุบันใช้อัตรากำลังพยาบาลจากภาควิชา 1คน ซักประวัติประเมินอาการผู้ป่วย Triage ผู้ป่วย, Exit ผู้ป่วยอธิบายการดูแลตนเอง ประสานงานส่งต่อฉุกเฉินกรณีผู้ป่วยESI Level 1- 2 ประสานงานหอบุคลากรผู้ป่วยจะส่ง Admit ให้การพยาบาลเบื้องต้นก่อนส่งพบแพทย์ หรือส่ง Admit เช่นให้ Oxygen เจาะเลือดให้นำเกลือ/ให้ยา Exit nurse อธิบายการปฏิบัติ ตัวการออกบัตรนัดการมาติดตามอาการ ช่วยแพทย์ทำหัตถการการทดสอบภูมิแพ้และการ สังเกตอาการหลังการทำหัตถการ ฉีดยาตามแผนการรักษา Orderly – ลงทะเบียนรับผู้ป่วยประจำวัน รับผิดชอบ V/S เตรียมผู้ป่วยเข้าพบแพทย์ จัดเตรียมห้องตรวจและอุปกรณ์การตรวจประจำวันให้พร้อมใช้ ลูกจ้างหน่วยอายุรกรรมโรคข้อ – ช่วยเก็บข้อมูลให้แพทย์ เตรียมผู้ป่วยเข้าพบแพทย์จัดเตรียมห้อง ตรวจและอุปกรณ์การตรวจประจำวันให้พร้อมใช้

หมายเหตุ คลินิกผิวหนังวันอังคารมีนักศึกษาแพทย์มาเพื่อการเรียนการสอนวันละ 8 โต๊ะซึ่งอาจารย์แพทย์ผู้สอนให้บันทึกประวัติลงคอมพิวเตอร์ด้วยเนื่องจากอาจารย์แพทย์รับตรวจ  
ผู้ป่วยและสอนนักศึกษาแพทย์ไปด้วยกัน

สรุป

วัน	อัตรากำลังที่ต้องการ	อัตรากำลังจาก ภาควิชา+OPD	ขอเพิ่ม	หมายเหตุ
อังคาร	9	6	3	อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม 3 คน (RN=1 คน, PN =1 คน, Orderly =1 คน)
พฤหัสบดี	6	6	-	

ศิริ/ทศ ๑๓๖๓๒

๑๑/๑๓/๖๓

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน						จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT			ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ.ด ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)		แม่บ้าน	OT ต่อผลัด	OT ทดแทนอัตรากำลัง								
														ช	บ	ค		OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด [3]					
7	พิเศษสูติ - นรีเวช (ชั่วคราว)	11	ผู้ใหญ่	11	6	3	1	2	-	-	-	-	-	RN	2-4	2	2	124	33	-	33	1,488	396	OT PN/Orderly 14 ผลัด/เดือน RNคนที่ 4 (นางประดับ) คือ Miss นมแม่ กรณีนางประดับลาพักก่อนสามารถจัด OT ทดแทนได้ แม่บ้านให้ OT 10วัน/เดือนและเมื่อลาพักก่อน (แม่บ้านลบ.11 รวมกับพิ-สูตินรีเวช =4คน)
													PN	2	2	2	124	18+2	14	34	1,488	408		
													พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													แม่บ้าน	1-2	←BD 1→		31	-	10	10	372	120		



การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/น/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.		รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทนอัตรากำลัง	
																									OT สะสม
8	พิเศษสูติกรรม	23	ผู้ใหญ่	20	10	4	1	4	-	-	-	-	-	RN	4-6	4	4	248	60+1	8	69	2,976	828	RN คนที่ 6 อยู่ในโครงการเลี้ยงดูบุตร OT RN 8 ผลัด/เดือน, แม่บ้านเวรBD (13 - 21.น.) OT PN/Orderly 12 ผลัด/เดือน	
	หลักการ													PN	3	3	3	186	30+2	12	44	2,232	528		
	(ชั่วคราว)													พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														แม่บ้าน	1-2	1	1	31	-	-	-	-	372	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้มี 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน	รวมจำนวนผลัด บ,ด ต่อปี		รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		BD,บ/ค ต่อเดือน	OT ต่อผลัด OT สะสม					อัตรากำลังที่ขาด [3]
																			[1]	[2]					[3]
17	พิเศษ	16		15	5	6	1	2	-	-	-	-	-	RN	3-5	3	3	186	45+2	12	59	2,232	708	-RN คนที่ 5 APN จัด 1 วัน/สัปดาห์ OT RN 12 ผลัด/เดือน แม่บ้านให้ OT 10วัน/เดือนและเมื่อลาพักก่อน (แม่บ้านลบ.11 รวมกับพิ-สูตินรีเวช =4คน)	
เฉลิมพระบารมี 11 (ชั่วคราว)													PN	2	2-2+BD	2	147	15	-	15	1,764	180			
													พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
													แม่บ้าน	1-2	1			31	-	10	10	372	120		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ,ด BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วย	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ท	บ		ด	OT ต่อผลัด OT สะสม					OT ทดแทนอัตราจ้างที่ขาด [3]
67	พิเศษรัตนชีวรีย์ 9	14		12	5	5	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	2	2	124	36+1	4	41	1,488	492	OT RN 4 ผลัด/เดือน  กรณีมีผ่าตัด/หัตถการ ≥ 7 ราย เพิ่ม OT RN ได้ 1 คนเวรเช้า กรณีมีผ่าตัด/หัตถการ ≥ 14 ราย เพิ่ม OT RN ได้ 2 คนเวรเช้า - แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน
													PN	2	2	2	124	15	-	15	1,488	180		
													พนง.ช่วย											
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													แม่บ้าน	1-2	1	1	31	-	-	-	372	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มี.ย.63)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ไว้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/เตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร	ประเภทการจัด		รวม		รวมจำนวนผลิต บ.ด	รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ด	BD,บ/ด					OT ต่อหลัก	OT ทดแทน
				(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)		(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)		(เสมีชน)	(เสมีชน)	(เสมีชน)	
65	เข้าเกณฑ์เฝ้าระวัง PUI 1 บริการแบบ OPD/IPD (รับผู้ป่วยแบบ Mild>> Moderate )	20		24	-	-	-	3	-	-	-	-	-	RN	2-6	2-6	2-6	372	72	-	72	4,464	864	จำนวนพยาบาลปฏิบัติงานในแต่ละเวรขึ้นกับจำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับบริการ/ตามภาระงานที่ตั้งจัดบริการเพิ่ม	
														PN	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
														พนง.ช่วยฯ											
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมีชน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	1	1	62	-	-	-	744	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

ที่	ข้อมูลปี 2563 (ก.ค.62- มิ.ย.63)		อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง เตียง/อัตรา การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค. ((2)+[3])x12	รวม OT ต่อปี		
			RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อคน	อัตรากำลัง						
																								OT สะสม	อัตรากำลัง
66	เข้าเกณฑ์เฝ้าระวัง PUI 2  (บริการแบบOPD/ IPD) (รับผู้ป่วยแบบ Mild>> Moderate )	20	20	-	-	-	3	-	-	-	-	-	RN	4-14	4-13	4-13	806	189	-	189	9,672	2,268	จำนวนพยาบาลปฏิบัติงานในแต่ละเวรขึ้นกับจำนวน ผู้ป่วยที่เข้ารับบริการ/ตามภาระงานที่ตั้งจัดบริการเพิ่ม		
													PN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
													พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริม)	1-2	1	1	62	-	-	-	744	-	-		
													แม่บ้าน												