



บันทึกข้อความ

งานคลัง คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เลขรับ 65 060600
วันที่ 18 ก.ย. 65
เวลา
แก้ไขได้ 30 ก.ย. 65

ส่วนงาน ฝ่ายบริการพยาบาล โทร. 1662-1664

ที่ มอ 104.2639500/65-02265

วันที่ 18 สิงหาคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติแผนอัตรากำลังคนและหลักการเบิกค่าตอบแทนบุคลากรทุกระดับของฝ่ายบริการพยาบาล
เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

① เรียน คณบดี

ฝ่ายบริการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์
เลขรับ 66-001032
วันที่ 19 ก.ย. 2565
เวลา 13.40 น.

ฝ่ายบริการพยาบาลใคร่ขออนุมัติหลักการเบิกค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรทุกระดับของฝ่ายบริการพยาบาลตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566 ตามรายละเอียดดังนี้

1. พยาบาล

1.1 ค่าเวร

- ค่าตอบแทนหัวหน้าเวรพยาบาล จำนวน 1 คน/เวร
- กรณีขึ้นปฏิบัติงานผลัดบ่าย, ดึก, เสริม
- บุคลากรใหม่ ขึ้นปฏิบัติงานในการฝึกทักษะสามารถเบิกค่าเวร ค่าล่วงเวลา ค่าล่วงเวลาสะสมและค่าสาขาขาดแคลน (เริ่มต้นนับจากวันที่เข้าปฏิบัติงานจริงที่หน่วยงาน) โดยมีระยะเวลาการฝึกปฏิบัติงานดังนี้
 - พยาบาลหอผู้ป่วยพิเศษหอผู้ป่วยสามัญ (ทั่วไป) และหอผู้ป่วยนอก 1 เดือน
 - พยาบาลหอผู้ป่วย ER, LR, NICU, NMCU, PMCU, Stroke 2 เดือน
 - พยาบาล SICU, SRCU, MICU, MRCU, PICU, CCU, ICU-CVT, ICU Neuro-Trauma 3 เดือน
 - พยาบาลหอผู้ป่วยผ่าตัด 4 เดือน

1.2 ค่าล่วงเวลาในกรณี

- 1.2.1 ปฏิบัติงานก่อนและเลิกปฏิบัติหลังเวลาทำการปกติครึ่งชั่วโมงเพื่อเตรียมการบริการผู้ป่วยให้เกิดความพร้อมเพียงพอตลอด 24 ชั่วโมงได้อย่างรวดเร็วและเพื่อการส่ง - รับงานระหว่างผลัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย (OT สะสม)
- 1.2.2 ปฏิบัติงานนอกเวลาทำการปกติในตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาล
- 1.2.3 ทดแทนบุคลากรที่ไปอบรมประชุมสัมมนา ดูงาน การไปเป็นวิทยากร และบุคลากรใหม่ในระยะฝึกทักษะ
- 1.2.4 ทดแทนบุคลากรที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด ลาอุปสมบท และลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
- 1.2.5 ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดจากจำนวนที่จัดสรรให้

1.2.6 หลักการจัดอัตรากำลังเสริม เนื่องจากมีจำนวนผู้ป่วยเกินกว่าอัตรากำลังปกติ และภาระงานเพิ่ม ในกรณีดังต่อไปนี้

1. มีผู้ป่วยระดับ 4 ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤต ผู้ป่วยที่ใส่เครื่องช่วยหายใจ มากกว่า อัตรากำลังพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติงานปกติจะดูแลผู้ป่วยได้ในแต่ละผลัดเวร จัด RN/PN/Orderly เพิ่มได้ 1 คนต่อผู้ป่วยหนัก 1 คน
2. ห้องคลอด ให้จัด RN/PN/Orderlyเพิ่มได้ 1 คน ตามภาระงาน ดังนี้

ผลัด	ผู้ป่วยภาวะปกติ	ผู้ป่วยภาวะปกติ+ภาวะแทรกซ้อน
เช้า วันราชการ	ผู้ป่วย \geq 8 คน	ผู้ป่วย \geq 6 คน
เช้าวันหยุด	ผู้ป่วย \geq 6 คน	ผู้ป่วย \geq 4 คน
บ่าย, ดึก	ผู้ป่วย \geq 4 คน	ผู้ป่วย \geq 2 คน

3. หอผู้ป่วยทารกแรกเกิด ((NICU) = 15 เตียง, หอผู้ป่วยเด็กแรกเกิด (NMCU) = 10 เตียง, ห้องเด็กอ่อน (Nursery) = 15 เตียง) เมื่อมีผู้ป่วยเกินจำนวนเตียง ให้จัด RN/PN/Orderly เพิ่มได้ 1 คน

4. Nursery มีทารกอาการคงที่ + ทารกที่มีอาการซับซ้อน/ไม่คงที่ จำนวน \geq 10 คน ให้จัด RN/PN/Orderly เพิ่มได้ 1 คน*

5. หอผู้ป่วยสูติกรรม พิเศษสูติกรรม พิเศษสูติและนรีเวช และพิเศษทั่วไป ให้จัด RN/PN/Orderly เพิ่มได้ 1 คน กรณีมีทารกแรกคลอดอาการคงที่ + ทารกแรกคลอดที่มีอาการซับซ้อน/ไม่คงที่ จำนวน \geq 10 คน*

หมายเหตุ *

Nursery, สูติกรรม, พิเศษสูติกรรม, พิเศษสูติและนรีเวช และพิเศษทั่วไป : ทารกที่มีอาการซับซ้อน/ไม่คงที่ หมายถึง ทารกที่ต้องสังเกตอาการ อุณหภูมิกายผิดปกติ, ตัวเหลือง น้ำตาลในเลือดต่ำ, การหายใจ ชีพจร ความดันโลหิต, ปัญหาการดูดกลืน

6. มีการปรับปรุงหอผู้ป่วยหรือสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ เช่น อุบัติเหตุหมู่ วันหยุดที่รัฐบาลประกาศหยุดเพิ่ม วันหยุดสำคัญ ได้แก่ วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น

1.2.7 อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เช่น จากการผ่าตัดไม่แล้วเสร็จ แพทย์ตรวจผู้ป่วยนอก หรือผู้ป่วยนอกได้รับเลือด ยาเคมีบำบัด ไม่แล้วเสร็จ

1.2.8 ห้องผ่าตัดจัดอัตรากำลังเสริมฉุกเฉิน เพื่อสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ

1.2.9 กรณีบุคลากรไปปฏิบัติงานทดแทนบุคลากรที่ไปปฏิบัติงาน ณ หอผู้ป่วยติดเชื่อ

1.3 ค่าตอบแทนบุคลากรสาขาขาดแคลน เบิกตามระเบียบที่คณะฯ กำหนด ตามจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง

2. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล

2.1 ค่าเวร

- กรณีขึ้นปฏิบัติงานผลัดบ่าย, ดึก, เสริม

2.2 ค่าล่วงเวลาในกรณี

2.2.1 ปฏิบัติงานก่อนและเลิกปฏิบัติหลังเวลาทำการปกติครึ่งชั่วโมงเพื่อเตรียมการบริการผู้ป่วยให้เกิดความพร้อมตลอด 24 ชั่วโมงได้อย่างรวดเร็วและเพื่อการส่ง – รับงานระหว่างผลัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย (OT สะสม)

2.2.2 ทดแทนบุคลากรใหม่ในระยะฝึกทักษะสามารถเบิกค่าสาขาขาดแคลน 1 เดือน และเฉพาะกรณีตามความเหมาะสม

2.2.3 ทดแทนบุคลากร/พนักงานช่วยการพยาบาลที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด ลาอุปสมบท และลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

2.2.4 ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดจากจำนวนที่จัดสรรให้

2.2.5 จัดอัตรากำลังเสริมเนื่องจากมีจำนวนผู้ป่วยเกินกว่าอัตรากำลังปกติ และภาระงานเพิ่ม ในกรณีมีการปรับปรุงหอผู้ป่วย หรือสำรองเมื่อมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ เช่น อุบัติเหตุหมู่ วันหยุดที่รัฐบาลประกาศหยุดเพิ่ม วันหยุดสำคัญ ได้แก่ วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น

2.2.6 จัดทดแทนพนักงานช่วยการพยาบาล ในการผ่าตัดบริการพิเศษ (Premium) โดยเบิกค่าตอบแทนตามประสบการณ์ของบุคลากรที่ขึ้นปฏิบัติงานจริง ในตำแหน่งพนักงานช่วยการพยาบาล

2.2.7 อยู่ปฏิบัติงานต่อนอกเวลาราชการ เช่น จากการผ่าตัดไม่แล้วเสร็จ แพทย์ตรวจผู้ป่วยนอก หรือผู้ป่วยนอกได้รับเลือด ยาเคมีบำบัดไม่แล้วเสร็จ

2.2.8 ห้องผ่าตัดจัดอัตรากำลังเสริมฉุกเฉิน เพื่อสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ

2.3 ค่าตอบแทนบุคลากรสาขาขาดแคลน เบิกตามระเบียบที่คณะฯ กำหนด ตามจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง

3. พนักงานช่วยการพยาบาล

3.1 ค่าเวร

- กรณีขึ้นปฏิบัติงานผลัดบ่าย, ดึก, เสริม

3.2 ค่าล่วงเวลา

- ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดจากการจัดสรรอัตรากำลังให้
- ทดแทนเสมียนที่ลาพักผ่อน ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด

- ทดแทนบุคลากรที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด
 - ทดแทนบุคลากรใหม่ในระยะฝึกทักษะสามารถเบิกค่าสาขาขาดแคลน
 - หอผู้ป่วยพิเศษ หอผู้ป่วยสามัญ (ทั่วไป) หอผู้ป่วยวิกฤต 2 เดือน และเฉพาะกรณีตามความเหมาะสม
 - จัดอัตรากำลังขึ้นเสริม เนื่องจากมีจำนวนผู้ป่วยหรือจำนวนผู้ป่วยหนักเกินกว่าอัตรากำลังปกติที่จะดูแลผู้ป่วยได้ หรือมีการปรับปรุงหอผู้ป่วยหรือสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ เช่น อุบัติเหตุหมู่ วันหยุดที่รัฐบาลประกาศหยุดเพิ่ม วันหยุดสำคัญๆ ได้แก่ วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น
 - อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เช่น จากการผ่าตัดไม่แล้วเสร็จ แพทย์ตรวจผู้ป่วยนอก หรือผู้ป่วยนอกได้รับเลือด ยาเคมีบำบัด เยี่ยมบ้านและออกคลินิกนักศึกษา ไม่แล้วเสร็จ
 - กรณีพนักงานช่วยการพยาบาลลาป่วย ลากิจ ลาคลอด สามารถจัดเจ้าหน้าที่ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ได้
 - ห้องผ่าตัดจัดอัตรากำลังเสริมฉุกเฉิน เพื่อสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษ หรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ
- 3.3 ค่าตอบแทนบุคลากรสาขาขาดแคลน เบิกตามระเบียบที่คณะฯ กำหนด ตามจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง

4. เสมียน (พนักงานช่วยเหลือคนไข้)

4.1 ค่าล่วงเวลา

- ทดแทนอัตรากำลังพนักงานช่วยการพยาบาลที่ OPD ที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด
- ทดแทนอัตรากำลังพนักงานช่วยการพยาบาลที่ OPD จากที่จัดสรรอัตรากำลังให้
- ทดแทนบุคลากรที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด
- ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดจากจำนวนที่จัดสรรให้
- ในกรณีพนักงานช่วยเหลือคนไข้ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด ลาออก ระยะฝึกทักษะสามารถจัดเจ้าหน้าที่ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานพยาบาล พนักงานช่วยการพยาบาล แม่บ้าน แทนได้
- กรณีจำเป็นต้องขึ้นปฏิบัติงานวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดที่รัฐบาลประกาศหยุดเพิ่ม
- ทดแทนบุคลากรใหม่ในระยะฝึกทักษะ
 - หอผู้ป่วยพิเศษ หอผู้ป่วยสามัญ (ทั่วไป) หอผู้ป่วยวิกฤต 2 สัปดาห์ และเฉพาะกรณีตามความเหมาะสม

5. แม่บ้าน

5.1 ค่าเวรกรณีขึ้นปฏิบัติงาน

- ผลัด บ่าย, ดึก, เสริมและนอน
- ผลัด 16 ชั่วโมง (โดยอยู่ปฏิบัติงานติดต่อกัน 16 ชั่วโมง)
- รูปแบบการจัดเวร หอผู้ป่วยสามารถจัดเป็นผลัดเสริมหรือผลัด 16 ชั่วโมง หรือ OT รายชั่วโมง ได้ตามที่หอผู้ป่วยสามารถแก้ปัญหาได้ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น และบริหารภาระงานได้คล่องตัว เนื่องจากความขาดแคลน และไม่แน่นอนจากจำนวนแม่บ้านที่คงอยู่

5.2 ค่าล่วงเวลา

- ทดแทนอัตรากำลังที่ขาดจากการจัดสรรอัตรากำลังให้
- ทดแทนบุคลากรที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด
- ห้องผ่าตัด , ห้องคลอดมีผลัด 8 ชั่วโมง
- ห้องผ่าตัดจัดอัตรากำลังเสริมฉุกเฉิน กรณีผ่าตัดไม่แล้วเสร็จ หรือสำรองเมื่อกรณีมีเหตุการณ์พิเศษหรือต้องการเรียกเสริมในกรณีเตรียมรับสถานการณ์จำเป็นที่สำคัญ
- เพิ่ม OT เป็นรายชั่วโมง ซึ่งบางหอผู้ป่วยจะให้แม่บ้านจากหน่วยงานอื่น 2-3 คน OT ช่วยกันทำงานใน 1-2 ชั่วโมง
- ทดแทนบุคลากรใหม่ในระยะฝึกทักษะ
 - หอผู้ป่วยพิเศษ หอผู้ป่วยสามัญ (ทั่วไป) หอผู้ป่วยวิกฤต 2 สัปดาห์ และเฉพาะกรณีตามความเหมาะสม

6. วันหยุดราชการเพิ่มกรณีพิเศษ ในกรณีที่รัฐบาลประกาศวันหยุดเพิ่มกรณีพิเศษ สามารถจัด OT ภายในเดือนนั้นตามจำนวนบุคลากรของหอผู้ป่วยแต่ละตำแหน่ง แต่ให้เบิกค่าล่วงเวลาโดยพิจารณาจากการค้างเวรตามความเหมาะสม

7. วันตรุษอีดีลพีตรีและวันตรุษอีดีลอีฎฮา สามารถจัด OT ในวันดังกล่าวได้ตามจำนวนอัตรากำลังที่จัดเกินจากวันหยุดราชการของแต่ละหอผู้ป่วยในทุกตำแหน่ง โดยพิจารณาจากการค้างเวรตามความเหมาะสม

8. ในกรณีมีความจำเป็นไม่สามารถตามบุคลากรในแต่ละระดับชั้นปฏิบัติงานได้เนื่องจาก ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด ให้สามารถจัดอัตรากำลังต่างระดับทดแทนได้ โดยเบิกค่าตอบแทนตามอัตราของบุคลากรที่ชั้นปฏิบัติงานจริง เนื่องจากภาระงานหลักที่ปฏิบัติงานหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานพยาบาล และพนักงานช่วยการพยาบาลชั้นปฏิบัติงานทดแทนเสมือนให้เบิกค่าตอบแทนในตำแหน่งเสมือน

หลักการจัดอัตรากำลัง วิเคราะห์อัตรากำลังโดยพิจารณาดังนี้

1. วิเคราะห์อัตรากำลังของปีงบประมาณก่อนหน้านี้ โดยคำนึงถึงอัตราการครองเตียง จำนวนผู้ป่วยหนักต่อวัน จำนวนผู้ป่วยคงพยาบาลเฉลี่ยต่อวัน จำนวนผู้ป่วยจำหน่ายและรับใหม่ จำนวนผู้ป่วยผ่าตัด จำนวนบุคลากร จำนวนเวลา และกิจกรรมทางการพยาบาล
2. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารอัตรากำลัง
3. ความยืดหยุ่นการใช้เตียงข้ามแผนก

4. จำแนกความต้องการการพยาบาลของผู้ป่วยในแต่ละผลัดเวร ตามประเภทของผู้ป่วยซึ่งแบ่งออกเป็นหลายประเภทด้วยกันโดยแบ่งตามความต้องการการพยาบาลของผู้ป่วยในรอบ 24 ชั่วโมงดังนี้

- 1) ผู้ป่วยระดับ 1 มีความต้องการการพยาบาล 0 – 2 ชั่วโมง
- 2) ผู้ป่วยระดับ 2 มีความต้องการการพยาบาล 2.1 – 4 ชั่วโมง
- 3) ผู้ป่วยระดับ 3 มีความต้องการการพยาบาล 4.1 – 10 ชั่วโมง
- 4) ผู้ป่วยระดับ 4 มีความต้องการการพยาบาลมากกว่า 10 ชั่วโมง

5. การจัดสรรอัตรากำลัง

5.1 ในปีงบประมาณ 2565-2566 ขอรอบอัตรากำลังดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			เพิ่มเติม 2566	แผนการขยายงานในปี 2566
	2564	2565	2566		
พยาบาล	1,400	1,500	1,500	100	1. MICU เพิ่ม 1 เตียง รวม 12 เตียง 2. ICU Neuro & Trauma 4 เตียง และขยายเป็น 6 เตียง (RN 10 คน) 3. หอผู้ป่วย Stroke 6 เตียง 4. หอผู้ป่วยฟื้นฟู 5. เตรียมอัตรากำลังสำหรับห้องคลอด Premium OR Premium ICU Premium (10 คน) 6. หอผู้ป่วยโรคติดเชื้อ 20 เตียง (35) 7. ศูนย์ Refer เปิดบริการ 24 ชม.
ผู้ปฏิบัติงาน พยาบาล	950	990	990	40	
พนักงานช่วยการ พยาบาล					
พนักงานช่วยเหลือ คนไข้ + อุตสาหกรรม	75	78	78	3	
แม่บ้าน	220	230	230	10	

5.2 ปี 2565 สามารถขยายงานได้จริง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วางแผนการขยายงานในปี พ.ศ.2565	ขยายงานได้จริงในปี พ.ศ.2565
1. MICU เพิ่ม 1 เตียง รวม 12 เตียง	1. ไม่ได้ขยาย MICU เนื่องจากอัตรากำลัง ไปช่วย หอผู้ป่วย COVID
2. หอผู้ป่วย Stroke 8 เตียง	2. ไม่ได้เปิด
3. ICU Neuro & Trauma 4 เตียง	3. ICU Neuro & Trauma 4 เตียง เปิด 1 ต.ค.65
4. OR Robot 1 ห้อง	4. OR Robot 1 ห้อง เปิด 26 ต.ค.64
5. หอผู้ป่วยโรคติดเชื้อ 20 เตียง	

วางแผนการขยายงานในปี พ.ศ.2565	ขยายงานได้จริงในปี พ.ศ.2565
6. ศูนย์ Refer เปิดบริการ 24 ชม. 7. หอผู้ป่วยบริการพิเศษ 3 (ตึกสร.) เปิด 18 เตียง + Step down 4 เตียง	5. หอผู้ป่วยโรคติดเชื้อ เปิดบริการตามสถานการณ์ COVID 19 ใช้อัตรากำลังจากหอผู้ป่วยต่าง ๆ 5.1 หอผู้ป่วยใน 5 หอผู้ป่วย รวม 20-80 เตียง 5.2 ผู้ป่วยนอก HI และรพ.สนาม 2 แห่ง 6. ไม่ได้ขยายบริการ 7. หอผู้ป่วยบริการพิเศษ 3 (ตึกสร.) เปิด 18 เตียง + Step down 4 เตียง (1 ต.ค.64)

5.3 การคำนวณสัดส่วนพิจารณาถึงกิจกรรมการดูแลรักษาของแพทย์และกิจกรรมทางการแพทย์พยาบาลจึงคิดจำนวนการใช้อัตรากำลังแต่ละเวรโดยประมาณจากการคำนวณสัดส่วนในแต่ละผลัดดังนี้

1. เวรเช้า ต้องการ 35 - 50%
2. เวรบ่าย ต้องการ 25 - 35%
3. เวรดึก ต้องการ 18- 33%

6 คิดเวลาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ 40 ชั่วโมง : ลับดาเป็นหลักและคิดคำนวณเวลาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานชดเชยในวันหยุดนักขัตฤกษ์วันหยุดประจำสัปดาห์วันพักผ่อนประจำปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง



(นางยุพา แก้วมณี)

รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล

11/10

 19/10/65
 (นางยุพา แก้วมณี)

② เรียน รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

เพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติหลักการจัดอัตรากำลังการอยู่เวรประจำปีงบประมาณ 2566 ตามอัตรากำลังที่แนบและหลักการปีงบประมาณ 2566 มีเพิ่มเติมจากปีงบประมาณ 2565 ดังนี้

1. หอผู้ป่วยนอก 1,2 และ 3 ขออนุมัติจัด OT RN กรณี RN ลาพักผ่อน และ จัด OT PN/เสมียน/ORD ทดแทนกันกรณีอบรมและลาพักผ่อน เนื่องจาก อัตรากำลังไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน
2. หออภิบาลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทและอุบัติเหตุ (หอผู้ป่วยใหม่) เริ่มเปิดให้บริการตั้งแต่ 1 ต.ค.65 เป็นต้นไปโดยวันที่ 1- 2 ต.ค. 65 จัดเตรียมความพร้อมก่อนเปิดหอใหม่เบิก OT, เสมียน และเริ่มรับผู้ป่วยตั้งแต่วันที่ 3 ต.ค.65
3. หอผู้ป่วยแยกโรคติดเชื้อ 1 ฝ่ายการฯแจ้งว่าปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ 5 ต.ค.65 เวรบ่าย เป็นต้นไป หากเห็นควรโปรดพิจารณาอนุมัติหลักการและเบิกจ่าย เมื่อผ่านการตรวจสอบแล้วถูกต้องครบถ้วน

รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล

③

อนุชิต



17/10/65

(พศ.นพ. สัมฤทธิ์ มัทธังไณน)

ผู้อำนวยการศูนย์ผู้ป่วยนอก

ผู้อำนวยการแทนสองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

④ เรียน หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล

เพื่อโปรดทราบ เห็นสมควรแจ้ง

ทุกหอผู้ป่วย / หน่วยงาน ทราบ

11/10
 มิตรภัทร 19/10/65
 19-10-65

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)		อัตราค่าจ้างที่ต้องการ										อัตราค่าจ้างที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
ที่	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง การใช้เตียง	อัตราเวลาที่มียู่		จำนวนที่ขาด						ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเวร ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ต่อเดือน	รวมจำนวน BD ต่อปี		รวม OT ต่อปี			
			ครองปัจจุบัน	ว่าง	ทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT							ค่าจ้างให้				BD/บ/ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน		
			RN	PN	พ.นง.	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน	RN	PN	พ.นง.		ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน	ช		บ	ค					[1]	[2]	อัตราค่าจ้าง ที่ขาด [3]
1/1	หอผู้ป่วยผ่าตัด 1,2,3,4		151	19	65	10	46	-	-	-	1	-	RN	จ. 117	จ-ศ	จ-อา,น			OT ๕,๑,๓, ๒ 28 ผลัด/ค	636	4,068	7,632	วันตรุษอีดิลฟิตรีและวันตรุษอีดิลอัฎฐยา ทุกตำแหน่งจะจัดอัตราค่าจ้างเหมือนวันราชการ - ในกรณีที่รัฐบาลประกาศวันหยุดเพิ่มกรณีพิเศษ สามารถจัด OT ตามจำนวนบุคลากรทุกตำแหน่ง ที่ขึ้นเวรวันหยุดพิเศษ	
	จำนวน 41 ห้อง	Elective 26 ห้อง												อ. 119	13 OD	5 OT	339	453	OT ค 155 ผลัด/ค					
	จำนวนผู้ป่วยทั้งหมด 20,537 ราย/ปี	Minor 4 ห้อง												พ. 118										
	elective 1228 ราย/เดือน	ESWL 1 ห้อง												พ.ญ. 120										
	Emergency 357 ราย/เดือน	ศูนย์ส่องกล้อง 5 ห้อง												ศ. 118										
	Premium 333 ราย/เดือน	Premium 2 ห้อง												ศ.อา,น	ศ.อา,น									
														7 OD	5 OD+2 OT									
														PN	จ-ศ	จ-ศ	จ-ศ	185	57	OTต่อเนื่อง 17 ผลัด/ค	99	2,220	1,188	PN/Orderly OT ทุกวันๆละ ประมาณ 4-5 ชม.ประมาณ 115 ชม./ค. (17 ผลัด/เดือน)เบิกตามที่ปฏิบัติงานจริง
														Orderly	ศ.อา	ศ.อา	ศ.อา			OT น 25 ผลัด/ค				
														OR	จ-ศ	จ-ศ				OT Premium				กรณีเสร็จก่อน 20.00 น. ช่วยปฏิบัติงาน
														Premiu	1 OT	1 OT	-	-	-	OT ข	76	-	912	ในเวรหากปฏิบัติงานเกิน 20.00 น. ให้เบิกค่าตอบแทน
														Orderly	ศ.อา,น	ศ.อา,น				45 ผลัด/ค				ตามเวลาที่ปฏิบัติงานจริง, กรณีมี ผู้ป่วยผ่าตัดPremium
															2 OT	OTบ4*2				OT บ				วัน จ-ศ >5 ราย/วัน, ศ-อา-น >9 รายจัดOrderly
																				31 ผลัด/ค				เพิ่ม 1 คน ถ้า > 18 ราย จัด Orderly เพิ่มอีก 1 คน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล
เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)		อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง/เตียง/อัตรา การใช้เตียง/ Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ค่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ค่อปี ([2]+[3])x12
			RN	PN	พนง. ช่วยฯ คนไข้ (เสมือน)	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ บ้าน	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย คนไข้ (เสมือน)	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ บ้าน	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน				
2	11	81.11 64.86 58.52	58 ↑1	4 ↓1	10 ↑1	1	4	-	-	-	-	-	RN	11-12	11	10	651	174+1	4	179	7,812	2,148	-OT RN 4 ผลัด/เดือน
หออภิบาลผู้ป่วย อายุรกรรม (MICU) ฝาก RN 6 คน					ผู้ปฏิบัติ กรณีการ 1								PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมือน) ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	3	3	3	186	12+2	13	27	2,232	324	-กรณีมี hemodialysis/CVVH มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน หรือ มีห้องแยกติดเชื้อ 1 ห้อง เพิ่ม RN 1 คน/ผลัด หรือ -กรณีติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE/ VRE/PMC เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด หรือ -กรณีมีextracorporeal membrane Oxygenation/ Target Therapeutic Management หรือมี Open Heart /TAVI/Mitral clip/Percutaneous Pulmonary valve implantation ใน 24 ชั่วโมงแรก เพิ่ม OT RN1 คน/ราย/ผลัด -OT PN/orderly 13 ผลัด/เดือน -OT แม่บ้าน MICU+CCU 10 ผลัด/เดือน -แม่บ้านใช้ร่วมกันกับ CCU แม่บ้าน ช1 6-14 น.,ช2 8-16 น. BD 14-22 น.

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล
เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราครอง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนรวม BD,บ.ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี		รวม OT ต่อปี	
				RN		PN		พนง. ผู้ช่วยคนไข้บ้าน (เสมียน)		RN		PN			พนง. ผู้ช่วยคนไข้บ้าน (เสมียน)		ประเภท OT ต่อเดือน		ผลัด บ.ค [1]x12 ค.	รวม OT ((2)+[3])x12				
				RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยคนไข้บ้าน (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยคนไข้บ้าน (เสมียน)	แม่บ้าน		OT ต่อบน	อัตรากำลังที่ขาด [3]								
2	หออภิบาลผู้ป่วยอายุรกรรม (MICU)	12	81.11 64.86 58.52	59 ↑2	4 ↓1	12 ↑1	1 ↓	4 ↓	-	-	-	-	-	RN	12-13	12	11	713	177	-	177	8,556	2,124	- กรณีมี hemodialysis/CVVH มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน หรือ มีห้องแยกติดเชื้อ 1 ห้อง เพิ่ม RN 1 คน/ผลัด หรือ - กรณีติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE/ VRE/ PMC เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ผลัด หรือ กรณีมี extracorporeal membrane Oxygenation/ Target Therapeutic Management หรือมี Open Heart /TAVI/Mitral clip/ Percutaneous Pulmonary valve implantation ใน 24 ชั่วโมงแรก เพิ่ม OT RN 1 คน/ราย/ผลัด -OT PN/orderly 5 ผลัด/เดือน -OT แม่บ้าน MICU+CCU 10 ผลัด/เดือน -แม่บ้านใช้ร่วมกับกับ CCU แม่บ้าน ข1 6-14 น.,ข2 8-16 น. BD 14-22 น.
	ฝาก RN 2 คน												PN	4	3	3	186	12+1	5	18	2,232	216		
													พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	10	10	372	120		

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราค่าจ้างที่ต้องการ								อัตราค่าจ้างที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตราค่าจ้างให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ต ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ทดแทน		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ		ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	ช		บ	ค					ต่อผลัด OT สะสม	อัตราค่าจ้างที่ขาด [3]
3	หออภิบาลผู้ป่วย ศัลยกรรม (SICU)	10	81.91 73.06 58.82	49 ↓3	3 ↓1	11 ↑1	1	3	-	-	-	-	-	RN	10-11 ↓1	10	10	620	147+1	5	153	7,440	1,836	-OT RN 5 ผลัด/เดือน ↓3 - กรณีมี CVVH /VIP/ - กรณีมี CVVH /VIP/ห้องแยก/hemodialysis มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน ถ้า ≥ 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน -กรณีมี ECMO /Target Therapeutic Management 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ราย/ผลัด -กรณีมีการติดเชื้อต้อง strict isolation เช่น CRE VRE PMC เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด - OT PN/orderly 3 ผลัด/เดือน ↓10 -OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน แม่บ้าน ช1 6-14 น., ช2 8-16 น. แม่บ้านจัด บ หรือ BD (14-22น.)

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล
เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน 2565

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราครอง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม รวมจำนวน BD ต่อปี [1]x12 ค.		รวมจำนวน OT ต่อปี {[2]+[3]}x12				
				RN	PN	พนง. ผู้ช่วยคนไข้บ้าน (เสมียน)	แม่บ้าน (เสมียน)	RN	PN	พนง. ผู้ช่วยคนไข้บ้าน (เสมียน)	แม่บ้าน (เสมียน)		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน				ประเภท OT			
																							OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด [3]	รวม
การใช้เตียง/Productivity	ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	แม่บ้าน (ใช้ร่วมMICU)	ช	บ	ค	OT ต่อผลัด	OT ทดแทน	ประเภท OT	ผลัด บ,ค															
4	หออภิบาลผู้ป่วยโรคหัวใจ (CCU)	8	82.10 67.43 58.05	24	3	6	1	-	-	-	-	-	-	RN	5-9	5	4	279	72+1	2	75	3,348	900	RN คนที่ 7,8,9 เป็น CNS คนละ 1 วัน/สัปดาห์, OT RN 2 ผลัด/เดือน, OT PN/orderly 15 ผลัด/เดือน - กรณี คนมี hemodialysis > 1 ราย /มีผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ ≥ 2 /มีการติดเชื้ ต้อง strict isolation เช่น CRE VRE PMC เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน - กรณีมีห้องแยกติดเชื้ 1 ห้อง/Target Therapeutic Management /TAVI/ CVVH/ Mitral clip ใน 24 ชั่วโมงแรก/ Percutaneous Pulmonary valve implantation / LAA occluder ใน 24 ชั่วโมงแรก มี Open Heart ใน 48 ชั่วโมง เพิ่ม OT RN 1 คน/ราย/ผลัด '-แม่บ้านใช้ร่วมกันกับ MICU -OT แม่บ้าน MICU+CCU 10 ผลัด/เดือน	
														PN	2	2	2	124	9+2	15	26	1,488	312		
														พนง.ช่วยฯ											
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร											
														แม่บ้าน (ใช้ร่วมMICU)	1-2	BD 1	-	31	-	-	-	372	-		

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราค่าจ้างที่ต้องการ								อัตราค่าจ้างที่ใหม่ 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่				จำนวนที่ขาด				ตำแหน่ง	กำหนดอัตราค่าจ้างให้			จำนวน BD./บ./ค/ต่อเดือน	ประเภทการจัด OT ต่อสัปดาห์	รวมประเภท OT ต่อเดือน	รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี		รวม OT ต่อปี			
				ในปัจจุบัน				ทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT					ใน 24 ชม.											
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	แม่บ้าน		ช	บ	ค							[1]	[2]	อัตราค่าจ้างที่ขาด [3]
5	หออภิบาลผู้ป่วย ศัลยกรรมหัวใจและทรวงอก (ICU CVT)	9	68.57 54.25 48.84	45	4	9	1	3	-	-	-	-	-	RN	9-12	9	9	558	135+1	3	149	6,696	1,788	- RN คนที่11 เป็น APN 1 วัน/สัปดาห์ - RN คนที่12-14 เป็น CNS 1 วัน/สัปดาห์ - กรณีมี Open Heart 24ชม.แรก และ/หรือห้องแยก/ VIP/ hemodialysis > 1 ราย - เพิ่ม OT RN/PN/Orderly ถ้า ≥ 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน - กรณีมี Extracorporeal Membrane Oxygenation/ Target Therepeutic Mangement/ CVVH 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด - กรณีมีการคิดเชื้อต้อง strict isotation เช่น CRE VRE PMC เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด, OT RN 3 ผลัด/เดือน - OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน แม่บ้าน ช1 6-14 น.,ช2 8-16 น. BD 14-22 น.

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง เตียง/อัตราการใช้เตียง/ Productivity	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้			จำนวน BD/บ/ด/OT ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม OT ผลัด บ.ด ต่อปี		รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ด		[1]	[2]				ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	[(2)+(3)]x12
		ต่อผลัด	ทดแทน	ต่อเดือน	ต่อเดือน	ต่อปี																					
6	หออภิบาลผู้ป่วย ศัลยกรรมประสาท และอุบัติเหตุ (ICU Neuro-Trauma)	4		20	6	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-6	4	4	248	60+2	9	71	2,976	852	-RNคนที่ 6 เป็น APN 1 วัน/สัปดาห์ -OT RN 9 ผลัด/เดือน -กรณีมี VIP/ห้องแยก/ hemodialysis มากกว่า 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน ถ้า ≥ 3 ราย เพิ่ม OT อีก 1 คน -กรณีมี ECMO / CVVH /Target Therapeutic Management 1 ราย เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน/ราย/ผลัด -กรณีมีการติดเชื้อต้อง strict isolation เช่น CRE VRE PMC เพิ่ม OT RN/PN/orderly 1 คน/ราย/ผลัด, -OT PN/orderly 15 ผลัด/เดือน -OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน แม่บ้าน ช1 6-14 น. ช2 8-16 น. แม่บ้าน จัด บ หรือ BD (14-22น.)			
														PN	2	2	2	124	18+1	15	34	1,488	408				
														พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
														แม่บ้าน	1-2	BD/บ 1	-	31	-	10	10	372	120				



บันทึกข้อความ

ฝ่ายบริการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์
เลขรับ 65-016376
วันที่ 11 ส.ค. 2565, 14/11/65
เวลา 13.27 น.

ส่วนงาน หออภิบาลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทและอุบัติเหตุ (Neuro - Trauma ICU) ฝ่ายบริการพยาบาล โทร.1372
ที่ มอ.104.2639601/65-00012 วันที่ 10 สิงหาคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติจัดอัตรากำลังหออภิบาลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทและอุบัติเหตุ (Neuro - Trauma ICU)

1) เรียน หัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล

เอกสารแนบท้าย การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล 1 ฉบับ
รายชื่อบุคลากร 1 ฉบับ

งานคลัง คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขรับ 65 068 590
วันที่ 2 ส.ก.ย. 2565
เวลา

ด้วยหออภิบาลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทและอุบัติเหตุ (Neuro - Trauma ICU) จะเปิดหอผู้ป่วยใหม่ที่ชั้น 3 ข้างหออภิบาลผู้ป่วยอายุรกรรม (MICU) รับผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรมระบบประสาทและศัลยกรรมอุบัติเหตุจำนวน 4 เตียง ในวันที่ 1 ตุลาคม 2565 โดยวันที่ 1 - 2 ตุลาคม 2565 จัดเตรียมความพร้อมเปิดหอผู้ป่วยและเริ่มรับผู้ป่วยตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ในส่วนของอัตรากำลังเจ้าหน้าที่หออภิบาลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทและอุบัติเหตุ (Neuro - Trauma ICU) มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	จากหอผู้ป่วย	จำนวน(คน)
พยาบาล 20 คน	1.หออภิบาลผู้ป่วยศัลยกรรม (SICU) 2. พยาบาลใหม่ 3.หอผู้ป่วยศัลยกรรมทางเดินหายใจ (SRCU) 4.หอผู้ป่วยศัลยกรรมประสาท	15 3 1 ✓ 1 ✓
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล (PN) และพนักงานช่วยการพยาบาล (orderly) 9 คน	1.หออภิบาลผู้ป่วยศัลยกรรม (SICU) 2. หอผู้ป่วยศัลยกรรมประสาท 3. พนักงานช่วยการพยาบาลใหม่ เริ่มฝึกปฏิบัติงานที่ SICU ตั้งแต่ 1 ส.ค 2565 4. รอรายชื่อจากฝ่ายบริการพยาบาล	4 1 ✓ 1 3
แม่บ้าน 3 คน	1. แม่บ้านใหม่ ฝึกปฏิบัติงานที่ SICU ตั้งแต่ 20 ก.ค. 2565 2.รอรายชื่อจากฝ่ายบริการพยาบาล	1 2

เพื่อให้การพยาบาลผู้ป่วยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงใคร่ขออนุมัติจัดอัตรากำลัง ดังนี้

1. จัดอัตรากำลังเวรเช้า 2 วัน ได้แก่ วันที่ 1 - 2 ตุลาคม 2565 เพื่อจัดเตรียมความพร้อมเปิดหอผู้ป่วย



คำสั่งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ที่ 518 /2565

เรื่อง แต่งตั้งรักษาการหัวหน้าหออภิบาลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทและอุบัติเหตุ
ฝ่ายบริการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์

.....

ตามที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เปิดให้บริการหออภิบาลผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทและอุบัติเหตุ
ในวันที่ 1 ตุลาคม 2565 นั้น เพื่อให้การบริหารงานและการบริการของหน่วยงานดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559
และได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ 0995/2555 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2555
จึงขอแต่งตั้ง นางสุธิดา พรหมช่าง ตำแหน่งพยาบาล ชำนาญการ รักษาการหัวหน้าหออภิบาลผู้ป่วยศัลยกรรม
ประสาทและอุบัติเหตุ อีกตำแหน่งหนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป จนกว่าการดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าหอผู้ป่วย
จะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2565

(รองศาสตราจารย์นายแพทย์เรืองศักดิ์ ลีธนาภรณ์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ	
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.		รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12
				RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ร่วมหกลบ คนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ร่วมหกลบ คนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	ทดแทนอัตรากำลังที่ขาด [3]				
8	หอผู้ป่วยหลังทำหัตถการสวนหัวใจ (Post cath)	14	57.05 60.60 94.01	13	5	4	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-5	3	2	155	39+2	17	58	1,860	696	RN คนที่ 5 เป็น CNS 1 วัน/สัปดาห์, -OT RN 17 ผลัด/เดือน
														PN พจน.ช่วยฯ	2	2	2	124	15+2	15	32	1,488	384	- OT PN/orderly 15 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2	BD1		31	-	4	4	372	48	-OT แม่บ้าน 4 ผลัด/เดือน แม่บ้านจัด BD (12-20 น.)

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูลปี 2565 (ก.ค.64- มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครอง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน	รวมจำนวน OT ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยคนไปบ้าน (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยคนไปบ้าน (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		BD,บว/ค ต่อเดือน	OT ต่อผลัด					OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด	ประเภท OT ต่อเดือน	ผลัด บ.ค
10	หอผู้ป่วยนอก 2 (OPD 2) ประกอบด้วย 6 คลินิก - ศัลยกรรม (ทั่วไป, ศัลยกรรมเฉพาะโรค) - กระดูกและข้อ - เผือก - ผ่ากรรภ์ - นรีเวช - ห้องทำแผล-ฉีดยา	ผู้ป่วย 940 ราย/วัน 6 คลินิก 71 ห้องตรวจ 97 โต๊ะตรวจ 13 ห้องหัตถการ		26 ↑ 2	30 ↑ 3	30 ↑ 6	1 ↓ 1	-	-	3 ↑ 2	-	-	-	RN	22-26 (จ. - ศ.) +OT 2 (ส.,อา.,น.)	(จ. - ศ.)	-	78+4	26	108	-	1,296	-	1,296	-	จัดบริการคลินิกศัลยกรรมทำแผลนอกเวลาราชการ ในวัน เสาร์ อาทิตย์ และนักชัตตฤกษ์		
														PN	26-30 (จ. - ศ.) +OT 1 (ส.,อา.,น.)	(จ. - ศ.)	-	90+2	13	105	-	1,260	-	1,260	-	OT RN 2 คน PN 1 คน Ord./เสมียน 1 คน - OT RN 26 ผลัด/เดือน		
														พนง.ช่วยฯ	25-30 (จ. - ศ.) +OT 1 (ส.,อา.,น.)	(จ. - ศ.)	-				1	1	1	1	1	- OT PN/Orderly/เสมียน 26 ผลัด/เดือน		
														พนง.ช่วยเหลือ	0-1 (จ. - ศ.)	(จ. - ศ.)	-				156	156	156	156	156	- จัด OT แทนพยาบาลลาพักผ่อน - จัด OT แทน PN/เสมียน/พนักงาน /พนักงานช่วยฯ อบรม/ลาพักผ่อน		
	admit 8,533 ราย/ปี หัตถการ 60,809 ราย/ปี ให้ยา ให้เลือดให้สารน้ำ 27,592ราย/ปี สังเกตอาการ 25,488ราย/ปี คัดกรองผู้ป่วยฉุกเฉินส่ง ER 25 ราย/เดือน รับconsult 6,305 ราย/ปี รับ Refer 4,521 ราย/ปี บริการทางโทรศัพท์ 132,106ราย/ปี(550ราย/วัน)																										- OT ภาระงานเกินนอกเวลาตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม/ไม่แล้วเสร็จ - แม่บ้านใช้ร่วมกันระหว่าง OPD 1, 2, 3 และ SDC	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูลปี 2565 (กค 64 - มีย 65)			อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนอัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครองเตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ต ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมจำนวนผลัด บ.ค		รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พจน.ช่วยๆ	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ช่วยๆ	ผู้ช่วยเหลือ	แม่บ้าน		ช	บ	ค		BD ต่อเดือน	OT ต่อเดือน				รวม	รวมจำนวนผลัด บ.ค
11	หอผู้ป่วยนอก 3 (OPD 3) ประกอบด้วย 4 คลินิก - อายุรกรรมทั่วไป - อายุรกรรมเฉพาะโรค - เด็ก - ศิวหนัง - ค่านหน้า Admit 2206 ราย/ปี หัตถการ 35843 ครั้ง/ปี สังเกตอาการ 5812/ปี คัดกรองผู้ป่วยฉุกเฉินส่ง ER 680 ราย/ปี บริการทางโทรศัพท์ 107,090 ครั้ง/ปี สถิติค่านหน้า 200 ราย/วัน	ผู้ป่วย 856 116 โต๊ะ 68 ห้องตรวจ 15 เตียงหัตถการ	19 1	14 1	26 2	1 1	8 1	1 1	- -	- -	- -	- -	RN PN พจน.ช่วยๆ พจน.ช่วยเหลือ แม่บ้าน	17-20 +OT1 12-14 +OT1 22-26 +OT1 0-1 6-8 OT=1	(จ. - ศ.) (จ.อ.พ.) (จ. - ศ.) (อ.) (จ. - ศ.) (อ.) (จ. - ศ.) (จ.-อา) (ศ.-อ,น)	- - - - - - - -	60 + 2 42 + 2	15 10	77 54	- -	924 648 168	- วันจันทร์ OT RN ให้เลือดเด็ก 1 คน - วันอังคาร OT RN 1, PN 1, Ord 1 'คลินิกอายุรกรรมโรคข้อใช้พื้นที่คลินิกเด็กเก่าที่ศิวหนัง - วันพุธ OT RN ให้เลือด ที่คลินิกอายุรกรรม (รวม OT RN = 15 วัน/เดือน) - จัด OT RN/PN ทดแทนเมื่อRNขาด - จัด OT แทนพยาบาลลาพักก่อน - จัด OT แทน PN/เสมียน/พนักงานช่วยๆ - พนักงานช่วยๆ อบรม/ลาพักก่อน - OT PN วันอังคาร = 5 วัน/เดือน - OT Ord วันอังคาร = 5 วัน/เดือน - OT ภาระงานเกินนอกเวลาตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม/ไม่แล้วเสร็จ - แม่บ้าน OT 14 วัน/เดือน - แม่บ้านใช้ร่วมกันระหว่าง OPD 1, 2, 3 และ SDC			

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	23 จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/คต่อเดือน	ประเภทการจัด			รวมรวม OT	รวมจำนวน OT	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยหลักคนใช้ (เสมือน)	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยหลักคนใช้ (เสมือน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	([2]+[3])x12
13	ฉุกเฉิน (ER)	35,337 ราย	96.81 ราย/วัน	37	14	5	1	5	-	-	-	-	-	RN	9	9-10	5	449	111+2	11	124	5,388	1,488	-	จัด RN 10 คน บ่าย วันศุกร์-เสาร์-อาทิตย์			
														PN	5	5	2	217	42+2	10	54	2,604	648	-	- วันนักขัตฤกษ์/วันหยุดเนื่อง ≥ 3 วัน จัด OT RN 1-2 คน/ผลัดและ OT PN/Orderly 1-2 คน/ผลัด			
														พจน.ช่วยหลักคนใช้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- OT RN 11 ผลัด/เดือน, - OT PN/Orderly 10 ผลัด/เดือน		
														แม่บ้าน	1-2	← 1 →		31	-	-	-	372	-	-	-	- แม่บ้านใช้ร่วมกันในกลุ่ม ER, Observe, อุบัติเหตุ, Neuro		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ.ค/OT ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมจำนวน OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		รวม	รวมจำนวน OT ต่อปี					
																							ประเภท OT ต่อเดือน	ผลัด บ.ค	
ค่าตอบแทน	ค่าจ้าง	รวม OT ต่อปี																							
14	สังเกตอาการ	12-15	ผู้ป่วยหมุนเวียน 4 ราย/วัน (100 ราย/เดือน)	12	4	5	1	3	-	-	-	-	-	RN	2-3	3-2	3-2	154	36		36	1,848	432	มีผป.14 คน และมีผป.ระดับ4 จำนวน 2 คน ขึ้นไปให้จัด OT RN เพิ่ม 1 คน/ผลัด จัด RN 3 คน บ่าย-ดึก ในวันหยุดราชการ และนักซัดถูกย OT PN/Ordery 15 ผลัด/เดือน OT แม่บ้าน 4 ผลัด/เดือน ↓ b	
														PN	2	2	2	124	12+2	15	29	1,488	348		
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														แม่บ้าน	1-2	BD	-	31	-	4	4	372	48		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ด/OT ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี [1]x12 ค	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	ต่อผลัด					ทดแทน
				(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		(เสมียน)	(เสมียน)	(เสมียน)		(เสมียน)	(เสมียน)					(เสมียน)
15	ศัลยกรรมประสาท	25	70.57 54.67 78.29	27 ↓2	13	6	1	4	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	6-8 4 1 1-2	5 4 - นอน 1	5 4 - 1	310 248 - 31	81 39+2 - -	- 10 ↓1 -	81 51 - -	3,720 2,976 - 372	972 612 - 144	RN คนที่ 8 เป็น CNS 1 วัน/สัปดาห์ OT PN/ Orderly 10 ผลัด/เดือน OT แม่บ้าน แทนลาพักร้อน แม่บ้านใช้ร่วมกันในกลุ่ม ER, Observe. อุบัติเหตุ, Neuro

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ.ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวนผลัด บ.ค. BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+(3)]x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมยชน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสริมยชน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน					
																									OT สะสม
16	อุบัติเหตุและไฟไหม้ น้ำร้อนลวก	25	54.93	32	16	5	1	4	-	-	-	-	-	RN	7-11	6	6	372	96+1	4	101	4,464	1,212	RN คนที่ 9, 10, 11 เป็น CNS คนละ 1 วัน/สัปดาห์, OT RN 4 ผลัด/เดือน	
	Burn 4	+	43.66											PN	5	4	4	248	51+1	3	55	2,976	660	OT PN/ Orderly 3 ผลัด/เดือน	
			70.69											พนง.ช่วยฯ											มีผู้ป่วยBurn 1 คน จัด RN เพิ่ม 1 คน /ผลัด
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมยชน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มีผู้ป่วยBurn 2 คน จัด RN เพิ่ม 1 คน/ผลัด
														แม่บ้าน	1-2	นอน 1		31	-	-	-	372	-	+ PN/Orderly 1 คน/ผลัด	
																								แม่บ้านใช้ร่วมกันในกลุ่ม ER, Observe, อุบัติเหตุ, Neuro	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ							อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนรวม BD,บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมจำนวน ผลัด บ,ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี					
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค				OT ต่อผลัด	OT ทดแทน	ประเภท OT		
																	[1]			[2]	อัตรากำลังที่ขาด [3]				[2] + [3]	[1]x12 ค.
17	ศูนย์รับส่งต่อผู้ป่วย (Referral center)	เฉลี่ย 10 ราย/วัน		5	-	-	-	-	-	-	-	1	2	RN	2	1	1	62	15+2	16	33	744	396	- OT RN 16 ผลัด/เดือน		
	Refer in 2577 ราย/ปี													PN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Refer back/out 969 ราย/ปี													พนง.ช่วยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ต่อสัปดาห์ [2]	รวมประเภท OT อัตรากำลัง [3]		รวม ผลัด บ.ค ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค								
18	ศัลยกรรมชาย 1	35	68.93 54.26 95.95	28 ↓	8 /	13 /	1 /	3 /	-	-	-	-	-	RN	6-9 /	5 /	5 /	310 /	84	-	84	3,720	1,008	RNคนที่ 8 เป็น APN 5 วัน/สัปดาห์.	
														PN	4-5 /	4-5 /	4 /	271 /	24+2	13 /	39	3,252	468	RN คนที่ 9 เป็น APN 1วัน/สัปดาห์	
														พนง.ช่วยฯ										OT PN/Orderly 13 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1 /	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2 /	BD / นอน 1		31 /	-	10 /	10	372	120	OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ					อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.					จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/คต่อเดือน [1]		ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้รวมหลัก	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้รวมหลัก	แม่บ้าน		ช	บ	ค			OT ต่อเดือน	ผลัด				OT ทดแทน	
																										OT ทดแทน
ช	บ	ค	ต่อเดือน	ต่อเดือน	ต่อปี																					
19	ศัลยกรรมชาย 2	35	74.80 58.93 105.49	28	11	10	1	3	-	-	-	-	-	RN	6-10	5	5	310	84+1	3	88	3,720	1,056	RN คนที่ 9, 10 เป็น CNS 1วัน/สัปดาห์		
														PN	4-5	4-5	4	271	33+2	13	48	3,252	576	OT RN 3 ผลัด/เดือน		
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT PN/Orderly 13 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BD / นอน 1		31	-	10	10	372	120	OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD./บ./ด ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT สะสม [2]	รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวน ผลัด บ./ด ต่อปี [1]x12 ค		รวม OT ต่อปี ((2)+(3))x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมียน)		แม่บ้าน	ช	บ							ค	
20	ศัลยกรรมหญิง (ผู้ป่วยวิกฤต/กึ่งวิกฤต จำนวน 4 คน)	35	86.76 69.49 95.21	34 ↓1	10 ✓	11 ✓	1 ✓	3 ✓	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	8-9 4-5 1 1-2	7 4-5 - BD or นอน 1	7 4 - ↔	434 271 - 31	102+2 30+2 - -	12 13 - 10	116 45 - 10	4,836 3,252 - 372	1,392 540 - 120	OT RN 12 ผลัด/เดือน OT PN/Orderly 13 ผลัด/เดือน OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)		อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ/คต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ต่อสัปดาห์ [2]	รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค									
				(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)	(เสริมข)													
21	ศัลยกรรมเด็ก	20	54.80 40.35 82.20	16	9	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	3-3+BD	3	209	48+2	11	61	2,508	732	พยาบาล BD เฉพาะวันราชการ		
														PN	3	2	2	124	27+1	8	36	1,488	432	OT RN 11 ผลัด/เดือน		
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT PN/Orderly 8 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมข)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BD or นอน 1	1	31	-	10	10	372	120	OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง การใช้เตียง/ Productivity	อัตราครองเตียง/อัตรา	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน [2]		รวมจำนวน ผลัด บ.ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+(3)]x12	
				RN	PN	พนง. ผู้ช่วยคนไข้บ้าน (เสมียน)	ผู้ช่วยหลัก	แม่บ้าน	RN	PN	พนง. ผู้ช่วยคนไข้บ้าน (เสมียน)	ผู้ช่วยหลัก		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อเดือน					ผลัด บ.ค ต่อปี
23	อายุรกรรมชาย 1 (ผู้ป่วยวิกฤต/กึ่งวิกฤต จำนวน 6 คน) ฝาก RN 2 คน	36 + 1 97.67	91.02 69.50 97.67	51 ↑2	13	21	2	4	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	10-12 7 1-2 1-2	10 7 - BD/นอน 1	10 7 - 1	620 434 - 31	153+2 39+1 - -	10 ↓4 4 ↓2 - -	165 44 - -	7,440 5,208 - 372	1,980 528 - -	-RN คนที่ 12 เป็น APN 2 วัน/สัปดาห์ -OT RN 10 ผลัด/เดือน ↓4 -กรณีมีศพ.ใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยกให้ OT เพิ่ม RN ได้ 1 คน ✓ - OT PN/Orderly 4 ผลัด/เดือน ↓2 -แม่บ้านให้ OT ยี่สิบลาพักผ่อน ✓

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง การใช้เตียง/ Productivity	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค/OT ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน [2]		รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี ((2)+[3])x12	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12
				RN	PN	พนง. ผู้ช่วยคนไข้	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง. ผู้ช่วยคนไข้	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		ต่อผลัด	ทดแทน				
24	อายุรกรรมทั่วไป	16	81.25 63.95 103.04	20 ↑ 2	5	6	1	1	-	-	-	-	-	RN	3-5	3+BD	3	217	60+1	5 ↓ 1	66	2,604	792	-RN คนที่ 5 เป็น APN 1วัน/สัปดาห์ -OT RN 5 ผลัด/เดือน ↓ 1 - OT PN/Orderly 8 ผลัด/เดือน
	ฝาก RN 3 คน													PN พนง.ช่วยๆ พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	2 ↓ 1 1-2	2 - BD/นอน 1	3 - 1	155 - 31	15+1 - -	8 - -	24 - -	1,860 - 372	288 - -	-แม่บ้านใช้ร่วมกับ RCU

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/คต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ,ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี					
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ		ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน	ช		บ	ค					[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค
				พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ (เสมือน)		แม่บ้าน	ช	บ	ค	[1]	[2]	ที่ขาด [3]		[2] + [3]	[1]x12 ค	[(2)+(3)]x12				
25	อายุรกรรมทางเดินหายใจ (MRCU)	16	96.12 67.43 60.22	44 ↑3	9 ↓1	13 ↑1	2	4	-	-	-	-	-	RN	9-10	9	7	496	135+1	3	139	5,952	1,668	-OT RN 3 ผลัด/เดือน ↓2			
	ผ่าก RN 3 คน													PN	5	4	5	279	27+2	15	44	3,348	528	-กรณีมีติดเชื้อ ต้อง strict isolation เช่น CRE, ผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจในห้องแยก			
														พนง.ช่วยฯ	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน		
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-OT PN/Orderly 15 ผลัด/เดือน ↓1	
														ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-OT RN/Orderly 1 คน
														แม่บ้าน	1-2	BD/นอน	1	31	31	-	10	-	372	120	-OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน /		
																										-แม่บ้านใช้ร่วมกับอายุรกรรมทั่วไป	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)		อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง/อัตรากำลัง การใช้เตียง	จำนวนที่มียู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ./ค/ต ต่อเดือน	ประเภทการจัด ต่อผลัด		รวม ประเภท ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ./ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
			RN	PN	พนง. ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	([2]+[3])x12
27	หอผู้ป่วยคลอด (L)	คลอด 168 ราย/เดือน ผู้ป่วยใช้บริการ 314 ราย/เดือน ทารก 219 ราย/เดือน	22	8	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-7	4	3	217	66	-	66	2,604	792	RN คนที่ 7 เป็น CNS 1 วัน/สัปดาห์				
													PN	3-4	2	2	124	24+2	17	43	1,488	516	OT PN/Orderly 17 ผลัด/เดือน จัด PN/Orderly 4 คน วันราชการ 2 ผลัด / สัปดาห์				
													พนง. ผู้ช่วยเหลือ แม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน กรณีแม่บ้านจัดบ่าย-ดึกไม่ได้ ให้จัด BD หรือ เวนนอนได้			
	ฝาก RN 2 คน																										

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD/บ.ค/OT ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมจำนวน OT ต่อปี ((2)+(3))x12		รวมจำนวน ผลัด บ.ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี ((2)+(3))x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้รวมหอผู้ป่วยคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้รวมหอผู้ป่วยคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	ต่อผลัด					T ทดแทน		
				(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)		(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)						
28	พิเศษสูติและนรีเวช (ชั่วคราว)	11	ผู้ใหญ่ 93.01 110.30 87.30	12	7 ↓	2 ↑	1	2	-	-	-	-	-	RN	2-5	2	2	124	36	-	36	1,488	432	RN คนที่ 4 (นางประดับ) อยู่คลินิกนมแม่ RNคนที่ 5 เป็น CNS 1วัน/สัปดาห์ กรณีนางประดับลาพักผ่อนสามารถจัด OT ทดแทนได้ OT PN/Orderly 15 ผลัด/เดือน -OT แม่บ้าน(ลบ.11+ พิ-สูตินรีเวช) 10 วัน/เดือน และเมื่อลาพักผ่อน (แม่บ้านลบ.11 รวมกับพิ-สูตินรีเวช = 4 คน)		
														PN	2	2	2	124	21+2	15	38	1,488	456			
														พนง.ช่วยฯ												
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	10	10	372	120			

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้อิน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/เตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/OT ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลิต บ.ค ต่อปี [(2)+[3]]x12	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ		ค	ต่อสัปดาห์					ต่อเดือน	ต่อปี
28	พิเศษสูติและนรีเวช	18	ผู้ใหญ่	14	7	4	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-5	2-3	2	147	42+1	7	50	1,764	600	RN คนที่ 4 (นางประดับ) อยู่คลินิกนมแม่	
			93.01											PN	3	2	2	124	21+1	8	30	1,488	360	RNคนที่ 5 เป็น CNS 1วัน/สัปดาห์	
			110.30											พนง.ช่วยฯ										กรณีนางประดับลาพักผ่อนสามารถจัด OT	
			87.30											พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริม)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ทดแทนได้
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	10	10	372	120	OT RN 7 ผลัด/เดือน	
																								OT PN/Orderly 8 ผลัด/เดือน	
																								OTแม่บ้าน 10วัน/เดือน	
																								แม่บ้านเวร BD (14-22น.)	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD./บ./คต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ต่อสัปดาห์ [2]	รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี [1]x12 ค		รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12	
				RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค							
																								(เสมือน)
29	พิเศษสูติกรรม (ชั่วคราว)	18 + VIP 3	ผู้ใหญ่ 58.15 86.39 66.74	18 ↓1	10	4	1	3 ↓1	-	-	-	-	-	RN	4-6	3	3	186	54+1	2 ↓1	57	2,232	684	RN คนที่ 6 อยู่ในโครงการเลี้ยงดูบุตร กรณีเวรป่วย/ติดมีผู้ป่วย > 18 คน เพิ่ม OT ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน OT RN 2 ผลัด/เดือน OT PN/Orderly 12 ผลัด/เดือน OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน แม่บ้านเวร BD (14-22น.)
														PN	3	3	3	186	30+2	12	44	2,232	528	
														พจน.ช่วยฯ										
														พจน.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	10	10	372	120	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD./บ./OT ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน [2]		รวมจำนวน OT ต่อปี ((2)+[3])x12	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT	อัตรากำลังที่ขาด [3]					ประเภท OT
29	พิเศษสูติกรรม	16	ผู้ใหญ่	14	8	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-5	2-3	2	147	42+1	7	50	1,764	600	RN คนที่ 5 อยู่โครงการเลี้ยงดูบุตรฯ	
	ที่เลี้ยง 8 คน		58.15											PN	3	2	2	124	24+1	8	33	1,488	396	OT RN 7 ผลัด/เดือน, OT PN/Orderly 8 ผลัด/เดือน	
			86.39											พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			66.74											พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)											
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	10	10	372	120	OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน แม่บ้านเวร BD (14-22น.)	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครอง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD./บ/คต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวนผลิตภัณฑ์ บ.ค ต่อปี [1]x12 ค	รวม OT ต่อปี ((2)+3)x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อเดือน	อัตรากำลังที่ขาด					รวม
30	สูติกรรม	คิดที่ 20	ผู้ใหญ่ 33.53	13	8	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	2-2+BD หรือ 2-3	2	147	39+1	6	46	1,764	552	OT RN 6 ผลัด/เดือน	
		เตียง 46.45	69.96											PN	3	2	2	124	24+1	8	33	1,488	396	กรณีมี RN 2 คน มีผู้ป่วย > 15 คน เพิ่ม OT ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน	
														พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	10	10	372	120	OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน แม่บ้านเวร BD (14-22น.)	

ขอป.หลักการ เนื่องจากการะงานเพิ่มในเวรป่วย

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มียู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD, บ/ค/ค/เดือน [1]	ประเภทการจัด OT ต่อผลึก ที่ขาด [2]	รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวน ผลึก บ.ค ต่อปี [1]x12 ค		รวม OT ต่อปี [(2)+[3)]x12			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้		แม่บ้าน	ช	บ							ค		
				(เสมือน)					(เสมือน)																
31	นรีเวช	34	73.27 57.98 134.73	23	8 ↓1	6 ↑1	1	3 ↓1	-	-	-	-	-	RN	5-7	4-5	3-4	263	69	↓12 -	69	3,156	828	RNคน 7 เป็น CNS วัน/สัปดาห์, กรณีผู้ป่วยรับยาเคมีบำบัดแบบdesensitization/ Titrate ยา ในผู้ป่วยแพ้ยาเพิ่มพยาบาล 1 คน/ผลึก, OT PN/Orderly 12 ผลึก/เดือน, OT แม่บ้าน 10 ผลึก/เดือน, แม่บ้านเวร BD (14 -22น.)	
														PN	3	3	3	186	24+2	12	38	2,232	456		
														พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	10	10	372	120		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ							อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ./ค ต่อเดือน [1]		ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี [1]x12 ค. (21-31)x12	รวม OT ต่อปี (21-31)x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสมียน)	ผู้ร่วมทีม	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสมียน)	ช	บ		ค	OT ต่อเดือน	OT สะสม			อัตรากำลังที่ขาด [3]					
																					ต่อเดือน				ต่อเดือน
32	เด็ก 1	20	52.57 46.31 86.51	19	9	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	5-6	4	3	217	57+2	9 ↓ 1	68	2,604	816	RN คนที่ 6 เป็น CNS 1 วัน/สัปดาห์	
														PN	3	2	2	124	27+1	8	36	1,488	432	RN เหวเช้าวันหยุดจัดกิจกรรม	
														พนง.ช่วยพ										OT RN 9 ผลัด/เดือน ↓ 1	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- OT PN /Orderly 8 ผลัด/เดือน
														แม่บ้าน	1-2	2	1	93	-	4	4	1,116	48	48	- OT แม่บ้าน 4 ผลัด/เดือน
																								- แม่บ้านเวรบ่าย ดึก ใช้ร่วมกันในเด็ก 1 ,เด็ก 2,พิเศษเด็กและ PMCU.	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]x12]
				RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน		OT คอผลัด	OT ทดแทน								
															OT สะสม	อัตรากำลังที่ขาด [3]								
33	เด็ก 2	28	49.00 36.38 72.38	23	12	4	1	3	-	-	-	-	-	RN	5-7	4+BD	3-4	263	69	-	69	3,156	828	คนที่7 เป็น CNS 1 วัน/สัปดาห์ เวรเด็กจัด RN 4 คน 3 วัน/สัปดาห์ กรณีมี case ทำ Bone Marrow transplant ให้ OT RN เพิ่ม 1 คน/ราย/ผลัด OT PN /Orderly 6 ผลัด/เดือน - OT แม่บ้าน 4 ผลัด/เดือน - แม่บ้านเวรบ่าย คึก ใช้ร่วมกันในเด็ก 1 ,เด็ก 2,พิเศษเด็กและ PMCU,
													PN	4	3	3	186	36+1	6	43	2,232	516		
													พนง.ช่วยฯ											
													พนง.ช่วยถือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
													แม่บ้าน	1-2	2	1	93	-	4	4	1,116	48		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่โหนด 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่				จำนวนที่ขาด				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวนเวร	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน	รวมจำนวนผลัด บ.ด ต่อปี		รวม OT ต่อปี			
				ในปีปัจจุบัน				ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					กลางให้	BD,บ/ค ต่อเดือน	OT ต่อผลัด OT สะสม		รวม	รวมจำนวน					รวม OT		
				RN	PN	พจน.ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน													ช	บ
34	พิเศษเด็ก	17	44.18 41.59 72.77	13	9	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	3-4	3	2	155	39+2	16 ↓ 1	57	1,860	684	- OT RN 16 ผลัด/เดือน ↓ 1	
														PN	2	2+BD	2	155	27+2	8	37	1,860	444	- OT PN/orderly 8 ผลัด/เดือน	
														พจน.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กรณีมีผู้ป่วยทำ Bone marrow transplant
														พจน.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT RN เพิ่มได้วาระ 1 คน
														แม่บ้าน	1-2	2	1	93	-	4	4	1,116	48	48	- OT แม่บ้าน 4 ผลัด/เดือน
																								- แม่บ้านเวรบาย ดึก ใช้ร่วมกันในเด็ก 1 ,เด็ก 2,พิเศษเด็กและ PMCU,	

การจัดสรรอัตราจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราจ้างที่ต้องการ							อัตราจ้างที่ให้มี 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ										
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง เตียง/อัตรา การใช้เตียง/ Productivity	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตราจ้างให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน BD,บ/ค ต่อเดือน [1]		ประเภทการจัด		รวม ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค. [2]+[3]x12	รวม OT ต่อปี					
				RN		PN		พนง.	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน	RN		PN		พนง.	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน			ช	บ				ค	OT ต่อเดือน	อัตราจ้างที่ขาด [3]	ประเภท O ต่อเดือน	
35	จิตเวช	20	39.83 29.28 80.48	11	7	2	1	3	-	-	-	-	-	RN	2-6	2	2	124	33+3	18	54	1,488	648	คนที่ 5,6 เป็น CNS 1 วัน/สัปดาห์					
														PN	2	2	2	124	21+2	15	38	1,488	456	- OT RN 18 ผลัด/เดือน					
														พนง.ช่วยฯ										- ผู้ป่วย > 15 คน + ระดับ 4 > 2 คนหรือ					
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- ผู้ป่วย ≥ 18 คน ให้เพิ่ม OT ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน				
														แม่บ้าน	1-2	BD1	-	31	-	10	10	372	120	- ผู้ป่วย < 10 คน ให้ลดเจ้าหน้าที่ตำแหน่งใดก็ได้ 1 คน					
																								- OT PN /Orderly 15 ผลัด/เดือน					
																								- แม่บ้าน OT ไม่เกิน 10 ผลัด/เดือน					

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาดำเนินการต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมรวมจำนวนต่อปี		รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสริมชน)	แม่	-	-	-	-	-	-		ค	BD./บ/ค ต่อเดือน	OT ต่อเดือน		อัตราจ้างที่ขาด [3]	ประเภท O ต่อเดือน				ผลัด บ,ค	
																									ค
การใช้เตียง/ Productivity	RN	PN	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสริมชน)	แม่	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสริมชน)	แม่บ้าน	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสริมชน)	แม่บ้าน	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสริมชน)	แม่บ้าน	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสริมชน)	แม่บ้าน	ช	บ	ค	[1]	[2]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	[2]+[3]x12					
36	เด็กกึ่งวิกฤต (PMCU)	8	73.67 59.72 58.65	19	7 ↓ ¹	3 ↑ ¹	1	1	-	-	-	-	-	RN	4-6	4	3	217	57	- ↓ ¹	57	2,604	684	RN คนที่ 6 เป็น CNS 1 วัน/สัปดาห์	
														PN	2	2	2	124	21	-	35	1,488	420	- กรณีมี hemodialysis Bedside/ มีติดเชื้อ	
														พนง.ช่วยฯ										ต้อง strict isolation (เช่น CRE/VRE/PMC ให้เพิ่ม	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมชน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	OT RN/PN/Orderly 1 คน
														แม่บ้าน	1-2	2	1	93	-	4	4	1,116	48	- กรณีมีผู้ป่วยภาวะวิกฤตที่ไม่สามารถเข้าPICU	
																								- กรณีมีผู้ป่วยภาวะวิกฤตที่ไม่สามารถเข้าPICU	
																								≥ 2 เตียงให้เพิ่ม OT RN/PN/Orderly 1 คน	
																								- OT แม่บ้าน 4 ผลัด/เดือน	
																								- แม่บ้านเวรบ่าย ดึก ใช้ร่วมกันในเด็ก 1	
																								เด็ก 2, พิเศษเด็กและ PMCU,	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่หือใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรากำลัง/อัตรการใช้เตียง/Productivity	อัตรากรอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD./บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด OT ต่อผล OT ทดแทน		รวม ประเภท ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พ.นง.	ผู้ช่วย คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง.	ผู้ช่วย คนไข้	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]
				(เสมือน)					(เสมือน)										[2] + [3]	[1]x12 ค.					[(2)+[3)]x12
37	ศัลยกรรมกระดูก และข้อขา	35	70.61 53.38 93.18	26 /	15 /	4 /	1 /	3 ↙	-	-	-	-	-	RN PN พ.นง.ช่วยฯ พ.นง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมือน) แม่บ้าน	6-8 4 1 1-2	5 4 - BD 1	5 4 - -	310 248 - 31	78+2 45+2 - -	15 10 - 10	95 57 - 10	3,720 2,976 - 372	1,140 684 - 120	RNคนที่ 8 เป็น CNS 1วัน/สัปดาห์ OT RN 15 ผลัด/เดือน OT PN/orderly 10 ผลัด/เดือน OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน เวรเช้า 6.00-14.00 น./7.00-15.00 น./8.00-16.00 น. เวร BD 13.00-21.00 น.	

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตราค่าจ้างให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวนผลัด บ,ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี {[2]+[3]}x12		
				RN		PN		พจน. ผู้ช่วย	แม่บ้าน	RN		PN			พจน. ผู้ช่วย	แม่บ้าน	ช		บ	ค					OT ต่อผลัด OT สะสม	OT ทดแทนอัตราค่าจ้างที่ขาด [3]
38	ศัลยกรรมกระดูก และข้อหุ้ม	31	69.24 52.48 102.57	22	12	5	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-6	4-4+BD	4	271	66+1	8	75	3,252	900	BD RN เฉพาะวันราชการ, OT RN 8 ผลัด/เดือน - PN/Orderly เวร บ่าย จัด 3 คน ในวันนัก จัดฤกษ์/วันหยุดราชการ OT PN/orderly 7 ผลัด/เดือน OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน เวรเช้า 7.00-15.00 น/8-16น., BD 15.00-23.00 น.		
														PN	4	3-3+BD	3	209	36+1	7	44	2,508	528			
														พจน.ช่วยฯ												
														พจน.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	10	10	372	120			

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)		อัตราค่าจ้างที่ต้องการ										อัตราค่าจ้างที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวน อัตรา ครอง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ./คป ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภท O ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี			
			RN	PN	พจน.	ผู้ช่วย คนใช้	แม่ บ้าน	RN	PN	พจน.	ผู้ช่วย คนใช้	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค (24+3)x12
39	หู คอ จมูก (ENT) สามัญ 21+ พิเศษ 6	27	75.19 58.47 102.24	20 6 9 1 3	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	RN PN พจน.ช่วยฯ พจน.ช่วยหรือ คนใช้(เสมือน) แม่บ้าน	4-7 4 3-4	4 3 2-3	3-4 2-3	227 178	60+1 18+2	7 14	68 34	2,724 2,136	816 408	RNคนที่ 7 เป็น CNS 1วัน/สัปดาห์ ✓ เวรคิก RN จัด 4 คน 2 วัน/สัปดาห์ ✓ - OT RN 7 ผลัด/เดือน, ✓ - OT PN/Orderly 14 ผลัด/เดือน ✓ กรณีมี Cas eผ่าตัด Free Flap (Major Surgery), Total Laryngectomy c gastric pull up, Total Thyroidectomy c median sternotomy แล้วไม่มีเตียง ICUรองรับต้อง ส่งกลับ Ward ให้เพิ่ม RN 1คน/ผลัด OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน ✓ เวรเช้า 7.00-15.00 น./8.00-16.00 น. เวร BD 14.00-22.00 น. ✓						

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตราจ้างให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ/ค/OT ต่อเดือน	ประเภทการจัดสรร OT	รวมจำนวน OT ต่อปี	รวมจำนวน OT ต่อปี		รวม OT ต่อปี						
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค							[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12	([2]+[3])x12
40	ตา	30	64.88	20	8	3	1	3	-	-	-	-	-	RN	5-7	4	3	217	60+1	8 ↓	69	2,604	828	- RN คนที่ 7 เป็น CNS 1วัน/สัปดาห์ /					
	สามัญ 25+ พิเศษ 5		58.38											PN	3	2	2	124	24+1	8 ↓	33	1,488	396	-OT RN 8 ผลัด/เดือน,					
			105.68											พนง.ช่วยฯ										- กรณีผู้ป่วย > 25 คน และมีผู้ป่วย on HFNC/					
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- BiPAP/Ventilator และผู้ป่วย ที่ต้องดูแลใกล้ชิด				
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	10 ↑	10	372	120	เช่น ผู้ป่วยทารก ROP ผู้ป่วย total care					
																								สามารถจัด RN/PN/orderly เพิ่ม 1 คน ↑					
																									OT PN orderly 8 ผลัด/เดือน				
																									- เวรเช้าจันทร์-เสาร์จัด PN/Orderly 1 คน				
																									เวลา 7.30-15.00 น.				
																									- OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน				

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD/บ/ค/OT ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมจำนวน OT ต่อปี		รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมหอคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมหอคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		ประเภท OT ต่อเดือน	ผลัด บ.ค					
																		[1]			[2]		ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค
41	พิเศษเฉลิมพระบารมี 8	23	86.36 71.23 101.56	19	10	6	1	4	-	-	-	-	-	RN	4-7	4	3	213	57+3	18	78	2,556	936	RN คนที่ 7 เป็น CNS 2 วัน/สัปดาห์ ↑	
														PN	4	3	3	186	30+1	5	36	2,232	432	- RN เวิร์บ่ายวันเสาร์จัด 3 คน ✓	
														พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- OT RN 18 ผลัด/เดือน ↑
														ผู้ร่วมหอแม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	-	-	372	-	-	- OT PN/Orderly 5 ผลัด/เดือน ↓
																								- แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน ✓	
																								- แม่บ้าน ช 7-15 น., 9-17 น. ↑	
																								- แม่บ้าน BD 12-20 น. ↑	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน						หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราครอง/การใช้เตียง/Productivity	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา			จำนวน (BD,บ/คต่อเดือน)	ประเภทการจัด		รวม	รวมจำนวน		รวม OT			
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		ต่อเดือน	OT ต่อสัปดาห์					อัตรากำลังที่ขาด	ต่อเดือน	BD ต่อปี
ช	บ	ค	[1]	[2]	[3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	[(2)+(3)]x12																			
42	พิเศษเฉลิมพระบารมี 9	23	97.92 76.66 88.18	24	9	10	1	4	-	-	-	-	-	RN	5-6	4-5	4-5	294	72	-	72	3,528	864	-OT PN/Orderly 10 ผลัด/เดือน ↓			
														PN	4	4	4	248	27+2	10 ↓	39	2,976	468				
														พนง.ช่วยฯ													
														พนง.ช่วยเหลือ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	-	-	372	-	แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน			
																								แม่บ้าน ช 7-15 น., 9-17 น. ↑			
																								แม่บ้าน BD 12-20 น. ↑			

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/คต่อเดือน	ประเภทการจัดต่อสัปดาห์		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนสัปดาห์ บ.ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ร่วมเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	((2)+[3])x12
43	พิเศษเฉลิมพระบารมี 10	21	91.16	26	7	10	1	4	-	-	-	-	RN	5-6	5	5	310	78+1	2 ↓	82	3,720	984	OT RN 2 ผลัด/เดือน ↓					
	รวม	68.92		↓3	↑3								PN	5	3	3	186	21+3	17 ↑	41	2,232	492	กรณีมี case ทำ Bone Marrow transplant ให้ OT RN เพิ่ม 1 คน/ราย/ผลัด					
	transplant 3 ห้อง	79.38											พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือแม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-OT PN/Orderly 17 ผลัด/เดือน ↑					
	ฝาก RN 1 คน												แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	-	-	372	-	แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน แม่บ้าน ช 7-15 น., 9-17 น. ↑					
																							แม่บ้าน BD 12-20 น. ↑					

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)		อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง การใช้เตียง	อัตรา ครอง เตียง/อัตรา การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด ต่อผลัด T ทดแทน			รวม ประเภท O ต่อเดือน	รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง. ผู้ช่วย ช่วยคนไข้ (เสริม)	ผู้ช่วย แม่ บ้าน	แม่	RN	PN	พนง. ผู้ช่วย ช่วยคนไข้ (เสริม)	ผู้ช่วย แม่ บ้าน	แม่		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	((2)+[3])x12
44	ศูนย์ห้องพิเศษ			2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	1-2		-	31	6+1	2	9	372	108	-OT เข้า 8-12 น. วันเสาร์-อาทิตย์ และ วันนักขัตฤกษ์ -OT RN 2 ผลัด/เดือน -OT PN/Orderly 5 ผลัด/เดือน -เวรเข้าอัตรากำลัง ไม่เกิน 3 คน -กรณี RN อบรม สามารถจัด PN/orderly แทนได้ -กรณี เจ้าหน้าที่ลาป่วย ลากิจ ลาคลอด สามารถจัดอัตรากำลังต่างระดับ ทดแทนได้			
															PN	1-2	BD 1	-	31	3+1	5	9	372	108				
															พนง.ช่วย พนง. ผู้ช่วย แม่บ้าน													

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง เตียง/อัตรา การใช้เตียง/ Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/คต ต่อเดือน	ประเภทการจัด ท		รวม ประเภท ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พ.นง. ช่วย	ผู้ร่วมเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พ.นง. ช่วย	ผู้ร่วมเหลือ คนไข้	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	[(2)+(3)]x12
45	พิเศษทั่วไป 1 (4/8)	19	80.13 69.65 79.95 (1 เดือน)	14	9 ↓2	7 ↑2	1	3	-	-	-	-	-	RN PN พ.นง.ช่วย พ.นง. ผู้ร่วมเหลือ แม่บ้าน	3-4 4 1 1-2	3 3 - BD1	2 3 - -	155 186 - 31	42 27+1 - -	- 5 - 12	42 33 - 12	1,860 2,232 - 372	504 396 - 144	กรณีRNมีการลาไม่สามารถจัดทดแทนได้ ปรับเวรเข้า/บ่าย 1คนเป็นเวรBDแทน - OT PN/Orderly 5 ผลัด/เดือน แม่บ้านให้ OT 12 ผลัด/เดือน แม่บ้าน BD 14-22 น.				

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/การใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/คต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ผลัด [2]	รวมประเภท OT ผลัด บ.ค ต่อปี [2]+[3]	รวมจำนวน OT ต่อปี [1]x12 ค. ((2)+(3))x12							
				RN	PN	พนง.	แม่	RN	PN	พนง.	แม่		ช	บ	ค											
				ช่วยคนไข้บ้าน (เสมือน)				ช่วยคนไข้บ้าน (เสมือน)																		
46	พิเศษเฉลิมพระบารมี 7	21	84.07 70.95 125.93	18	10	6	1	4	-	-	-	-	-	RN	4-5	3-4	3	213	54+1	8	5	63	2,556	756	RN เวย์บาย จัด 3 คน 1 วัน/สัปดาห์ ↑ -OT RN 8 ผลัด/เดือน ↓5 - OT PN/Orderly 6 ผลัด/เดือน -แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักก่อน แม่บ้าน BD 12-20 น. ↑	
														PN	4	3	3	186	30+1	6		37	2,232	444		
														พนง.ช่วย พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมือน) แม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
															1-2	BD1	-	31	-	-	-	-	372	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ					
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/คต่อเดือน	ประเภทการจัด OT สะสม	รวม	รวมจำนวน ผลัด บ.ค ต่อปี		รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พจน. ผู้ช่วยคนไข้ บ้าน (เสมียน)	พจน. ผู้ช่วยคนไข้ บ้าน (เสมียน)	แม่บ้าน	RN	PN	พจน. ผู้ช่วยคนไข้ บ้าน (เสมียน)	พจน. ผู้ช่วยคนไข้ บ้าน (เสมียน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค										
				การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity		การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity	การใช้เตียง/ Productivity							การใช้เตียง/ Productivity			
47	พิเศษเฉลิมพระบารมี 11 (ชั่วคราว)	16	85.64 86.22 113.43	15	5	6	1	2	-	-	-	-	-	RN	3-5	3	3	186	45+2	13	60	2,232	720	-RN คนที่ 5 APN จัด 1 วัน/สัปดาห์			
														PN	2	2-2+BD	2	147	15	-	15	1,764	180	- OT RN 13 ผลัด/เดือน			
														พจน.ช่วยพจน.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)แม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	1-2	BD1		31	-	10	10	372	120	- OT แม่บ้าน(ลบ.11+ พิ-สูตินรีเวช) 10 วัน/เดือนและเมื่อลาพักก่อน (แม่บ้านลบ.11 รวมกับพิ-สูตินรีเวช = 4 คน)			

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/คต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ.ค. BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง. ผู้ช่วยคนไข้	ผู้รับผลัด	แม่บ้าน	RN	PN	พนง. ผู้ช่วยคนไข้	ผู้รับผลัด	แม่บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					อัตรากำลังที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	([2]+[3])x12
47	พิเศษเฉลิมพระบารมี 11	27	85.64 86.22 113.43	22	6	10	1	4	-	-	-	-	-	RN	5-6	4+BD	4	279	66+2	12	80	3,348	960	-RN คนที่ 6 APN จัด 1 วัน/สัปดาห์				
														PN	4	3-3+BD	3	209	18+1	7	26	2,508	312	OT RN 12 ผลัด/เดือน				
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	OT PN/orderly 7 ผลัด/เดือน				
														แม่บ้าน	1-2	BD1		31	-	10	10	372	120	แม่บ้านให้ OT 10วัน/เดือนและเมื่อลาพักผ่อน				

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ก.64-ม.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร	ประเภทการจัด	รวม	รวมจำนวน		รวม OT		
				RN	PN	พนง.	ผู้ร่วมเหลือ	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.	ผู้ร่วมเหลือ		แม่บ้าน	ช	บ							ค	ต่อเดือน
				(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)	(เฉลี่ย)		(เฉลี่ย)	[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	((2)+[3])x12				
48	พิเศษเฉลิมพระบารมี 12	12	63.82 65.59 71.79	12	6	6	1	3	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เฉลี่ย) แม่บ้าน	2-3 3 1 1-2	2+BD 2-3 - BD 1	2 2 - -	155 147 - 31	36+1 18+2 - -	5 9 - 8	42 29 - 8	1,860 1,764 - 372	504 348 - 96	- OT RN 5 ผลัด/เดือน 1 - OT PN/ Orderly 9 ผลัด/เดือน แม่บ้าน OT 8 ผลัด/เดือน แม่บ้าน BD 12-20 น.

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค/OT ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมจำนวนต่อปี		รวม OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยๆ	ผู้ช่วยคนใช้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยๆ	ผู้ช่วยคนใช้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		ประเภท OT ต่อเดือน	ผลัด บ.ค					
																								[1]	[2]
49	หออภิบาลผู้ป่วยเด็ก (PICU)	8	68.92 59.62 71.84	34 ↓ 2	4	4	1	3	-	-	-	-	-	RN	7-9	7	7	434	102+3	17	122	5,208	1,464	- RN คนที่ 9 เป็น CNS 1วัน/สัปดาห์ - OT RN 17 ผลัด/เดือน	
														PN พนง.ช่วยๆ	2	2	1	93	12+1	3	16	1,116	192	- กรณีมีผู้ป่วย CVVH/ BMT/ Severe PHT/ Open heart/ ECMO/ on Nitric Oxide/ on critical cooling/กรณีมีผู้ป่วยห้องแยก 2 คน -กรณีรับ open heart อายุ 2วัน-1เดือนให้ อัตรากำลังดูแล RN 2 คน/ราย ช่วง 24 ชม. หลังผ่าตัด - OT PN/orderly 3 ผลัด/เดือน - OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน	
														พนง. ช่วยแม่บ้าน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค/OT ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมจำนวน OT ต่อเดือน		รวมจำนวน OT ต่อปี	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		ประเภทการจัด	รวม				
																								ที่ขาด
50	หอผู้ป่วยเด็กแรกเกิด (NMCU+Nursery)	10 + 15 74.81 Nursery	NMCU 31.13 39.37 74.81 Nursery	17 ↓2	12 ↑2	3 ↑2	1	ใช้ร่วมกับ NICU	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน) แม่บ้าน	4-7 3 1-2 1-2	3 3-4 - ← BD →	3 3 - 1	186 209 - -	51+2 36+2 - -	10 14 - -	63 52 - -	2,232 2,508 - -	756 624 - -	RN คนที่ 6,7 เป็น CNS 1 วัน/สัปดาห์, -OT RN 10 ผลัด/เดือน ↓1 OT PN/orderly 14 ผลัด/เดือน, -แม่บ้านใช้ร่วมกับ NICU ให้ OT เมื่อลาพักผ่อน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรต่อเดือน	ประเภทการจัด OT ต่อเดือน	รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค								
																							รวม	ประเภทการจ้าง	รวม
51	หออภิบาลทารกแรกเกิด (NICU)	15	81.68 60.38 70.86	51	4	-	1	4	-	-	-	-	-	RN	11-15	10	10	620	153+1	7	161	7,440	1,932	RN คนที่ 13,14,15 เป็น CNS 1 วัน/สัปดาห์	
														PN										-OT RN 7 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ	1	1	1	62	12	-	12	744	144	- กรณีมีผู้ป่วย Severe pneumonia / PPHN/	
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริม)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ECMO/on critical cooling เพิ่มOT RN 1 คน/ผลัด
														แม่บ้าน	1-2	BD/นอน 1		31	-	-	-	372	-	-	กรณีมีผู้ป่วยมากกว่า 15 เตียง เพิ่มOT RN 1 คน/ผลัด
																								-แม่บ้านใช้ร่วมกับ NMCU ให้ OT เมื่อ ลาพักผ่อน	

การจัดสรรอัตราค่าจ้างฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราค่าจ้างที่ต้องการ							อัตราค่าจ้างที่ใหม่ 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราค่าจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตราค่าจ้างให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD./บ/OT ต่อเดือน		ประเภทการจัด		รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พจน.ช่วยฯ	จนท.บริหารงานทั่วไป	แม่บ้าน	RN	PN	พจน.ช่วยฯ	จนท.บริหารงานทั่วไป	แม่บ้าน		ช	บ	ค			ต่อเดือน	ต่อผลัด		รวม	รวมจำนวน	
																									ต่อเดือน
OT ทดแทน	ประเภท OT	รวม OT ต่อปี																							
52	ศูนย์สุขภาพปฐมภูมิ (PCU) - คลินิกปฐมภูมิ - คลินิกสุขภาพนักศึกษา	10721 คน 11372 คน	สถิติผู้ป่วย	7/	3/	3/	-	1/	1/	-	-	1/	-	-	RN	8 (จ-ศ) / 1 (จ-ศ) / 1 (ส 8-12 น.) / 1 (ส,น 12.30-16.30)	1 (จ-ศ) / 1 (จ-ศ) / 1 (ส 8-12 น.) / 1 (ส,น 12.30-16.30)	-	-	24+3	23+16+2.5	68.5	-	822	<ul style="list-style-type: none"> • เชื่อมบ้าน (PCU) วันเสาร์ 8-12 น. OT RN 1 คน, PN/Orderly 1 คน, - OT RN 2.5 ผลัด/เดือน - OT PN/Orderly 2.5 ผลัด/เดือน • ศูนย์สุขภาพนักศึกษา จ-ศ 16.30 -20.30 น. ส,น 12.30 - 16.30 น. OT RN 1 Orderly 1 - OT RN 16 ผลัด/เดือน - OT PN/Orderly 16 ผลัด/เดือน - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นไปตามเกณฑ์การขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการประจำ (PCU) OT ภาระงานเกินนอกเวลาตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม
														PN	6 (จ-ศ) / 1 (ส 8-12 น.) / 1 (ส,น 12.30-16.30)	1 (จ-ศ) / 1 (ส 8-12 น.) / 1 (ส,น 12.30-16.30)	-	-	9+3	16+2.5	30.5	366			
														พจน.ช่วยฯ	1 (ส 8-12 น.) / 1 (ส,น 12.30-16.30)										
														จนท.บริหารงานทั่วไป	1										
														แม่บ้าน	1										

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 □

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)		อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง/อัตรา การใช้งเตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรา/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม ประเภท ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
			RN	PN	พจน. ช่วยคนไข้ (เสมียน)	ผู้ช่วย คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน	RN	PN	พจน. ช่วยคนไข้ (เสมียน)	ผู้ช่วย คนไข้ (เสมียน)	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	([2]+[3])x12
53/1	ศูนย์ให้ยาเคมีบำบัด ผู้ป่วยนอก วันทำการเฉลี่ย 62 ราย (27-102 ราย) วันหยุดเฉลี่ย 5 ราย (1-14 ราย)	20	10	6	-	-	1	-	-	-	-	-	RN	จ-ศ	BD	-	-	30	4	34	-	408	OT RN 4 ผลัด/เดือน, OT PN/Orderly เมื่อ vacation <u>จันทร์ - ศุกร์</u> OT RN 1 คน(16.30 - 18.30 น.) เมื่อศพ. > 15 คน OT RN 1 คน(18.30 - 20.30 น.) เมื่อศพ. > 10 คน เพิ่ม OT RN อีก 1 คน(18.30 - 20.30 น.) เมื่อศพ. > 15 คน OT PN/Orderly 1 คน(16.30 - 20.30 น.) โดยประมาณ แต่เบิกตามที่ปฏิบัติงานจริง กรณีภาระงานเพิ่มจากจำนวนผู้ป่วยให้ใช้ตาม เครื่องหมาย * ของวันหยุด <u>เสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์</u> - ศพ. 1-5 คน OT RN 1 คน + PN/Orderly 1 คน - ศพ. 6-14 คน OT RN เพิ่มอีก 1 คน * ศพ. ≥ 15 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน * ศพ. ≥ 20 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน * ศพ. ≥ 25 คน เพิ่ม RN 1 คน+PN/Orderly 1 คน				
													PN พจน.ช่วยฯ	5	BD	-	-	18	-	18	-	216					
													แม่บ้าน	1	BD	-	-	-	20	20	-	240					

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 □

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้มีใน 24 ชม.			จำนวนครั้งที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง/อัตรา การใช้เตียง	อัตรา ครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ค/OT ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด ต่อผล T ทดแทน		รวม ประเภท O ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ,ค BD ต่อปี [1]x12 ค [2]+[3]x12	รวม OT ต่อปี [2]+[3]x12		
				RN	PN	พนง. ช่วย	ผู้ช่วย คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วย		ผู้ช่วย คนไข้	แม่ บ้าน	ช		บ	ค					[2]	ที่ขาด [3]
				(เสมือน)				(เสมือน)																
53/3	ศูนย์ให้ยาเคมีบำบัด ผู้ป่วยเด็ก สถิติผู้ป่วยเฉพาะวันจันทร์ เฉลี่ย 9.74 ราย 3-20 ราย)			3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN (ใน)	จ - ศ 2 (9-17 น.)	-	-	-	9	8	9	-	108	- OTRN 8 ผลัด/เดือน วันจันทร์ OT RN 2 คน (11.30-16.30 น.)

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง การใช้เตียง/ Productivity	อัตราครองเตียง/อัตรา	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ/ค/OT ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมจำนวน OT ต่อปี		รวมจำนวน OT ต่อปี		
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้รวมเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้รวมเหลือคนไข้ (เสมือน)	แม่บ้าน		ช	บ	ค		ประเภท O	ผลัด บ.ค					
																								[1]	[2]
54	พิเศษทั่วไป 2 (6/13)	10	75.74 70.95 82.34	10	6	3	1	2	-	-	-	-	-	RN	2-3	2	2	124	30+2	12	44	1,488	528	- OT RN 12 ผลัด/เดือน /	
														PN	2	2	2	124	18+2	15	35	1,488	420	- OT PN/orderly 15 ผลัด/เดือน	
														พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- แม่บ้านให้ OT เมื่อลาพักผ่อน
														พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	BD 12.00-20.00 น
														แม่บ้าน	1	BD 1		31	-	-	-	372	-	-	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตราจ้าง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเว	ประเภทการจัด		รวม		รวมจำนวน	รวม OT	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้รับผิดชอบคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้รับผิดชอบคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		BD,บ/คต่อเดือน	OT ต่อสัปดาห์					OT ทดแทนประเภท OT ต่อเดือน
																		[1]			[2]		ที่ขาด [3]	[2] + [3]	
55	อายุรกรรมชาย 2 (short stay 6 ห้องพิเศษ)	16	77.24	20	7	7	1	3	-	-	-	-	-	RN	4-6	4	3	217	60+1	7 ↓	68	2,604	816	-RNคนที่6 เป็น APN ให้ 2 วัน/สัปดาห์ -วันจันทร์จัดRN 6 คน -OT RN 7 ผลัด/เดือน ↓ 1 -OT PN/Orderly 13 ผลัด/เดือน แม่บ้าน BD 12.00-20.00 น	
	ฝาก RN 1 คน	6	106.43											PN	4	3	2	155	21+2	13	36	1,860	432		
		22												พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมือน)	1-2	-	-	-	-	-	-	-	-		-
														แม่บ้าน	1-2	BD 1		31	-	-	-	372	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง การใช้เตียง/ Productivity	อัตรา ครอง เตียง/อัตรา การใช้เตียง/ Productivity	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD./บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด OT ต่อผลัด OT ทดแทน OT สะสม อัตรากำลัง ที่ขาด [3]		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]		รวมจำนวน ผลัด บ.ค. BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12	
				RN	PN	พนง.	ผู้ช่วย คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง.	ผู้ช่วย คนไข้	แม่ บ้าน		ช	บ	ค		OT	ผลัด					OT
56	ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือ ทางการแพทย์			4	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	RN	0-4	-	-	-	12+1	3	16	-	192	OT RN 3 ผลัด/เดือน, ✓
														พนง.ช่วยฯ	1-3	1	1	62	-	3	3	744	36	OT Orderly 3 ผลัด/เดือน ✓	
														พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสมียน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ในวันราชการ
														แม่บ้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เวรเข้าจัด Orderly 3 คน 1วัน/สัปดาห์ (ไม่เกิน 4-5 วัน/เดือน) มีแม่บ้านจาก SRCU มา ช่วย เดือนละ 1-2 วัน ในวันราชการ

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเว BD./บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12				
				RN	PN	พจน. ช่วย	ผู้ช่วย คนไข้	แม่ บ้าน	RN	PN	พจน. ช่วย		ผู้ช่วย คนไข้	แม่ บ้าน	ช		บ	ค					OT ต่อผลั OT สะสม	อัตรากำลัง ที่ขาด [3]		
																									(เสมือน)	
57	หน่วยคัดกรองโรคระบบทางเดินหายใจ			4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	RN	4	-	-	-	12	-	12	-	144	เบิก OT ทุกระดับเมื่อมีการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องเพิ่มจากการปฏิบัติงานปกติ	
															PN	1	-	-	-	3	-	3	-	36		
															พจน.ช่วยฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
															พจน.ช่วยเหลือคนไข้(เสมือน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
															แม่บ้าน	1	-	-	-	-	23	23	-	276		
															RN	OD 3	OT 1	-	-	16	124	140	-	1,680		
	กรณีเกิดการระบาดของโรคระบบทางเดินหายใจ														PN	OD 3	OT 2	-	-	20	155	175	-	2,100		
															พจน.ช่วยฯ											
															แม่บ้าน	OD 2	OT 1	-	-	-	93	93	-	1,116		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,/บ/คต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท O ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ.ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	จนท.บริหารงานทั่วไป	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	จนท.บริหารงานทั่วไป		แม่บ้าน	ช	บ		ค	ต่อผลัด OT สะสม					อัตรากำลังที่ขาด
															[1]	[2]	[3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	((2)+[3])x12				
58	สำนักงานผู้ตรวจการพยาบาล			14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	14	-	-	-	42	-	42	-	504	
														จนท.บริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
														แม่บ้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
59	ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	2	2	2	62	11	28+62	101	744	1,212	ผลก.นอกเวลา 2 คน/วัน/ผลัดเวร วันราชการ OT บ่าย 2 คน/วันค่าเวรคึก 2 คน/วัน วันหยุดราชการ OT 4 คน/วัน (เช้าและบ่าย) ค่าเวรคึก 2 คน/วัน OT สะสม (คิดเดือนที่มีวันหยุดมากที่สุด 14 วัน) วันราชการ 2 คน = 2 ชม. x 17 วัน = 34 ชม. วันหยุด 4 คน = 4 ชม. x 14 วัน = 56 ชม. รวม 90 ชม. = 13 ผลัด จำนวน OT ที่ขาด - OT เช้า 2 คน x 14 วันหยุดราชการ = 28 - OT บ่าย 2 คน x 31 วัน/เดือน = 62

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ							อัตรากำลังที่มีใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ								
	หอผู้ป่วย	จำนวน เตียง	อัตรา ครอง เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/ค/ด ต่อเดือน		ประเภทการจัด OT ทดแทน		รวม ประเภท OT ต่อเดือน	รวมจำนวน ผลัด บ.ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี			
				RN	PN	พนง. ช่วยฯ	จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน	RN	PN	พนง. ช่วยฯ	จนท. บริหารงาน ทั่วไป	แม่ บ้าน		ช	บ	ค			[1]	[2]				อัตรากำลัง ที่ขาด [3]		
																										[2] + [3]	[1]x12 ค
60	สำนักงาน ฝ่ายบริการพยาบาล												จนท.บริหาร	9 /													
													ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	4 /													
													นักวิชาการสถิติ	1 /													
													พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริมคน)	1 /													
													จนท.เคิน Lab	2 /													
													แม่บ้าน	4 /													

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนมีนาคม - กันยายน 2565

ที่	ข้อมูลปี 2564 (กค.64-มิ.ย.65)		อัตรากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ				
	หอผู้ป่วย	จำนวนอัตร ครอง เตียง/อัตร การใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ./ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม ประเภท OT ต่อเดือน [2] + [3]	รวมจำนวน ผลิต บ.ค BD ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12	
			RN	PN	พนง. ผู้ช่วย คนไข้ (เสริม)	แม่	RN	PN	พนง. ผู้ช่วย คนไข้ (เสริม)	แม่	ช	บ		ค	OT ต่อผลิต	OT ทดแทน							
																		อัตรากำลัง ที่ขาด [3]					
61	แยกโรคติดเชื้อ (Covid 1: Moderate > Intensive)	16	70-97	5	1	5	-	-	-	-	-	RN	4-21	4-20	4-20	1240	291	-	291	14,880	3,492	- จำนวนพยาบาล & แม่บ้าน & พนักงานช่วยฯจาก หอผู้ป่วยต่าง ๆ หมุนเวียนขึ้นปฏิบัติงาน โดย FIX 6 รายเดือน/ขึ้น OT ตามภาระงาน - จำนวนบุคลากรปฏิบัติงานในแต่ละเวรขึ้นกับจำนวน ผู้ป่วยที่เขาระบบรกร/ตามภาระงานของ ลัดบริการ เพิ่ม - กรณีมี extracorporeal membrane Oxygenation/ Bedside hemodialysis/ Target Therapeutic Management เพิ่ม OT 'RN 1 คน/ราย/ผลิต	
												PN	1	1	1	62	15	-	15	744	180		
												พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือ คนไข้(เสริม)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
												แม่บ้าน	1	← เวนนอนหรือ → 1 1		62	-	-	-	744	-		

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565- เดือนกันยายน 2566

ที่	ข้อมูลปี 2564 (กค.64-มิ.ย.65)		อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตรการใช้เตียง	อัตรารอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด			รวมประเภท OT ต่อเดือน [2]+[3]	รวมจำนวนผลัด บ.ค [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี ((2)+[3])x12
				RN	PN	พนง. ผู้ช่วยคนไข้บ้าน (เสริม)	ผู้ช่วยคนไข้บ้าน	แม่บ้าน	RN	PN	พนง. ผู้ช่วยคนไข้บ้าน (เสริม)	ผู้ช่วยคนไข้บ้าน	แม่บ้าน		ช	บ	ค		OT ต่อผลัด	OT ทดแทน				
62	เข้าเกณฑ์ฝ้าระวัง (PUI 2) (รับผู้ป่วยแบบ Mild>> Severe ใส่ท่อช่วยหายใจ)	5		20	8	1	1	3	-	-	-	-	-	RN PN พนง.ช่วยฯ พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริม) แม่บ้าน	4-5 2 1 1	4 2 - 1	4 2 - -	248 124 - 62	60+1 24+1 - -	6 8 - 10	67 33 - 10	2,976 1,488 - 744	804 396 - 120	- OT RN 6 ผลัด/เดือน OT PN/Orderly 8 ผลัด/เดือน -จำนวนบุคลากรปฏิบัติงานในแต่ละเวรขึ้นกับจำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับบริการ/ตามภาระงานที่ต้องจัดบริการเพิ่ม -กรณีมีผู้ป่วย on Ventilator/Bipap/HF ≥ 3 คน ให้จัด OT RN/PN/Orderly เพิ่ม 1 คน/ผลัด - กรณีมี Bedside hemodialysis ให้จัด RN เพิ่ม 1 คน/ราย/ผลัด -แม่บ้าน จัดเวร ช- BD หรือ ช-บ OT แม่บ้าน 10 ผลัด/เดือน

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล
เดือนตุลาคม 2565- เดือนกันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD,บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ,ค BD ต่อปี	รวม OT ต่อปี	
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	พนง.ช่วยเหลือคนไข้ที่บ้าน (เสริมชน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	พนง.ช่วยเหลือคนไข้ที่บ้าน (เสริมชน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน
[1]	[2]	[3]	[2]+[3]	[1]x12 ค.	{21+[3]}x12																			
64	เข้าเกณฑ์ฝ้าระวังผู้ป่วยคลอด (PUI ผู้ป่วยคลอด)	1		14	5	-	-	-	-	-	-	-	RN	3	3	3	186	42+1	7	50	2,232	600	OT RN 7 ผลัด/เดือน	
													PN	1	1	1	62	15	-	15	744	180	จำนวนพยาบาลปฏิบัติงานแต่ละเวร	
													พนง.ช่วยฯ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ขึ้นกับจำนวนผู้ป่วย/ภาระงาน ที่ต้องจัด	
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมชน)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	บริการเพิ่ม	
													แม่บ้าน	1	1	1	62	-	-	-	744	-	'แม่บ้าน ใช้รวมกันระหว่าง ห้องคลอด และ PUI	

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565- เดือนกันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตราากำลังที่ต้องการ									อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ			
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง/อัตราการใช้เตียง	อัตราครอง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD./บ/ค ต่อเดือน [1]	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน [2] + [3]		รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี [1]x12 ค.	รวม OT ต่อปี [(2)+[3]]x12	
				RN	PN	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสริมชน)	พนง.ช่วยเหลือคนไข้บ้าน (เสริมชน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสริมชน)	พนง.ช่วยเหลือคนไข้บ้าน (เสริมชน)		แม่บ้าน	ช	บ		ค	OT ต่อผลัด					OT ทดแทน
เตียง	เตียง/อัตราการใช้เตียง	RN	PN	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสริมชน)	พนง.ช่วยเหลือคนไข้บ้าน (เสริมชน)	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยคนไข้บ้าน (เสริมชน)	พนง.ช่วยเหลือคนไข้บ้าน (เสริมชน)	แม่บ้าน	ช	บ	ค	[1]	[2]	ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค.	[(2)+[3]]x12				
65	เข้าเกณฑ์เฝ้าระวังทารกแรกเกิด (PUI ทารกแรกเกิด) Nusery (รับผู้ป่วยแบบ Mild>> Severe)	3		33	-	-	-	-	-	-	-	-	RN	2-7	2-7	2-7	434	99+2	11	112	5,208	1,344	จำนวนพยาบาลปฏิบัติงานแต่ละเวร ขึ้นกับจำนวนผู้ป่วย/ภาระงาน ที่ต้องจัดบริการเพิ่ม	
													PN	1 ค.	1 ค.	1 ค.	62	15	-	15	744	180		
													พนง.ช่วยฯ	1 ค.	-	-	-	-	-	-	-	-		
													พนง.ช่วยเหลือคนไข้(เสริมชน)	1 ค.	-	-	-	-	-	-	-	-		
													แม่บ้าน	1 ค.	1 ค.	1 ค.	62	-	-	-	744	-	แม่บ้าน ใช้ร่วมกันระหว่าง NICU NMCU และ PUI Newborn	

การจัดสรรอัตราากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ที่	ข้อมูลปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)		อัตราากำลังที่ต้องการ								อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ							
	หอผู้ป่วย	จำนวน อัตรา ครอง เตียง เตียง	จำนวนที่มีอยู่ ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาด ทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT				ตำแหน่ง	กำหนดอัตรา กำลังให้ ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/ค ต่อเดือน	ประเภทการจัด ต่อผล T ทดแทน		รวม ประเภท O ต่อเดือน		รวมจำนวน ผลัด บ,ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี					
			RN	PN	พนง. ช่วยฯ	เสมียน บ้าน	แม่	RN	PN	พนง. ช่วย		เสมียน บ้าน	ช	บ		ค	[1]					[2]	[3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	((2)+[3])x12
38	หอผู้ป่วยนอกบริการพิเศษ (OutPatient Premium ชั้น 1 ศรีเวชวัฒน์ จำนวน 12 คลินิก ห้องตรวจ 33 ห้อง ห้องหัตถการ 7 ห้อง ชั้น 5 ศรีเวชวัฒน์ จำนวน 5 คลินิก ห้องตรวจ 10 ห้อง ห้องหัตถการ 7 ห้อง ชั้น B อาคาร 100 ปี: ศูนย์ตรวจสุขภาพ ห้องตรวจ 2 ห้องตรวจ ห้องหัตถการ 2 ห้อง -ผู้ป่วยรวมทุกคลินิกเฉลี่ย 450 คนต่อวัน -หัตถการเฉลี่ย 51,100 ราย/ปี	ผู้ป่วย 450 คน/วัน	32	7	43	1	-	-	-	-	2	RN	25-27 (จ. - อา.)	-	96	-	96	-	1,152	1.OT ภาระงานเกินนอกเวลาตามภาระงาน ที่ต้องจัดบริการเพิ่ม 2.จัด OT RN/PN ทดแทนเมื่อ RN ขาด 3.จัด OT แทนเจ้าหน้าที่ลาพักร้อน 4.จำนวนบุคลากรขึ้นปฏิบัติงานคลินิกต่างๆ ที่เปิดให้บริการจริง จัดอัตรากำลังทุกระดับ ตามการขยายงาน ที่ได้รับอนุมัติอัตรากำลัง 5.แม่บ้านใช้อัตรากำลังของเคหะบริการ ดูแลพื้นที่ชั้น 1 ชั้น 5 ตึกศรีเวชวัฒน์และ ศูนย์ตรวจสุขภาพ ชั้น B อาคาร 100 ปี						
												PN	5-7 (จ. - อา.)	-	21	-	21	-	252							
												พนักง งาน ช่วยเหลือ คนไข้ (เสมียน) พนง.ช่วยฯ	38-43 (จ. - อา.)	-	-	-	-	-	-	-						
												แม่บ้าน	2 (จ. - อา.)	-	-	46	46	-	552							

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวร BD/บ/คต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลัด บ.ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	((2)+[3])x12
67	บริการพิเศษ 1 (รัตนชีวรักษ์ 11) + ห้องคลอด 2 ห้อง	21 + ห้องคลอด	56.45 53.30 65.09	21 11	6	10	1	4	4 14	-	-	-	-	RN	6 ↑ 4	5 ↑ 3	5 ↑ 3	310 186	75+2 18+1	13 ↓ 7 ↑	90 26	3,720 2,232	1,080 312	-OT RN 13 ผลัด/เดือน, - OT PN/orderly 7 ผลัด/เดือน, กรณีมีผ่าตัด/หัตถการ ≥ 7 ราย เพิ่ม OT RN ได้ 1 คนเวรเช้า, กรณีมีผ่าตัด/หัตถการ ≥ 14 ราย เพิ่ม OT RN ได้ 2 คนเวรเช้า, - จัด OT แม่บ้านแทนลาพักร้อน				

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่ให้ใน 24 ชม.			จำนวนเวรที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ						
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT						ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD./บ./ค/ด ต่อเดือน	ประเภทการจัด		รวม OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลิต บ./ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี				
				RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]					ที่ขาด [3]	[2] + [3]	[1]x12 ค	((2)+(3))x12
68	บริการพิเศษ 2 (รัตนชีวิรักษ์ 10)	22 ↓1	51.18 45.70 75.18	18 ↓2	5	11	1	4	2 ↑1	-	-	-	-	RN	5	4	4	248	60+2	15	77	2,976	924	- OT RN 15 ผลิต/เดือน				
														PN	4	3	3	186	15+1	6	22	2,232	264	- OT PN/orderly 6 ผลิต/เดือน				
														พนง.ช่วยฯ										กรณีมีผ่าตัด/หัตถการ ≥ 7 ราย				
														พนง.ช่วยเหลือ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เพิ่ม OT RN ได้ 1 คนเวรเช้า			
														แม่บ้าน	1-2	BD 1	-	31	-	-	-	372	-	-	กรณีมีผ่าตัด/หัตถการ ≥ 14 ราย			
																							-	เพิ่ม OT RN ได้ 2 คนเวรเช้า				
																								- จัด OT แม่บ้านแทนลาพักหรือ				
																								แม่บ้าน BD 12-20 น.				

การจัดสรรอัตรากำลังฝ่ายบริการพยาบาล

เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566

ที่	ข้อมูล ปี 2565 (ก.ค.64-มิ.ย.65)			อัตรากำลังที่ต้องการ										อัตรากำลังที่เห็น 24 ชม.			จำนวนเวลาที่ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทน					หมายเหตุ		
	หอผู้ป่วย	จำนวนเตียง	อัตราครองเตียง/อัตราการใช้เตียง/Productivity	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน					จำนวนที่ขาดทดแทนด้วยอัตรากำลัง/OT					ตำแหน่ง	กำหนดอัตรากำลังให้ใน 24 ชม.			จำนวน BD,บ/คต่อเดือน	ประเภทการจัดต่อผล T ทดแทน		รวมประเภท OT ต่อเดือน		รวมจำนวนผลิต บ.ค ต่อปี	รวม OT ต่อปี
				RN	PN	พจนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน	RN	PN	พจนง.ช่วยฯ	ผู้ช่วยคนไข้	แม่บ้าน		ช	บ	ค		[1]	[2]				
				(เสมือน)	(เสมือน)	(เสมือน)	(เสมือน)	(เสมือน)	(เสมือน)	(เสมือน)	(เสมือน)	(เสมือน)	(เสมือน)											
69	บริการพิเศษ 3 (รัตนชีวิรักษ์ 9) ^{↑2} 20 ห้อง+ Step down 3 เตียง _{↓1}	20 _{↓2} + 3 _{↓1}	54.52 + 76.61	19 _{↓4}	7	10	1	4 ^{↑1}	3 _{↓3}	-	-	-	-	RN PN พจนง.ช่วยฯ พจนง. ผู้ช่วยเหลือ แม่บ้าน	5 4 1 1-2	5 4 - BD 1	4 3 - -	279 217 - 31	66+1 21+2 - -	8 16 - -	75 39 - -	3,348 2,604 - 372	900 468 - -	- OT RN 8 ผลิต/เดือน - OT PN/orderly 16 ผลิต/เดือน - กรณีมีผ่าตัด/หัตถการ ≥ 7 ราย เพิ่ม OT RN ได้ 1 คน/เวรเช้า - กรณีมีผ่าตัด/หัตถการ ≥ 14 ราย เพิ่ม OT RN ได้ 2 คน/เวรเช้า - กรณี มีผู้ป่วย on Ventilator 1 ราย+ Hemodynamic unstable 1 ราย เพิ่ม OT RN ได้ 1 คน/ผลิต - กรณี มีผู้ป่วย ≥ 15 ราย+ผู้ป่วย step down 3 ราย ให้เพิ่ม OT RN//PN/Orderly 1 คน/ผลิต - จัด OT แม่บ้านแทนลาพักร้อน แม่บ้าน BD 12-20 น.