

สรุปประเด็นนิเทศทางการพยาบาล เดือนพฤศจิกายน 2560
เรื่อง การบริหารอัตรากำลัง

1. อายุงานของผู้ถูกนิเทศ

อายุงาน (ปี)	จำนวน	ร้อยละ
1-5	16	17.58
6-10	21	23.08
10 ปีขึ้นไป	53	58.24
ไม่ระบุ	1	1.10
รวม	91	100.00

2. ท่านทราบหลักการปลดอัตรากำลัง และหลักการ Float อัตรากำลังของผู้ป่วยของท่านหรือไม่

2.1 หลักการปลดอัตรากำลัง

ข้อมูลที่ตอบ	จำนวน	ร้อยละ
ทราบ	86	94.51
<input type="checkbox"/> ถูกต้องตามเกณฑ์	50	58.14
<input type="checkbox"/> ถูกต้องตามเกณฑ์บางส่วน	18	20.93
<input type="checkbox"/> ไม่ถูกต้องตามเกณฑ์	18	20.93
ไม่ระบุผู้ป่วย	5	5.49
รวม	91	100.00

ตอบไม่ถูกต้องตามเกณฑ์ (ฉบ.8, MRCU, จิตเวช, Ortho หลุ่ิง, ศช.1)

-สลับเกณฑ์การปลดอัตรากำลังครั้งที่ 1 กับครั้งที่ 2

-ตอบเกณฑ์ผิด

ตอบถูกบางส่วน (ตา, SRCU, พิ-สูตินรีเวช, สูติกรรม, ฉบ.11, อุบัติเหตุ,)

-ตอบ% ของการปลดถูกต้อง แต่บอกจำนวนผู้ป่วยไม่ถูกต้อง

1.2 หลักการ Float อัตรากำลัง

ข้อมูลที่ตอบ	จำนวน	ร้อยละ
ทราบ	82	90.11
ไม่ทราบ	6	6.592
ไม่ระบุ	3	3.30
รวม	91	100.00

2. ปัจจุบันหอผู้ป่วย/หน่วยงานของท่านมีการบันทึกการลา/อบรม โดยใคร

ปัจจุบันหอผู้ป่วย/หน่วยงานของท่านมีการบันทึกการลา/อบรม โดย	จำนวน	ร้อยละ
ผู้ลา/อบรม	74	81.32
ผู้ได้รับมอบหมาย - พิเศษทั่วไป ให้ Incharge เวย์เป็นผู้ลงข้อมูลการลาและคนที่ float ขึ้นเวร แต่ผู้ที่ลาต้องมาตรวจสอบอีกครั้งเมื่อมาทำงาน - พิเศษสูตรกรรม คนรับผิดชอบทำค่าเวร - ศัลยกรรมกระดูกและข้อชาย คนรับผิดชอบทำค่าเวร - สังเกตอาการ admin ward, เสมียน และรองหัวหน้าหอผู้ป่วย - ห้องคลอด คุณอุษา ทองอุประการ และคุณธนรัตน์ อภัยพงศ์ - อุบัติเหตุ & Burn คุณญานิล เริงดี	14	15.38
ไม่ระบุ	3	3.30
รวม	91	100.00

3. ท่านทราบความหมายของการลงข้อมูลการอบรม ในระบบ HIS

3.1 อ1 คือ

ความหมาย อ1	จำนวน	ร้อยละ
ตอบถูก	6	6.59
ตอบถูกบางส่วน	74	81.32
ตอบไม่ถูก	7	7.69
ไม่ระบุ	4	4.40
รวม	91	100.00

3.2 อ2 คือ

ความหมาย อ2	จำนวน	ร้อยละ
ตอบถูก	11	12.09
ตอบถูกบางส่วน	69	75.82
ตอบไม่ถูก	6	6.59
ไม่ระบุ	5	5.50
รวม	91	100.00

4. ในหน้าจอรบับันทึกข้อมูลการลา/อบรม ท่านทราบประเภทของการลา/อบรม

4.1 สีแดง คือ

ความหมายของสีแดง	จำนวน	ร้อยละ
ทราบ	11	12.09
ทราบบางส่วน	23	25.27
ไม่ทราบ	54	59.34
ไม่ระบุ	3	3.30
รวม	91	100.00

4.2 สีดำ คือ

ความหมายของสีดำ	จำนวน	ร้อยละ
ทราบบางส่วน	33	36.26
ไม่ทราบ	55	60.44
ไม่ระบุ	3	3.30
รวม	91	100.00

5. หอผู้ป่วย/หน่วยงานของท่านมีวิธีการคิดคะแนนชั่วโมงความต้องการการพยาบาลอย่างไร

วิธีการคิดคะแนนชั่วโมงความต้องการการพยาบาล	จำนวน	ร้อยละ
คิดทุกเวร	87	95.60
ไม่ระบุ	4	4.40
รวม	91	100.00

การนิเทศเพิ่มเติมของผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ

- อธิบายความหมายของสีแดงและสีดำที่ปรากฏบนหน้าจอรบับบันทึกข้อมูลการลา/อบรม โดยสีแดง คือ จะหักวันทำการ เช่น ลาป่วย ลากิจ อบรมนอกสถานที่ ลาคลอด วิทยากรภายนอก ส่วนสีดำ คือ จะไม่หักวันทำการ เช่น อบรมในสถานที่วันหยุดและต้องมีวันทำงานไม่น้อยกว่า 20 วันทำงาน/เดือนเพราะจะมีผลต่อสาขาขาดแคลน (51)
- แนะนำเพิ่มเติม อ1 คือ การอบรม สัมมนา ประชุม ภายในจังหวัดสงขลา ที่คณะแพทยศาสตร์เป็นคนจัด (24)
- แนะนำเพิ่มเติม อ2 คือ อบรมนอกสถานที่/นอกจังหวัดสงขลาหรือในจังหวัดสงขลา ที่ไม่ใช่คณะแพทยศาสตร์เป็นคนจัด (25)
- นิเทศเพิ่มเติมเกี่ยวกับความหมายของการอบรมในและนอกสถานที่ ความแตกต่างของการลาในแต่ละประเภทในส่วนที่ไม่สามารถตอบได้ จำนวนผลัดเพื่อรับสาขาขาดแคลนและให้มีการตรวจสอบวันทำงานให้ครบตามกำหนด เพื่อเป็นการรักษาสีทึบของตัวเอง
- หลักการปลดอัตรากำลัง คือ ครั้งที่ 1 ปลดอัตรากำลังถ้ายอดผู้ป่วยน้อยกว่า 60% ปลดครั้งที่ 2 ที่ 40% (10)
- หลักการ Float อัตรากำลัง ผู้ป่วยระดับ 4 มากกว่าจำนวนพยาบาลในเวร

ฉบับวันที่ 8 พฤษภาคม 2561

7. จากการสุ่มตรวจการคิดคะแนนชั่วโมงความต้องมึบางเวรที่ยังไม่ได้ลงคะแนน จึงแนะนำให้การตรวจเช็คทุกเวร

ปัญหาที่พบ

1. เมื่อลงวันอบรมแล้ว การลงรายละเอียดการอบรม เช่น อบรมที่ไหน เวรไหน อบรมเต็มวัน ครึ่งวัน เป็นต้น จะเข้าไปลงรายละเอียดไม่ค่อยเป็น เข้ายาก ต้องมีคนช่วยลงให้

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากที่ประชุม

- ประเด็นนี้เทศ เรื่อง การบริหารอัตรากำลัง พบปัญหาน้อย ไม่ต้องนำมาเป็นหัวข้อนี้เทศแล้ว