

A.

หลักการและเหตุผล

คณะแพทยศาสตร์ได้ประเมินปัญหาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย คือการที่อาจารย์มีภาระงานหลายด้าน ทั้งด้านการสอน การบริการ/การบริการวิชาการ การบริหาร และการวิจัย สำหรับอาจารย์ในสาขาวิชาที่มีสัดส่วนในการดูแลการบริการมาก อาจมีความท้าทายในการจัดสรรเวลาอย่างมาก ดังนั้นการสร้างศักยภาพด้านวิจัยจะช่วยให้สามารถสร้างงานวิจัยได้อย่างชำนาญ ลดเวลาที่ต้องใช้ลดลง หมายถึงสร้างงานที่เกิดประโยชน์คุ้มกับเวลาที่ดำเนินการ ลดความรู้สึกรอคอยของการเกิดภาระในการทำงานและทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

คณะแพทยศาสตร์จึงจัดให้มีการอบรมวิจัยแก่อาจารย์ใหม่ในช่วงเริ่มต้นของการเป็นอาจารย์ ก่อนที่จะมีภาระงานด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมมา ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2560 ถึงปัจจุบัน

B.

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ด้านวิจัย
2. สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ บนพื้นฐานวัฒนธรรม การวิจัยและนวัตกรรม
3. พัฒนาศักยภาพและการจัดสรรเวลาในการทำงานวิจัย

C.

วิธีการ/กระบวนการ

- การใช้กระบวนการปรับปรุงการทำงานเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (PDCA) โดยการจัดอบรมใน 2 ปีแรกใช้ระยะเวลาต่อเนื่องตลอดการอบรม และในช่วง 3 ปีหลังได้แบ่งช่วงเวลาก่อร่างการอบรมออกเป็น 3 ช่วง เพื่อให้เกิดการยึดหยุ่นในเรื่องของเวลาการอบรมและการค้นคว้าหาข้อมูล การเตรียมข้อมูลสำหรับการวิจัย

- การนำข้อเสนอแนะจากอาจารย์ที่เข้าอบรมและสาขาวิชา ตลอดจนอาจารย์พี่เลี้ยง มาปรับเปลี่ยนรูปแบบและแนวทางการจัดอบรมทั้งเรื่องเวลาและเนื้อหาที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่ออาจารย์ที่เข้าร่วมอบรม
- การมีระบบพี่เลี้ยง (mentoring system) ให้คำปรึกษาตลอดเส้นทาง
- การมีโครงการ **Research Analysis and Publication Intensive Development (RAPID)** เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ที่มีงานวิจัยสามารถวิเคราะห์ข้อมูลและเขียนบทความตีพิมพ์ภายใต้การมีอาจารย์อาวุโสเป็นพี่เลี้ยง
- การเชื่อมต่อกับระบบเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ (**Every Med PSU Member Succeeds: EMS**) สามารถปรับเปลี่ยนสัดส่วนภาระงานบริการวิชาการและภาระงานด้านวิจัยให้เกิดความสมดุลตามกรอบระยะเวลา และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ

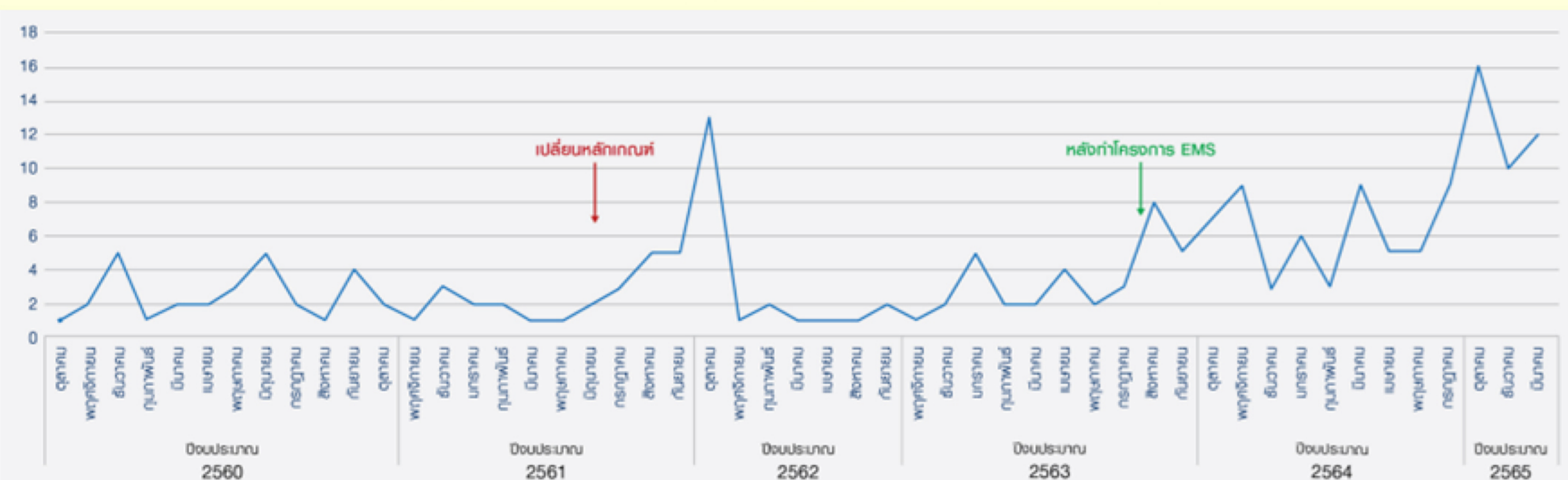
D.

ผลลัพธ์

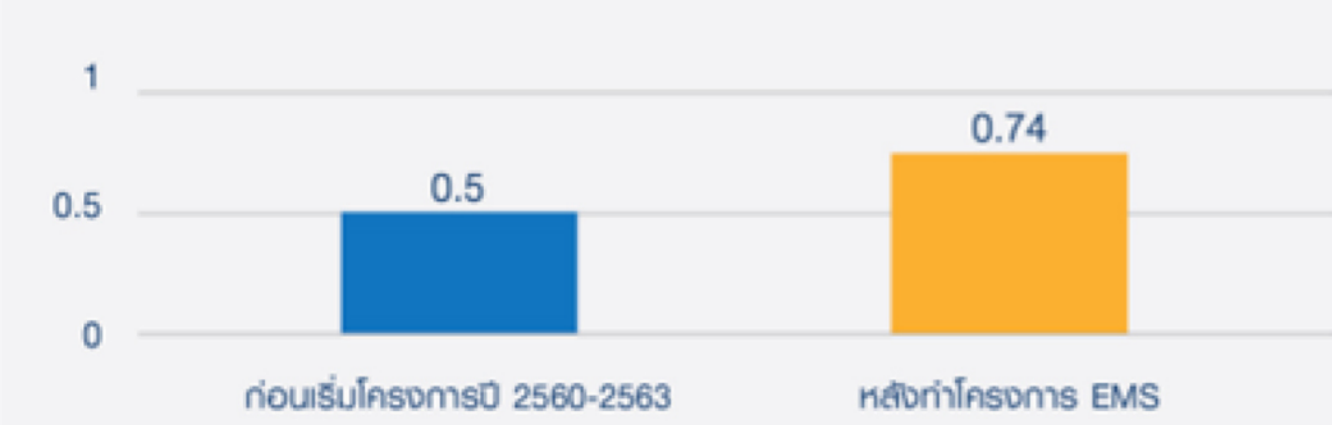
จำนวนอาจารย์ที่เข้าอบรมด้านวิจัย ตามปีที่ยอมรับและขอตำแหน่งทางวิชาการ

| ปี | จำนวนเข้าอบรม | กำลังขอ ผศ. | ผศ. | กำลังขอ รศ. | รศ. |
|------|---------------|-------------|-----|-------------|-----|
| 2560 | 14 | 2 | 4 | - | 1 |
| 2561 | 24 | 4 | 7 | - | - |
| 2562 | 39 | 5 | 14 | 1 | 1 |
| 2563 | 21 | 4 | 2 | - | - |
| 2564 | 18 | 4 | - | - | - |

จำนวนอาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการ

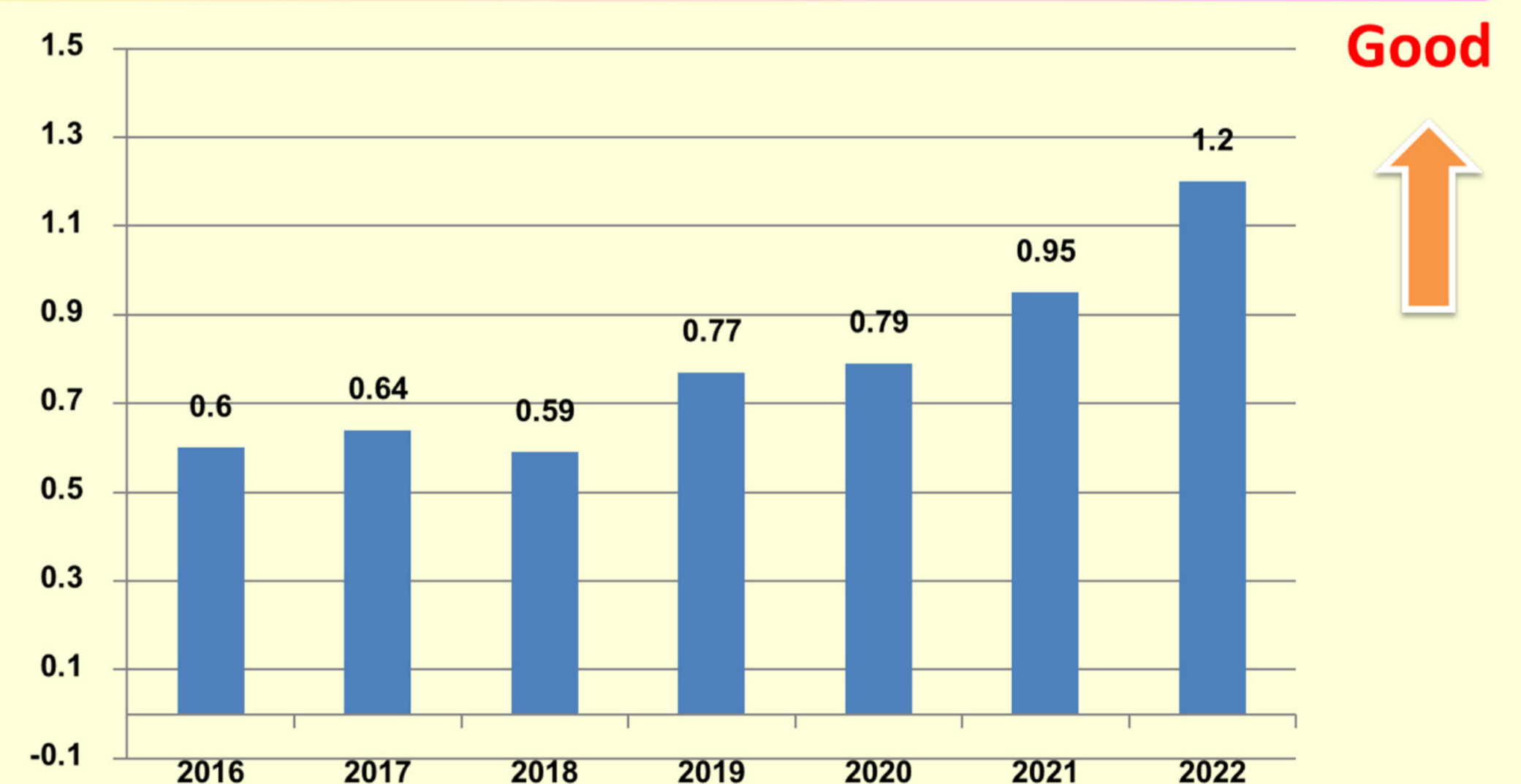


จำนวนผลงานวิจัยต่อรายต่อปี



- ก่อนทำโครงการอาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์มี Median อยู่ที่ 3 รายต่อเดือน หลังทำโครงการ อยู่ที่ 5 รายต่อเดือน
- ความพึงพอใจของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีมาก 95%
- จำนวนผลงานวิจัยต่อรายต่อปีเพิ่มขึ้นจาก 0.5 เรื่อง ต่อรายต่อปี เป็น 0.7 เรื่อง ต่อรายต่อปี และมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ได้รับการคัดเลือกเป็น Best practice ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ได้รับการคัดเลือกให้เป็นต้นแบบของโรงเรียนแพทย์ภูมิภาค (บ.อ. มช. มข.)

ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์คณะแพทยศาสตร์

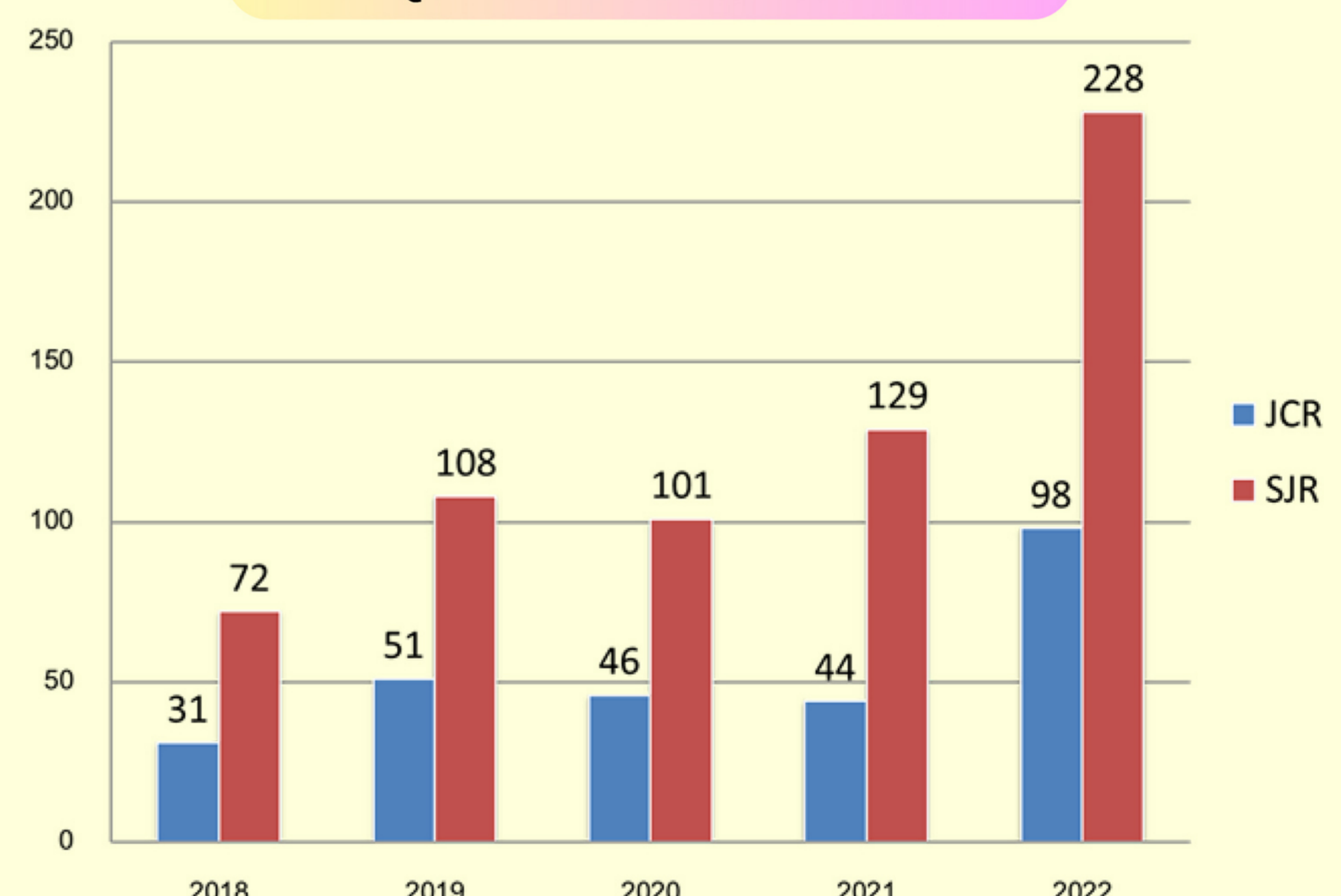


| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Inter publication | 218 | 238 | 228 | 296 | 323 | 397 | 525 |
| Number of staff | 365 | 374 | 389 | 385 | 411 | 417 | 437 |
| Publication/staff | 0.60 | 0.64 | 0.59 | 0.77 | 0.79 | 0.95 | 1.20 |

International database : Scopus, Pubmed, ISI

Data at 12 Jan 2023

ค่า Quartile 1 ใน JCR และ SJR



Data at 12 Jan 2023

F.

สรุป

การส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ด้านวิจัย ให้สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับนานาชาติบนพื้นฐานวัฒนธรรมการวิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ให้สามารถทำงานวิจัยและการจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม เพื่องานวิจัยมีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นทั้งปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผลมาจากการพัฒนากระบวนการสนับสนุนส่งเสริมและการบริหารจัดการของหน่วยสนับสนุนและบริหารวิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยทางการแพทย์ และหน่วยบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้การส่งเสริมและวางรากฐานของคณะแพทยศาสตร์ในภาพรวมอย่างต่อเนื่อง

เอกสารอ้างอิง

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และทิศทางความเป็นเลิศทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2563-2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง แบบประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2564
- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. /รศ. /ศ. พ.ศ. 2563
- ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย พ.ศ. 2565

หน่วยสนับสนุนและบริหารวิจัย
คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
<https://research.medicine.psu.ac.th>
Tns. 07445 1129