

## กลุ่มที่ 1

# ความสุขในที่ทำงานที่บุคลากรต้องการ

## ด้านสถานที่ทำงาน

1. มีความปลอดภัยในการทำงาน
2. มีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานอย่างเพียงพอ
3. มีห้องพักผ่อนในที่ทำงาน
4. สถานที่ทำงาน สะดวกสบาย ไม่คับแคบ ไม่ร้อน
5. มีจำนวนบุคลากรเหมาะสมกับภาระงาน (งานเยอะ / คนต้องเยอะ)
6. จัดห้องสันทนาการในที่ทำงาน เช่น ห้องคาราโอเกะ ห้องนวด สปา sport club ในโรงพยาบาล

## ด้านสวัสดิการ

1. เพิ่มเงินวิชาการ (เงินประชุม อบรม สัมมนานอกสถานที่)
2. เพิ่มอัตราเงินประกันสังคมต่อหัว ตามภาวะเศรษฐกิจ
3. ค่าเวรออกตรงตามเวลา
4. เพิ่มค่าตอบแทนตามภาวะเศรษฐกิจ
5. เพิ่มค่าชุดแบบฟอร์ม (ปัจจุบัน 600 บาท / ปี)
6. มีโปรแกรม check up ตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกคน อย่างน้อยปีละ 1 – 2 ครั้ง
7. ลูกจ้างชั่วคราวควรได้รับสวัสดิการเทียบเท่าลูกจ้างประจำ
8. เพิ่มมูลค่าของขวัญแก่บุคลากรที่อยู่เวรในช่วงปีใหม่

## ด้านสัมพันธภาพ

1. เพื่อนร่วมงานมีความรัก ความสามัคคี เห็นอกเห็นใจกัน ทั้งในและนอกหน่วยงาน
2. มีกิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
3. หัวหน้ามีความเป็นกันเองกับลูกน้อง
4. มีการจัดกิจกรรมสันทนาการนอกสถานที่ (ทัศนศึกษา)
5. มีหัวหน้าที่ใช้หลักพรหมวิหาร 4 ได้แก่ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา
6. มีหัวหน้าที่เข้าใจลูกน้อง ยุติธรรม มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงาน

## ด้านการพัฒนาบุคลากร

- มีการส่งเสริมให้บุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองตามที่ตนเองต้องการ เช่น การอบรม สัมมนา ดูงาน ทั้งในและนอกประเทศ
- มีโอกาสก้าวหน้าในวิชาชีพตนเอง
- มีการส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อในปริญญาที่สูงขึ้น
- ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาจิต และส่งเสริมให้มีโครงการจิตอาสา ร่วมกัน
- ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา
- ส่งเสริมกิจกรรมด้านสังคม

## อื่น...อื่น

1. มีการจัดตารางหมุนเวียนการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมไม่จัดวันทำงานติดกันหลายวันจนทำให้อ่อนล้าจากการทำงาน
2. จัดหาปาร์ตี้คนโสดเนื่องจากทำงานจนไม่มีเวลาหาคู่